

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK  
RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP RRI)  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi

(S1) Pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Henriko Jesezy Ebenezer Siregar

(160322904)

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK  
RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP RRI)  
YOGYAKARTA**

Yang diajukan oleh

**Henriko Jesey Ebenezer Siregar**

**NPM : 160322904**

Telah dibaca dan disetujui oleh :

**Pembimbing**



**Daniel Yudistya Wardhana S.E.,MEI.**

**Tanggal 11/4/2022**



**SURAT KETERANGAN**

**No. 537/J/1**

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 13 Mei 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.           | (Ketua Penguji) |
| 2. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.        | (Anggota)       |
| 3. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. | (Anggota)       |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Henriko Jesey Ebenezer Siregar

NPM : 160322904

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Henriko Jesey Ebenezer Siregar telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji. Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

**Alamat**

Kampus III Gedung Bonaventura  
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

**URL**

<https://fbe.uajy.ac.id>

**Kontak**

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127  
Fax : +62-274-485227  
Surel : [fbe@uajy.ac.id](mailto:fbe@uajy.ac.id)



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK  
RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP RRI)  
YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau iden orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Cilacap, 24 Maret 2022  
Yang Menyatakan



Henriko Jesey Ebenezer Siregar

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Yogyakarta”** sebagai salah satu persyaratan akhir dalam menempuh jenjang S1 di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis memperoleh bimbingan, bantuan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan yang sudah menyertai dan memberikan berkat, kesehatan, dan kekuatan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Mama dan Papa yang selalu menjaga, mendoakan, mendukung, dan memotivasi untuk selalu bekerja keras, mandiri, sabar, jujur dan berbuat baik, serta adik (Grant Mark) yang selalu mengingatkan dan kakak (Lusiani) yang selalu ada untuk membantu.
3. Bapak Daniel Yudistya Wardhana S.E., M EI. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan membina dalam pengerjaan skripsi ini dengan kesabaran. Penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa saran, motivasi dan waktu yang telah diberikan.
4. Seluruh dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu, membimbing dan meluangkan waktu sehingga perkuliahan penulis dapat terselesaikan.
5. Ibu Winarti selaku Kasubbag SDM LPP RRI Yogyakarta yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian dan kesediaan waktunya untuk mengisi kuesioner yang telah disebarkan demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Teman-teman dari semester pertama yang selalu setia bersama yakni Elvia Sintania, Leonardus Rama, Yoseph Yudo, Nina Almina, Samudra Bagaskara,

Ursula Giovani, Lellyana Kristianti, Beta Ulita, dan Yuming. Terimakasih telah menjadi bagian terpenting dalam setiap proses perkuliahan.

7. Teman-teman dari Cilacap yang berjuang bersama di dalam perkuliahan yakni Samudra Bagaskara, Ursula Giovani, Lellyana Kristianti, Beta Ulita, dan Yuming yang selalu saling menjaga dan menemani dalam sedih maupun tawa.
8. Sahabat yang selalu ada dalam perjalanan hidup yakni Melisa Tanadi, Robertus Serin, Yehezkiel Obey, Reynaldo Chandra, Yovega Chandra, Dhamar Budi, Irena Johnson, Natanael Alfano, Tiffany Audrey, Ardi Wibowo. Terimakasih telah menjadi tempat bersandar dan tempat bertumbuh.
9. Teman-teman Kelompok Studi Pasar Modal (KSPM) UAJY yang sudah menjadi keluarga kecil dalam perkuliahan, mengajarkan arti kekeluargaan dan kebersamaan serta kepemimpinan.
10. CV Gayatri Mitra Dinamika, PT Panca Patra Mulia, PT Arya Wira Dinamika, Budi Optik, Kripala Coffee and Resto Dekso, Yoga Pradana, Gayatri Irma, Azhar Taufiqul yang memberikan banyak sekali pengalaman, selalu mendukung penulisan skripsi dan membentuk mental.
11. Tim Kripala Coffee and Resto Dekso, Mas Ecik, Om Khoriq, Mas Adi, Yuli, Faisal, Afia, Yahya yang menjadi keluarga kecil yang sangat suportif.
12. Sahabat dari SMA yakni Olivia Harsoyo, Bibiana Suciati, Bavo Manon, Cesilia Tania, Tomas Triar, Elvina, Lusy Melyati, Tansah Prayoga, Aii, yang mendukung skripsi ini.

Demikian yang penulis dapat sampaikan. Terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang baik bagi penelitian selanjutnya.

Yogyakarta 24 Maret 2022



Henriko Jesey Ebenezer Siregar

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian .....	11
1.4. Batasan Masalah .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
1.6. Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>15</b>
2.1. Definisi Sumber Daya Manusia.....	15
2.2. Definisi Kinerja Karyawan .....	16
1. Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.3. Disiplin Kerja.....	19
1. Definisi Disiplin Kerja.....	19
2. Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.4. Kompensasi.....	21
1. Definisi Kompensasi.....	21
2. Indikator Kompensasi.....	22

2.5. Penelitian Terdahulu .....	23
2.6. Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>28</b>
3.1. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data.....	28
3.2. Metode Pengambilan Sampel .....	28
3.3. Definisi Operasional .....	30
3.4. Metode Pengukuran Data.....	32
3.5. Metode Analisis Data.....	32
3.5.1. Metode Pengujian Instrumen .....	33
1. Uji Validitas.....	33
2. Uji Reliabilitas.....	33
3.5.2. Analisis Deskriptif.....	34
3.5.3. Analisis Regresi Berganda .....	34
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>38</b>
4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	38
1. Hasil Uji Validitas Instrumen .....	38
2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	41
4.2. Analisis Deskriptif Responden Penelitian.....	42
4.3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	45
4.4. Analisis Regresi Berganda .....	49
4.5. Pembahasan.....	52
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>57</b>
5.1. Kesimpulan .....	57
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	57
5.3. Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>64</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Kajian Pustaka.....	24
Tabel 3.1. Definisi Operasional .....	30
Tabel 4.1 Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel .....	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Dependen (Y) .....	39
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Independen ( $X_1$ ).....	40
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Independen ( $X_2$ ).....	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.6 Data Demografi Resonden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.7 Data Demografi Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.8 Data Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.9 Data Demografi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	44
Tabel 4.10 Kriteria Penilaian Responden.....	45
Tabel 4.11 Hasil Analisis Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	46
Tabel 4.12 Hasil Analisis Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....	47
Tabel 4.13 Hasil Analisis Variabel Kompensasi ( $X_2$ ).....	48
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linier Berganda.....	49
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	50
Tabel 4.16 Hasil Uji t .....	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir .....	25
-------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2. Data Penelitian.....	70
Lampiran 3. Data Karakteristik Responden.....	74
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
Lampiran 5. Hasil Uji Deskriptif.....	79
Lampiran 6. Hasil Uji Karakteristik Responden.....	80
Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas dan Linieritas.....	81
Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinieritas dan Heteroskedastisitas.....	82
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Berganda.....	83
Lampiran 10. Surat Keterangan Telah Penelitian.....	84
Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian.....	85
Lampiran 12. Surat Penelitian.....	86

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK  
RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP RRI)  
YOGYAKARTA**

Disusun Oleh:  
Henriko Jesey Ebenezer Siregar  
NPM : 160322904

Pembimbing:  
Daniel Yudistya Wardhana S.E.,MEI.  
Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Jalan Babarsari No 43-44, Yogyakarta

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Yogyakarta.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kompensasi, serta yang menjadi variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 74 karyawan Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan menggunakan *simple random sampling*.

Penelitian ini menggunakan analisis uji validitas, reliabilitas, dan regresi linear berganda. Metode olah data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS *Statistics* versi 25. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari koefisien regresi 0,583 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; dan (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari koefisien regresi 0,289 dan nilai signifikansi  $0,002 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan