

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data penelitian yang telah dilakukan ke 25 responden yang merupakan karyawan pada Proyek Pembangunan 6 Ruas Jalan Tol Dalam Kota Jakarta, kemudian data diolah dan dianalisis. Terdapat beberapa hal yang dapat disimpulkan berdasarkan analisis data, yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.638 berarti kesehatan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan, sedangkan berdasarkan nilai uji t didapatkan nilai  $3.837 > 2.07367$  sehingga kesehatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dengan melihat koefisien determinasi, kesehatan kerja memiliki pengaruh sebesar 20.4 % terhadap kinerja karyawan pada Proyek Pembangunan 6 Ruas Jalan Tol Dalam Kota Jakarta.
2. Berdasarkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.700 berarti keselamatan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan, sedangkan berdasarkan nilai uji t didapatkan nilai  $4.553 > 2.07367$  sehingga keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dengan melihat koefisien determinasi, keselamatan kerja memiliki pengaruh sebesar 49 % terhadap kinerja karyawan pada Proyek Pembangunan 6 Ruas Jalan Tol Dalam Kota Jakarta.

3. Berdasarkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.833 berarti kesehatan dan keselamatan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan, sedangkan berdasarkan nilai uji f didapatkan nilai  $24.990 > 3.44$  sehingga kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dengan melihat koefisien determinasi, kesehatan dan keselamatan kerja memiliki pengaruh sebesar 69.4 % terhadap kinerja karyawan pada Proyek Pembangunan 6 Ruas Jalan Tol Dalam Kota Jakarta dan 30.6 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

## 5.2 Saran

Saran yang diberikan dari hasil analisa dalam penelitian yang telah dilakukan antara lain :

1. Untuk Karyawan
  - a. Gunakan Alat Pelindung Diri setiap berada di area Proyek dan setiap melakukan kegiatan pekerjaan
  - b. Lakukan *Standard Operation Procedure* (SOP) setiap kali bekerja
  - c. Mematuhi tanda yang sudah diberikan oleh perusahaan
2. Untuk Perusahaan
  - a. Meningkatkan Standart Kesehatan dan Keselamatan Kerja agar kerja karyawan dapat meningkat
  - b. Lebih sering melakukan pengawasan kepada karyawan
  - c. Pengadaan APD yang sesuai dengan standard

3. Untuk Penelitian Selanjutnya
  - A. Menggunakan jumlah responden yang lebih banyak
  - B. Menambahkan variabel bebas lain agar kinerja karyawan dapat dinilai dari beberapa aspek lain selain keselamatan dan kesehatan kerja, seperti upah, pemimpin, dan motivasi.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks.
- Elphiana, Yuliansyah, & M.Kosasih. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. *JEMBATAN*, 104-108.
- Keputusan Presiden Nomor 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul karena Hubungan Kerja
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005). *Human Resource Management Edisi ke Sepuluh*. Cornell University.
- Peraturan Menteri No. Paer-05/MEN/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R%D)*. Bandung.
- Sukarani. (2013). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coloumbindo Perdana Cabang Purworejo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Vol 2 No 1*.
- Susilo Susiawan, A. M. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona*, 304-313.
- Undang - Undang No 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Undang - Undang No 3 Tahun 1970 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- Undang - Undang No 13 Tahun 2003 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Wiratna, S. V., & Endrayanto. (2012). *Statiska untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yuni, W. C. (2012). *Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Zulva. Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Tantangan Era Globalisasi. 2-5.