

**PENULISAN SKRIPSI**  
**PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN PHIA DEVA**



**Diajukan Oleh :**

**Gabriella Dian Rachmawati**

**NPM : 180513100**

**Program Studi : Ilmu Hukum**

**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2021**



**HALAMAN PERSETUJUAN  
PENULISAN SKRIPSI**

**PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN PHIA DEVA**



**Diajukan Oleh :**

**Gabriella Dian Rachmawati**

**NPM : 180513100**

**Program Studi : Ilmu Hukum**

**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**Telah Disetujui Untuk Ujian Pendaran**

**Dosen Pembimbing**

**Tanggal : 21 Desember 2021**

**Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.**

**Tanda tangan :**



**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENULISAN SKRIPSI**  
**PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN PHIA DEVA**



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan  
Tim Penguji Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

**Hari** : Selasa  
**Tanggal** : 21 Desember 2021  
**Tempat** : Zoom Cloud Meeting

**Susunan Tim Penguji**

**Ketua** : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum.  
**Sekretaris** : Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.  
**Anggota** : E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.

**Tanda Tangan**

**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum**

## HALAMAN MOTTO

*“Step outside your comfort zone, so you begin to change, grow, and transform”*

(Yesaya 55:8)

"Sebab rancangan-Ku bukanlah rancanganmu, dan jalanmu bukanlah jalan-Ku, demikianlah firman Tuhan."



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus karena berkat rahmat dan kemuliaanya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik dan lancar.
2. Kepada kedua orang tua penulis Bapak Prastyo dan Ibu Aciek yang senantiasa memberikan dukungan, doa, semangat dan kepercayaan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan hukum ini.
3. Kepada keluarga besar penulis kakak Dian, Rani, Sisca, keponakan penulis, om, tante, dan simbah putri yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Telah senantiasa memberikan doa, dukungan, dan informasi serta inspirasi yang begitu luar biasa bagi penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik.
4. Kepada Perusahaan Phia Deva terkhusus Ibu Anifah Mei Khati selaku pemilik dan Ibu Bharikah Yulianti yang bersedia untuk dapat memberikan tempat penelitian kepada penulis dan melakukan pengambilan data berupa kuisisioner dan wawancara.
5. Kepada sahabat-sahabat penulis Avent, Widya, Gabby May, Mega, Melyn, Cibeth, Irene, Sekar, Kanya, Tata dan semua teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang sudah mendukung penulis selama berkuliah dengan memberikan informasi, inspirasi dan motivasi kepada penulis.
6. Kepada seluruh pihak yang terlibat dalam suksesnya penelitian ini yang tidak dapat dituliskan satu-persatu.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat, rahmat, hikmat, dan karunianya kepada penulis hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum skripsi yang berjudul “PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN PHIA DEVA” yang merupakan syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Hukum di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam menyelesaikan penulisan hukum ini penulis sangat menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan sehingga penulis sangat terbuka atas masukan dan saran guna menyempurnakan penulisan hukum ini. Penulis juga sudah berusaha untuk mencari informasi yang akurat, meminta pendapat serta arahan dari berbagai pihak, dan memberikan analisis terbaik atas penulisan hukum ini. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis, ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus karena berkat rahmat dan kemuliaannya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik dan lancar.
2. Kepada kedua orang tua penulis Bapak Prastyo dan Ibu Aciek yang senantiasa memberikan dukungan, doa, semangat dan kepercayaan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan hukum ini.
3. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Kepada Ibu Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing penulis yang selalu memberikan dukungan, semangat, arahan dan sehingga penulisan hukum ini dapat berjalan dengan cepat dan lancar.

5. Kepada Perusahaan Phia Deva terkhusus Ibu Anifah Mei Khati selaku pemilik dan Ibu Bharikah Yulianti yang bersedia untuk dapat memberikan tempat penelitian kepada penulis dan melakukan pengambilan data berupa kuisisioner dan wawancara.
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah mengajar dan membimbing penulis dalam proses pembelajaran sampai pada penyusunan skripsi.
7. Kepada keluarga besar penulis kakak Dian, Rani, Sisca, keponakan penulis, om, tante, dan simbah putri yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Telah senantiasa memberikan doa, dukungan, dan informasi serta inspirasi yang begitu luar biasa bagi penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik.
8. Kepada sahabat-sahabat penulis di Fakultas Hukum UAJY Avent, Widya, Gabby May, Mega, Melyn, Cibeth, dan semua teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang sudah mendukung penulis selama berkuliah dengan memberikan informasi, inspirasi dan motivasi kepada penulis.
9. Kepada sahabat-sahabat penulis Irene, Sekar, Kanya, dan Tata yang telah membantu untuk dapat mensupport, mendengarkan, dan memberi masukan pada penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.
10. Kepada Kak Putri yang membantu mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.
11. Para Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan, Penjaga Parkir, Satpam, OB, yang selalu membantu mengurus administrasi perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.



12. Kepada seluruh pihak yang terlibat dalam suksesnya penelitian ini yang tidak dapat dituliskan satu-persatu.

Yogyakarta, 26 Oktober 2021

Penulis,



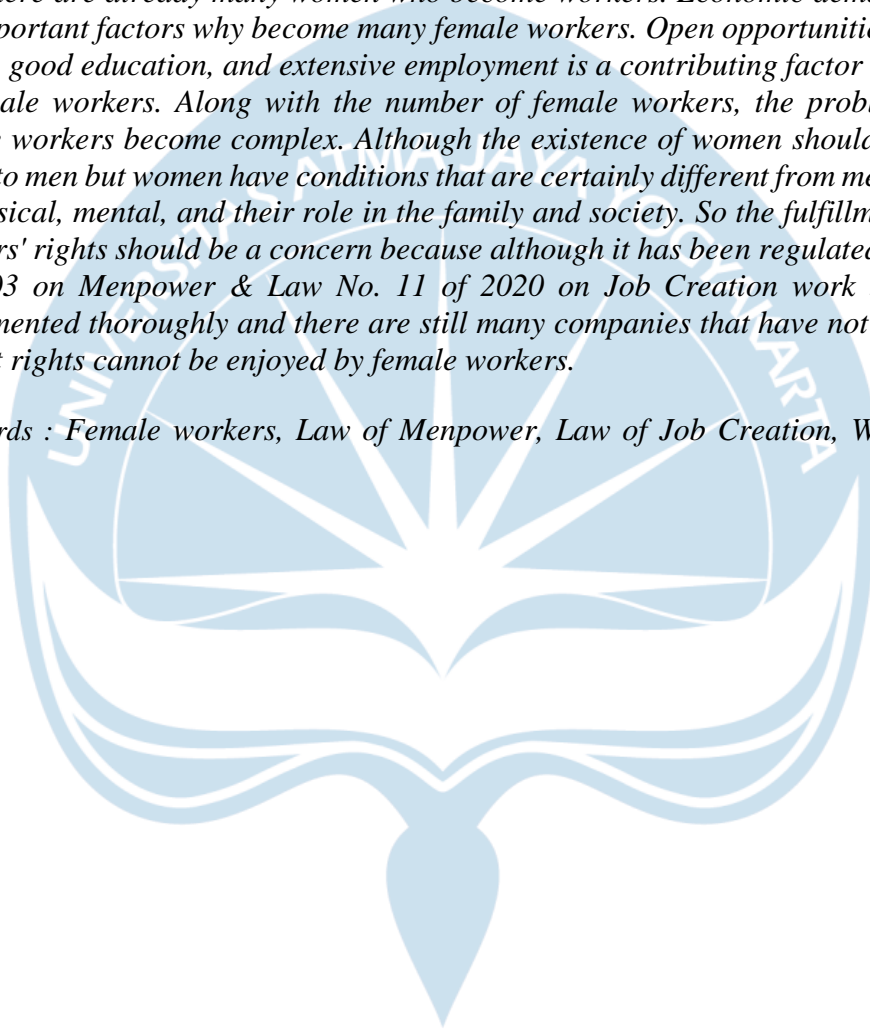
Gabriella Dian Rachmawati



## **ABSTRACT**

*Indonesia is a country where most people still tend to embrace patriarchy, this causes often problems related to freedom and protection of women. Women in Indonesia are still considered quite domestic in various ways, not least in the field of work. The author specifically writes related to the Fulfillment of Women's Workers' Rights because at this time there are already many women who become workers. Economic demands are one of the important factors why become many female workers. Open opportunities for women to have a good education, and extensive employment is a contributing factor to the existence of female workers. Along with the number of female workers, the problems related to female workers become complex. Although the existence of women should be considered equal to men but women have conditions that are certainly different from men both in terms of physical, mental, and their role in the family and society. So the fulfillment of women's workers' rights should be a concern because although it has been regulated in Law No. 13 of 2003 on Menpower & Law No. 11 of 2020 on Job Creation work but can not be implemented thoroughly and there are still many companies that have not implemented it so that rights cannot be enjoyed by female workers.*

*Keywords : Female workers, Law of Menpower, Law of Job Creation, Women Workers Right*



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
F. Batasan Konsep.....	8
G. Metode Penelitian .....	9
H. Sistematika Penulisan Hukum .....	11
BAB II.....	13
PEMBAHASAN.....	13
A. Tinjauan Umum .....	13
1. Tinjauan Tentang Pemenuhan.....	13
2. Tinjauan Tentang Hak .....	14
3. Tinjauan Tentang Pekerja.....	18
4. Tinjauan Tentang Perempuan.....	18
5. Tinjauan Tentang Phia Deva .....	21
B. Hasil Penelitian .....	22
1. Hasil Wawancara dengan Pengusaha.....	25
2. Hasil Penelitian Kuisisioner oleh Pekerja Perempuan di Phia Deva .....	30
C. Analisis dan Pembahasan.....	39

1. Perbandingan Hak Pekerja Perempuan dalam UU No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja .....	39
2. Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan Phia Deva .....	48
BAB III .....	59
PENUTUP.....	59
A. Simpulan .....	59
B. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	61

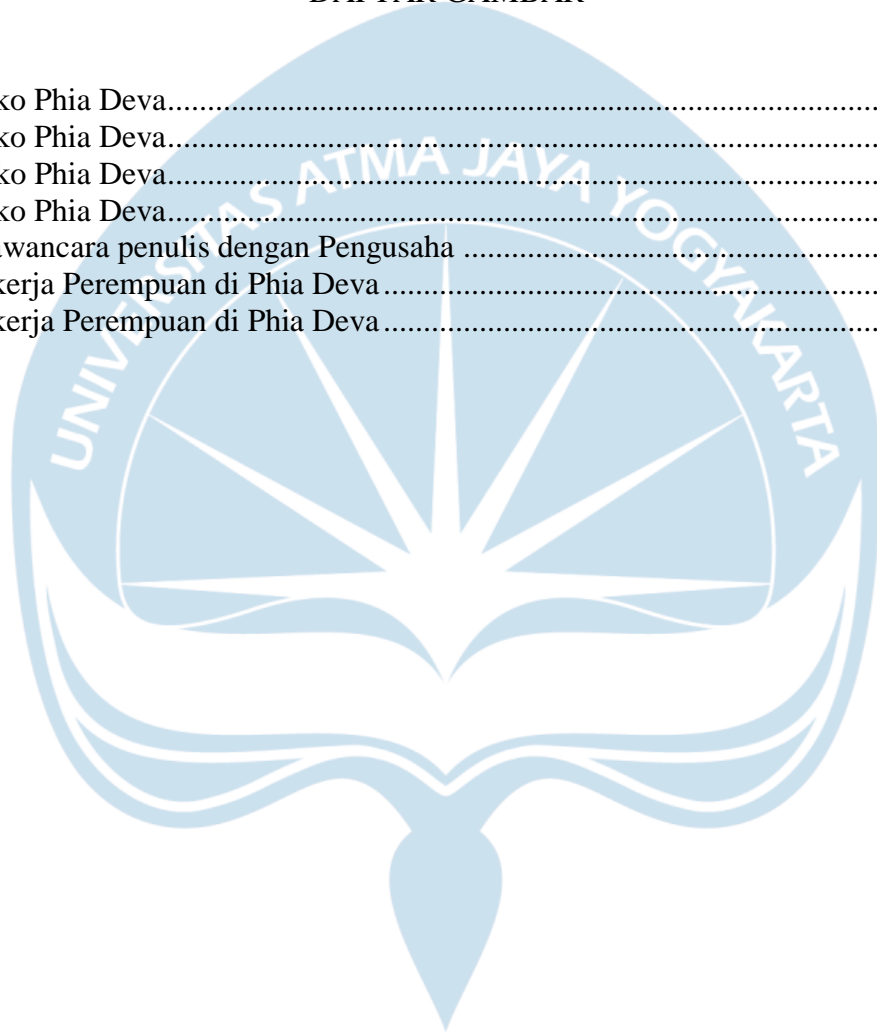


## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel 2 Pekerjaan.....	31
Tabel 3 Pengetahuan Hak Cuti .....	32
Tabel 4 Pengetahuan Perlindungan Perempuan.....	32
Tabel 5 Cuti Haid.....	33
Tabel 6 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	33
Tabel 7 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	33
Tabel 8 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	34
Tabel 9 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	34
Tabel 10 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	35
Tabel 11 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	35
Tabel 12 Cuti Melahirkan/Keguguran .....	36
Tabel 13 Hak Menyusui.....	36
Tabel 14 Hak Menyusui.....	36
Tabel 15 Hak untuk fasilitas khusus .....	37
Tabel 16 Hak untuk fasilitas khusus .....	37
Tabel 17 Hak untuk fasilitas khusus .....	37
Tabel 18 Hak untuk fasilitas khusus .....	38
Tabel 19 Hak untuk fasilitas khusus .....	38
Tabel 20 Hak Untuk Tidak Didiskriminasi.....	39
Tabel 21 Hak Untuk Tidak Didiskriminasi.....	39

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Toko Phia Deva.....	22
Gambar 2 Toko Phia Deva.....	22
Gambar 3 Toko Phia Deva.....	23
Gambar 4 Toko Phia Deva.....	23
Gambar 5 Wawancara penulis dengan Pengusaha .....	24
Gambar 6 Pekerja Perempuan di Phia Deva .....	24
Gambar 7 Pekerja Perempuan di Phia Deva.....	24



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 26 Oktober 2021

Penulis,



Gabriella Dian Rachmawati

