

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA  
YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Diajukan oleh:

**Henrixo Pratama Sihaloho**

**NPM: 170323752**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA**

**2021**

**Skripsi**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA  
YOGYAKARTA**



Yang diajukan oleh

**Henrixo Pratama Sihaloho**

**NPM : 170323752**

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Yogyakarta, 16 November 2021



**SURAT KETERANGAN**

**No. 067/J/I**

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 6 Desember 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Debora Wintriasti Handoko, SE., MM., M.Sc. (Anggota)
3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Henrixo Pratama Sihaloho  
NPM 170323752

Dinyatakan

**Lulus Dengan Revisi**

Pada saat ini skripsi Henrixo Pratama Sihaloho telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**

**Alamat**  
Kampus III Gedung Bonaventura  
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

**URL**  
<https://fbe.uajy.ac.id>

**Kontak**  
Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127  
Fax : +62-274-485227  
Surel : fbe@uajy.ac.id



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sungguh menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA  
YOGYAKARTA**

Merupakan karya sendiri. Semua sumber kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung dinyatakan tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari saya terbukti melakukan kecurangan sebagian ataupun seluruhnya dalam penulisan skripsi ini, maka gelar serta ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, ...



Henrixo Pratama Sihaloho

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya, sehingga penulisan skripsi ini selesai pada waktu yang tepat. Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan” disusun dan diajukan penulis untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana (S1) pada Program Prodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis mengetahui dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu dan tenaganya selama proses pengerjaan skripsi dengan memberikan arahan, masukan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi penulis.
2. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta terkhusus dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah mengajari dan membimbing selama masa perkuliahan *offline* dan *online* sehingga penulis dapat menyelesaikan masa perkuliahan dengan baik.
4. Pihak HRD dan karyawan PT Global Intermedia Nusantara Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam mengisi kuesioner penelitian.

5. Kepada kedua orang tua, saudara, dan keluarga yang mendukung, memotivasi, dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Kepada keluarga Komunitas Mahasiswa Batak Atma Jaya Yogyakarta (KMBA) yang memberikan penulis pengalaman dan dukungan.
7. Kepada Kedai Sayur Gebang 24 yang memberikan pelajaran atau pengalaman yang berharga dalam menyelesaikan skripsi penulis walaupun dalam kondisi bekerja.
8. Sahabat dan teman-teman (Efran, Fresly, Frans, Devrian, Kak Dicky, Gultom, Dhana, Hentika, Pretty) dan masih banyak lagi yang tidak bisa disebutkan satu per satu. Telah memberikan pandangan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada keluarga Casablanca (Ana, Artha, Natasya, Cia, Putri, Khetrine, Crison, Robby, Aldi, Robinson, Chandra, Tw, Frans, Dabas) telah menemani, memotivasi, membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Yogyakarta, .....

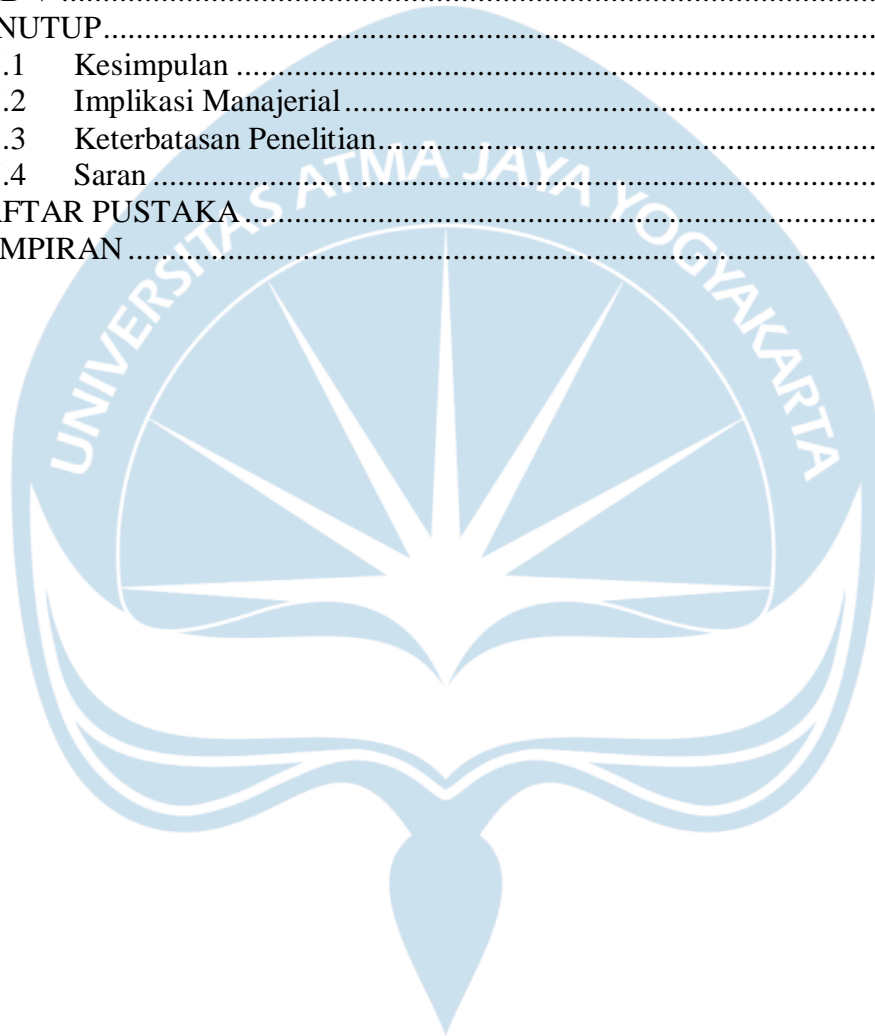


Henrixo Pratama Sihaloho

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
ABSTRAK .....	xi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Batasan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.6 Sistematika Laporan .....	6
BAB II .....	9
TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.2 Kinerja karyawan .....	14
2.3 PENELITIAN TERDAHULU .....	17
2.4 KERANGKA PENELITIAN .....	20
2.5 HIPOTESIS PENELITIAN .....	22
BAB III .....	24
METODE PENELITIAN .....	24
3.1 Lokasi Penelitian .....	24
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.3 Metode Pengambilan Sampel .....	26
3.4 Data Penelitian .....	26
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	27
3.6 Instrumen Penelitian .....	27
3.7 Metode Pengujian Instrumen .....	28
a. Uji Validitas .....	28
b. Uji Reliabilitas .....	29
3.8 Metode Analisis Data .....	29
a. Analisis Deskriptif .....	29
c. Analisis Regresi Linier Berganda .....	30
d. Uji F .....	31
c. Uji t .....	31
BAB IV .....	33
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	33
4.2 Profil Responden .....	33

4.3	Hasil Pengujian Instrumen .....	35
a.	Uji Validitas .....	35
b.	Uji Reliabilitas.....	37
4.4	Statistik Deskriptif .....	38
4.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	43
4.6	Pembahasan .....	45
BAB V	.....	50
PENUTUP	.....	50
5.1	Kesimpulan .....	50
5.2	Implikasi Manajerial.....	51
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	54
5.4	Saran .....	54
DAFTAR PUSTAKA	.....	56
LAMPIRAN	.....	58





## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Profil Responden.....	33
Tabel 4. 2 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Afiliatif.....	35
Tabel 4. 3 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Otoritatif.....	36
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Afiliatif, .....	38
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif .....	39
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Afiliatif .....	39
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Otoritatif .....	40
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4. 10 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	43



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	20
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	58
Lampiran 2 Analisis Deskriptif Responden .....	65
Lampiran 3 Uji Hipotesis (Uji F, Uji t, Regresi Linier Berganda).....	67
Lampiran 4 Validitas dan Reliabilitas .....	74



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA  
YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:**

**Henrixo Pratama Sihaloho**

**NPM : 170323752**

**Pembimbing:**

**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.**

**Abstrak**

Perkembangan teknologi yang semakin canggih menuntut perusahaan mengoptimalkan dan memperbaiki kinerja karyawan dalam perusahaan. Salah satu yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan disini berfokus kepada gaya kepemimpinan afiliatif dan gaya kepemimpinan otoritatif. Gaya kepemimpinan ini menjadi suatu cara untuk mempengaruhi karyawan dan mengoptimalkan potensi yang dimiliki karyawan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Global Intermedia Nusantara Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapat dari penyebaran kuesioner terhadap karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja minimal satu tahun pada PT Global Intermedia Nusantara Yogyakarta. *Purposive sampling* menjadi metode dalam penelitian ini. Pengukuran data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *skala likert*. Tahap selanjutnya, kuesioner dianalisis menggunakan metode pengujian instrumen yaitu uji validitas dan uji reliabilitas dan menggunakan metode analisis data yaitu analisis deskriptif, regresi berganda, uji F, dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan afiliatif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Global Intermedia Nusantara Yogyakarta. Variabel gaya kepemimpinan otoritatif berpengaruh signifikan dan positif kinerja karyawan PT Global Intermedia Nusantara Yogyakarta.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Afiliatif, Gaya Kepemimpinan Otoritatif, Kinerja Karyawan**