

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka kesimpulan penelitian ini adalah manajer-manajer menengah perusahaan percetakan di Yogyakarta memiliki partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran. Hal tersebut dapat diketahui dari mayoritas manajer-manajer menengah yang menjadi responden dalam penelitian ini menyatakan bahwa mereka memiliki partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran yaitu sebanyak 27 manajer atau 71,1%.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menyadari terdapat keterbatasan yang menjadikan kelemahan dalam penelitian ini yaitu peneliti menyerahkan kuesioner kepada bagian personalia sehingga validitas dalam penelitian ini kurang terjamin.

DAFTAR PUSTAKA

- Amrul dan Nasir, 2002, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dengan Senjangan Anggaran, *Simposium Nasional Akuntansi 5*, Semarang
- Cooper, Donald R dan William C. Emory., 1997, *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid 1, Edisi Kelima, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Dajan, Anto, 1991, *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Fahrianta dan Ghozali, 2002, Pengaruh Tidak Langsung Sistem Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Motivasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Riset Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi*, PPAM STIE YO, Yogyakarta
- Hair, Joseph F. Jr, Ralp E. Anderson, Ronald L. Tatham, and William C. Black., 1997, *Manajemen Pemasaran*, Alih Bahasa : Acella A.H., Jilid 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Hansen, Don R., dan Mowen, Maryanne M., 1999, *Akuntansi Manajemen*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Hariyanti dan Nasir, 2002, Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Peran kecukupan Anggaran dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, *Simposium Nasional Akuntansi V*, Semarang
- Ikhsan dan Ishak, 2005, *Akuntansi Keperilakuan*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Keni dan Sofia prima Dewi, 2008, Peranan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Akuntabilitas Kinerja, *Jurnal Manajemen*, Tahun XII, Nomor 2
- Latuheru, 2005, Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 7, No. 2
- Margareth dan Halim, 2005, Pengaruh Partisipasi Manajer Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajerial, *Skripsi*, Universitas Petra, Surabaya
- Mulyadi, 2001, *Konsep, Manfaat dan Rekayasa*, Edisi 3, Penerbit Salemba Empat, Jakarta

- Nafarin, M., 2000, *Penganggaran Perusahaan*, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Ompusungu dan Banowo, 2006, Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) Terhadap Informasi Asimetris, *Simposium Nasional Akuntansi 8*
- Puspaningsih, Abriyani, 2003, Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer: Role Ambiguity sebagai Variabel Antara, *JAI*, Volume 7, Nomor 2
- Rusdianto, 2006, *Akuntansi Manajemen: Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Manajemen*, Penerbit PT Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta
- Ryninta dan Zulfikar, 2005, Pengaruh Pelimpahan Wewenang Terhadap Hubungan Antara Kinerja Manajer dan Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 4, No. 2, Halaman 156-174
- Safitri, 2006, Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan : Job Relevant Information (Jri) Sebagai Varibel Antara (Studi Pada Pt. Merapi Utama Pharma Cabang Yogyakarta), *Skripsi*, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta
- Sugiyono., 2000, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kelima, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sumarno, 2005, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial, *SNA VIII*
- Supriyono, 2005, Pengaruh Variabel Perantara Kecukupan Anggaran Dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Kinerja Manajerial Di Indonesia, *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, Volume 12, No. 1
- Syam dan Djalil, 2006, Pengaruh Orientasi Profesional Terhadap Konflik Peran: Interaksi Antara Partisipasi Anggaran dan Penggunaan Anggaran Sebagai Alat Ukur Kinerja Dengan Orientasi Manajerial (Suatu Penelitian Empiris Pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam), *Simposium Nasional Akuntansi 9*, Padang
- Wikipedia, 2011, Percetakan, <http://id.wikipedia.org/wiki/Percetakan>, diakses tanggal 13 Juli 2011

Wirjono, Endang Raino dan Agus Budi Raharjono, 2007, Pengaruh Karakteristik Manajer Terhadap Hubungan Antara Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial, *Kinerja*, Volume 11, Nomor 1





LAMPIRAN I

KUESIONER

BAGIAN I: KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun
3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Diploma (D2, D3)
 - b. S1
 - c. S2
4. Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/I pada perusahaan ini:
 - a. Kurang dari 1 tahun
 - b. 1 sampai 5 tahun
 - c. 6 tahun sampai 10 tahun
 - d. Lebih dari 10 tahun
5. Apakah anda turut serta berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran dalam perusahaan anda:
 - a. Ya
 - b. Tidak

BAGIAN II: PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

Bapak/ Ibu dimohon untuk menjawab enam pertanyaan di bawah ini, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom antara 1 sampai dengan 7 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/ Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia dibawah ini.

1. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun?

Saya ikut dalam penyusunan :

1	2	3	4	5	6	7
Semua anggaran						Tanpa satupun anggaran

2. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat masuk akal						Sangat tidak masuk akal

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda, tanpa diminta ?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sering						Tidak pernah

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercermin dalam anggaran final ?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat banyak						Tidak ada

5. Bagaimana anda menilai kontribusi anda terhadap anggaran ?

Kontribusi saya :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat penting						Sangat tidak penting

6. Seberapa sering atasan Anda minta pendapat dan atau usulan ketika anggaran sedang disusun ?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sering						Tidak pernah





LAMPIRAN II

Frequency Table

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	27	71.1	71.1	71.1
Wanita	11	28.9	28.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25 - 35 tahun	9	23.7	23.7	23.7
36 - 45 tahun	14	36.8	36.8	60.5
46 - 55 tahun	12	31.6	31.6	92.1
> 55 tahun	3	7.9	7.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Diploma (D2, D3)	9	23.7	23.7	23.7
S1	18	47.4	47.4	71.1
S2	11	28.9	28.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/I pada perusahaan ini

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 tahun sampai 5 tahun	15	39.5	39.5	39.5
6 tahun sampai 10 tahun	15	39.5	39.5	78.9
Lebih dari 10 tahun	8	21.1	21.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Apakah anda turut serta dalam proses penyusunan anggaran pada perusahaan Anda

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ya	38	100.0	100.0	100.0



LAMPIRAN III

Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Penyusunan Anggaran	38	3.33	6.50	5.1535	.76855
Valid N (listwise)	38				



Partisipasi Penyusunan Anggaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	11	28.9	28.9	28.9
	Tinggi	27	71.1	71.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	





LAMPIRAN IV

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Usia Bapak/Ibu/Sdr/l saat ini	Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu?Sdr/l	Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/l pada perusahaan ini	Apakah anda turut serta dalam proses penyusunan anggaran pada perusahaan Anda
1	2	2	3	2	1
2	1	4	2	3	1
3	1	3	2	2	1
4	1	3	3	3	1
5	1	4	3	4	1
6	1	4	2	2	1
7	1	4	2	2	1
8	1	3	3	2	1
9	1	3	3	4	1
10	2	4	3	3	1
11	2	4	3	4	1
12	2	3	3	3	1
13	1	4	3	4	1
14	2	2	3	3	1
15	2	3	3	2	1
16	2	3	3	3	1
17	1	3	3	3	1
18	1	5	3	3	1
19	1	5	3	2	1
20	1	4	3	4	1
21	1	4	3	4	1
22	1	2	3	3	1
23	2	3	3	2	1
24	1	2	2	3	1
25	2	2	3	2	1
26	1	3	3	3	1
27	2	4	3	3	1
28	1	4	3	4	1
29	1	3	3	3	1
30	1	4	2	4	1
31	2	2	3	2	1
32	1	2	3	2	1
33	1	5	2	2	1
34	1	3	3	2	1
35	1	3	2	3	1
36	1	2	2	3	1
37	1	2	3	2	1
38	1	3	3	2	1

Case Summaries

	Partisipasi_1	Partisipasi_2	Partisipasi_3	Partisipasi_4
1	6	4	5	6
2	5	5	6	5
3	7	5	5	4
4	5	5	6	6
5	5	6	5	5
6	4	5	5	3
7	7	5	6	5
8	5	4	4	5
9	6	6	6	6
10	6	3	4	3
11	6	5	6	6
12	6	6	5	6
13	5	5	4	6
14	5	6	5	6
15	5	7	5	7
16	5	4	4	3
17	5	6	5	5
18	7	5	6	5
19	5	5	4	4
20	6	6	6	5
21	4	5	4	5
22	5	4	4	4
23	7	5	5	7
24	6	6	5	5
25	6	5	4	5
26	5	7	5	5
27	4	3	4	3
28	6	6	5	4
29	6	6	7	6
30	6	4	6	5
31	6	6	6	3
32	5	4	3	4
33	6	6	5	5
34	4	6	5	7
35	7	4	6	6
36	5	5	5	6
37	6	5	4	6
38	3	3	4	3

Case Summaries

	Partisipasi_5	Partisipasi_6
1	6	7
2	5	5
3	5	5
4	5	4
5	6	5
6	5	7
7	4	6
8	5	4
9	6	7
10	3	4
11	6	6
12	5	6
13	6	7
14	5	7
15	7	7
16	3	4
17	5	6
18	5	6
19	4	4
20	5	5
21	4	5
22	4	3
23	7	5
24	5	5
25	5	5
26	5	6
27	4	3
28	6	7
29	7	7
30	4	3
31	5	7
32	5	5
33	4	4
34	5	5
35	6	6
36	4	5
37	7	7
38	3	4