

**KRITERIA SELEKSI TENAGA KERJA
DAN CARA KOORDINASI YANG EFEKTIF
PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :
CORNELIUS ADHI PRASETYA
NPM : 170216779



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
AGUSTUS 2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sebenarnya menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul:

**“KRITERIA SELEKSI TENAGA KERJA
DAN CARA KOORDINASI YANG EFEKTIF
PADA PROYEK KONSTRUKSI”**

Merupakan benar- benar karya dari saya sendiri dan bukan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide dan data hasil penelitian maupun kutipan, baik itu langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Bila mana terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini adalah hasil dari plagiasi, maka ijazah yang saya dapatkan akan dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 25 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



(Cornelius Adhi Prasetya)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

KRITERIA SELEKSI TENAGA KERJA DAN CARA KOORDINASI YANG EFEKTIF PADA PROYEK KONSTRUKSI

Oleh :

CORNELIUS ADHI PRASETYA

NPM : 170216779

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta

Pembimbing



(Ferianto Raharjo, S.T., M.T.)

Disahkan oleh :



Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(Ir, AY. Harijanto Setiawan, M.Eng., Ph.D.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

KRITERIA SELEKSI TENAGA KERJA DAN CARA KOORDINASI YANG EFEKTIF PADA PROYEK KONSTRUKSI






Oleh :

Cornelius Adhi Prasetya

NPM : 170216779

Telah diuji dan disetujui oleh

Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua	: Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		6/8-21
Sekretaris	: Ir. AY. Harijanto Setiawan, M.Eng., Ph.D.		6/8-2021
Anggota	: Dr. FX. Junaedi Utomo, Ir., M.Eng		5/12/21

KATA PENGANTAR

Kepada Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan puji dan syukur karena berkat, rahmat, kasih, dan kekuatan-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang judul Kriteria Seleksi Tenaga Kerja Dan Cara Koordinasi Yang Efektif Pada Proyek Konstruksi dengan baik. Laporan tugas akhir yang disusun ini adalah salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Tinggi Sarjana Program Strata Satu (S1) di Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Segala kesulitan dan hambatan yang penulis hadapi saat penyusunan Laporan Tugas Akhir ini dapat dilalui berkat bantuan-Nya dan dukungan dari orang-orang di sekitar penulis. Oleh sebab itu, dengan penuh hormat penulis ingin mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada semua pihak yang ikut serta memberi bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini, yang di antaranya adalah:

1. Teristimewa kepada orang tua penulis atas dukungan secara doa dan nominal dalam proses menyelesaikan pendidikan hingga penyusunan Tugas Akhir.
2. Bapak Dr. Eng. Luky Handoko, S.T., M.Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ir. Imam Basuki, M.T. selaku Ketua Departemen Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Ir. AY. Harijanto Setiawan, M.Eng., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5. Bapak Ferianti Raharjo, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing yang dengan baiknya selalu memberikan waktu, ilmu, saran, motivasi, nasihat, dan perhatian sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.
6. Bapak Ir. AY. Harijanto Setiawan, M.Eng., Ph.D. dan Bapak Dr. FX. Junaedi Utomo, Ir., M.Eng. selaku Dosen Penguji yang bersedia memberikan pengarahan dan saran dalam proses penyusunan laporan ini.
7. Bapak Dinar Gumilang Jati, S.T., M.Eng, selaku koordinator Tugas Akhir Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya.
8. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang membantu dan memberikan ilmu dalam bidang teknik sipil.
9. Bapak Dani, Bapak Bekti, Bapak Febri, Bapak Anto, Bapak Darto, dan Bapak Budi selaku narasumber yang telah meluangkan waktu dan memberikan bantuan serta informasi untuk penelitian Tugas Akhir ini.
10. Yoga, Nanda, Oliv, Yudha, Chelvin, Miko, Koko, Bima, dan teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan semua, atas hiburan, semangat, dan bantuannya dalam menyelesaikan penelitian ini dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini masih dapat dikembangkan, karena itu penulis menerima saran dan kritik yang membangun.

Yogyakarta, Juli 2021

Cornelius Adhi Prasetya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Keaslian Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Keterlambatan di Proyek Konstruksi	6
2.2 Tenaga Kerja di Dunia Konstruksi.....	6
2.3 Kompetensi Mandor Terhadap Kualitas Pelaksanaan Konstruksi	8
2.4 Pengaruh Perilaku Tukang Terhadap Kecelakaan Kerja.....	8
2.5 Peran Mandor Pada Proyek Konstruksi.....	9
2.6 Penilaian Kriteria Tukang Oleh Mandor	10
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	12
3.1 Teknik dan Metode Penelitian.....	12

3.2	Waktu Penelitian	13
3.3	Lokasi Penelitian	13
3.4	Langkah Penelitian	13
3.5	Teknik Pengumpulan Data	14
3.6	Pemilihan Narasumber	15
3.7	Pengolahan Data	16
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		20
4.1	Umum	20
4.2	Data Narasumber	20
4.3	Pengumpulan Data	21
4.4	Analisis Data	22
4.4.1	<i>Coding</i>	22
4.4.2	Kode dan Reduksi Kode	23
4.4.3	Proses Kategori dan Reduksi Kategori	27
4.4.4	Proses <i>Coding</i> dan Hasil Tema	31
BAB V PENUTUP		65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Saran	67
5.2.1	Saran Untuk Menyeleksi Kriteria dan Koordinasi Tenaga Kerja ...	67
5.2.2	Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	68
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN		70

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Narasumber.....	21
Tabel 4.2 Contoh Proses Kode pada Metode Kualitatif.....	23
Tabel 4.3 Proses Reduksi Kode pada Metode Kualitatif.....	24
Tabel 4.4 Proses Kategori pada Metode Kualitatif.....	27
Tabel 4.5 Proses Reduksi Kategori pada Metode Kualitatif.....	30
Tabel 4.5 <i>Coding</i> Kriteria Seleksi Tenaga Kerja Pada Proyek Konstruksi.....	32
Tabel 4.6 <i>Coding</i> Tema Kriteria Seleksi Tenaga Kerja.....	33
Tabel 4.7 <i>Coding</i> Cara Koordinasi Tenaga Kerja Yang Efektif.....	53
Tabel 4.8 <i>Coding</i> Tema Cara Koordinasi Tenaga Kerja pada Proyek Konstruksi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Alur Analisis Kualitatif.....	19
Gambar 4.1 Adaptasi.....	40
Gambar 4.2 Identitas	41
Gambar 4.3 Kecerdasan	42
Gambar 4.4 Keinginan untuk diatur.....	43
Gambar 4.5 Kepercayaan	44
Gambar 4.6 Kesehatan	45
Gambar 4.7 Pengalaman	47
Gambar 4.8 <i>Personality</i>	48
Gambar 4.9 Referensi.....	49
Gambar 4.10 Sosial	50
Gambar 4.11 Umur.....	51
Gambar 4.12 Upah	52
Gambar 4.13 Perencanaan.....	59
Gambar 4.14 Pengawasan	60
Gambar 4.15 Produktifitas	61
Gambar 4.16 Sanksi	63

INTISARI

KRITERIA SELEKSI TENAGA KERJA DAN CARA KOORINASI YANG EFEKTIF PADA PROYEK KONSTRUKSI, Cornelius Adhi Prasetya, NPM: 170216779, Tahun 2021, Bidang Peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta,

Dalam pelaksanaan sebuah proyek konstruksi umumnya terjadi keterlambatan waktu pelaksanaan yang akan mempengaruhi biaya proyek. Dalam menghindari keterlambatan pada proyek konstruksi dilakukan penentuan jadwal perencanaan berupa rangkaian proses pelaksanaan proyek dan rencana pelaksanaan berupa penyediaan sumber daya. Diperlukan pemilihan pelaku konstruksi yang sesuai dengan standar untuk tercapainya target sesuai waktu. Salah satunya adalah mandor dengan tenaga kerja yang di bawahinya, yaitu tukang. Produktivitas mandor dan tenaga kerjanya saat di lapangan berpengaruh terhadap waktu pelaksanaan konstruksi. Kurang terpenuhinya kriteria yang dimiliki tenaga kerja (tukang) dan cara mandor dalam mengkoordinasi yang efektif tentunya akan mengakibatkan terjadinya keterlambatan yang merupakan salah satu penghambat atau kendala dalam pelaksanaan proyek konstruksi. Perlu dilakukan kajian mengenai hal ini, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kriteria seleksi bagi tenaga kerja dan cara koordinasi tenaga kerja yang efektif.

Pada penelitian ini, metode mengumpulkan data yang digunakan adalah metode kualitatif deskriptif dengan melakukan wawancara terhadap narasumber yang terpilih dengan menggunakan teori *purposive sampling*. Penggunaan teori ini bertujuan karena narasumber yang terpilih memiliki kapasitas yang sesuai dengan topik penelitian. Narasumber ini adalah para mandor yang ikut serta dalam melakukan seleksi dan mengkoordinasi tenaga kerjanya. Metode kualitatif tematik deduktif digunakan sebagai metode dalam menganalisis data.

Hasil dari penelitian ini adalah mendapatkan kriteria seleksi tenaga kerja, yang di antaranya adalah adaptasi, identitas, kecerdasan, keinginan untuk diatur, kepercayaan, kesehatan, pengalaman, *personality*, referensi, sosial, umur dan upah. Dilanjutkan dengan cara koordinasi tenaga kerja oleh mandor yang efektif yang di antaranya adalah perencanaan, pengawasan, produktivitas, dan sanksi.

Kata Kunci: Mandor, Tenaga Kerja (Tukang), Kriteria Seleksi, Koordinasi yang Efektif.