

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAIKOTA SURAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Marcia Devina Vaebriane

180424152

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAIKOTA SURAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Marcia Devina Vaebriane

180424152

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAIKOTA SURAKARTA**



Disusun oleh:

Marcia Devina Vaebriane

NPM: 180424152

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

24 Juli 2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALAIKOTA SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Marcia Devina Vaebriane


NPM: 180424152

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 12 Oktober 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)

Program Studi Akuntansi

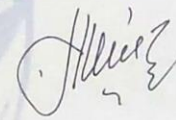
SUSUNAN PANITIA PENGUJI:

Ketua Panitia Penyuji



H. Andre Purwanugraha, S.E., MBA., CMA

Anggota Panitia Penguji



Ch. Heni Kurniawan, SE, M.Si.



Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 12 Oktober 2022

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BALAIKOTA SURAKARTA**

benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 24 Juli 2022

Yang menyatakan



Marcia Devina Vaebriane

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya yang telah diberikan. Atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Balaikota Surakarta”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu (S1) jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Keberhasilan penulis dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan berkat dan kesehatan sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan baik dan lancar.
2. Keluarga yang penulis sayangi yaitu Yuri Gatot (Papi), Paulin Chiarief (Mami), dan Andrey Leo (Kakak) yang telah mendengarkan keluh kesah, memberikan semangat, masukan, dan doa sepanjang penulis mengerjakan skripsi ini.
3. Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan waktunya dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Becti selaku kerabat mami dan karyawan Balaikota Surakarta yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi seputar Balaikota Surakarta.

5. Pihak Balaikota Surakarta yang telah membantu dalam memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
6. Kepada Karyawan Balaikota Surakarta yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penelitian ini.
7. Sahabat penulis Icha yang menemani penulis disaat kesulitan dan Gayatri yang membantu dan memberi saran kepada penulis.
8. Teman dekat penulis yaitu Geri, Niko, Faris, Sagan, Kak Joshua, Astrid, Vanessa, Aulia, Berliana, Dita, dan Ricko yang sudah menemani, mendukung dan menjadi pendengar keluh kesah penulis selama pengerjaan skripsi ini.
9. Teman Himpunan Mahasiswa Akuntansi yaitu Ilalang, Inez, dan Rama yang telah mendukung selama pengerjaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa terdapat banyak kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membantu untuk penulisan skripsi menjadi lebih baik lagi. Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat dan memberi informasi untuk penelitian selanjutnya. Terima kasih.

Yogyakarta, 24 Juli 2022

Penulis,



Marcia Devina Vaebriane

MOTTO

“Keberhasilan seseorang bukan diukur dengan waktu tetapi dengan usaha yang telah dikerjakan.”



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
Abstrak	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	8
DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1. Pemerintah Daerah (PEMDA).....	8
2.2. Kinerja Karyawan.....	9
2.2.1. Pengertian Kinerja	9
2.2.2. Pilar utama dalam membangun Kinerja Karyawan	9
2.2.3. Indikator Kinerja Karyawan	12
2.3. Gaya Kepemimpinan	13

2.3.1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.3.2.	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14
2.4.	Budaya Organisasi.....	15
2.4.1.	Pengertian Budaya Organisasi	15
2.4.2.	Karakteristik Budaya Organisasi	15
2.4.3.	Fungsi Budaya Organisasi	15
2.4.4.	Indikator Budaya Organisasi	16
2.5.	Sistem Informasi Akuntansi	16
2.5.1.	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	16
2.5.2.	Peran Teknologi Informasi bagi Akuntan.....	17
2.5.3.	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	17
2.5.4.	Indikator Sistem Informasi Akuntansi	18
2.6.	Kerangka Konseptual	19
2.6.1.	Teori Kepemimpinan Perilaku (<i>Behavioral Theory of Leadership</i>)	19
2.6.2.	Teori TAM (<i>Theory Acceptance Model</i>)	20
2.7.	Hubungan Antar Variabel	20
2.7.1.	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	20
2.7.2.	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	21
2.7.3.	Hubungan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dengan Kinerja Karyawan	21
2.8.	Penelitian Terdahulu.....	22
2.9.	Pengembangan Hipotesis	25
2.9.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Balaikota Surakarta.....	25
2.9.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Balaikota Surakarta	26
2.9.3.	Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan Balaikota Surakarta	26
BAB III	28
METODE PENELITIAN	28

3.1.	Jenis Penelitian	28
3.2.	Objek Penelitian	28
3.3.	Subjek Penelitian	28
3.4.	Populasi dan Sampel	28
3.4.1.	Populasi.....	28
3.4.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.5.	Variabel Penelitian	32
3.6.	Operasionalisasi Variabel.....	32
3.7.	Kerangka Model Penelitian	38
3.8.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	38
3.8.1.	Jenis Data.....	38
3.8.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.9.	Analisis Data	40
3.9.1.	Uji Pendahuluan.....	40
3.9.1.1.	Uji Alat	40
3.9.1.2.	Uji Normalitas.....	41
3.9.1.3.	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.9.1.4.	Statistik Deskriptif	42
3.9.2.	Uji Hipotesis	43
3.9.2.1.	Hipotesis Statistika	43
3.9.2.2.	Tingkat Kesalahan	44
3.9.2.3.	Model Pengujian Statistik.....	44
3.9.2.4.	Kriteria Pengujian	45
3.10.	Rencana Pembahasan	47
BAB IV	48
HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1.	Hasil Penelitian.....	48
4.1.1.	Data Penelitian	48

4.1.2.	Data Karakteristik Penelitian	50
4.1.3	Penyajian Data Hasil Kuesioner	53
4.1.3.1.	Variabel Kinerja Karyawan	53
4.1.3.2.	Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
4.1.3.3.	Variabel Budaya Organisasi	54
4.3.1.4.	Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi	55
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
4.2.1.	Analisis Data	56
4.2.1.1.	Uji Pendahuluan.....	56
4.2.1.2.	Uji Normalitas.....	61
4.2.1.3.	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.1.4.	Statistik Deskriptif	64
4.2.2.	Uji Hipotesis	67
4.2.2.1.	Model Pengujian Statistik.....	67
4.2.2.2.	Kriteria Pengujian	68
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
BAB V	75
KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Keterbatasan Penelitian	76
5.3.	Saran	77
5.4.	Implikasi Penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.....	24
Tabel 3.1.....	34
Tabel 4.1.....	49
Tabel 4.2.....	50
Tabel 4.3.....	51
Tabel 4.4.....	51
Tabel 4.5.....	52
Tabel 4.6.....	53
Tabel 4.7.....	54
Tabel 4.8.....	55
Tabel 4.9.....	55
Tabel 4.10.....	57
Tabel 4.11.....	57
Tabel 4.12.....	58
Tabel 4.13.....	59
Tabel 4.14.....	60
Tabel 4.15.....	61
Tabel 4.16.....	62
Tabel 4.17.....	63
Tabel 4.18.....	65
Tabel 4.19.....	67

Tabel 4.20.....	69
Tabel 4.21.....	71
Tabel 4.22.....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	38
Gambar 3.2. Grafik Pengujian Satu Sisi Arah Positif dengan $\alpha = 5\%$	44



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	81
LAMPIRAN 2.....	91
LAMPIRAN 3.....	94
LAMPIRAN 4.....	103



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAIKOTA SURAKARTA**

Disusun oleh:

Marcia Devina Vaebriane

Pembimbing:

Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-33, Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan Balaikota Surakarta. Data yang digunakan merupakan data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Sampel yang digunakan adalah 115 orang yang diambil dari 23 organisasi perangkat daerah diantaranya adalah Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah, Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah serta 21 badan lainnya. Berdasarkan dari data kuesioner yang telah disebarkan, data diolah menggunakan model analisis regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan Balaikota Surakarta.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Penerapan Sistem Infomasi Akuntansi, Balaikota Surakarta.