

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



AVILIA ROSA JULYANA

170423442

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



AVILIA ROSA JULYANA

170423442

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN JEMBER**



Disusun oleh:

AVILIA ROSA JULYANA

170423442

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

13 Oktober 2021



SURAT KETERANGAN

No. 1354/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 13 Desember 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. H. Andre Purwanugraha, SE., MBA., CMA. (Ketua Penguji)
2. Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. (Anggota)
3. Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Avilia Rosa Julyana

NPM : 170423442

Dinyatakan

Lulus Tanpa Revisi

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN JEMBER**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Oktober 2021

Yang menyatakan,



Avilia Rosa Julyana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenananNya lah maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Jember” dapat diselesaikan dengan waktu yang diharapkan.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang memberikan doa, bantuan, dukungan, bimbingan, kritik, dan saran dalam penyelesaian skripsi ini, khususnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menuntun, memberkati, dan memberikan kekuatan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan penulis dari Metoda Penelitian Bisnis, Seminar, dan sampai Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Kepada seluruh Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, bantuan, bimbingan, dan motivasi selama perkuliahan.

4. Orang Tua dan keluarga yang tidak henti-hentinya mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, dan selalu mendoakan penulis sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar.
5. Pacar penulis Ochi yang selalu menemani, mendukung, mendengarkan, dan mendorong semangat penulis dalam menyusun skripsi.
6. Sahabat pejuang skripsi penulis Henny, dan Lili yang selalu menemani penulis dan memberikan motivasi serta doa dalam penyusunan skripsi, serta berjuang dan berkembang bersama.
7. Sahabat penulis Nadia, Kak Dilla, Belimbing, Adin, Popon, Papan, dan Bujejet yang selalu ada untuk menghibur, menemani, memotivasi, dan mendukung penulis dalam suka maupun duka dari awal sampai akhir penyusunan skripsi.
8. Teman-teman clan mortal yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam penyusunan skripsi.
9. Semua pihak yang turut membantu dan memberikan semangat kepada penulis, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Yogyakarta, 13 Oktober 2021

Yang menyatakan,



Avilia Rosa Julyana

MOTTO

"Janganlah hendaknya kamu khawatir tentang apapun juga,
tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu
kepada Allah dalam doa dan permohonan
dengan ucapan syukur". (Filipi 4:6)

"Semua akan indah pada waktunya."

(Pengkhotbah 3:11)

Yang paham diri kita itu kita sendiri. Yang ngerti kemampuan kita itu kita sendiri.

Jadi kuncinya harus yakin sama diri sendiri. Jangan ragu untuk terus mencoba.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	3
2.1. Pemerintah Daerah	3
2.1.1. Definisi Pemerintah Daerah	3
2.1.2. Struktur Pemerintah Daerah	3
2.1.3. Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	3
2.1.4. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	3
2.2. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	12
2.4. Kualitas Sumber Daya Manusia	19
2.5. Profesionalisme	20
2.6. Kerangka Konseptual	22
2.6.1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	22
2.6.2. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	23
2.6.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	23
2.6.4. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	24
2.6.5. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	24

2.7. Kajian Peneliti Terdahulu	24
2.8. Pengembangan Hipotesis	29
2.8.1. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	29
2.8.2. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	30
2.8.3. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	31
2.8.4. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1. Subjek Penelitian	33
3.2. Objek Penelitian	33
3.3. Populasi	33
3.4. Sampel Dan Metode Pengumpulan Sampel	34
3.5. Variabel Penelitian	35
3.6. Operasionalisasi Variabel	35
3.7. Model Penelitian	38
3.8. Jenis Dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.9. Analisis Data	40
3.9.1. Uji Pendahuluan	40
3.9.1.1. Uji Alat	40
3.9.1.2. Uji Normalitas	42
3.9.1.3. Uji Asumsi Klasik	42
3.9.1.4. Statistik Deskriptif	44
3.9.2. Uji Hipotesis	44
3.9.2.1. Hipotesis Statistika	44
3.9.2.2. Tingkat Kesalahan	46
3.9.2.3. Model Pengujian	47
3.9.2.4. Kriteria Pengujian	48
3.10. Rencana Pembahasan	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2. Demografi Responden	53
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53

4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	54
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.3. Uji Pendahuluan	55
4.3.1. Uji Alat	55
4.3.1.1. Uji Validitas	55
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	57
4.3.2. Uji Normalitas	58
4.4. Statistik Deskriptif	59
4.5. Uji Asumsi Klasik	63
4.5.1. Uji Multikolinearitas	63
4.5.2. Uji	66
4.6. Uji Hipotesis	64
4.6.1. Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.6.2. Uji Nilai t	66
4.6.3. Uji F	(70)
4.6.4. Koefisien Determinasi (R	71
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.7.1. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	69
4.7.2. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	71
4.7.3. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	73
4.7.4. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	74
BAB V PENUTUP	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Implikasi	79
5.3. Keterbatasan	79
5.4. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.	26
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.	35
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	50
Tabel 4.2 OPD Penyebaran Kuesioner.	51
Tabel 4.3 Persentase Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.4 Persentase Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	53
Tabel 4.5 Persentase Responden Berdasarkan Jabatan.	54
Tabel 4.6 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.	58
Tabel 4.10 Tabel Statistik Deskriptif.	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Nilai F.	68
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi.	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	39
Gambar 3.2. Pengujian satu sisi dengan $\alpha = 5\%$ (Positif)	46



**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERN
PEMERINTAH, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN PROFESIONALISME TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN JEMBER**

**Disusun oleh:
Avilia Rosa Julyana**

**Pembimbing:
Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.**

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan pengujian kembali pengaruh penerapan standar akuntansi pemerintahan, sistem pengendalian intern pemerintah, kualitas sumber daya manusia, dan profesionalisme terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan subjek yang berbeda dengan penelitian terdahulu. Subjek yang diteliti pada penelitian ini adalah Kabupaten Jember, sehingga diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pemerintah dalam meningkatnya kualitas laporannya.

Jenis penelitian ini bersifat empiris kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan jenis data primer, yaitu data yang dikumpulkan melalui kuesioner. Penelitian ini dilakukan di 41 OPD Kabupaten Jember. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan kriteria tertentu dan jumlah sampel sebanyak 120 responden. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, dan Profesionalisme berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Jember. Sedangkan Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh negatif signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Jember.

Kata Kunci : Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, Kabupaten Jember