

**PARTISIPASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN  
USAHA KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI BAGI  
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN  
UNTUK PINDAH  
(STUDI PADA PT.KONTAK PERKASA FUTURES YOGYAKARTA)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi  
(S1) Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**Disusun Oleh :**

**Dewi Kurnia Wati**

**NPM : 07 03 16565**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
2011  
SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PARTISIPASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN USAHA  
KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI BAGI PENGARUH  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN UNTUK  
PINDAH  
(STUDI PADA PT.KONTAK PERKASA FUTURES YOGYAKARTA)**

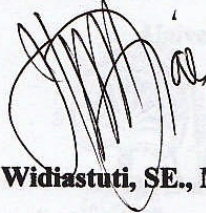
**Disusun Oleh :**

**Dewi Kurnia Wati**

**NPM : 07 03 16565**

**Telah dibaca dan disetujui oleh :**

**Pembimbing Utama**



**(Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si.)**

**Tanggal 14 Juli 2011**

**SKRIPSI**

**PARTISIPASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN USAHA  
KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI BAGI PENGARUH  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN UNTUK PINDAH  
(STUDI PADA PT.KONTAK PERKASA FUTURES YOGYAKARTA)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

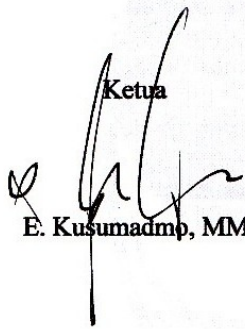
Dewi Kurnia Wati

NPM : 07 03 16565

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 15 Agustus 2011 dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

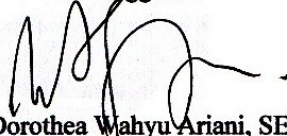
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

Ketua

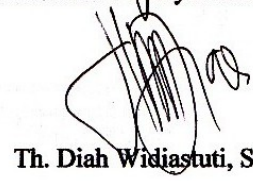


E. Kusumadmp, MM., Ph.D.

Anggota



Dr. Dorothea Wahyu Ariani, SE., MT.



Th. Diah Widjastuti, SE., M.Si.

Yogyakarta, 19 September 2011

Dean Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Dorothea Wahyu Ariani, SE., MT.

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“PARTISIPASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN USAHA  
KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI BAGI PENGARUH  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN UNTUK PINDAH  
(STUDI PADA PT.KONTAK PERKASA FUTURES YOGYAKARTA)”**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, dan kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal, dan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 19 September 2011

  
Dewi Kurnia Wati

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa untuk segala Rahmat dan AnugerahNya sehingga penulis dapat menjalani masa studi perkuliahan dan menyelesaikan pembuatan karya tugas akhir ini guna memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana ekonomi. Ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir.
2. Buat Alm. Papa tercinta dan buat mama yang selalu ada untuk mendengarkan keluhan penulis dan tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan semangat sampai dengan tugas akhir ini selesai. Love you, Mom & Dad.
3. My Dear Brothers (Herman Syahputra & Heri Kurniawan) and Sister (Sri Wahyu Ningsih) beserta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan juga memberikan masukan-masukan yang berarti. Terima kasih untuk semua bantuannya.
4. Seluruh Staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta
5. Kepada PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam memperoleh data yang diperlukan
6. Sahabatku, Arin. Terima kasih untuk persahabatannya selama ini dari masa-masa kuliah sampai dengan penyusunan skripsi. Buat Bimo dan Arin terima



kasih untuk semua semangat, dorongan dan masukan yang tidak pernah henti-hentinya.

7. Untuk temen-temen Kamadhis Dharma Jaya dan Generasi Muda Cetiya Buddha Prabha (GMCBP); Ko Marko, Ko Ajo, Ko Ricky, Fera, Sherra, Lia, Vivi, Winda, Yanti, Lily, Dewi, Nyimit, Nana, Fefe, Ricky, Ricky Law, Jimmy, Albert, Wiwik, Feri, Verdy, Andes, Ferik, Phiau2, Ming2, Budi, Shinta, Hermanto, Ivan, Evan, Jessie, Siska, Rendy, Davin, Jenny, Fani, Aon, Ce ica, Pin2, Ce cia2, Ce Dina, Ce nana, Willy, Ko herino, Ko naga, Ko Robin, Jude, Engri, dll. Terima kasih untuk pembelajaran, pertemanan, persahabatan, kekeluargaan selama kurang lebih empat tahun ini. Senang rasanya bisa kenal dan belajar bersama kalian. Sebuah kekeluargaan yang tidak akan pernah terlupakan. Semoga kita semua selalu maju dalam Buddha Dharma. Tetap semangat semuanya ^^
8. Untuk semua temen-temen fakultas ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Martha, Nana, Happy, Inge, Nia, Raymond, Tina, dll. Semoga sukses selalu ^^
9. Untuk temen-temen KKN Cerme 6 : Bimo, Aang, Bobbi, Maya, Edo dan juga induk semang (Pak Bambang & kel). We are the best!! ^^
10. Seluruh pihak yang telah membantu penulis sejak masa studi hingga proses pembuatan tugas akhir ini selesai, yang tidak mungkin penulis cantumkan satu persatu.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
INTISARI .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Batasan Masalah .....	6
1.5. Definisi Operasional .....	7
1.6. Manfaat Penelitian .....	10
1.7. Sistematikan Penulisan .....	10

## **BAB II LANDASAN TEORI DAN PEMBAHASAN HIPOTESIS**

2.1. Komitmen Organisasi .....	12
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....	12
2.1.2. Dimensi Komitmen Organisasi .....	14
2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	16
2.2. Keinginan Untuk Pindah ( <i>Intent to Leave</i> ).....	18
2.3. Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan.....	21
2.4. Usaha Kerja .....	22
2.5. Penelitian Terdahulu.....	23
2.6. Pengembangan Hipotesis.....	25

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	28
3.1.1. Sejarah PT. Kontak Perkasa Futures .....	28
3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	30
3.1.3. <i>Corporate Values</i> Dan <i>Brand Values</i> .....	30
3.1.4. Landasan Hukum .....	31
3.1.5. Produk Perusahaan .....	32
3.2. Obyek Penelitian .....	35
3.3. Tempat Penelitian .....	35
3.4. Populasi dan Sampel.....	35
3.5. Metode Pengambilan Sampel .....	36
3.6. Metode Pengumpulan Data .....	36
3.7. Instrumen Penelitian.....	37



3.8. Metode Pengujian Instrumen.....	39
3.9. Metode Analisis Data .....	41
3.9.1. Analisis Persentase.....	41
3.9.2. Analisis <i>Arithmetic Mean</i> .....	41
3.9.3. Metode Analisis Regresi .....	43
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Pengujian Instrumen .....	46
4.1.1. Uji Validitas .....	47
4.1.2. Uji Realibilitas .....	49
4.2. Profil Responden .....	50
4.2.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
4.2.3. Data Responden Berdasarkan Umur .....	51
4.3. Analisis <i>Arithmetic Mean</i> .....	52
4.3.1. Analisis Komitmen Organisasi Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta.....	52
4.3.2. Analisis Keinginan Untuk Pindah Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta.....	54
4.3.3. Analisis Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta.....	55
4.3.4. Analisis Usaha Kerja Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta .....	56

4.4. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah .....	58
4.5. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan.. Untuk Pindah Dengan Dimoderasi Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan.....	60
4.6. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Dengan Dimoderasi Usaha Kerja.....	63
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan.....	66
5.2. Implikasi Manajerial .....	68
5.3. Saran.....	70
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

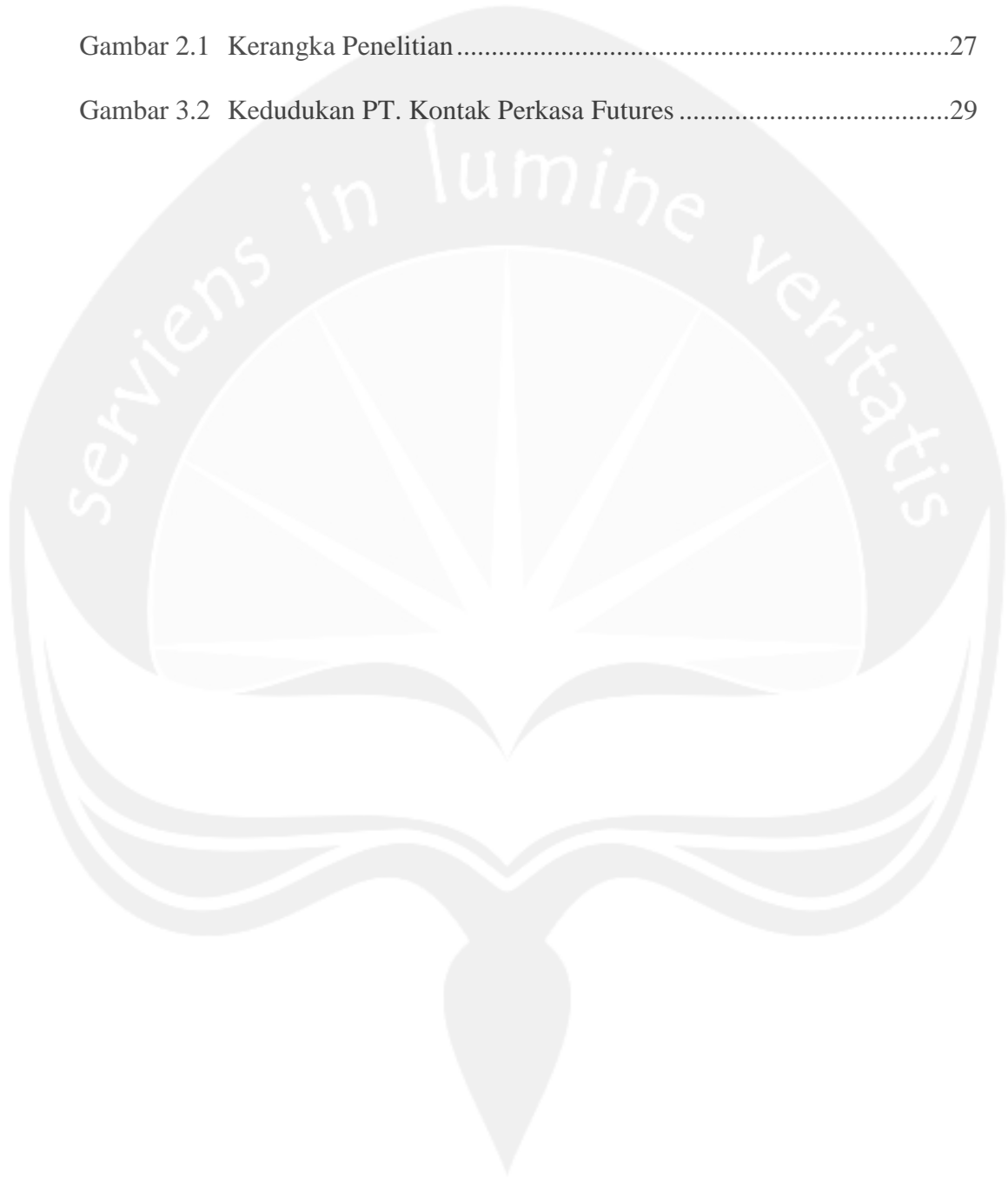
Tabel 4.1	Ringkasan Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4.2	Ringkasan Hasil Uji Realibilitas .....	49
Tabel 4.3	Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.4	Persentase Repondan Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	51
Tabel 4.5	Persentase Responden Berdasarkan Umur .....	51
Tabel 4.6	Komitmen Organisasi Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta .....	52
Tabel 4.7	Keinginan Untuk Pindah Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta .....	54
Tabel 4.8	Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta.....	55
Tabel 4.9	Usaha Kerja Karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta ...	56
Tabel 4.10	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah .....	58
Tabel 4.11	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Dengan Dimoderasi Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan ....	61
Tabel 4.12	Tabel Perubahan Adj. R Squared Dengan Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan Sebagai Variabel Pemoderasi.....	62
Tabel 4.13	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Dengan Dimoderasi Usaha kerja.....	63

Tabel 4.14 Tabel Perubahan Adj. R Squared Dengan Usaha Kerja Sebagai  
Variabel Pemoderasi .....64



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	27
Gambar 3.2 Kedudukan PT. Kontak Perkasa Futures .....	29



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner
- Lampiran 2 : Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3 : Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 4 : Uji Persentase
- Lampiran 5 : Uji *Arithmetic Mean*
- Lampiran 6 : Regresi linear dan MRA

**PARTISIPASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN USAHA  
KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI BAGI PENGARUH  
KOMITMEN ORGANISASI TERHDAPA KEINGINAN UNTUK PINDAH  
(STUDI PADA PT. KONTAK PERKASA FUTURES YOGYAKARTA)**

**Disusun Oleh :  
Dewi Kurnia Wati  
NPM : 07 03 16565**

**Pembimbing Utama  
M.Si.**

**Theresia Diah Widiastuti, SE.,**

**Intisari**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap keinginan untuk pindah, dan apakah pengaruh tersebut dimoderasi oleh partisipasi dalam pengambilan keputusan dan usaha kerja pada karyawan PT. Kontak Perkasa Futures Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan untuk penelitian ini adalah kuisisioner, wawancara dan studi kepustakaan. Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap keinginan untuk pindah. Selain itu, pengaruh komitmen organisasi terhadap keinginan untuk pindah juga dimoderasi oleh partisipasi dalam pengambilan keputusan dan usaha kerja.

**Kata Kunci :** Komitmen Organisasi, Keinginan Untuk Pindah, Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan, Usaha Kerja