

**PENGERUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
IMPLEMENTASI SISTEM KEUANGAN DESA (SISKEUDES),
DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS
LAPOR KEUANGAN DESA KABUPATEN PURBALINGGA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Andana Bagus Prasnanto

NPM: 170423784

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

SKRIPSI
PENGERUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
IMPLEMENTASI SISTEM KEUANGAN DESA (SISKEUDES),
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS
LAPOR KEUANGAN DESA PADA DESA KABUPATEN
PURBALINGGA



Disusun oleh:
Andana Bagus Prasnanto
NPM: 170423784

Telah dibaca dan disetujui oleh

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ignatius Novianto Hariwibowo".

Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc

4 Oktober 2021



SURAT KETERANGAN

No. 120/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 10 Januari 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. H. Andre Purwanugraha, SE., MBA., CMA. (Ketua Penguji)
2. Ign.,. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc. (Anggota)
3. Dr. Nuritomo, SE., M.Acc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Andana Bagus Prasnanto

NPM : 170423784

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Andana Bagus Prasnanto telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



PERNYATAAN

Saya Andana Bagus Prasnanto yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
IMPLEMENTASI SISTEM KEUANGAN DESA, DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DESA KABUPATEN PURBALINGGA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri yang belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar pada program Sarjana Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan ini atau ide orang dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dengan bentuk catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 31 Maret 2021

Yang menyatakan



Andana Bagus Prasnanto

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, IMPLEMENTASI SISTEM KEUANGAN DESA, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DESA KABUPATEN PURBALINGGA”**. Penulisan penelitian ini merupakan langkah dalam memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak.) pada Program Sarjana di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam melakukan penelitian membutuhkan bantuan dari berbagai pihak yang bersifat langsung ataupun tidak langsung sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas pernyataan dan berkat telah menyertai dalam menempuh S1 hingga penulisan skripsi ini.
2. Bapak Ign. Novianto Haribowo, SE., M.Acc selaku dosen pembimbing yang selama ini telah membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan atas proses penulisan skripsi.
3. Kedua orang tua dan kedua saudara yang selalu menyertai dalam doa, dan menanyakan progres skripsi setiap ada waktu. Sehingga penulis bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Ibu dosen dan seluruh staff Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang selalu memberikan pelayanan terbaik selama peneliti berkuliah hingga selesai dalam pembuatan skripsi ini.
5. Sahabat seperjuangan Elysabet Anggi, Kevin Aditya, dan Glen Larenza yang selalu mendukung dan menemani penulis dalam suka dan duka dari awal perkuliahan hingga akhirnya.
6. Sahabat saya Nikolas Yanuar, Monika Girsang, Mesyin Dwi, Michael, dan Agauta yang memberikan dukungan dalam perkuliahan.
7. Seluruh pihak, rekan, maupun teman-teman lainnya yang telah membantu dalam proses pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan, ilmu, doa, dan arahan yang telah diberikan.
8. Seluruh pihak dan Responden yang telah membantu dan meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Yogyakarta, 31 Maret 2021


Andana Bagus Prasnanto

HALAMAN MOTTO



“Part of the journey is the end” – Robert Downey Jr.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT KETERANGAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	ivi
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II.....	10
2.1 Pemerintah Desa.....	10
2.1.1 Pengertian Pemerintahan Desa.....	10
2.1.2 Penyelenggaraan Pemerintah Desa.....	10
2.2 Keuangan Desa.....	12
2.3 Pengelolaan Keuangan Desa.....	12
2.3.1 Asas Pengelolaan Keuangan Desa.....	13
2.3.2 Tahapan Pengelolaan Keuangan.....	14
2.4 Laporan Keuangan Desa.....	17
2.5 Kualitas Laporan Keuangan.....	19
2.6 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.6.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.6.2 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	22
2.7 Implementasi Sistem Keuangan Desa.....	26
2.7.1 Sejarah Sistem Keuangan Desa.....	26
2.7.2 Tujuan dan ruang lingkup sistem keuangan desa.....	27
2.7.3 Kelebihan dan <i>Fitur</i> Aplikasi Sistem Keuangan Desa.....	29

2.7.4	Dasar Hukum Aplikasi Sistem Keuangan Desa.....	30
2.7.5	Indikator Penerapan Sistem Keuangan Desa.....	30
2.8	Sistem Pengendalian Internal	31
2.8.1	Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	31
2.8.2	Komponen Pengendalian Internal	32
2.9	Teori Pertanggungjawaban (<i>Stewardship theory</i>)	34
2.10	Kerangka Konseptual	35
2.10.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	35
2.10.2	Pengaruh Implementasi Sistem Keuangan Desa Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	35
2.10.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	36
2.11	Penelitian Terdahulu.....	36
2.12	Pengembangan Hipotesis	40
2.12.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	40
2.12.2	Pengaruh Implementasi Sistem Keuangan Desa terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	41
2.12.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	42
BAB III	43
3.1	Objek Penelitian.....	43
3.2	Populasi Penelitian.....	43
3.3	Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	43
3.4	Variabel Penelitian.....	43
3.5	Operasional Variabel.....	44
3.6	Model Penelitian.....	46
3.7	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.8	Teknis Analisis Data	48
3.8.1	Statistik deskripsi	48
3.8.2	Uji Pendahuluan.....	48
3.8.3	Uji Hipotesis	51
3.8.4	Koefisien Determinasi	54

3.9	Rencana Pembahasan.....	54
BAB IV.....		56
4.1	Gambaran Umum	56
4.1.1	Profil Desa pada Kabupaten Purbalingga	56
4.1.2	Deskripsi responden penelitian	58
4.1.3	Uraian Demografi Responden.....	58
4.2	Uji Statistik Deskriptif	60
4.3	Uji Pendahuluan.....	63
4.3.1	Uji Alat.....	63
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	66
4.4	Uji Hipotesis.....	69
4.4.1	Hipotesis Statistika.....	69
4.4.2	Uji Nilai t.....	70
4.4.3	Uji Nilai F.....	72
4.4.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.5	Pembahasan.....	73
4.5.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	73
4.5.2	Pengaruh Implementasi Sistem Keuangan Desa terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	75
4.5.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa	76
BAB V.....		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	78
5.3	Saran	79
Daftar Pustaka.....		80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.3 Pembagian Administrasi Perkecamatan.....	56
Tabel 4.4 Penyebaran Kuesioner.....	58
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4.6 Pendidikan Terakhir Responden	59
Tabel 4.7 Jabatan Responden	59
Tabel 4.8 Lama Bekerja Responden	60
Tabel 4.9 Pembagian Interval	61
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif	61
Tabel 4.11 Uji Validitas	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel 17 Hasil Uji Nilai T.....	72
Tabel 18 Hasil Uji Nilai F.....	72
Tabel 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian.....	46
Gambar 3.2 Grafik Uji Satu Sisi dengan $\alpha= 5\%$	53



PENGARUH KOMPENTENSI SUMBER DAYA MANUSIA, IMPLEMENTASI SISTEM KEUANGAN DESA, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DESA KABUPATEN PURBALINGGA

Disusun oleh:

Andana Bagus Prasnanto

Pembimbing:

Ign. Novianto Hari Wibowo, SE., M.Acc.

Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Implementasi Sistem Keuangan Desa, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa Kabupaten Purbalingga. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh desa Kabupaten Purbalingga. Sampel yang digunakan sebanyak 70 desa Kabupaten Purbalingga dengan menggunakan metode random sampling. Penentuan jumlah sampling menggunakan rumus slovin. Metode pengambilan data primer menggunakan data kuesioner Analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda. Hasil pengujian menunjukkan Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa, sedangkan Implementasi Sistem Keuangan Desa dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa.

Kata Kunci—Kompetensi Sumber Daya Manusia, Implementasi Sistem Keuangan Desa, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan.