

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
GOAL COMMITMENT, DAN KEADILAN PROSEDURAL
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Rolando Efendy Veaclane Nababan

NPM: 04 04 15228

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
AGUSTUS 2011**

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
GOAL COMMITMENT, DAN KEADILAN PROSEDURAL
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

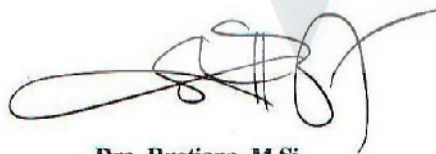
Disusun Oleh :

Rolando Efendy Veaclane Nababan

NPM: 04 04 15228

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dra. Rustiana, M.Si.

Tanggal 10 Mei 2011

SKRIPSI

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, GOAL COMMITMENT, DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Rolando Efendy Veaclane Nababan

NPM: 04 04 15228

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 8 Juli 2011

dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat

Sarjana Ekonomi (SI) pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

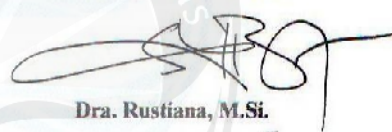
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Endang Raino Wirjono, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Dra. Rustiana, M.Si.



Drs. D. Agus Budi R., M.Si., Akt.

Yogyakarta, 8 Juli 2011

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Dharma Wahyu Ariani, SE., MT.

PERNYATAAN

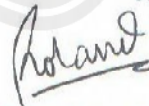
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,
GOAL COMMITMENT, DAN KEADILAN PROSEDURAL
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiaris sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Agustus 2011

Yang menyatakan



Rolando Efendy Veaclane Nababan

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, penulis menghaturkan segenap puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan karunia-Nya yang tiada terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik

Skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, *Goal Commitment*, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat kesarjanaan pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Keberhasilan yang dicapai dalam penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan petunjuk, yang melibatkan berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan tulus penulis memberikan penghormatan dan penghargaan berupa ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Rustiana , SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan dan pengarahan yang sangat berharga dalam penulisan skripsi ini.
2. Rektor, Dekan, dan seluruh staff pengajar Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu nya selama penulis menempuh kuliah.
3. Jajaran manajemen perbankan di Kalimantan timur atas bantuan kepada penulis.
4. Papa dan Mama yang terkasih, atas seluruh jerih payah, dorongan baik moril maupun materil,serta kesabaran nya pada penulis selama menempuh kuliah ini.
5. Abang dan Adik-adikku tersayang, bang Jeffry atas support nya selama ini, Innes adikku tersayang atas kesabarannya, dan Angel ‘cuit’ adikku yang paling kecil yang selalu memberikan tawa dan kebahagiaan, aku sayang kalian semua.
6. Upil ku tersayang Elisabeth Nadia Maya Sari, terimakasih buat dukungan yang selalu diberikan dan kesabarannya selama ini. I love you hunni..
7. Sahabatku yang selalu ada buat aku Albertus Ristiadi Purnomo, tengkyu a lot of brader..

8. Teman-teman KKN, Pak ketu, Tepung” Pungki”, Daniel “kurna”, Rima, Devi, Yohana dan Gde “si cabul” mengenal kalian merupakan kebahagiaan yang tidak terkira buat aku
9. Sahabat-sahabat kampus yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu,terimakasih karna kalian memberikan warna yang berbeda dalam hidup saya

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karna keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan waktu yang penulis miliki. Oleh karenanya penulis akan dengan senag hati dan terbuka menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi mahasiswa/i Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan semua pihak yang membacanya.

Tuhan Memberkati.

Yogyakarta, Agustus 2011

Penulis

Rolando Efendy Veaclane Nababan

MOTTO

**Apa saja yang kamu minta dalam doa
Dan dengan penuh kepercayaan
Kamu akan menerimanya**

Matius 21 ; 22



Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Tuhan dan Sahabat terbaikku Jesus Kristus
Atas rahmat dan kasihnya yang melimpah dalam hidupku

Kedua orang tuaku tercinta
Ayahanda Edwardo Nababan dan Ibunda Lusinda L.Tobing

Abang dan Adik-adikku tersayang
Jeffry, Innes dan Angel

My hunni
Elisabeth Nadia Maya Sari

Dan

Semua sahabat yang terkasih

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Motto	vii
Halaman Persembahan	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Intisari	xiv
 BAB I Pendahuluan	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	8
 BAB II Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Goal Commitment, dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial	 10
2.1. Anggaran	10
2.2. Pendekatan Penyusunan Anggaran	13
2.3. Partisipasi Penyusunan Anggaran	14
2.4. Komitmen pada Tujuan	16
2.5. Keadilan Prosedural	18
2.6. Kinerja Manajerial	20

2.7. Pengembangan Hipotesis	24
2.8. Model Penelitian	29
BAB III Metode Penelitian	30
3.1. Bentuk dan Tempat Penelitian	30
3.2. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	30
3.3. Metode Pengumpulan Data	31
3.4. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	32
3.5. Teknik Pengujian Instrumen	35
3.6. Analisis Data	36
BAB IV Analisis Data dan Pembahasan	39
4.1. Penjelasan Penelitian	39
4.2. Analisis Deskriptif Variabel	39
4.3. Pengujian Instrumen	42
4.4. Analisis Korelasi	44
4.5. Analisis Regresi	47
4.6. Pembahasan	51
BAB V Penutup	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Keterbatasan Penelitian	55
5.3. Implikasi Manajerial	56
5.4. Saran	57

Daftar Pustaka

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Statistik Diskriptif	40
Tabel 4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	42
Tabel 4.3. Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran, <i>Goal Commitment</i> dan Keadilan Prosedural dengan Kinerja Manajerial	44
Tabel 4.4. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	47
Tabel 4.5. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap <i>Goal Commitment</i>	48
Tabel 4.6. Pengaruh <i>Goal Commitment</i> Terhadap Kinerja Manajerial.....	49
Tabel 4.7. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial.....	50

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Model Penelitian	29
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	III	Analisis Deskriptif
Lampiran	IV	Analisis Korelasi
Lampiran	V	Analisis Regresi
Lampiran	VI	Data Responden



PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, *GOAL COMMITMENT*, DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

Disusun oleh :
Rolando Efendy Veaclane Nababan
NPM: 04 04 15228

Dosen Pembimbing
Dra. Rustiana, M.Si.

Abstrak

Partisipasi dalam penyusunan anggaran adalah suatu proses dalam organisasi yang melibatkan para manajer dalam penentuan anggaran yang menjadi tanggungjawabnya. Dalam menyusun anggaran secara partisipatif diharapkan kinerja para manajer akan meningkat. Menurut Mahoney dalam Suparwati (2005) kinerja manajerial adalah persepsi kinerja individual para anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yaitu perencanaan, investigasi, koordinasi, supervisi, pengaturan staf, negosiasi dan perwakilan. Selain partisipasi penyusunan anggaran, masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial antara lain *goal commitment* dan keadilan prosedural.

Penelitian ini dilakukan pada manajer tingkat bawah (*lower*) dan menengah (*middle*) perusahaan perbankan di Kalimantan Timur yang berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap *goal commitment*, *goal commitment* berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan keadilan prosedural berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : Partisipasi penyusunan anggaran, *goal commitment*, keadilan prosedural, kinerja manajerial