

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MEDAN**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh :

Ashari Ansi D.

NPM: 180424452

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

Skripsi

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MEDAN**



**Disusun oleh:
Ashari Ansi D.
NPM: 180424452**

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

16 Juli 2022



SURAT KETERANGAN

No. 1037/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Kamis, 11 Agustus 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

1. Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. (Ketua Penguji)
2. Drs. YB. Sigit Hutomo, M.Acc., Akt., CA., CSA. (Anggota)
3. Dr. Nuritomo, SE., M.Acc. (Anggota)

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Ashari Ansi

NPM : 180424452

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Ashari Ansi telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa, skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MEDAN**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiarisme sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 10 Juli 2022

Yang menyatakan,



Ashari Ansi D.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kasih karunia-Nya penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Medan”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memperoleh gelar akademik sarjana akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, dukungan, doa, serta kritik dan saran yang diberikan oleh berbagai pihak disekeliling penulis. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang senantiasa melimpahkan kasih dan penyertaan-Nya serta menjadi sumber kekuatan bagi penulis disepanjang penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk selalu memberi kritik dan saran terbaik dengan sabar, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Keluarga inti penulis, Kak Elis, Ko Tommy, Adi, Valie, yang selalu mendukung perkuliahan penulis dan menjadi sumber motivasi penulis untuk menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
4. Diri sendiri, yang sudah bertahan dan berjuang dengan baik sampai sejauh ini.

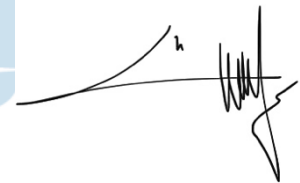
5. Ichi dan Hansel sahabat penulis, yang selalu menjadi tempat ternyaman untuk mencurahkan segala isi hati dan pikiran, yang selalu mampu menghibur penulis apapun situasinya.
6. Keluarga Kesebelasan, Yovlyn, Pingkan, Audrey, Titi, Herlita, Rika, Keisha, Yubi, Fransiskus, Candra, yang telah menjadi rumah bagi penulis selama di Jogja dalam menjalani hari-hari perkuliahan dari awal kuliah sampai penyusunan skripsi ini selesai.
7. Pongkan, sebagai teman seperjuangan yang menjadi 24/7 penulis dalam menyusun skripsi, yang selalu membantu penulis mulai dari ide, penyusunan, pengambilan dan pengolahan data, hingga skripsi ini selesai.
8. Mark Lee, sebagai *special person* yang secara tidak langsung selalu memberi kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam menjalani hari-hari, dan yang selalu mampu menghibur dan menjadi sumber kebahagiaan penulis melalui cinta dan karya-karyanya.
9. Ci Pingkan dan Rachel yang selalu mendoakan dan menguatkan penulis dalam segala hal.
10. Pak Jovan (Balitbang), Pak Dedy (BPKAD), Pak Sammy (DisPar), dan seluruh staf OPD Kota Medan lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan secara satu per satu, yang telah membantu melancarkan proses pengambilan data untuk penelitian ini.

11. Seluruh pihak yang telah membantu, mendukung, dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis terbuka dengan kritik dan saran yang membangun, untuk perbaikan kedepannya. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Terima kasih.

Yogyakarta, 10 Juli 2022

Penulis,



Ashari Ansi D.

MOTTO

“Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia.”

(Kolose 3:23)

**“It’s not always be easy, but that’s life.
Be strong! Because there are better days ahead.”**

(Mark Lee)

**“Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri.
Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.”**

(Matius 6:34)

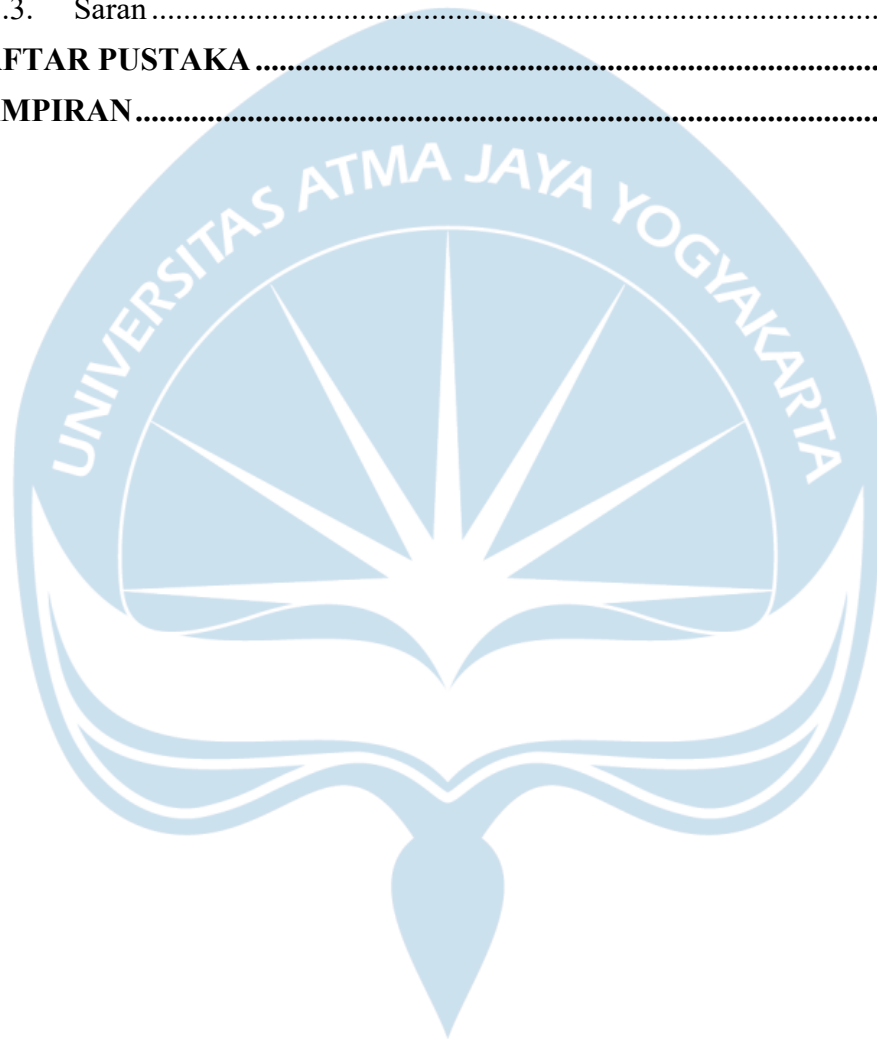
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1. Laporan Keuangan.....	10
2.1.1. Definisi Laporan Keuangan	10
2.1.2. Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	11
2.1.3. Tujuan Pembuatan Laporan Keuangan Sektor Publik	11
2.1.4. Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	12
2.2. Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah.....	14
2.2.1. Definisi Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah.....	14
2.2.2. Opini Audit Badan Pemeriksa Keuangan.....	14
2.2.3. Indikator Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah.....	16
2.3. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah.....	19
2.3.1. Definisi Standar Akuntansi Pemerintah	19
2.3.2. Tujuan dan Strategi Komite Standar Akuntansi Pemerintah	19
2.3.3. Indikator Standar Akuntansi Pemerintah	20
2.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia	25
2.4.1. Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia	25
2.4.2. Macam-macam Kompetensi.....	26
2.4.3. Dimensi Sumber Daya Manusia.....	26

2.4.4.	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	27
2.5.	Sistem Pengendalian Internal	28
2.5.1.	Pengertian Sistem Pengendalian Internal	28
2.5.2.	Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	28
2.5.3.	Indikator Sistem Pengendalian Internal	30
2.6.	Kerangka Konseptual	32
2.7.	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.7.1.	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	34
2.7.2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	34
2.7.3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	35
2.8.	Hasil Penelitian Terdahulu	36
2.9.	Pengembangan Hipotesis.....	42
2.9.1.	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	42
2.9.2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	43
2.9.3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	44
BAB III	METODE PENELITIAN	46
3.1.	Jenis Penelitian	46
3.2.	Objek Penelitian	46
3.3.	Subjek Penelitian	46
3.4.	Populasi	49
3.5.	Sampel Penelitian	50
3.6.	Variabel Penelitian	51
3.7.	Operasionalisasi Variabel.....	51
3.8.	Model Penelitian.....	56
3.9.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.10.	Analisa Data.....	58
3.10.1.	Uji Pendahuluan	58
3.10.1.1.	Uji Alat.....	58
1.	Uji Validitas	58
2.	Uji Reliabilitas.....	59

3.10.1.2. Uji Normalitas	60
3.10.1.3. Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Multikolinearitas	60
2. Uji Heterokedastisitas	61
3.10.1.4. Statistik Deskriptif.....	62
3.9.2. Uji Hipotesis.....	63
3.9.2.1. Hipotesis Penelitian dan Notasi Statistika.....	63
3.9.2.2. Model Pengujian Statistik	63
3.9.2.3. Kriteria Pengujian	64
1. Uji Nilai t.....	64
2. Uji Kelayakan Model (F-Test).....	65
3. Uji Koefisien Determinasi.....	65
3.9.3. Rencana Pembahasan	66
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN HASIL	67
4.1. Uji Pendahuluan	72
4.1.1. Uji Alat.....	72
1. Uji Validitas	72
2. Uji Reliabilitas	74
4.1.2. Uji Normalitas	75
4.1.3. Uji Asumsi Klasik	76
1. Uji Multikolinearitas.....	76
2. Uji Heterokedastisitas	77
4.1.4. Statistik Deskriptif.....	79
4.2. Uji Hipotesis	81
4.2.1. Pengujian Statistik.....	81
4.2.2. Kriteria Pengujian	83
1. Uji Nilai t	83
2. Uji Kelayakan Model (F-test)	84
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
4.3.1. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	86
4.3.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	87

4.3.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1. Kesimpulan.....	91
5.2. Keterbatasan Penelitian	95
5.3. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN.....	100



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	51
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....	67
Tabel 4. 2 Rincian Penyebaran Kuesioner di Tiap OPD.....	68
Tabel 4. 3 Karakteristik Demografi Responden.....	71
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heterokedastisitas Awal.....	77
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heterokedastisitas Akhir.....	78
Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	79
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Statistik.....	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Kelayakan (F-test).....	84
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian.....	56
-----------------------------------	----



**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MEDAN**

Disusun oleh:

Ashari Ansi D.

Pembimbing: Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali variabel-variabel penelitian terdahulu dengan subjek yang berbeda, yaitu Kota Medan. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini antara lain, penerapan standar akuntansi pemerintah, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian internal. Sedangkan untuk variabel dependennya adalah kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan metode pengumpulan data menggunakan teknik survey dengan bantuan kuesioner. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada tiap kepala bagian/subbagian keuangan dan staf keuangan diseluruh OPD Kota Medan yang berjumlah 56 OPD. Hasil perolehan data dari 198 kuesioner yang dapat diolah, diuji dengan menggunakan uji alat (uji validitas & uji reliabilitas), uji normalitas, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas & uji heterokedastisitas), statistik deskriptif, serta uji hipotesis (uji t, uji F, dan koefisien determinasi) dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan standar akuntansi pemerintah, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Medan.

Kata kunci: Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.