

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
DAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH
DI KABUPATEN GUNUNG KIDUL
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi
Pada Program Studi Akuntansi**

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma jaya Yogyakarta



DISUSUN OLEH:

FITRIA ANGELINE

170423811

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN

SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,

DAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH

DI KABUPATEN GUNUNG KIDUL



DISUSUN OLEH:

FITRIA ANGELINE

170423811

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

27 April 2022

Skripsi

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
DAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH
DI KABUPATEN GUNUNG KIDUL**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh;

Fitria Angeline

NPM: 170423811

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 10 Juli 2022 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk di terima sebagai salah satu pernyataan
untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)**

Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

H. Andre Purwanugraha, SE., MBA., CMA

Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 13 Mei 2022

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.



SURAT KETERANGAN

No. 595/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hariJumat, 10 Juni 2022 dengan susunanpenguji sebagai berikut:

1. H. Andre Purwanugraha, SE., MBA., CMA. (Ketua Penguji)
2. Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. (Anggota)
3. Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Fitria Angeline

NPM : 170423811

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsiFitria Angelinetelah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan SarjanaAkuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

iv

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uaij.ac.id



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
DAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH
DI KABUPATEN GUNUNG KIDUL**

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Pertanyaan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila kemudian terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 27 April 2022

Yang menyatakan,

Fitria Angeline

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis kepada kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat, Hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Dan *Good Governance* terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah di Kabupaten Gunung Kidul” sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik. Penulisan dari skripsi ini memiliki tujuan untuk dapat memperoleh gelar sarjana Akuntansi Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik apabila tidak mempunyai bantuan, kerja sama, dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung dari semua pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang selalu dan senantiasa memberikan rahmat dan karunia nya kepada penulis di setiap perjalanan penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tua penulis dan opung yaitu papa safrizal, mama desriani br.ritonga dan (alm) mariana purba, bunda ray yang paling mulia dihidup penulis selalu memberikan cinta, semangat, nasihat, doa dan sabar

kepada penulis. Juga selalu mendukung penulis tante imo , tulang, adik nikko, rio, arif, nawa dan risky.

3. Kepada Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini, yang selalu berkenan unruk meluangkan waktu, tenaga, serta penuh kesabaran untuk membimbing penulis agar dapat menyelesaikan proses dari penyusunan skripsi ini.
4. Dosen dan staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta Program Studi Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan sehingga membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. OPD Pemerintah Daerah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan izin dan bersedia mengisi serta mengembalikan kuesioner sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan baik.
6. Sahabat tercinta dan terkasih bestiee, Pacar, Hema, Jessica, Hafiz, Andika, Anita, Ayu, Cintia, Hillari, Katherine, Laurdes, Ratna, Ayu Wilda, Birong Tere, Yuan, Billy, Putri Srikandi, Eby, Palawa and the geng dan lainnya maaf kalo lupa.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga terselesaikannya penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih memiliki sangat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang dapat membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini juga bermanfaat bagi semua orang yang akan membaca. Terima kasih banyak penulis ucapkan

Yogyakarta, 27 April 2022

Fitria Angeline

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jangan lupa untuk mengucapkan maaf serta terima kasih dan selalu rendah diri terhadap siapapun”

“Tetap semangat jangan lupa nongkrong dan jalan jalan hidup cuman sekali “

“Jawaban doa itu cuman ada tiga: dikabulkan, ditunda, atau diberikan yang lebih baik, jadi jangan capek buat Ibadah dan berdoa. Jangan lupa ikhlas dan bersyukur Allah maha baik kepada hamba-nya”

Kupersembah skripsi ini untuk:

Allah SWT

Kedua orangtuaku

Alm opung

Keluarga besarku

Sahabat dan teman-temanku

Terima kasih atas semua doa, cinta dan dukungannya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	iv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1. Pemerintah Daerah.....	9
2.1.1. Definisi Pemerintah Daerah	9
2.1.2. Fungsi Pemerintah Daerah.....	10
2.1.3. Kewajiban Pemerintah Daerah.....	10
2.2. Akuntabilitas	12
2.2.1. Definisi Akuntabilitas	12
2.2.2. Jenis Akuntabilitas	13
2.2.3. Kinerja.....	14
2.2.4. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	15
2.2.5. Indikator Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	17

2.3. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.3.1. Komponen Sumber Daya Manusia	19
2.4. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	20
2.4.1. Definisi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	20
2.4.2. Komponen Sistem pengendalian internal pemerintah.....	22
2.5. <i>Good governance</i>	26
2.5.1. Prinsip – Prinsip <i>Good Governance</i>	28
2.6. Kerangka Konseptual	30
2.6.1. Teori Keagenan (Agency Theory)	30
2.6.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.....	31
2.6.3. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	32
2.6.4. Pengaruh Good Governance Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	33
2.7. Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.8. Pengembangan Hipotesis	40
2.8.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.....	40
2.8.2. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	42
2.8.3. Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1. Jenis Penelitian.....	45
3.2. Objek Penelitian	45
3.3. Subjek Penelitian.....	45
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.4.1. Populasi Penelitian	46
3.4.2. Sampel Penelitian.....	46
3.5. Variabel Penelitian	47

3.6. Operasional Variabel	48
3.7. Model Penelitian.....	54
3.8. Jenis dan Teknik Pengambilan Data	54
3.8.1. Jenis Data	54
3.8.2. Teknik pengumpulan data	55
3.9 Analisis Data	55
3.9.1. Uji Pendahuluan	55
3.9.2. Uji Hipotesis	59
3.9.3. Rencana pembahasan	63
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1. Pengumpulan Data	64
4.2. Demografi Responden	66
4.3. Uji Pendahuluan	68
4.3.1. Uji Alat.....	68
4.3.2. Uji Deskriptif	71
4.3.3. Uji Normalitas	80
4.3.4. Uji Asumsi Klasik	81
4.4. Uji Hipotesis	83
4.4.1. Pengujian Statistik	83
4.4.2. Uji Parsial (Uji Nilai t).....	85
4.4.3. Uji Kelayakan Model (Uji Nilai F)	86
4.4.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.5. Hasil dan Pembahasan	89
4.5.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.....	89
4.5.2. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	90
4.5.3. Pengaruh <i>Good Governance</i> terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92

5.1. Kesimpulan.....	92
5.2. Keterbatasan Penelitian	95
5.3. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1. Operasional Variabel	33
Tabel 4.1. Distribusi Kuesioner	65
Tabel 4.2. Rincian Jumlah Kuesioner Yang Dapat Diolah	65
Tabel 4.3. Demografi Responden	67
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas	68
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.6. Kelas Interval	72
Tabel 4.7. Frekuensi Jawaban Responden SDM	73
Tabel 4.8. Frekuensi Jawaban Responden SPIP.....	73
Tabel 4.9. Frekuensi Jawaban Responden GCG	74
Tabel 4.10. Frekuensi Jawaban Responden AKIP.....	75
Tabel 4.11. Hasil Uji Deskriptif	77
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4.13. Hasil Multikolinearitas	81
Tabel 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Statistik	83
Tabel 4.16. Hasil Uji Nilai F	87
Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	54
Gambar 3.2. Pengujian satu sisi (positif)	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Surat Penelitian
Lampiran III	Data Responden
Lampiran IV	Hasil Uji Validitas
Lampiran V	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran VI	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran VII	Hasil Uji Normalitas
Lampiran VIII	Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran IX	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran X	Hasil Uji Hipotesis

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH,
GOOD GOVERNANCE TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH
DI KABUPATEN GUNUNG KIDUL**

**Disusun oleh:
Fitria Angeline**

**Pembimbing:
Ch. Heni Kurniawan, SE., M.SI.**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali variabel yang telah digunakan pada penelitian terdahulu dengan menggunakan subjek penelitian yang berbeda yaitu Pemerintah Daerah Kabupaten Gunungkidul. Dengan variabel independen pada penelitian ini adalah pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem pengendalian intern pemerintah, *good governance* dan variabel dependen adalah akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada 28 kantor OPD di kabupaten Gunungkidul, dengan jumlah sebanyak 140 kuesioner. Teknik pengambilan sample dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh data sebanyak 138 kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini sedangkan kuesioner lainnya yang tidak dapat diolah dikarenakan kuesioner tersebut tidak dikembalikan dan diisi oleh pihak yang berkompeten. Metode analisa data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji deskriptif, uji asumsi klasik, serta pengujian hipotesis dengan menggunakan uji parsial, uji nilai F dan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 21.0

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah. Sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah. manusia, dan *good governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.

Kata kunci: Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Good Governance, Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah, Opd Pemerintah Daerah Kabupaten Gunungkidul