

**PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI KONTROL
PERILAKU, KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP**

NIAT WHISTLEBLOWING

(Studi) pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta)

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Maria Seba Novianti

NPM: 15 04 22132

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA SEMESTER GANJIL

2021/2022

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI KONTROL
PERILAKU, KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP NIAT
WHISTLEBLOWING**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta)

DISUSUN OLEH

MARIA SEBA NOVIANTI BARUS

NPM : 150422132

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Anggreni Dian Kurniawati, SE., M.Sc., Ak., CA. CSA., CTA., ACPA

10 JANUARI 2022



SURAT KETERANGAN
No. 320/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Selasa, 8 Februari 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. A. Yanti Ardiati, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Anggreni Dian K, SE., M.Sc., Ak., CA., CSA., CTA., ACPA. (Anggota)
3. Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak., CA. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Maria Seba Novianti Barus
NPM : 150422132

Dinyatakan
Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Maria Seba Novianti Barus telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Dfs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP NIAT

WHISTLEBLOWING

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta)

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya dapatkan dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 10 November 2021

Yang menyatakan

Maria Seba Novianti Barus

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yesus Kristus, atas berkat, kasih, dan rahmatnya atas pertolongan-Nya skripsi yang berjudul **“PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP NIAT WHISTLEBLOWING (Studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta)** ini telah selesai dalam proses penyusunan skripsi peneliti mendapatkan banyak sekali dukungan dan bantuan dari berbagai pihak oleh karena itu dengan segala hormat peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa karena telah selalu menyertai penulis dengan berkat dan kasih-Nya dalam hidup penulis sehingga skripsi ini selesai dengan baik
2. Bapak dan Ibu tercinta yang tidak ada henti-hentinya mendukung dan memberikan semangat kepada saya serta Hana, dan Matius yang tidak pernah berhenti untuk memberikan semangat untuk menyelesaikan S1 ini dengan sebaik-baiknya.
3. Anggreni Dian Kurniawati, SE., M.Sc., Ak., CA. CSA., CTA., ACPA selaku dosen pembimbing skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan, masukan, saran, dan waktu selama proses penyusunan skripsi.
4. Kepada orang yang selalu menemani saya selama kuliah dan penelitian ini yaitu; I Gede Dharmayoga Mahaputra
5. Seluruh Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terima kasih atas ilmu dan bimbingan yang diterima penulis selama perkuliahan.

6. Teman - teman yang dipertemukan selama perjalanan penulis menempuh studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta Dian Yunita Sari Wibawa, Maria Deona, Helena Sihombing, Sabina Indy Br. Ginting, Maria Yulia Alfania, dan Widi
7. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan kritik yang membangun untuk penelitian yang lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta , 11 Januari 2022

Maria Seba Novianti Barus

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Tindakan Beralasan (Theory of Reasoned Action).....	11
2.1.2 Sikap	11
2.1.3 Persepsi Kontrol Perilaku	13
2.1.4 Norma Subjektif.....	14
2.1.5 Komitmen Profesional	15
2.1.6 Niat.....	16
2.1.7 Kecurangan	17
2.1.8 <i>Good Corporate Governance</i>	19
2.1.9 <i>Whistleblowing</i>	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1 Sikap Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	25
2.3.2 Norma Subjektif Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	26
2.3.3 Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	27
2.3.4 Komitmen Profesional Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	27
2.4 Kerangka Pemikiran.....	28
BAB III	29

METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2.1. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.2.2. Obyek Penelitian.....	30
3.2.3 Populasi dan Sampel.....	31
2.5 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	32
3.3.1. Variabel Dependen.....	32
3.3.2. Variabel Independen.....	32
3.3.3. Operasionalisasi Variabel.....	35
2.6 Analisa Data.....	38
3.4.1. Uji Pendahuluan.....	38
3.6.1. Uji Normalitas.....	39
3.6.2. Uji Multikolinearitas.....	40
a. Uji Hipotesis.....	41
3.7.1. Model Pengujian Statistik.....	41
3.7.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.7.3. Uji Nilai F.....	42
3.7.4. Uji Nilai t.....	43
BAB IV.....	44
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
4.2 Deskriptif Responden / Deskriptif Demografi.....	44
4.2.1 Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Angkatan.....	45
4.3 Uji Analisis Data.....	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.4. Statistik Deskriptif.....	49
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.5.1 Uji Normalitas.....	51
4.5.2 Uji Multikoleniearitas.....	52
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53

4.6 Analisis regresi berganda	54
4.7 Hasil pengujian hipotesis.....	56
4.7.1 Uji koefisien determinasi (R ²).....	56
4.7.8 Hasil Uji Secara Parsial (Uji T)	57
4.8. Pembahasan.....	58
4.8.1. Pengaruh Sikap Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	58
4.8.2. Pengaruh Norma Subjektif Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	59
4.8.3. Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> .	60
4.8.4. Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	61
BAB V.....	63
PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Implikasi Penelitian.....	63
5.3 Keterbatasan Penelitian	64
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
Lampiran 1	71
Lampiran 2	76

INTISARI

Whistleblowing merupakan pelaporan yang dilakukan oleh anggota dalam sebuah organisasi (aktif atau non aktif) mengenai pelanggaran, tindakan ilegal ataupun tidak bermoral kepada pihak dalam dan luar organisasi. Dalam universitas peran *whistleblower* sering digunakan sebagai Pengurang angka kecurangan akademik di kalangan mahasiswa, yang terjadi berupa kecurangan ketika Ujian dan plagiat. Dengan adanya bisa *whistleblower* dalam universitas lingkungan dalam universitas juga akan jauh lebih sehat. Hal tersebut juga akan menjadi nilai tambah bagi universitas agar dapat diperhitungkan di dalam dunia kerja nantinya.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa universitas Atmajaya Yogyakarta jurusan Akuntansi. Mahasiswa yang ikut ambil bagian atau ikut berpartisipasi ialah mereka yang sudah mengikuti kelas etika bisnis dan profesi dan pengauditan 1. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilaksanakan dengan melakukan penyebaran kuesioner secara daring melalui sosial media. Pada proses perizinan, penyebaran, dan pengambilan kuesioner ini mulai dilaksanakan dari mulai bulan Mei sampai bulan Oktober.

Dari hasil penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa sikap, norma subjektif, kontrol perilaku, dan komitmen profesional berpengaruh positif terhadap niat *whistleblowing*. Berdasarkan keterbatasan yang di alami oleh peneliti maka peneliti memberikan beberapa saran. Saran yang pertama adalah memperluas penelitian tidak ada satu populasi, seperti mengambil sampel pada beberapa universitas yang memungkinkan. Saran yang kedua adalah ketika melakukan

penyebaran kuesioner sebisa mungkin dilakukan pendampingan pada saat Pengisian kuesioner agar tidak terjadi bias.

Kata kunci: *whistleblowing*, *whistleblower*, sikap, komitmen profesional, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku.

