

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
TRANSPARANSI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BIAK NUMFOR**



Disusun Oleh :

Getruida Michella Mailoa 180424570

Kelas C

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
TAHUN 2022**

SKRIPSI
PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
TRANSPARANSI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BIAK NUMFOR

Disusun Oleh:

Getruida Michella Mailoa

NPM: 180424570

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc



SURAT KETERANGAN

No. 721/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 8 Juli 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. H. Andre Purwanugraha, SE., MBA., CMA. | (Ketua Penguji) |
| 2. Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. | (Anggota) |
| 3. Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Getruida Michella Mailoa

NPM : 180424570

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Getruida Michella Mailoa telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
TRANSPARANSI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN BIAK NUMFOR**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya/pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Biak, 6 Juni 2022

Yang menyatakan



Getruida Michella Mailoa

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan perlindungan-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN, TRANSPARANSI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BIAK NUMFOR”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa sepanjang proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus untuk setiap kebaikan, kekuatan, dan kasihNya yang selalu dilimpahkan tiap hari kepada penulis selama proses kuliah dan sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Zacharias L Mailoa dan Ibu Dian Pandjaitan serta saudara terkasih Dicky Mailoa yang tiada hentinya selalu mendoakan, memberi dukungan dan perhatiannya kepada penulis dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc. sebagai dosen pembimbing yang telah mengarahkan, membimbing, dan memberikan koreksi serta masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
4. Kaprodi dan Sekaprodi Akuntansi, para dosen, staf pengajar serta karyawan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan dalam dunia pendidikan.
5. Seluruh OPD yang ada di Pemerintah Daerah Kabupaten Biak Numfor yang

telah memberikan ijin penelitian serta meluangkan waktu untuk mengisi dan memberikan arahan yang bermanfaat bagi penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Saudara penulis yaitu Om Jemmy, Tante Sunny, Ariel dan Hilly yang senantiasa membantu dan menyemangati penulis selama berada di Jogja.
7. Sahabat-sahabat penulis selama menempuh masa perkuliahan dari semester awal hingga penyelesaian skripsi yang juga selalu memberikan semangat, bantuan dan dukungan kepada penulis.
8. Sahabat-sahabat penulis di biak, yang selalu memberi semangat dan tidak berhenti untuk selalu mengingatkan penulis agar dapat segera menyelesaikan skripsi ini.
9. Exo dan Nct yang senantiasa membantu menyemangati dan menemani melalui lagu-lagu dan karya mereka.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu baik secara langsung maupun tidak atas bantuannya kepada penulis hingga terselesaikannya penelitian ini.

Demikian skripsi ini penulis susun dan tentunya penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis sangat membutuhkan masukan dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan skripsi ini. Besar harapan penulis terhadap skripsi yang telah diselesaikan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN

“ Kuatkanlah hatimu jangan lemah semangatmu,
karena ada upah bagi usahamu “

(2 Tawarikh 15 : 7)

“ Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga,
tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah
dalam doa dengan permohonan dalam ucapan syukur “

(Filipi 4 : 6)

**Skripsi ini dipersembahkan untuk Papa, Mama dan saudara penulis yang
selama ini selalu menjadi penyemangat dan penghibur ketika sedang di titik
terendah**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Manfaat Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
BAB 2	10
2.1. Pemerintah Daerah	10
2.2. Good Governance.....	10
2.2.1. Definisi Good Governance	10
2.2.2. Karakteristik Good Governance	11
2.3. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	13
2.3.1. Definisi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	13
2.3.2. Tujuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	14
2.3.3. Ruang Lingkup Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	15

2.3.4. Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	16
2.3.5. Karakteristik Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah(LKPD)	17
2.4. Penerapan Sistem Pengendalian Intern	20
2.4.1. Definisi Sistem Pengendalian Intern.....	20
2.4.2. Tujuan Penerapan Sistem Pengendalian Intern.....	20
2.4.3. Ciri-ciri Sistem Pengendalian Intern.....	22
2.4.4. Karakteristik Penerapan Sistem Pengendalian Intern.....	22
2.5. Transparansi	26
2.5.1. Definisi Transparansi	26
2.5.2. Karakteristik Transparansi	26
2.6. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	29
2.6.1. Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia	29
2.6.2. Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	30
2.7. Kerangka Konseptual.....	31
2.7.1. Teori Keagenan.....	31
2.7.2. Hubungan Penerapan SPI terhadap Kualitas LKPD.....	32
2.7.3. Hubungan transparansi terhadap Kualitas LKPD.....	34
2.7.4. Hubungan Kompetensi SDM terhadap Kualitas LKPD.	35
2.8. Penelitian Terdahulu	35
2.9. Pengembangan Hipotesis	41
2.9.1. Pengaruh Penerapan SPI terhadap Kualitas LKPD	41
2.9.2. Pengaruh Transparansi Terhadap Kualitas LKPD.....	42
2.9.3. Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas LKPD.....	44
BAB 3	46

3.1. Jenis Penelitian.....	46
3.2. Objek dan Subjek Penelitian	46
3.2.1. Objek Penelitian.....	46
3.2.2. Subjek Penelitian	46
3.3. Populasi dan Sampel	46
3.3.1. Populasi.....	46
3.3.2. Sampel	47
3.4. Variabel Penelitian.....	48
3.5. Operasionalisasi Variabel.....	48
Operasionalisasi Variabel	49
3.6. Kerangka Model Penelitian.....	54
3.7. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.7.1. Jenis Data.....	54
3.7.2. Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.8. Analisis Data	56
3.8.1. Uji Pendahuluan.....	56
3.9. Uji Hipotesis	59
3.9.1. Hipotesis Penelitian dan Notasi Statistika	59
3.9.2. Tingkat Kesalahan	60
3.9.3. Model Pengujian	61
3.9.4. Kriteria Pengujian	61
3.10. Rencana Pembahasan	63
BAB 4	64
4.1. Hasil Penelitian	64
4.1.1. Deskripsi Data.....	64

Penyebaran Kuesioner	64
4.1.2. Deskripsi Responden.....	67
4.2. Pengujian dan Hasil Analisis Data.....	70
4.2.1. Uji Pendahuluan	70
4.2.2. Uji Hipotesis	79
4.3. Pembahasan.....	84
4.3.1. Pengaruh Penerapan SPI Terhadap Kualitas LKPD	84
4.3.2. Pengaruh Transparansi Terhadap Kualitas LKPD	86
4.3.3. Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas LKPD.....	87
BAB 5	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	91
5.3. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	64
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.7 Hasil Uji heteroskedastisitas	76
Tabel 4.8 Pengelompokan Indikator atau Interval Kelas	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	77
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Statistik	79
Tabel 4.11 Hasil Uji T	81
Tabel 4.12 Hasil Uji F	83
Tabel 4.13 Hasil Uji R ² (koefisien determinasi)	84

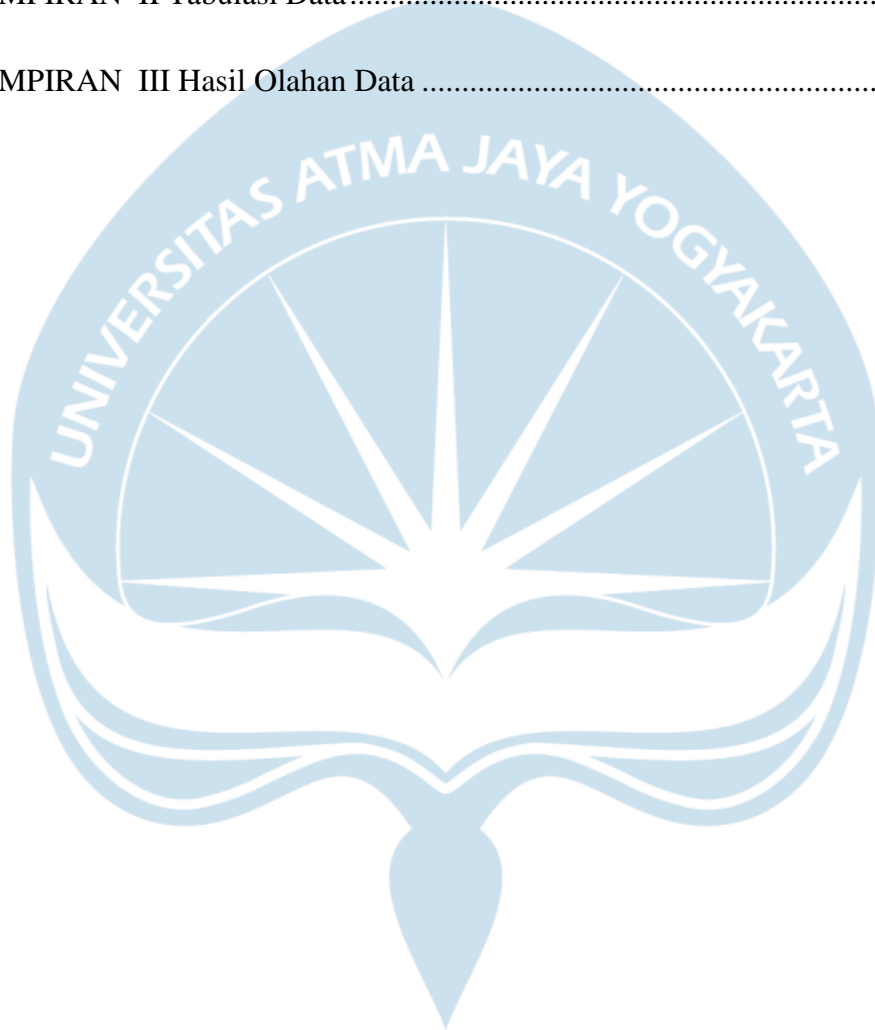
DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	54
Gambar 3.2 Pengujian Satu Sisi.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I Daftar Pertanyaan Kuesioner	96
LAMPIRAN II Tabulasi Data	105
LAMPIRAN III Hasil Olahan Data	126



**PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
TRANSPARANSI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BIAK NUMFOR**

Disusun Oleh:

Getruida Michella Mailoa

NPM: 180424570

Pembimbing

Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc

Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya
Yogyakarta Jalan Babarsari 43 – 44 Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem pengendalian intern, transparansi, serta kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah khususnya di Kabupaten Biak Numfor.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Responden pada penelitian ini yaitu pejabat struktural yang berhubungan dengan fungsi akuntansi atau tata usaha keuangan dalam OPD di Kabupaten Biak Numfor yang berjumlah 137 responden. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling*. Metode analisis data yang dilakukan pada penelitian ini ialah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji statistik deskriptif dan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan, maka hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem pengendalian intern, transparansi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Biak Numfor.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern, Transparansi, Kompetensi, Sumber Daya Manusia ,Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.