

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian yang sudah dilakukan pada Bab IV sebelumnya dapat disimpulkan adanya hubungan signifikan antara terpaan media *online* karir.com dan kualitas sistem aplikasi karir.com terhadap pemenuhan kebutuhan informasi lowongan kerja bagi lulusan FTI UAJY periode I 2020/2021. Hasil olah data kendall's tau menggunakan SPSS 25.0. menghasilkan koefisien korelasi sebesar 0,421 menunjukkan tingkat hubungan yang sedang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi terpaan media *online* karir.com dan kualitas sistem aplikasi karir.com maka semakin tinggi pula pemenuhan kebutuhan informasi lowongan kerja bagi lulusan FTI UAJY periode I 2020/2021.

5.2. Saran

Saran peneliti setelah melakukan penelitian dan menarik kesimpulan yang telah didapat adalah:

1. Terdapat peluang melakukan penelitian dengan meneliti perusahaan lain seperti jobsDB.com, jobs.id, loker.id, LinkedIn dan sebagainya.
2. Penelitian berikutnya dapat meneliti menggunakan sampel yang lebih beragam.
3. Perusahaan karir.com harus memperhatikan kualitas sistem aplikasi karena memiliki hubungan terhadap pemenuhan kebutuhan informasi pengguna.
4. Lulusan baru yang ingin mencari pekerjaan dapat menggunakan karir.com untuk memenuhi kebutuhan informasi lowongan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Kementerian Komunikasi dan Informasi, “Kominfo : Industri 4.0,” Komunikasi dan Informatika, 23 October 2019. [Online]. Available: <https://kominfo.go.id/>. [Diakses 14 February 2022].
- [2] Badan Pusat Statistik Indonesia, “Sosial dan kependudukan : Tenaga Kerja,” Layanan Informasi, 19 May 1997. [Online]. Available: <https://www.bps.go.id/>. [Diakses 14 February 2022].
- [3] H. K. I. S. Philip Kotler, *Marketing 4.0 Bergerak dari Tradisional ke Digital*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2019.
- [4] T. A. Taylor, “On-Demand Service Platforms,” *MANUFACTURING & SERVICE OPERATIONS MANAGEMENT*, vol. XX, no. how two defining features of an on-demand service platform—delay sensitivity and agent independence impact the platform’s optimal per-service price and wage, p. 17, 2018.
- [5] R. Zaheer, “Online Job Portal for Employers and Job seekers,” National College of Business Administration and Economics, Suriah, 2016.
- [6] W&S market research, “JOB SITE,” W&S market research, Indonesia, 2018.
- [7] Emtex Group, “karir.com,” Job recruitment Information, 1999. [Online]. Available: <https://blog.karir.com>. [Diakses 13 June 2022].
- [8] G. P. Yuhana, “Penggunaan Media Online Pencari Kerja Jobstreet Dan Pemenuhan Kebutuhan Informasi Lowongan Kerja,” *Jurnal Komunikasi Massa*, no. lack of fulfillment of job vacancy information needs., p. 17, 2019.
- [9] E. Ardianto, L. Komala dan S. Karlinah, *Komunikasi Massa*, Bandung: Simbiosis Rekatama Media, 2014.
- [10] D. E. R. M. William H, “The DeLone and McLean Model of Information Systems Success,” *Journal of Management Information Systems*, vol. XIX, no. 0742–1222, p. 22, 2003.
- [11] F. S. Chandra, “Kepuasan Pengguna Jejaring Sosial LinkedIn sebagai Jejaring Sosial yang Berorientasi pada Dunia Bisnis dan Profesional di Indonesia,” *JURNAL E-KOMUNIKASIPROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASIUNIVERSITAS KRISTENPETRA, SURABAYA*, vol. IV, no. Mengetahui kepuasan pengguna jejaring sosial LinkedIn sebagai jejaring sosial yang berorientasi pada dunia bisnis dan profesional di Indonesia, p. 11, 2017.

- [12] Kim, Kyung-Sun, Sin, Sei-Ching Joanna, Yoo-Lee, "Undergraduates' Use of Social Media as Information Sources," *College & Research Libraries*, vol. 75, pp. 442-457, 2014.
- [13] Burhanuddin, "Pengaruh Media Sosial Twitter @Lowkerpku Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Lowongan Kerja bagi Followers," Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau, Riau, 2015.
- [14] Hirlandio Laya, Muhammad Badra, "Pengaruh Media Bursa Kerja Online DINAKERTRANS Provinsi Banten Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Lowongan Kerja di Kalangan Mahasiswa Tingkat Akhir Jurusan Ilmu Komunikasi UNTIRTA," *Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*, 2017.
- [15] F. O. Adedapo, "Impact of LinkedIn as a social network on jobseekers in the Irish IT," *University of Dublin*, 2017.
- [16] D. Triandra dan A. I. Imram, "Pengaruh Terpaan Fitur Line Today Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Bandung," *eProceedings of Management*, vol. 4, 2017.
- [17] Digital Ocean, "KBBI," Kamus Bahasa Indonesia, [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/>. [Diakses 15 July 2022].
- [18] Humaizi, *Uses and Gratifications Theory*, Medan: USU Press, 2018.
- [19] A. S. Ahmad Juhaidi, "Perilaku Pencarian Informasi (Information Seeking Behavior) Guru Besar Iain Antasari Banjarmasin," INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT BANJARMASIN, Banjarmasin, 2016.
- [20] S. Sawant, "Krikelas' Model of Information," dalam *Information Seeking Behavior and Technology Adoption: Theories and Trends*, India, SCOPUS, 2015, p. 12.
- [21] O. U. Effendy, *Ilmu, Teori dan Filsafat Komunikasi*, Bandung: Citra Aditya Bakti, 2008.
- [22] Universitas Atma Jaya Yogyakarta, "FTI UAJY : Sejarah dan Pencapaian," University, 31 August 1973. [Online]. Available: <https://fti.uajy.ac.id/sejarah/>. [Diakses 14 April 2022].
- [23] Z. Mufarrikoh, *Statistika Pendidikan (Konsep Sampling dan Uji Hipotesis)*, Surabaya: Jakad Media Publishing, 2020.
- [24] D. K. Wardani, *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif dan Asosiatif)*, Surabaya: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah, 2020.

- [25] I. Handayani, "Pengaruh Terpaan Tayangan Talk Show Dr. Oz Indonesia di Trans TV Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Kesehatan Mahasiswa Ilmu Komunikasi Universitas Sultan Ageng Tirtayasa," *Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*, 2015.
- [26] E. Meylani, G. J. Weleleng dan J. S. Kalagi, "PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI HALODOC TERHADAP PEMENUHAN KEBUTUHAN INFORMASI KESEHATAN di KELURAHAN PANIKI BAWAH KECAMATAN MAPANGET KOTA MANADO," *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, vol. 3.2, 2021.
- [27] U. Silalahi, *Metode Penelitian Sosial*, Bandung: Unpar Press, 2006.
- [28] B. Sumargo, *Teknik Sampling*, Jakarta: Unj press, 2020.
- [29] R. A. A. S. H. S. V. R. Anita Susanti, "Searching the Appropriate Minimum Sample Size Calculation Method for Commuter Train Passenger Travel Behavior Survey," *Journal of Infrastructure & Facility Asset Management*, vol. 1, no. 1, p. 14, 2019.
- [30] A. I. W. Priyono, *Disassembly for remanufacturing: A systematic literature review, new model development and future research needs*, Barcelona: OmniaScience, 2016.
- [31] I. Ghozali, *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*, Semarang: Universitas Diponegoro, 2016.
- [32] N. M. Janna, "Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS," 2021.
- [33] B. Darma, *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*, Jakarta: Guepedia, 2021.
- [34] D. McQuail, *Teori Komunikasi Massa*, Jakarta: Salemba Humanika, 2012.

LAMPIRAN


Hasil Karakteristik Responden

No	Nama	Program Studi	Jenis Kelamin
1	Airlangga Husnu	Teknik Industri	Laki-laki
2	Albertus Dedek Dwiyana	Teknik Industri	Laki-laki
3	Anak Agung Gede	Teknik Industri	Laki-laki
4	Ananda Ferdian Pradana	Teknik Industri	Laki-laki
5	Anderson Sigalingging	Teknik Industri	Laki-laki
6	Andreas Andra Pradhana	Teknik Industri	Laki-laki
7	Bagas Patria Wahyunto	Teknik Industri	Laki-laki
8	Benedicta Sekar Putri	Teknik Industri	Perempuan
9	Betantio Putra Pradana	Teknik Industri	Laki-laki
10	Bona Ventura Anju Saragih	Teknik Industri	Laki-laki
11	Bunardi Jaya	Teknik Industri	Laki-laki
12	Clarissa Febian Christo	Teknik Industri	Perempuan
13	Clarita Anggellina	Teknik Industri	Perempuan
14	Claudius Andika Daneswara	Teknik Industri	Laki-laki
15	Cornelius Dwisepta	Teknik Industri	Laki-laki
16	Daniel Alenxander	Teknik Industri	Laki-laki
17	Dian Envirawan	Teknik Industri	Laki-laki
18	Dinar Ayu Larasati	Teknik Industri	Perempuan
19	Dolores Da Conceicao	Teknik Industri	Laki-laki
20	Feren Setiawati	Teknik Industri	Perempuan
21	Fransisca Kurniawati	Teknik Industri	Perempuan
22	Galih Raditya Dewangga	Teknik Industri	Laki-laki
23	Gotando Hartata Teja	Teknik Industri	Laki-laki
24	Hamonangan Sinaga	Teknik Industri	Laki-laki
25	Hofdam Gangsadhana	Teknik Industri	Laki-laki
26	Ivilton Michael Sequeira	Teknik Industri	Laki-laki
27	Juan Nathaniel	Teknik Industri	Laki-laki
28	Jubel Van Kristo Sinaga	Teknik Industri	Laki-laki
29	Kalvin Juniko	Teknik Industri	Laki-laki
30	Lisa Amanda Link	Teknik Industri	Perempuan
31	Michael Budiono	Teknik Industri	Laki-laki
32	Muhammad Tomy	Teknik Industri	Laki-laki

33	Nanda Resa Andika	Teknik Industri	Laki-laki
34	Oktadinata Aweru	Teknik Industri	Laki-laki
35	Plus Setyo Senoji	Teknik Industri	Laki-laki
36	Raditya Kirana Gunadi	Teknik Industri	Perempuan
37	Rio Aditia Pardede	Teknik Industri	Laki-laki
38	Rizky Wijaya	Teknik Industri	Laki-laki
39	Sisillia Dian Arista	Teknik Industri	Perempuan
40	Teddy Setiawan	Teknik Industri	Laki-laki
41	Teresia Dhihan Mega	Teknik Industri	Perempuan
42	Vienna Levia	Teknik Industri	Perempuan
43	Yohanes Calvin Lugas	Teknik Industri	Laki-laki
44	Kevin Christian	Informatika	Laki-laki
45	Kristian Jaya	Informatika	Laki-laki
46	Suhari Parangin-angin	Sistem Informasi	Laki-laki
47	Margaret Oktaviana	Informatika	Perempuan
48	A.Kristiawan Adhy Nugroho	Informatika	Laki-laki
49	Abi Muliawan	Informatika	Laki-laki
50	Agung Prio Rismawan	Informatika	Laki-laki
51	Agustinus Excel	Informatika	Laki-laki
52	Andhika Panji	Informatika	Laki-laki
53	Andi Darmawan	Informatika	Laki-laki
54	Aprilia Kiswanto	Informatika	Perempuan
55	Bergita Wulen	Informatika	Perempuan
56	Billy Marcelino	Informatika	Laki-laki
57	Bonaventura Tamara	Informatika	Laki-laki
58	Carolyn Sintya Clara	Informatika	Perempuan
59	D.Wahyu Adi Surya	Informatika	Laki-laki
60	Dedi Wahyono	Informatika	Laki-laki
61	Denhaningrat Alensana	Informatika	Laki-laki
62	Garuda Eka Paksl	Informatika	Laki-laki
63	Georgius Hendy	Informatika	Laki-laki
64	Hakeem Nanda	Informatika	Laki-laki
65	Hayu Danarsanti	Informatika	Perempuan
66	Hemdalla Penta	Informatika	Laki-laki
67	Ilhan Wahyu Analta	Informatika	Laki-laki
68	Jason Florentino	Informatika	Laki-laki


69	Jose Avilio Biillik	Informatika	Laki-laki
70	Joshua Restu Valentino	Informatika	Laki-laki
71	Juan Daniel Febrison	Informatika	Laki-laki

Hasil Uji Validasi



Correlations

		Q13	Total			Q13	Total
Q1	Pearson Correlation	,013	,290*	Q8	Pearson Correlation	,165	,527**
	Sig. (2-tailed)	,911	,014		Sig. (2-tailed)	,169	,000
	N	71	71		N	71	71
Q2	Pearson Correlation	,190	,288*	Q9	Pearson Correlation	,032	,611**
	Sig. (2-tailed)	,112	,015		Sig. (2-tailed)	,789	,000
	N	71	71		N	71	71
Q3	Pearson Correlation	,062	,550**	Q10	Pearson Correlation	-,014	,564**
	Sig. (2-tailed)	,606	,000		Sig. (2-tailed)	,911	,000
	N	71	71		N	71	71
Q4	Pearson Correlation	-,062	,512**	Q11	Pearson Correlation	,296*	,639**
	Sig. (2-tailed)	,608	,000		Sig. (2-tailed)	,012	,000
	N	71	71		N	71	71
Q5	Pearson Correlation	,139	,491**	Q12	Pearson Correlation	,148	,509**
	Sig. (2-tailed)	,248	,000		Sig. (2-tailed)	,218	,000
	N	71	71		N	71	71
Q6	Pearson Correlation	,113	,626**	Q13	Pearson Correlation	1	,318**
	Sig. (2-tailed)	,347	,000		Sig. (2-tailed)		,007
	N	71	71		N	71	71
Q7	Pearson Correlation	,008	,577**	Total	Pearson Correlation	,318**	1
	Sig. (2-tailed)	,946	,000		Sig. (2-tailed)	,007	
	N	71	71		N	71	71



*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliability

→ Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	71	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	13

Hasil Uji Hipotesis H1

```
NONPAR CORR
/VARIABLES=x1 Y
/PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

→ Nonparametric Correlations

Correlations

			Terpaan Media	Pemenuhan Kebutuhan informasi
Kendall's tau_b	Terpaan Media	Correlation Coefficient	1,000	,216*
		Sig. (2-tailed)	.	,023
		N	71	71
	Pemenuhan Kebutuhan informasi	Correlation Coefficient	,216*	1,000
		Sig. (2-tailed)	,023	.
		N	71	71

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Hipotesis H2

```

DATASET ACTIVATE DataSet2.

SAVE OUTFILE='E:\XY.sav'
  /COMPRESSED.
DATASET ACTIVATE DataSet1.
DATASET CLOSE DataSet2.
GET
  FILE='E:\ZY.sav'.
DATASET NAME DataSet3 WINDOW=FRONT.
NONPAR CORR
  /VARIABLES=X2 Y
  /PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.

```

➔ Nonparametric Correlations

[DataSet3] E:\ZY.sav

Correlations

			Kualitas Sistem Aplikasi	Pemenuhan Kebutuhan Informasi
Kendall's tau_b	Kualitas Sistem Aplikasi	Correlation Coefficient	1,000	,435**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	71	71
	Pemenuhan Kebutuhan Informasi	Correlation Coefficient	,435**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Hipotesis H3



```

NONPAR CORR
/VARIABLES=X1_X2 Y
/PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

➔ **Nonparametric Correlations**

Correlations

			Terpaan Media dan Kualitas Sistem Aplikasi	Pemenuhan Kebutuhan Informasi
Kendall's tau_b	Terpaan Media dan Kualitas Sistem Aplikasi	Correlation Coefficient	1,000	,421**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	71	71
	Pemenuhan Kebutuhan Informasi	Correlation Coefficient	,421**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Pertanyaan Kuesioner

Identitas

Nama :

Jenis Kelamin :

Program Studi (lulusan) :

Kuesioner

No	Indikator	Pertanyaan	Skala
1	Frekuensi	Saya mengakses Karir.com lebih dari empat kali dalam seminggu	likert
2	Durasi	Saya menghabiskan waktu lebih dari lima menit setiap mengakses karir.com	likert
3	Perhatian	Saya selalu memeriksa karir.com bila ada pemberitahuan yang masuk	likert
4	<i>Easy of Use</i>	Saya merasa menggunakan karir.com itu mudah	likert
5	<i>Response Time</i>	Menggunakan media karir.com tidak butuh waktu yang lama	likert
6	<i>Reliability</i>	Saya selalu mendapatkan informasi lowongan kerja yang saya inginkan	likert
7	<i>Flexibility</i>	Saya dapat mengakses karir.com kapanpun dan dimanapun saya inginkan	likert
8	<i>Security</i>	Saya merasa aman ketika mengunggah data pribadi melalui karir.com	likert
9	Pemenuhan kebutuhan kognitif	Informasi lowongan kerja dari karir.com mampu memenuhi kebutuhan informasi lowongan kerja lebih handal dibandingkan sumber lain	likert
10	Pemenuhan kebutuhan efektif	Informasi lowongan kerja dari karir.com dinilai akurat dalam memenuhi kebutuhan informasi yang dicari	likert
11	Pemenuhan kebutuhan sosial secara intergratif	Karir.com mampu memenuhi informasi lowongan kerja untuk membantu orang disekitar saya (teman atau keluarga) untuk mencari pekerjaan	likert
12	Pemenuhan kebutuhan pelepasan	Karir.com mampu memberikan pengalaman menyenangkan dalam pemenuhan informasi lowongan kerja.	likert

13	Pemenuhan kebutuhan pribadi secara integratif	Informasi yang didapat dari karir.com membuat saya lebih percaya diri dalam pemenuhan informasi lowongan pekerjaan	likert
----	---	--	--------



TABEL REVISI

No	Tugas Revisi	Halaman Revisi
1	Membuat sitasi Bab II lengkap.	Menambahkan sitasi pada Bab II penelitian sebelumnya di halaman 8-10.
2	Menambahkan teori pendukung hipotesis	Menambah teori pendukung hipotesis penelitian pada halaman 19.
3	Menambah tehnik pengambilan sampel	Menambah tehnik pengambilan sampel yaitu tehnik <i>simple random sampling</i> pada halaman 25-27
4	Menambah penjelasan pada hasil pengolahan data.	Menambah teori pendukung dan penjelasan pada hasil pengolahan data pada halaman 33-36
5	Penulisan referensi yang jelas	Memperbaiki penulisan referensi yang baik dan benar pada halaman 40-42
6	Pertanyaan kuesioner penelitian	Menambahkan pertanyaan kuesioner penelitian pada lampiran di halaman 49-50
7	Saran telalu sedikit	Menambahkan saran penelitian pada halaman 39
8	Uji hipotesis	Menambahkan keterangan cara pengujian hipotesis halaman 29
9	Penulisan rumus diperbaiki	Memperbaiki penulisan rumus dan menambahkan keterangan simbol rumus pada halaman 30
10	Rincian hasil olah data	Menambahkan rincian pada hasil olah data di halaman 38
11	Perbaiki Latar Belakang	Memperbaiki latar belakang pada halaman 1-4
12	Perbaiki daftar isi, daftar tabel, dan daftar gambar	Halaman VII - X