



PK 1

 PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA PERPUSTAKAAN
Diterima	19 JAN 2008
Inventarisasi	: 3739/FH/Hd.01/2008
Klasifikasi	: 344.01 KHI 07
Subyek	: labos law

 PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA FAKULTAS HUKUM Program Studi Ilmu Hukum
---	--

**PENULISAN HUKUM**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA  
YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PEKERJA  
YANG MASIH DALAM MASA PERCOBAAN KERJA  
(STUDI KASUS PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE  
BANJARMASIN)**



**Disusun oleh:**

**KRISTOMAN DOOR PPN**

**NPM : 99 05 06992**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi Bisnis**

**UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA**

**Fakultas Hukum**

**2007**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA  
YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PEKERJA  
YANG MASIH DALAM MASA PERCOBAAN KERJA  
(STUDI KASUS PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE  
BANJARMASIN)**

**Diajukan Oleh:**

**KRISTOMAN DOOR P.P.N**

**NPM : 99.05.06992**

**Program Studi : Ilmu Hukum**

**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi Bisnis**

**Telah disetujui**

**Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal: 30 November 2007**

**Dosen Pembimbing**



**(N. Budi Arianto W.,SH, M. Hum.)**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian  
Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari : Senin**  
**Tanggal : 10 Desember 2007**  
**Tempat : Ruang Dosen Lantai II**  
**Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**  
**Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta**

### Susunan Tim Penguji :

**Ketua : Iswatiningsih., SH. MH**  
**Sekretaris : Imma Indra Dewi W., SH. M. Hum**  
**Anggota : F. X. Suhardana., SH**

### Tanda Tangan

.....  
.....  
.....

### Mengesahkan

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**  
  
**FAKULTAS HUKUM**

**B. Hestu Cipto Handoyo, S.H., M.Hum**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 30 November 2007

Yang menyatakan,



Kristoman Door ppn

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

*serviens in lumine veritatis*

***P***enulisan Hukum ini saya persembahkan

*kepada:*

- *Yesus Kristus Tuhanku*
- *Bapak dan Mama yang tercinta*
- *ADIK-ADIKKU yang selalu mendukung*

## KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan Puji dan Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas Berkah dan Karunia-Nya penulisan ini dapat terselesaikan. Penulis menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PEKERJA YANG MASIH DALAM MASA PERCOBAAN KERJA (STUDI KASUS PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE BANJARMASIN), guna melengkapi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu dalam penulisan hukum ini terutama kepada dosen pembimbing penulisan hukum ini hingga penulisan hukum ini terselesaikan dengan baik.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak yang bersangkutan, penulisan hukum ini tidak akan terselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sangat tak terhingga kepada:

1. Bapak B.Hestu Cipto Handoyo, SH.M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak N. Budi Arianto W., SH. M.HUM, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengetahuan serta pengarahan dalam penulisan hukum ini dengan penuh kesabaran, mau meluangkan waktu, tenaga dan pikiran selama membimbing penulisan hukum ini.

3. Ibu Pudjianti, SH, selaku Hakim Pengadilan Negeri Sleman, yang telah sudi meluangkan waktu sebagai nara sumber dalam penelitian ini.
4. Untuk kedua Orang tua ku dan adik-adikku yang selalu kucintai terima kasih karena selalu mendoakan, membantu dan mendukungku agar selalu semangat untuk meraih kesuksesan.
5. Yang saya hormati, Bapak dan Ibu dosen serta segenap civitas akademika Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Untuk Veronica Erika riyanto yang kukasihi dan kusayangi yang selalu memberiku semangat dan selalu membantuku dalam proses penyelesaian penulisan hukum ini
7. Terima kasih juga kepada ibu kos dan anak-anak/eks anak kos Rajawali No.1, Pupung,Deni,Shinta,serta teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan semuanya yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan dukungan serta masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna, dan perlu penambahan-penambahan, hal tersebut karena keterbatasan penulis tentang pengetahuan dan pengalamannya, untuk itu kritik yang membangun dari pembaca akan membantu dalam penyempurnaan Penulisan Hukum ini.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga penulisan hukum ini bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya. Selain itu penulis juga berharap semoga penulisan hukum ini dapat memberikan pengetahuan khususnya pada bidang hukum.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN KATAPENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Dan Mamfaat Penelitian.....	8
D. Keaslian Penelitian.....	9
E. Batasan Konsep.....	9
F. Metode Penelitian.....	10
G. Sistematika Penulisan Hukum.....	12

## BAB II PERLINDUNGAN HAK-HAK PEKERJA YANG TERKENA

### PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PEKERJA YANG MASIH

DALAM MASA PERCOBAAN KERJA..... 15

A. Tinjauan Yuridis Mengenai Perlindungan Hak..... 15

1. Gambaran Umum Perlindungan Hak..... 15

2. Pengertian Mengenai Perlindungan Hak Buruh/Pekerja..... 17

B. Tinjauan Umum Mengenai Buruh/Pekerja Dan Pengusaha/Majikan... 19

1. Pengertian Buruh/Pekerja Dan Pengusaha./Majikan..... 19

2. Pengertian Umum Mengenai Hubungan Industrial Dan  
Perjajjian Kerja..... 21

C. Tinjauan Umum Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja..... 28

1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja..... 28

2. Syarat-Syarat Pemutusan Hubungan Kerja..... 35

D. Tinjauan Umum Mengenai Masa Percobaan Kerja..... 38

1. Pengertian Umum Mengenai Masa Percobaan Kerja..... 38

2. Peraturan Perundang-undangan Maupun Ketentuan-Ketentuan  
Yang Mengatur Mengenai Pekerja Dalam Masa Percobaan  
Kerja..... 41

E. Gambaran Umum PT. Federal International Finance Cabang  
Banjarmasin..... 44

1. Sejarah..... 44

2. Lokasi Perusahaan..... 44

3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	44
F. Pelaksanaan Perlindungan Hak Pekerja Yang Masih Dalam Masa Percobaan Kerja Yang Terkena PHK di PT Federal International Finance Cabang Banjarmasin.....	45
<b>BAB III PENUTUP.....</b>	<b>53</b>
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## ABSTRACT

This Legal writing entitled Juridical Review toward the Protection of Part Timer Workers' Right which is enforced by firing in PT. Federal International Finance Banjarmasin Branch. The case which would like to be studied in this legal writing is concerning on how is the legal protection toward the right of part timer workers if they are enforced by firing. This research has aim in order could be known how is the process of activity of part timer workers' right which is enforced by the firing and also the matters emerging to the workers if it was conducted by firing in one part of the company toward the part timer worker. This legal writing used empirical legal method, which in this research was more focused on the legal society's behaviour, and in this research, the data gained was primary data, i.e. the data gained directly from the result of research in PT. Federal International Finance, and secondary data as the additional data which are legal opinion, books, regulations, the judge's decision, etc. The part timer workers. Method of data analysis used was qualitative analysis, i.e. an analysis which is conducting by considering and arranging any words which are collected systematically, thus, it results a description on the matters understudied. Meanwhile the reasoning method in the conclusion used method of inductive reasoning method i.e. the conclusion from the specific characteristic which used to evaluate an incident which has general characteristic. Based on the result of this research in PT. Federal International Finance Banjarmasin Branch, it gained some cases relating to the local policy of the current company which in the implementation it is trespassing with the valid regulations. Such matters are the payment of salary which is not appropriate with the ruled wage standard. Determination of part timer workers' position in one part by PT. Federal International Finance, Banjarmasin Branch, which significantly bring a lot of suffers toward these part timer workers.

Keywords: Part time, Enforced, Firing

