

BAB IV

KESIMPULAN

Pada bagian IV penulis akan mengemukakan kesimpulan dari hasil penelitian tentang hubungan antara kemampuan pemanfaatan teknologi informasi dengan kinerja pegawai dan masa kerja sebagai variabel anteseden untuk memperdalam hubungan kausal antara variabel bebas (kemampuan pemanfaatan teknologi informasi) dengan variabel terikat (kinerja pegawai) pada Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sanggau Kalimantan Barat.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian tentang hubungan antara kemampuan pemanfaatan teknologi informasi dengan kinerja pegawai dan masa kerja sebagai variabel anteseden untuk memperdalam hubungan kausal antara variabel bebas dengan variabel terikat pada Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sanggau Kalimantan Barat, maka dapat diambil kesimpulan sesuai dengan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh dari hasil jawaban kuesioner tentang kemampuan pemanfaatan teknologi informasi yang telah diolah penulis menggunakan alat bantu IBM SPSS Stastistic 24 dari 63 responden untuk 14 pertanyaan jawaban yang paling banyak dipilih yaitu sangat setuju dengan persentase sebesar 45,6% sedangkan untuk jawaban paling terendah yaitu sangat tidak setuju dengan total 3,7%. Hal ini dapat menunjukkan bahwa rata-rata keseluruhan Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sanggau Kalimantan Barat memiliki kemampuan yang sangat tinggi dalam memanfaatkan teknologi informasi khususnya dalam penggunaan aplikasi Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK).

2. Berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh dari hasil jawaban kuesioner tentang kinerja pegawai yang telah diolah penulis menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistic 24 dari 63 responden untuk 8 pertanyaan jawaban yang paling banyak dipilih yaitu sangat setuju dengan persentase 50,2% sedangkan untuk jawaban paling terendah yaitu sangat tidak setuju dengan persentase sebesar 3,3%. Hal ini dapat menunjukkan bahwa rata-rata keseluruhan Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Sanggau Kalimantan Barat memiliki kinerja yang sangat tinggi untuk melaksanakan tugas-tugasnya terkhusus dalam penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK).
3. Berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh dari hasil jawaban kuesioner tentang hubungan antara kemampuan pemanfaatan teknologi informasi dengan kinerja pegawai dilihat dari tabel *correlations* nilai Sig. (2-tailed) sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,005 maka H_a diterima artinya terhadap hubungan yang signifikan antara variabel bebas (kemampuan pemanfaatan teknologi informasi) dengan variabel terikat (kinerja pegawai) dimana hubungan antara kedua variabel tersebut memiliki hubungan yang sangat kuat dilihat dari nilai *Pearson Correlation* sebesar 0,903 yang menunjukkan arah hubungan yang positif.
4. Berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh dari hasil jawaban kuesioner tentang hubungan antara kemampuan pemanfaatan teknologi informasi dengan kinerja pegawai dan masa kerja sebagai variabel antededen untuk memperdalam hubungan kausal antara variabel bebas (kemampuan pemanfaatan teknologi informasi) dengan variabel bebas (kinerja pegawai) dilihat dari hasil analisis data tabel *Model Summary* nilai Sig. F Change lebih kecil dari pada 0,005 yaitu 0,000 maka H_a diterima artinya masa kerja memperkuat hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat dimana hubungan antara ketiga variabel tersebut memiliki hubungan yang sangat kuat dengan nilai *R* sebesar 0,954.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Penelitian*. Aceh : Universitas Malikussaleh.
- Anwar, Muhajir. 2020. *Manajemen Strategik Daya Saing dan Globalisasi*. Banyumas : Sasanti Institute.
- As'ad dan Fridiyanto. 2018. *Perilaku Organisasi Edisi Revisi*. Malang : Literasi Nusantara.
- Badu Q Syamsu dan Djafri Novianty. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Kota Gorontalo : Ideas Publishing.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gaya Media.
- Budiwanto, Setyo. 2017. *Metode Stastistika Untuk Mengelola data Keolahrgaan*. Malang : Universitas Negeri Malang.
- Bustami, Abdullah Dahlan dan Fadlisyah. 2014. *Statistika Terapannya pada bidang informatika*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Goodhue dan Thompson. 1995. *Task-Technology Fit and Individual Performancee, McGrawHill, New York*.
- Gulo. 2020. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hamzah, Maria, Lies, dkk. 2016. *Pengantar Stastistika Ekonomi*. Bandar Lampung : CV. Anugrah Utama Raharja.

- Huseno, Tun. 2016. *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang : Media Nusa Creative.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklan Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerja*. Sidoharjo : Pindomedia Pustaka.
- Kariadinata, Rahayu dan Maman Abdurahman. 2015. *Dasar-Dasar Statistika Pendidikan*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Kotseminar, dkk. 2013. *Innovation Concepts and Typology-an Evolutionary Discussion*. HSE : Working Papers.
- Kurniawan, Widhi, Agung dan Zarah Puspitaningtyas. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pandiva Buku.
- Lestari, Barotah, dkk. 2013. *Praktek Manajemen Pengetahuan dan Kinerja Inovasi Dalam Industri Manufaktur*. Malang : UB Press.
- Lubis, Iman dan Mohamad Safii. 2018. *Smart Economy Kota Tangerang Selatan*. Tangerang Selatan : PT Karya Abadi Mitra Indo.
- Mulyatiningsih, Endang. 2011. *Riset Terapan Bidang Pendidikan dan teknik*. Yogyakarta : UNY Press.
- Nazir, M. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Purba, dkk. 2020. *Perilaku Organisasi*. Sumatra Utara : Yayasan Kita Menulis.
- R, Y.Anthonius. 2020. *Laporan Kinerja (LKJ)*. Pontianak : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Kalimantan Barat.
- Raihan. 2017. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Universitas Islam Jakarta.
- Robbins and Judge. 2014. *Essentials Of Organizational Behaviour 12th Edition*. Pearson.

- Samsu. 2017. *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)*. Jambi : Pusaka.
- Saragih, B. 2001. *Suara dari Bogor : Membangun Sistem Agribisnis*. Bogor: Yayasan USESE bekerjasama dengan Sucofindo.
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta : Ghaha Ilmu
- Sinambela, Poltak, Lijan. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing.
- Suci, Rahayu Putri. 2015. *Esensi Manajemen Strategi*. Taman Sidorharjo : Zifatama Publisher.
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung : CV. Afabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung : CV. Afabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung : CV. Afabeta.
- Sutirna. 2018. *Inovasi dan Teknologi Pembelajaran (konsep Dasar. Teori dan Aplikasi)*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Syahrum dan Salim. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Citapustaka Media.
- Tewal, dkk. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Patra Media Grafindo.

Widayanti. 2019. *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*. Banjarmasin : Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.

Yunus dan nawawai. 2013. *Perilaku Organisasi*. Majalengka. Universitas Majalengka.

Peraturan Pemerintah

Republik Indonesia. *Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2019 Tentang Sistem Informasi Administrasi Kependudukan*.

Republik Indonesia. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*.

Republik Indonesia. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.

Republik Indonesia. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2013 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2006 Tentang Administrasi Kependudukan*.

Jurnal dan Skripsi

Candra. 2018. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sibatel Silangkitang Barata Telekomunikasi*. Medan : Universitas Medan Area Medan.

Kristina. 2015. *Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Individual Karyawan (Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat di Eks-Karasidenan Madiun)*. Madiun : Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

- Kusumastuti, Wijayanti dan Nurlela. 2018. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Pada Kantor Bappeda Kota Surakarta. Surakarta : Universitas Islam Batik Surakarta.
- Mardyah. 2020. *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Masa Kerja dan Lingkungan Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kota Pangkalping*. Universitas Bangka Belitung.
- Martin. 2020. *Pengaruh Masa Kerja dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Delambrans Kharisma Busana*. Medan : Komputersasi Akuntansi, Politeknik Unggul LP3M.
- Purba, Br, Shylviana, Sherly. 2019. *Pengaruh Kemudahan dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan*. Medan : Universitas Medan Area.
- Rudiansyah, Febri. 2014. *Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Pelangi Malang)*. Malang : Universitas Brawijaya.
- Siahaan, Sari, Febri. 2020. *Analisis Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada PT Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan*. Medan : Universitas Sumatra Utara.
- Supriyatna, Yudha. 2020. *Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Makmur Rotokemindo*. Universitas Seran Raya
- Suryanawa, Handaiyah, Astuti dan Siregar, Ketut, I. 2009. *Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat*. Bali : Universitas Udayana.

Website

<https://www.bkn.go.id/>. (2021, 21 Maret). *Baru 35% Instansi Pemerintah Berkategori Baik dalam Penerapan Manajemen Kinerja Pegawai*. Diakses pada tanggal 13 Mei 2021 pukul 15.00 WIB, dari <https://www.bkn.go.id/berita/baru-35-instansi-pemerintah-berkategori-baik-dalam-penerapan-manajemen-kinerja-pns>.

<https://www.sindonews.com/>. (2020, 15 November). *1,35 Juta Pegawai Berkinerja Buruk*. Diakses pada tanggal 14 Mei 2021 pukul 10.00 WIB, dari <https://nasional.sindonews.com/berita/1354801/15/135-juta-pns-berkinerja-buruk>.