

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS TIMUNG, KECAMATAN WAE RI'I,
KABUPATEN MANGGARAI, NUSA TENGGARA TIMUR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Leopoldus Evaristus Laput

NPM : 140321414

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

2021

Skripsi

**“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS TIMUNG,KECAMATAN WAE RI’I,
KABUPATEN MANGGARAI,NUSA TENGGARA TIMUR”**



Disusun Oleh :

Leopoldus Evaristus Laput

NPM : 140321414

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "D. Koeshartono".

Drs. D. Koeshartono,MM.

15 September 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN No. 1186/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 11 Oktober 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. Koeshartono, MM. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Leopoldus Evaristus Laput

NPM : 140321414

dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Leopoldus Evaristus Laput telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FASULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

PERNYATAAN

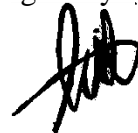
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TIMUNG, KECAMATAN
WAE RI'I KABUPATEN MANGGARAI, NUSA TENGGARA
TIMUR**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 September 2021

Yang menyatakan



Leopoldus Evaristus Laput

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha esa karena telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi dengan baik yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TIMUNG, KECAMATAN LANGKE REMBONG, KABUPATEN MANGGARAI, NUSA TENGGARA TIMUR”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mencapai gelar sarjana ekonomi(S1) pada program studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

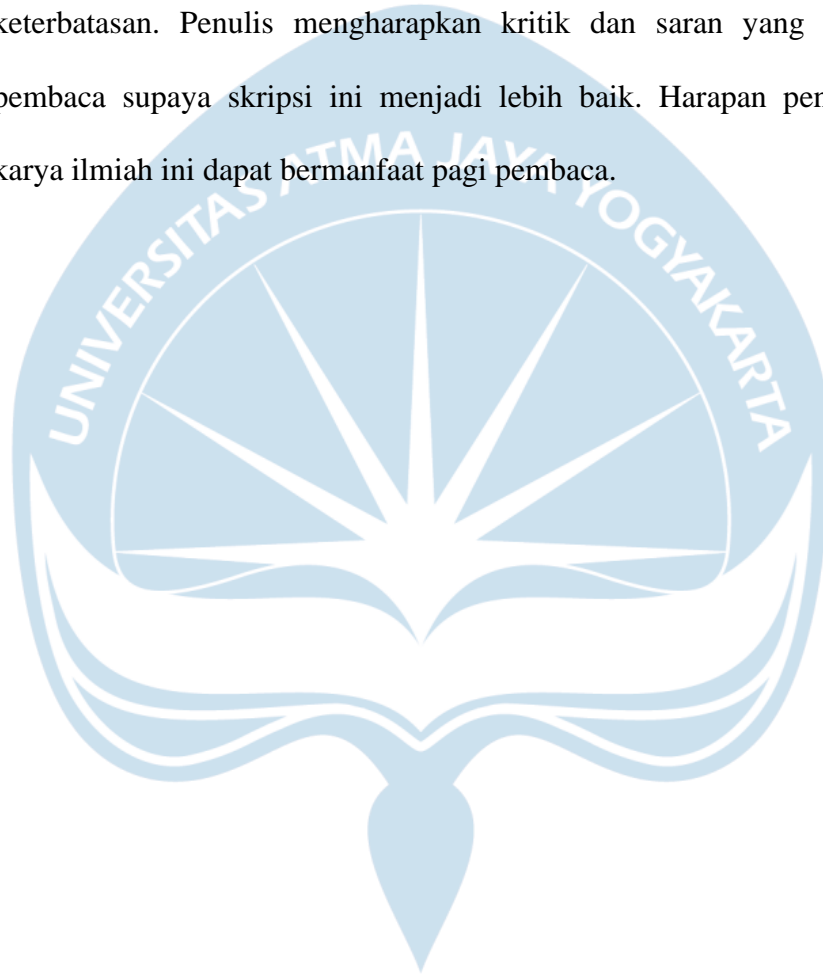
Dalam penulisan skripsi,penulis mengalami kendala dan hambatan dimana tanpa bantuan orang-orang yang berada di sekitar penulis,skripsi ini tidak mungkin terselesaikan.oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, kasih dan kekuatan kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kepada bapak Koeshartono D., Drs., MM. selaku dosen pembimbing yang telah membantu saya dalam memberikan

pengarahan, evaluasi dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

3. Kedua orang tua penulis yaitu bapak Silvester Laput dan ibu Maria Imakulata Pas yang telah mendampingi dan memberikan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Rector beserta Bapak dan Ibu dosen serta staf Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah membimbing dan memberikan masukan dan ilmu bagi penulis selama berkuliah di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Jessica Natalia Wangga, pembimbing yang membantu kelancaran dan memberikan dukungan dan selalu menemani penulis dalam penyusunan skripsi penulis. Teman-teman angkatan 2014 Deni Dirdayana, Emiliano Adnyo, Candra Jusman, Tito Jemalu, Yonis Moat, Kae oland dan Paulus Umbu yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi dan untuk teman-teman Kos Eldiva Iron kau, Yansen Hasrat, Hasan Slamet, Varly Djamu, Kevin Magat, Karlos Naol, Epit, Ferlan dan Cornelia Hilda.
6. Responde yang bersedia membantu dalam mengisi kuesioner penelitian.
7. Semua pihak-pihak yang tidak sempat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini mempunyai kekurangan dan keterbatasan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang positif dari pembaca supaya skripsi ini menjadi lebih baik. Harapan penulis bahwa karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi pembaca.



Yogyakarta, 8 September 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Leopoldus Evaristus Laput'.

Leopoldus Evaristus Laput

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Tujuan pendidikan itu untuk mempertajam kecerdasan, memperkukuh kemauan, serta memperhalus perasaan.”

TAN MALAKA

"Sebab TUHAN, Dia sendiri akan berjalan di depanmu, Dia sendiri akan menyertai engkau, Dia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau; janganlah takut dan janganlah patah hati."

ULANGAN 31:8

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan penelitian	5
1.5 Manfaat penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan.	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan teori	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Pengertian Motivasi	9
2.1.3 Pengertian disiplin kerja	10
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Penelitian	15
2.3.1 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	15
2.3.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	15

2.4	Hipotesis	17
2.4.1	Pengaruh motivasi terhadap kinerja.	17
2.4.2	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		20
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	20
3.2	Populasi	20
3.3	Sampel	20
3.4	Metode pengambilan sampel.....	21
3.5	Teknik pengumpulan data.....	22
3.5.1	Kuesioner.....	22
3.5.2	Angket.....	22
3.6	Teknik Pengukuran Data	23
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	24
3.7.1	Uji Validitas.....	24
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	24
3.8	Analisis data.....	25
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	25
3.8.2	Analisis regresi Linear berganda	26
3.8.3	Uji F	26
3.8.4	Uji t.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		28
4.1	Analisis data	28
4.2	Uji Alat	29
4.2.1	Uji validitas	29
4.2.2	Uji reliabilitas.....	32
4.3	Karakteristik responden	33
4.4	Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.5	Pengujian Hipotesis.....	57

4.5.1 Uji F	57
4.5.2 Uji t.....	57
4.5.3 Koefisien Determinasi	59
4.6 Pembahasan	60
4.6.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Timung	60
4.1.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Timung.....	60
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Implikasi manajerial	62
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	65
5.4 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	28
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Motivasi	29
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	30
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja	31
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.6 Profil Usia Responden.....	34
Tabel 4.7 Profil Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.8 Profil Pendidikan Terakhir Responden	36
Tabel 4.9 Profil Lama Bekerja Responden.....	36
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.11 Hasil Analisis Data Deskriptif	40
Tabel 4.13 Hasil Uji F	57
Tabel 4.14 Hasil Uji t	58
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Fikir Penelitian16

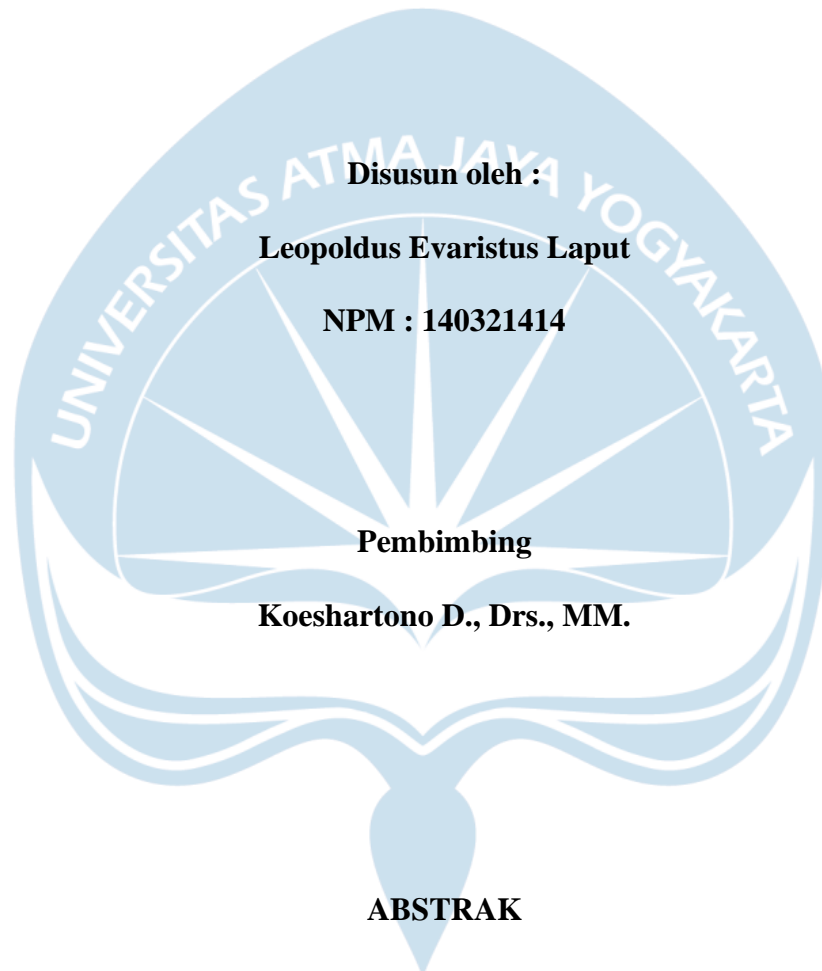


DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	70
Lampiran 2 Kuesioner	71
Lampiran 3 Tabel Tabulasi.....	76



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS TIMUNG, KECAMATAN WAE RI'I,
KABUPATEN MANGGARAI, NUSA TENGGARA TIMUR**



Penelitian ini bertujuan, untuk menguji kembali dan menggabungkan beberapa variabel independen dengan objek yang berbeda. Judul penelitian ini adalah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Timung, Kecamatan Wae Ri'I, Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur objek dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai Puskesmas Timung dan subjek peneliti Adalah pegawai Puskesmas Timung.

Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey dengan melakukan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji alat dan uji hipotesis dengan menggunakan analisis deksriptif dan analisis regresi linear berganda. Kuesioner dibagikan sebanyak

43, kuesioner yang dikembalikan sebanyak 43. Jadi sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 43 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja.

kata kunci : motivasi, disiplin kerja dan kinerja

