

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN STARTUP REVIVAL TV**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Baskoro Putro Syamsudiarjo

170323526

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN STARTUP REVIVAL TV**



Disusun Oleh:

Baskoro Putro Syamsudiarjo

170323526

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ce Hm J", is positioned below the "Pembimbing" label.

Koeshartono D., Drs., MM.

Tanggal 3 September 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 1206/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 8 Oktober 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. D. koeshartono, MM. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Baskoro Putro Syamsudiarjo
NPM : 170323526

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Baskoro Putro Syamsudiarjo telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa penulisan skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN STARTUP REVIVAL TV

Benar merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan ataupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam penulisan skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka saya sanggup menanggung dan menerima hukuman atau sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 25 Agustus 2021

Yang menyatakan



Baskoro Putro Syamsudiarjo

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas kasih dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul ***“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN START-UP REVIVAL TV”*** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen (S.M.) di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Keberhasilan yang diraih dalam penulisan skripsi ini tidak bisa dilepas dari berbagai bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendukung penelitian ini.
2. Bapak Koeshartono D., Drs., MM selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan kritik dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
3. Bang Irlie wijanarko selaku *Chief General Operation* Revival TV yang telah membantu dan memberikan masukan serta mensupport penelitian ini.
4. Mbak Mita dan mas yobi selaku *human resources department* (HRD) yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam menyebarkan kuesioner kepada karyawan Revival TV
5. (Bapak dan Ibu dosen) selaku penguji yang telah mendukung sehingga pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, serta selalu memberikan saran serta arahan yang berharga bagi penulis.

6. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu proses pembelajaran selama perkuliahan dari awal hingga akhir.
7. Keluarga tercinta Bapak Suryo widharto, Ibu Nurhidayati dan Ayu Puspitasari yang selalu memberikan motivasi, saran dan dukungan doa dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang turut andil dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat diucapkan namanya satu per satu yang telah mendukung penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan berbagai kritik dan saran yang dapat membangun serta perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembacanya. Terima kasih.

Yogyakarta, Agustus 2021



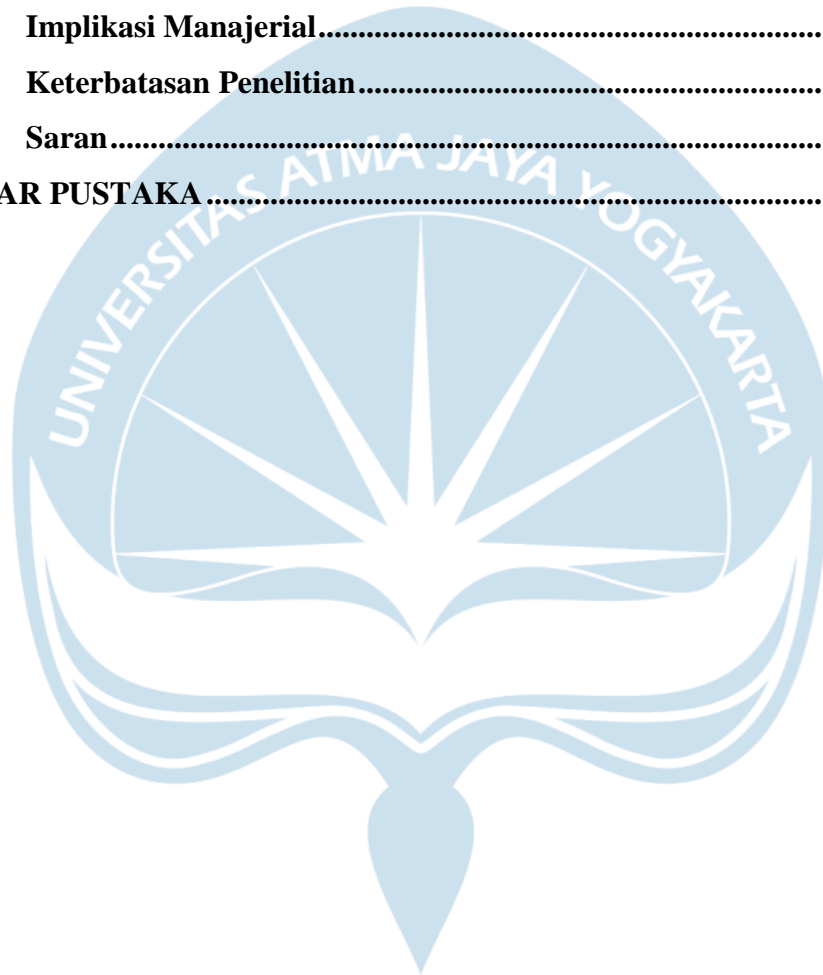
Baskoro Putro Syamsudiarjo

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Lingkungan Kerja	16
2.2.1 Lingkungan Kerja Fisik	17
2.2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik	22
2.3 Kinerja.....	25
2.3.1 Dimensi Kinerja Karyawan	28
2.4 Penelitian Terdahulu.....	29
2.5 Kerangka Berpikir	34

2.6	Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		37
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.2	Populasi	37
3.3	Sampel	38
3.4	Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.5	Metode Pengumpulan Data	40
3.6	Pengukuran Data.....	41
3.7	Pengujian Instrumen Penelitian.....	42
3.7.1	Uji Validitas	42
3.7.2	Uji Reliabilitas	43
3.8	Metode Analisis Data	43
3.8.1	Karakteristik Responden	43
3.8.2	Tingkat Penilaian Karyawan Terkait Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan (Analisis Statistik Deskriptif)	44
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.8.4	Uji F	46
3.8.5	Uji t	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1.	Tingkat Pengambilan Kuesioner	48
4.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
4.2.1	Uji Validitas	49
4.2.2	Uji Reliabilitas	50
4.3.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	51
4.4.	Deskripsi Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian	56
4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.6.	Uji F	63
4.7.	Uji t	63
4.8.	Pembahasan Hasil Penelitian	65

4.8.1	Pengaruh Lingkungan kerja fisik terhadap Kinerja Pegawai.....	65
4.8.2	Pengaruh Lingkungan kerja non fisik terhadap Kinerja Pegawai	67
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Implikasi Manajerial.....	69
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	74
5.4	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		77



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Daftar Warna dan Pengaruhnya	22
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 4. 1 Tingkat Kuesioner	48
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4. 3 Hasil Pengujian Reliabilitas	50
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Berdasarkan Lingkungan kerja fisik.....	58
Tabel 4. 9 Distribusi Responden Berdasarkan Lingkungan kerja non fisik	59
Tabel 4. 10 Distribusi Responden Berdasarkan Kinerja karyawan	61
Tabel 4. 11 Hasil Estimasi Analisis Regresi Linier Berganda.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	35
-------------------------------------	----

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN STARTUP REVIVAL TV

Disusun oleh

Baskoro Putro Syamsudiarjo

NPM:170323526

Pembimbing

Koeshartono D., Drs., MM.

Abstrak

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja terbagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada sebuah perusahaan startup Revival TV. Dimana lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik menjadi variabel independen dalam penelitian ini dan kinerja karyawan menjadi variabel dependen.

Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner yang telah disebar dan diisi oleh karyawan Revival TV, melalui google form yang telah disusun sedemikian rupa oleh peneliti. Dalam penelitian ini jumlah populasi yang ada berjumlah 62 karyawan dengan jumlah sampel yang didapat berjumlah 39 karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dan metode analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kinerja karyawan