

**PENGARUH RATIFIKASI KONVESI ILO NO. 190 TAHUN
2019 TERHADAP UPAYA MENGATASI KASUS PELECEHAN
SEKSUAL TERHADAP PEKERJA DI INDONESIA**



Diajukan oleh :

Melynnda

NPM : 180513109
Program Studi : Hukum
Program Kekhususan : Hukum Tentang Hubungan Internasional

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

PENULISAN SKRIPSI

**PENGARUH RATIFIKASI KONVENSI ILO NO. 190 TAHUN 2019
TERHADAP UPAYA MENGATASI KASUS PELECEHAN SEKSUAL
TERHADAP PEKERJA DI INDONESIA**



Diajukan oleh :

Melynnda

NPM : 180513109
Program Studi : Hukum
Program Kekhususan : Hukum Tentang Hubungan Internasional

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pada tanggal 21 Februari 2022

Dosen Pembimbing



Dr. Y Triyana, S.H., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN
PENULISAN SKRIPSI
PENGARUH RATIFIKASI KONVENSI ILO NO. 190 TAHUN 2019
TERHADAP UPAYA MENGATASI KASUS PELECEHAN SEKSUAL
PEKERJA DI INDONESIA



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 15 Maret 2022
Tempat : Yogyakarta

Susunan Tim Penguji

Tanda Tangan

Ketua : Dr. Triyana Yohanes, SH.,M.Hum

Sekretaris : Nanda Indrawati, S.H., M.H.

Anggota : Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta,



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum

HALAMAN MOTTO

Kasih itu sabar; kasih itu murah hati; ia tidak cemburu. Ia tidak memegahkan diri dan tidak sombong. Ia tidak melakukan yang tidak sopan dan tidak mencari keuntungan untuk diri sendiri. Ia tidak pemarah dan tidak menyimpan kesalahan orang lain.

(1 Korintus 13: 4-5)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Bapa di Sorga, karena berkat pertolongan dan hikmat yang daripada-Nya hingga penulis bisa menyusun dan menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul “PENGARUH RATIFIKASI KONVENSI ILO NOMOR 190 TAHUN 2019 TERHADAP PELECEHAN SEKSUAL TERHADAP PEKERJA DI INDONESIA” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Banyak terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang sudah membantu, mendukung dan memberikan saran serta masukan bagi penulis selama proses penulisan hukum ini. Secara khusus penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M. Eng, Ph.D., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widyastuti, S.H, M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Kepada Bapak Dr. Y. Triyana S.H, M.Hum selaku dosen pembimbing penulis dalam penulisan hukum ini yang selalu membantu, memberi arahan dan membimbing penulis sehingga dapat terselesaikannya penulisan hukum ini.
4. Kepada Papa, Mama, Ce Lihua, Ce Sonia dan Axel yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam proses perkuliahan sejak awal hingga selesainya penulisan hukum ini.
5. Kepada setiap pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang membantu dalam penulisan hukum.

Muara Enim, 10 Februari 2022,

Penulis,



Melynnnda

ABSTRACT

Sexual harassment become something common among the people nowadays. It could occurred anywhere in any occasion in this world. At workplace, sexual harassment become a n important thing to faced and handle. Due to this condition, International Labour Organization has done a lot of attempt to handle it. ILO has made ILO Convention No. 190/2019 about Violence and Harassment at world of work. This convention is one of the important convention for labour field. This convention are made because of the condition of violence and harassment particulary sexual harassment that still occurred in world of work. The problem that taken from this study is about how the effect and benefit of ILO Convention No. 190/2019 if ratified by Indonesian Government to resolve sexual harassment that occure in a workplace in Indonesia. The purpose of this study was to find out and determine the benefit of ILO Convention No. 190/2019 ratification for resolve sexual harassment cases in workplace in Indonesia. This study uses normative legal research methods that particulary on ILO Convention No. 190/2019. Based on the purpose of this convention, Indonesia as a member of International Labour Organization (ILO) should to ratify this convention as an attempt to resolve the violence and harassment particulary sexual harassment in the world of work because of the condition in Indonesia that has not have any specific law about sexual harassment in work field.

Keywords: Sexual harassment, ILO, Labour, World of work.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	v
DAFTAR ISI	vi
PERNYATAAN KEASLIAN	ix
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
F. Batasan Konsep	13
G. Metode Penelitian.....	14
BAB II : PEMBAHASAN.....	18
A. Konvensi ILO No. 190 Tahun 2019 sebagai Instrumen Hukum InternasionL Untuk Menghapus Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Dunia Kerja	18
1. Latar Belakang Dibuatnya Konvensi ILO No. 190 Tahun 2019 tentang Penghapusan Kekerasan dan Pelecehan di Dunia Kerja	18

2. Ketentuan – Ketentuan Pokok Konvensi ILO No. 190 tahun 2019	20
3. Konvensi ILO No. 190 tahun 2019 sebagai Perjanjian Internasional yang Perlu Diratifikasi Negara – Negara.....	26
B. Masalah Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Dunia Kerja di Indonesia.....	41
1. Tinjauan Kekerasan dan Pelecehan Seksual Secara Umum.....	41
2. Kasus – Kasus Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Tempat Kerja di Indonesia.....	46
3. Instrumen Hukum yang Dimiliki Indonesia dalam Upaya Mengatasi Masalah Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Dunia Kerja	50
C. Analisis terhadap Pentingnya Indonesia Meratifikasi Konvensi ILO No. 190 tahun 2019 sebagai Upaya Mengatasi Masalah Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Dunia Kerja di Indonesia.....	56
1. Indonesia Perlu Memperkuat Instrumen Hukum dalam Upaya Menghapus Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Dunia Kerja ...	56
2. Urgensi Ratifikasi Indonesia terhadap Konvensi ILO No. 190 tahun 2019	57
3. Analisis terhadap Keefektifan Upaya Mengatasi Masalah Kekerasan dan Pelecehan Seksual di Dunia Kerja jika Indonesia Meratifikasi Konvensi ILO No. 190 tahun 2019.....	59
BAB III : PENUTUP.....	64

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66



PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiasi dari karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau sanksi hukum yang berlaku.

Muara Enim, 10 Februari 2021,

Yang menyatakan,



Melynnda

