

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan pada bab empat maka pada bab lima ini penulis akan membuat suatu kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah manajer-manajer perusahaan manufaktur yang menjadi responden dalam penelitian ini memiliki partisipasi yang tinggi dalam proses penyusunan anggaran. Hal ini ditunjukkan nilai mean sebesar 5,0595 dan jumlah manajer yang memiliki partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran sebanyak 26 orang atau 61,9%.

#### **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Penulis menyadari bahwa, terdapat banyak keterbatasan yang dimiliki penulis dalam penelitian ini. Hal ini menyebabkan adanya beberapa kelemahan dalam penelitian ini yang sebaiknya diperbaiki yaitu responden dalam penelitian ini adalah manajer dari berbagai departemen fungsional, akibatnya respon atau jawaban menjadi berbeda karena perbedaan departemen fungsional tempat bekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dajan, Anto, 1991, *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Fahrianta dan Ghozali, 2002, Pengaruh Tidak Langsung Sistem Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Motivasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Riset Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi*, PPAM STIE YO, Yogyakarta
- Falikhaturun, 2007, Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Budgetary Slack dengan Variabel Pemoderasi Ketidakpastian Lingkungan dan Kohesivitas Kelompok, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 6, No. 2
- Fitri, 2008, Pengaruh Informasi Asimetri, Partisipasi Penganggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Timbulnya Senjangan Anggaran, *Simposium Nasional XI*
- Gaspersz, 2003, Analisis Hubungan Antara Struktur Desentralisasi, Partisipasi Anggaran dengan Job relevant Information, VOI Manajer serta Pengaruhnya Terhadap Job Related Outcome, *Simposium Nasional Akuntansi VI*
- Hair, Joseph F. Jr, Ralp E. Anderson, Ronald L. Tatham, and William C. Black., 1997, *Manajemen Pemasaran*, Alih Bahasa : Acella A.H., Jilid 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Handoko, Hani, 1997, *Manajemen*, Edisi Kedua, Cetakan Keduabelas, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Ikhsan dan Ishak, 2005, *Akuntansi Keperilakuan*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Jogiyanto, H., 2004, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Margareth dan Halim, 2005, Pengaruh Partisipasi Manajer Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajerial, *Skripsi*, Universitas Petra, Surabaya
- Nafarin, M., 2000, *Penganggaran Perusahaan*, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Nor, 2007, Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial, *Simposium Nasional Akuntansi 10*

- Ompusunggu dan Banowo, 2006, Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) Terhadap Informasi Asimetris (Studi pada Badan Layanan Umum Universitas Negeri di Kota Purwokerto Jawa Tengah), *Simposium Nasional Akuntansi 9*, Padang
- Puspaningsih, Abriyani, 2002, Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer, *JAI*, Volume 6, Nomor 2
- Puspaningsih, Abriyani, 2003, Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer: Role Ambiguity sebagai Variabel Antara, *JAI*, Volume 7, Nomor 2
- Ryninta dan Zulfikar, 2005, Pengaruh Pelimpahan Wewenang Terhadap Hubungan Antara Kinerja Manajer dan Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 4, No. 2, Halaman 156-174
- Sardjito dan Muthaher, 2007, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating, *Simposium Nasional Akuntansi X*, Makassar
- Sirait, Justine T., 2006, *Anggaran Sebagai Alat Bantu Bagi Manajemen: Ikhtisar Teori dan Soal-Soal*, Penerbit PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta
- Sugiyono., 2000, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kelima, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sumarno, 2005, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial, *SNA VIII*, Padang
- Suparno, 2009, *Penganggaran Perusahaan*, [www.google.com](http://www.google.com), diakses tanggal 9 Maret 2011
- Suparwati, 2005, Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Intervening Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 4, Nomor 2, Halaman 175-194
- Tintri, 2002, Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasional Terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Manajerial, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, No. 2, Jilid 7

Yenti, Riza Reni., 2003, Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedur, Komitmen Pada Tujuan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial dalam Penyusunan Anggaran, *Simposium Nasional Akuntansi VI*, Surabaya





# **LAMPIRAN I**

# KUESIONER

## BAGIAN I: KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
  - a. Pria
  - b. Wanita
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
  - a. < 25 tahun
  - b. 25 – 35 tahun
  - c. 36 – 45 tahun
  - d. 46 – 55 tahun
  - e. > 55 tahun
3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I:
  - a. Diploma (D2, D3)
  - b. S1
  - c. S2
4. Masa kerja anda pada perusahaan ini:
  - a. Kurang dari 5 tahun
  - b. 6 – 10 tahun
  - c. Lebih dari 10 tahun
5. Apakah Anda turut serta berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran dalam perusahaan Anda:
  - a. Ya
  - b. Tidak

## BAGIAN II: PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

Bapak/ Ibu dimohon untuk menjawab enam pertanyaan di bawah ini, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom antara 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/ Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia dibawah ini.

1. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun?

Saya ikut dalam penyusunan :

1	2	3	4	5	6	7
Semua anggaran						Tanpa satupun anggaran

2. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik– baiknya alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat masuk akal						Sangat tidak masuk akal

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda, tanpa diminta ?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sering						Tidak pernah

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercermin dalam anggaran final ?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat banyak						Tidak ada

5. Bagaimana anda menilai kontribusi anda terhadap anggaran ?

Kontribusi saya :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat penting						Sangat tidak penting

6. Seberapa sering atasan Anda minta pendapat dan atau usulan ketika anggaran sedang disusun ?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sering						Tidak pernah



## **LAMPIRAN II**



## Frequency Table

### Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	32	76.2	76.2	76.2
Wanita	10	23.8	23.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25 - 35 tahun	3	7.1	7.1	7.1
36 - 45 tahun	27	64.3	64.3	71.4
46 - 55 tahun	9	21.4	21.4	92.9
> 55 tahun	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

### Tingkat pendidikan terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Diploma (D1, D2, D3)	5	11.9	11.9	11.9
Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)	37	88.1	88.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

### Masa kerja Anda pada perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang dari 5 tahun	4	9.5	9.5	9.5
6 - 10 tahun	24	57.1	57.1	66.7
Lebih dari 10 tahun	14	33.3	33.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

### Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Manajer Keuangan	12	28.6	28.6	28.6
Manajer Pemasaran	8	19.0	19.0	47.6
Manajer Personalia	6	14.3	14.3	61.9
Manajer Produksi	13	31.0	31.0	92.9
Manajer Umum	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

**Apakah Anda turut serta dalam proses penyusunan anggaran dalam perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ya	42	100.0	100.0	100.0





### **LAMPIRAN III**

## Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Penyusunan Anggaran	42	3.50	6.50	5.0595	.70502
Valid N (listwise)	42				

## Frequencies

### Partisipasi Penyusunan Anggaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	16	38.1	38.1	38.1
	Tinggi	26	61.9	61.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	



Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Tingkat pendidikan terakhir	Masa kerja Anda pada perusahaan	Apakah Anda turut serta dalam proses penyusunan anggaran dalam perusahaan	Partisipasi_1
1	1	4	3	3	1	3
2	1	4	3	3	1	3
3	1	3	3	3	1	4
4	1	4	3	3	1	5
5	2	2	3	2	1	5
6	1	3	3	3	1	4
7	1	3	2	2	1	5
8	2	2	3	1	1	5
9	1	2	2	2	1	5
10	1	3	3	3	1	6
11	1	3	3	2	1	6
12	1	3	3	3	1	6
13	1	3	3	2	1	4
14	1	4	3	3	1	6
15	1	3	3	2	1	2
16	2	4	3	2	1	3
17	1	3	3	3	1	4
18	1	3	3	2	1	3
19	2	3	3	2	1	5
20	1	4	3	1	1	5
21	1	3	3	2	1	5
22	1	3	3	2	1	3
23	2	3	3	2	1	6
24	1	3	3	1	1	5
25	2	4	3	2	1	3
26	1	3	3	2	1	5
27	1	3	3	2	1	5
28	1	3	3	2	1	5
29	1	3	3	1	1	5
30	1	4	3	2	1	5
31	1	3	3	2	1	3
32	2	3	3	2	1	3
33	1	5	2	3	1	2
34	1	4	3	2	1	4
35	2	3	3	3	1	5
36	2	3	3	2	1	3
37	1	3	3	3	1	4
38	2	3	3	2	1	3
39	1	5	2	3	1	6
40	1	3	3	2	1	5
41	1	3	3	2	1	6
42	1	5	2	3	1	3

Case Summaries

	Partisipasi_2	Partisipasi_3	Partisipasi_4	Partisipasi_5	Partisipasi_6
1	4	4	3	4	6
2	5	5	4	4	4
3	4	4	4	5	5
4	6	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
6	5	5	6	6	6
7	6	6	5	5	5
8	6	4	3	2	4
9	6	6	4	6	5
10	6	6	5	5	5
11	6	2	5	6	6
12	6	5	6	3	6
13	2	3	4	6	4
14	6	3	4	6	3
15	4	3	4	5	3
16	5	5	6	6	6
17	5	3	6	5	5
18	5	4	5	4	3
19	6	6	3	6	3
20	6	6	7	6	6
21	6	7	6	6	5
22	5	5	5	6	5
23	6	5	6	7	6
24	6	6	5	6	6
25	3	3	5	6	4
26	6	7	6	6	5
27	5	5	5	6	4
28	6	5	5	6	7
29	5	7	5	5	5
30	6	6	6	6	7
31	6	6	5	5	6
32	6	5	6	7	7
33	3	5	4	6	5
34	6	6	4	5	7
35	6	7	6	5	5
36	5	6	4	6	3
37	5	6	6	5	6
38	4	6	4	4	6
39	6	6	4	6	6
40	5	6	5	6	6
41	7	7	6	7	6
42	4	5	6	6	7