

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD. NAGA AGUNG SURYA ALAM  
DI YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**Alexander Hutomo Rahardjo**

**NPM : 07 03 16867**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2011**

## HALAMAN PENGESAHAN

Nama Penyusun : Alexander Hutomo Rahardjo  
Nomor Induk Mahasiswa : 07 03 16867  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja  
Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Naga  
Agung Surya Alam di Yogyakarta.  
Dosen Pembimbing : Prof.Dr. FX. Suwanto, M.S.

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing Skripsi

Yogyakarta, 7 Juli 2011



Prof.Dr. FX. Suwanto, M.S

**SKRIPSI**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh :**

**Alexander Hutomo Rahardjo**

**NPM : 07 03 16867**

**Telah dipertahankan di depan panitia pada tanggal 5 Agustus 2011**

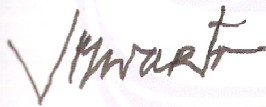
**Dan dinyatakan memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat**

**Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

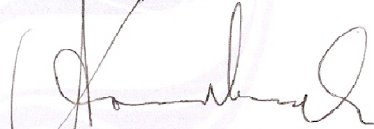
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

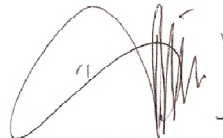


**Prof. Dr. FX. Suwanto, M.S.**

**Anggota Panitia Penguji**



**M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Dorothea Wahyu Ariani, SE., MT**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD. NAGA AGUNG SURYA ALAM  
DI YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi saya ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 7 Juli 2011

Yang menyatakan



Alexander Hutomo Rahardjo

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, pimpinan, perlindunganNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Naga Agung Surya Alam di Yogyakarta ”. Pada kesempatan kali ini, penulis akan menyajikan penelitian mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional yang saat ini sering diterapkan diberbagai perusahaan dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan UD. Naga Agung Surya Alam sebagai lokasi penelitian dan karyawan UD. Naga Agung Surya Alam sebagai responden. Melalui penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan masukan secara statistik terhadap semua pihak terkait seperti perusahaan, organisasi, maupun masyarakat umum dalam mengambil keputusan mengenai pengelolaan sumber daya alam di masing-masing pihak yang berkepentingan.

Penyusunan skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan dan dukungan beberapa pihak lain berupa material maupun spiritual maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Dorothea Wahyu Ariani, SE., MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

2. Bapak Prof.Dr. FX. Suwanto, M.S. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penelitian ini. Terima kasih banyak untuk waktu, tenaga, dan pikirannya.
3. Segenap dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terimakasih atas bimbingan dan bantuannya selama proses perkuliahan, ilmu yang saya dapat sangat berharga dan berguna untuk masa depan
4. Seluruh karyawan UD. Naga Agung Surya Alam dan terutama Bp Ir. Mulyanto Wijaya selaku pemilik UD. Naga Agung Surya Alam yang telah bersedia menyediakan waktu dan tenaga sebagai responden dan lokasi penelitian saya pada kesempatan kali ini.
5. Papa, mama, dan adik kandungku tercinta, Rendi, yang selalu memberikan perhatian, kasih sayang, semangat dan dukungan baik dalam hal moril, materil, serta doa-doanya hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Devy Kurniawati beserta seluruh keluarga besar, Cik Dhe, Ciah, Tommy, Feni, Albert, Linda, Ko John, Ko Ivan, Cik Lina, Tante, dan Alm Om yang selalu menemani hari-hariku di Yogyakarta, memberikan dukungan, semangat, dan kasih sayang hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh karyawan Macrocitra Multichehck dan staf apotek yang selalu menjadi teman seperjuangan dalam menjalankan bisnis kita, terutama Dwi yang selalu setia menjadi staf saya dan yang pantang menyerah dalam mengembangkan usaha ini di wilayah Yogyakarta.
8. Semua pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang selalu mendoakan dan memberikan dukungannya.

Dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih atas segala doa dan dukungan yang telah diberikan sehingga penulisan skripsi dapat terselesaikan dan penulis yakin bahwa kekurangan banyak terdapat dalam skripsi ini. Oleh karena itu, masukan dan saran yang membangun sangat penulis butuhkan untuk perbaikan di masa mendatang. Dan akhirnya penulis berharap hasil dari penelitian dalam bentuk skripsi ini sedikit banyak membantu bagi pihak-pihak yang memerlukan, sehingga apa yang telah penulis hasilkan dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, 7 Juli 2011

Penulis

Alexander Hutomo Rahardjo

## MOTTO

1. Focus on your potential instead your limitations
2. Say what you do, and Do what you say
3. Champions are not those who never fail; they are those who never quit
4. Jangan berdoa untuk datangnya kesempatan, tetapi berdoalah agar kau siap saat kesempatan itu datang.
5. “Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah maka kamu akan mendapat; ketoklah maka pintu akan dibukakan bagimu” (Matius 7:7)



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD. NAGA AGUNG SURYA ALAM  
DI YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

Alexander Hutomo Rahardjo

NPM : 07 03 16867

Dosen Pembimbing :

Prof.Dr. FX. Suwanto, M.S.

**Abstrak**

Berawal dari pentingnya akan kebutuhan sumber daya manusia pada setiap perusahaan dan organisasi, maka penulis tertarik untuk meneliti hal-hal yang berpengaruh pada kinerja karyawan. Maka pada penelitian ini penulis akan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Naga Agung Surya Alam di Yogyakarta, baik secara bersamaan maupun secara parsial. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan analisis regresi berganda dan analisis regresi parsial. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan program komputer *SPSS 16.0 for Windows*.

Hasil analisis yang diperoleh penulis, menyatakan bahwa kedua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja menghasilkan  $t_{hitung}$  yang lebih besar daripada  $t_{tabel}$  baik saat diuji secara parsial maupun bersamaan. Menurut hasil  $R^2$  yang penulis peroleh, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh sebesar 33,8% terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 53,4% terhadap kinerja karyawan. Menurut hasil adjusted  $R^2$  yang penulis peroleh, gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara bersamaan mempengaruhi sebesar 56,5% kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara bersamaan maupun secara parsial.

**Kata Kunci :**

Gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kinerja karyawan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SIDANG.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTTO.....	viii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Batasan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Sistematisan Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.2 Disiplin Kerja.....	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	23

2.4 Tinjauan Terhadap Penelitian Terkait.....	28
2.5 Kerangka Pemikiran.....	29
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.6 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Tempat Penelitian.....	35
3.2 Bentuk Penelitian.....	35
3.3 Data yang Diperlukan.....	35
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.4.1 Variabel Independen Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ).....	36
3.4.2 Variabel Independen Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	38
3.4.3 Variabel Dependen Kinerja Karyawan (Y).....	39
3.4.4 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
3.4.5 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
3.4.6 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	42
3.5 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	43
3.6 Teknik atau Rancangan Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	45

3.6.1 Uji Validitas.....	45
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.4 Analisis Data.....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
4.1 Statistik Deskriptif.....	54
4.2 Pengujian Instrumen.....	56
4.2.1 Uji Validitas.....	56
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.3 Analisis Data.....	59
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.3.3 Uji F.....	63
4.3.4 Adjusted R <sup>2</sup> .....	64
4.3.5 Analisis Regresi Linier Parsial.....	65
4.3.6 Uji t (Pengujian Hipotesis).....	67
4.3.7 R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....	68
4.4 Pembahasan.....	71
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>75</b>
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	77
5.3 Implikasi Manajerial.....	77
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Matrik Masing-Masing Variabel.....	53
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.2	Lama Kerja Responden.....	55
Tabel 4.3	Jenjang Pendidikan Responden.....	56
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kuisisioner.....	57
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner.....	58
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas Data.....	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.10	Hasil Analisis Adjusted R <sup>2</sup> .....	65
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X <sub>1</sub> ) terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Parsial Variabel Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ) terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.13	Hasil Uji t.....	68
Tabel 4.14	Hasil Analisis R <sup>2</sup> pada Variabel X <sub>1</sub> .....	70
Tabel 4.15	Hasil Analisis R <sup>2</sup> pada Variabel X <sub>2</sub> .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33
Gambar 4.1	Gambar Daerah Penerimaan Uji F.....	64
Gambar 4.2	Gambar Daerah Penerimaan Uji t.....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuisisioner.....	82
Lampiran 2	: Data Skor Hasil Kuisisioner.....	87
Lampiran 3	: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner.....	88
Lampiran 4	: Uji Normalitas Data.....	90
Lampiran 5	: Uji Multikolinieritas dan Hasil Regresi Linier Berganda.....	91
Lampiran 6	: Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser).....	93
Lampiran 7	: Hasil Analisis Regresi Linier Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	95
Lampiran 8	: Hasil Analisis Regresi Linier Parsial Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	97