

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BALAI
PELESTARIAN SEJARAH DAN NILAI TRADISIONAL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi

(S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

RISKI AFRIDHAWATI

NPM : 050315384 / EM

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

OKTOBER, 2009

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BALAI
PELESTARIAN SEJARAH DAN NILAI TRADISIONAL**

Disusun Oleh :

Riski Afridhawati

NPM : 05.03.15384/EM

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



(Drs. D. Koeshartono, MM)

Tanggal, 9 September 2009

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BALAI PELESTARIAN SEJARAH DAN NILAI TRADISIONAL**

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh :

Riski Afridhawati

NPM : 05.03.15384/EM

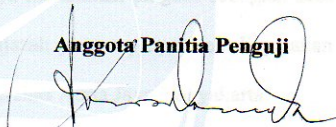
**Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal 12 Oktober 2009
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta.**

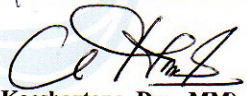
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


(Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si)

Anggota Panitia Penguji


(Parnawa Putranta, MBA., Ph.D)

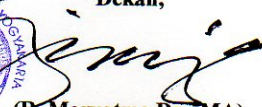
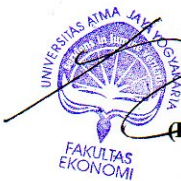

(D. Koeshartono, Drs., MM)

Yogyakarta, 12 Oktober 2009

UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Dekan,


(R. Maryatmo Dr., MA)


PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BALAI PELESTARIAN SEJARAH DAN NILAI TRADISIONAL**

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam bentuk catatan perut atau daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 9 September 2009

Yang Menyatakan,

Riski Afridhawati

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karuniaNya yang dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. **Tuhan Yesus Kristus**, yang selalu memberi kesempatan, pertolongan, kemudahan dan segala berkat yang berlimpah untuk menyelesaikan studi ini.
2. **Bapak D. Koeshartono, Drs., MM**, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan tenaga, waktu, kesempatan, dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan pengertian hingga terselesainya skripsi ini.
3. **Bapak Dekan, Bapak dan Ibu Dosen, staff dan karyawan** yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. **Segenap staff dan karyawan** Balai Pelestarian Sejarah dan Nilai Tradisional Yogyakarta yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam rangka penulisan skripsi ini. Terutama **Bapak Sumardi**, terimakasih untuk kesempatan yang diberikan mengadakan skripsi di BPSNT, juga kemudahan dalam pencarian data.
5. Orang tuaku, **Bapak (†), Ibu, dan Pakde** yang selalu memberikan dukungan materiil, semangat dan doa yang tiada henti serta kasih sayang dan perhatian

selama ini. Makasih bu..Ini buat Ibu...

6. **Mbak Itha, Puput dan Mbah Kakung** yang selalu memberikan dukungan doa dan semangat untuk secepatnya menyelesaikan skripsi.
7. **Mas Andi Effendi**, yang selalu ada dalam segala macam situasi. Terimakasih buat kesabarannya, doa, support dan sayangnya yang membuatku tidak pernah berhenti bersyukur. Terimakasih Mas...
8. Teman seperjuanganku **Dessy Pauba Yanti Limbong (d7)**. Terimakasih telah menjadi teman suka & dukaku selama 7 semester ini. Makasih ya...kamu memang teman yang enggak ada duanya...don't forget me ya...
9. **Desi Tania dan Chow-Chow**, Terimakasih buat dukungan dan doanya.
10. **Kompi dan "TZ"ku** yang udah nemenin selama ini, dan buat **Segenap Keluarga Besar "SHANDY"**, terimakasih buat keramahtamahannya...
11. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih atas segala bantuannya hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan diterima penulis dengan senang hati.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas segala dukungan dan perhatian kepada semua pihak yang telah ikut serta dalam penyelesaian skripsi ini dan berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 9 September 2009

Riski Afridhawati

HALAMAN MOTTO

Dalam segala perkara Tuhan punya rencana yang lebih besar dari semua yang terpikirkan. Apapun yang kau perbuat tak ada maksud jahat, sbab itu kulakukan semua denganmu Tuhan.

*Ku takkan menyerah pada apapun jua sebelum kucoba semua yang kubisa, tetapi ku berserah kepada kehendak – Mu
“Hatiku percaya Tuhan punya rencana”*

Jangan menyerah karena pada dasarnya kita adalah orang yang memiliki roh yang pantang menyerah. Bahkan sejak bakal bayi, kita semua tidak pernah menyerah berjuang di antara jutaan calon bayi lainnya, sebelum masuk ke sel telur. Sejak bayi, kita tidak pernah menyerah menunggu sembilan bulan di tempat yang tidak nyaman sampai perut itu sudah tidak kuat menahan kita. Sejak balita, kita tidak pernah menyerah belajar berjalan dan berbicara, sehingga kita bisa berlari dan berpidato sampai saat ini. Kita diciptakan sebagai makhluk yang memiliki roh yang pantang menyerah. Sebab itu jangan menyerah, sampai TUHAN yang memerintahkan kita menyerah.

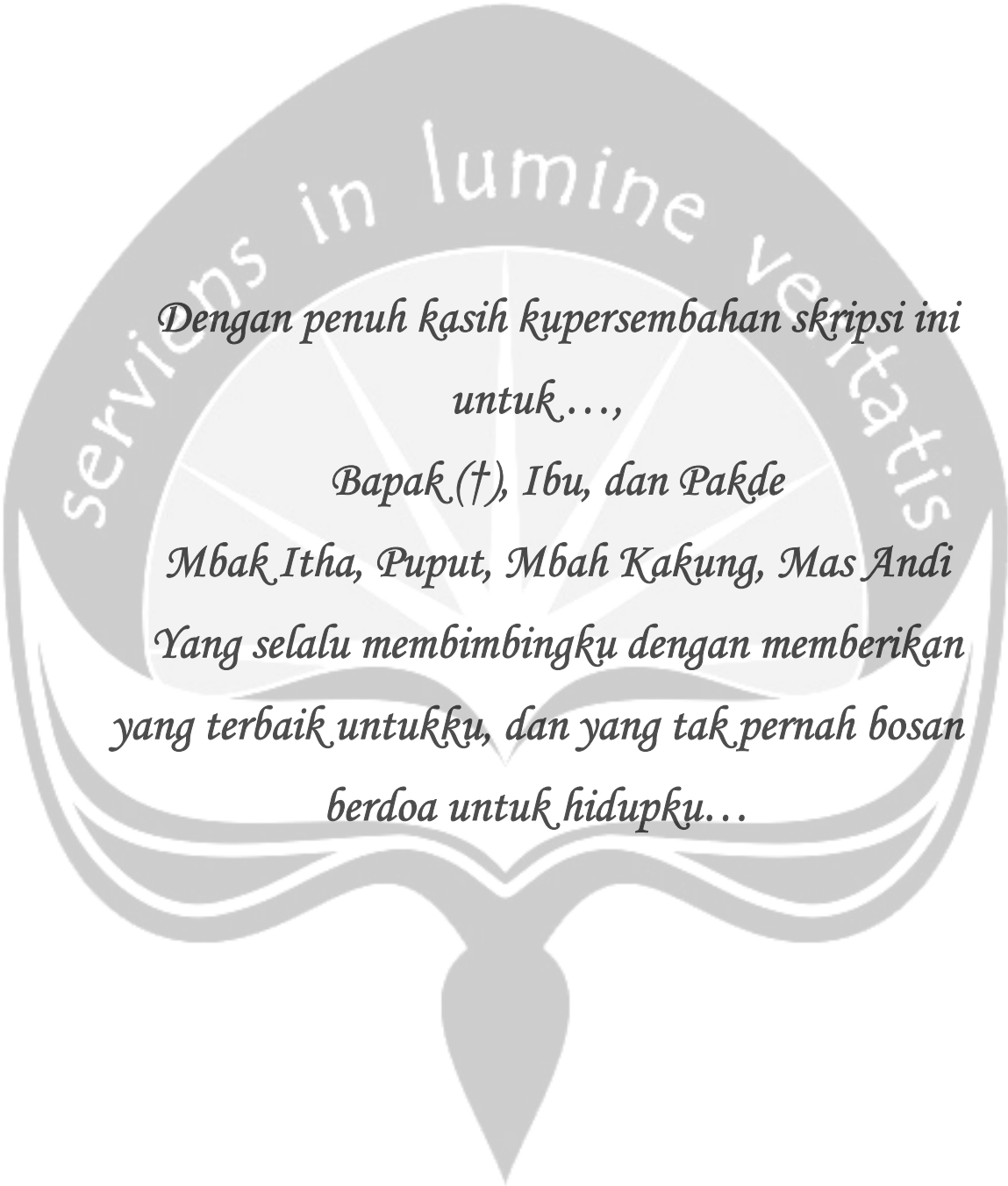
(Jonathan Prawira)

HATIKU PERCAYA TUHAN PUNYA RENCANA

Sebab Aku ini mengetahui rancangan – rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikian firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan.

(Yeremia 29:11)

HALAMAN PERSEMBAHAN



*Dengan penuh kasih kupersembahkan skripsi ini
untuk...,
Bapak(†), Ibu, dan Pakde
Mbak Itha, Puput, Mbah Kakung, Mas Andi
Yang selalu membimbingku dengan memberikan
yang terbaik untukku, dan yang tak pernah bosan
berdoa untuk hidupku...*

Terima Kasih...

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	11
A. Defini Kepemimpinan	11

B. Kepemimpinan Transformasional	12
C. Kepemimpinan Transaksional	16
D. Kepuasan Kerja	18
E. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja	27
F. Kerangka Pemikiran	28
G. Penelitian Terdahulu	30
H. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Objek Penelitian	32
B. Bentuk dan Waktu Penelitian	33
C. Jenis dan Sumber Data	34
E. Metode Penentuan Sampel	34
F. Metode Pengumpulan Data	35
G. Uji Kuesioner	37
H. Metode Analisis Data	43
BAB IV ANALISIS DATA	47
A. Karakteristik Responden	47
B. Analisis Regresi Berganda	49
C. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	68

C. Implikasi Manajerial	71
D. Keterbatasan Penelitian	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional	36
Tabel 3.2	Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transaksional	37
Tabel 3.3	Kuesioner Kepuasan Kerja	37
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan	39
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja	40
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Reliabilitas Transformasional	41
Tabel 3.7	Hasil Pengujian Reliabilitas Transaksional	42
Tabel 3.8	Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja	42
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Status	49
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Berganda Transformasional	50
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi Berganda Transaksional	53
Tabel 4.8	Hasil Analisis Regresi Berganda Kepuasan Kerja	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Skema Kerangka Pemikiran	29
------------	--------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 3 : Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Karakteristik Responden
- Lampiran 5 : Hasil analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6 : Tabulasi Data
- Lampiran 7 : Struktur Organisasi
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Penelitian

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BALAI PELESTARIAN SEJARAH DAN NILAI TRADISIONAL**

Disusun Oleh :

Riski Afridhawati

NPM : 05.03.15384/EM

Dosen Pembimbing

Drs. D. Koeshartono, MM

Abstraksi

Tuntutan kerja yang tinggi dan tanggungjawab yang besar kepada masyarakat, membuat Balai Pelestarian Sejarah dan Nilai Tradisional harus selalu memperhatikan kepuasan kerja karyawannya agar setiap pekerjaan dapat dilakukan dengan baik. Salah satu faktor penentu kepuasan kerja tersebut adalah gaya kepemimpinan. Dimana terdapat dua gaya kepemimpinan di dalam organisasi yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan Balai Pelestarian Sejarah dan Nilai Tradisional dan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan Balai Pelestarian Sejarah dan Nilai Tradisional. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis regresi berganda. Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer yang berasal dari responden dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 74 orang.

Analisis yang diperoleh dapat mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Balai Pelestarian Sejarah dan Nilai Tradisional baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, transaksional dan kepuasan kerja.