

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima ini penulis mengambil kesimpulan hasil penelitian yang telah dilakukan. Selanjutnya, penulis membuat implikasi manajerial dan merumuskan saran. Kesimpulan, implikasi dan saran tersebut adalah sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data penelitian pengaruh dari kepuasan kerja, dan stress kerja terhadap keinginan berpindah pada Karyawan Kantor Pos Besar, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil analisis regresi hipotesis yang pertama Kepuasan Kerja memiliki pengaruh signifikan dan negatif terhadap Keinginan Berpindah sebagai. Artinya dengan kepuasan kerja yang tinggi dapat mengurangi tingkat keinginan berpindah pada karyawan Kantor Pos Besar.
2. Hasil analisis regresi hipotesis yang kedua Stres Kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap Keinginan Berpindah. Artinya Stres kerja yang rendah dapat mengurangi tingkat keinginan berpindah pada Karyawan Kantor Pos Besar.

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini implikasi pada praktis organisasi. Secara keseluruhan, hasil menyoroti pentingnya kepuasan kerja (kepuasan kerja, mendelegasi dengan

bijak,menentukan tujuan,komunikasi,luangkan waktu untuk tim,berikan motivasi pada karyawan,apresiasi,mintalah umpan balik dari manajer atau eksekutif lainnya) dalam mempengaruhi keputusan karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja agar berniat berhenti.

Hasil penelitian ini implikasi pada praktis organisasi. Aspek berikutnya adalah kognitif, karyawan yang memiliki banyak pekerjaan yang menumpuk dan memiliki banyak tenggat deadline akan menjadikannya sulit untuk berkonsentrasi yang dapat mengakibatkan pekerjaannya tidak sesuai dengan yang diharapkan. Stres kerja hasil yang menyoroti pentingnya Aspek kognitif, karyawan yang memiliki banyak pekerjaan yang menumpuk dan memiliki banyak deadline akan menjadikannya sulit untuk berkonsentrasi yang dapat mengakibatkan pekerjaannya tidak sesuai dengan yang di harapkan. Aspek afektif terlihat dari karyawan yang akan merasa tidak tenang dan cemas apabila banyaknya pekerjaan yang belum terselesaikan namun kemudian sudah banyak pekerjaan yang berdatangan lagi. Berdasarkan penjelasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh dari beban kerja terhadap stres kerja adalah sangat efektif terlebih lagi pada karyawan yang memiliki tanggung jawab yang besar terhadap berbagai macam pekerjaan. Menurut Yukongdi & Shrestha (2020), organisasi dapat mencoba untuk mengurangi stres kerja di antara karyawan dengan memperkenalkan jam kerja yang fleksibel.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan penelitian yang ada yaitu sebagai berikut:

1. Penulis tidak bisa secara langsung memantau dan memberikan penjelasan secara langsung terhadap responden karena kuesioner dititipkan kepada manajer HRD kantor pos Besar.
2. Penulis menggunakan sampel karyawan kantor pos Besar sehingga untuk waktu pengisian kuesioner, peneliti harus bisa menyesuaikan dengan kelonggaran para karyawan disana.
3. Selanjutnya adanya keterbatasan penelitian diatas penulis berharap peneliti selanjutnya dapat meneliti pengaruh gaya kepemimpinan kerja dan stress kerja terhadap keinginan niat keluar kerja.

5.4 Saran bagi penelitian selanjutnya

Saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dalam penyebaran kuisisioner bisa secara langsung bertemu dengan responden terkait karena diharapkan para responden lebih bisa memahami dan juga dapat mengerti butir pertanyaan yang ada di dalam kuisisioner yang nantinya akan lebih memahami karena akan berpengaruh terhadap hasil penelitian.
- b. Kepuasan kerja dan stress kerja secara lebih terperinci sehingga pengaruh yang ada bisa terlihat secara detail. Selain itu ditambah juga referensi agar lebih banyak informasi yang bisa didapat. Hal tersebut dilakukan dengan tujuan untuk memahami kepuasan kerja dan stress kerja secara lebih mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

- Ferdinand, n. m. (2006, 2012, 2011). Populasi dan sampel
<https://eprints.ums.ac.id/38670/11/BAB%203.pdf>,43.
- (Ronald dan Milkha, S. (2014, 2006). Definisi Turnover Intention.
- al, m. M. (2012). Indikator Keinginan Berpinda. *Definisi Kepuasan Kerja*, 22.
- Bernstein, H. d. (2010, 2017). Faktor-faktor kepuasan kerja. *Definisi Kepuasan Kerja*, 28.
- Davison, F.-e. &. ((2011:159) (2011:269)). Keinginan Berpindah Kerja.
<http://eprints.umg.ac.id/857/3/BAB%20II.pdf>, 14.
- Dharma, M. (2013). Faktor –faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah.
<http://eprints.umg.ac.id/857/3/BAB%20II.pdf>, 19.
- Dharma, M. H. (2013, 2002, 2015). Keinginan berpindah .
<http://eprints.umg.ac.id/857/3/BAB%20II.pdf>, 16.
- Dwiningtyas. Manurung & Ratnawati, D. (2015, 2013). Dampak Keinginan Untuk Berpindah Kerja. <http://eprints.umg.ac.id/857/3/BAB%20II.pdf>, 18.
- Firth. (2004). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*, 29.
- Ghozali (2012). Motode Analisis Data .
<http://eprints.ums.ac.id/38670/11/BAB%203.pdf>, 53.

Hanafiah, Z. d. (2003, 2024: 306). intensi turnover atau. *Intensi Turnover atau keinginan untuk berpindah kerja* , 16.

Handoko, d. W. (2014). Stres kerja .
<http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/1803/3/BAB%20II.pdf>,

12.

Handoko, H. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*, 24.

Locke, d. W. (2015,2007, 2015). Definisi Kepuasan Kerja. *Definisi Kepuasan Kerja*, 24.

Luthans, R. d. (2006, 1996 , 2008). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja. <http://digilib.uinsby.ac.id/5024/4/Bab%202.pdf>, 23.

Mangkunegara. (2020). Definition of human resources. *Human resources are important for organizations, business and non-business*.16 - April- 2020 .

Menurut Greenberg & Baron, d. P. (2003, 2017). bahwa faktorfaktor yang mempengaruhi kepuasan kerja. *Definisi Kepuasan Kerja*, 32.

Menurut Robbin, h. L. (2003, 2011, 2006, 2001,). Definisi Kepuasan Kerja.

<http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3170/3/BAB%20II.pdf>, 23.

Menurut Sugiyono, d. M. (2011,). metode penelitian kuantitatif.

<http://eprints.ums.ac.id/38670/11/BAB%203.pdf>, 44.

Menurut Sugiyono, d. M. (2011, 2006, 2012). metode penelitian kuantitatif.

<http://eprints.ums.ac.id/38670/11/BAB%203.pdf>, 43.

Priansa, R. (2017, 2015). Dampak perilaku dari kepuasan dan ketidakpuasan kerja.

39.

Sagala, R. &. (2013). Teori0Kepuasan0Kerja. *Definisi Kepuasan Kerja*, 25.

Selye dalam Waluyo, S. (2013. 2004). Pengalaman stres dalam kehidupan kerja dan kehidupan pribadi bukanlah. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*.

Sugiyono, S. (2011, 2013). Kuesioner dan Observasi .

<http://eprints.ums.ac.id/38670/11/BAB%203.pdf>, 47,.

Waluyo, S. d. (2013). Faktor-Faktor Stres Kerja. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*, 28.



LAMPIRAN 1
KUESIONER



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
(Studi pada Karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta)

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Linda Fabiola Iyai, mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi). Sehubungan dengan hal tersebut, bersama dengan ini saya memohon bantuan Bapak dan Ibu untuk bersedia meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian berikut secara jujur dan sesuai dengan keadaan dan situasi sesungguhnya. Segala jawaban Bapak dan Ibu dalam kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan hanya untuk kepentingan penelitian semata. Atas dukungan dan Kerjasama Bapak dan Ibu, saya sampaikan banyak terimakasih.

Petunjuk pengisian Kuesioner :

1. Berilah tanda (X) untuk setiap pertanyaan dan pernyataan ini pada kolom yang tersedia sesuai dengan kondisi yang ada alami pada saat bekerja.
2. Informasi yang anda berikan hanya digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaannya.

Yogyakarta, Mei 2022 Hormat saya,

Linda Fabiola Iyai

BAGIAN I.

Jawablah sesuai diri Anda, dengan memberi tanda X pada jawaban yang Anda pilih.

- Jenis kelamin : Pria
 Wanita
- Usia : Kurang dari 20 tahun
 20 tahun s/d kurang dari 30 tahun
 30 tahun s/d kurang dari 40 tahun
 40 tahun kurang atau lebih
- Lama Bekerja : Kurang dari 1 tahun
 1 tahun s/d kurang dari 3 tahun
 3 tahun s/d kurang 7 tahun
 7 tahun atau lebih
- Status pekerjaan : Karyawan tetap
 Karyawan kontrak
Status Pernikahan : Menikah
 Belum menikah

BAGIAN II

Bagian ini berisikan pernyataan- pernyataan yang berkaitan dengan tindakan yang pernah Anda alami dan rasakan ditempat kerja Anda. Anda dimohon untuk memilih jawaban yang paling sesuai dengan pengalaman Anda di tempat kerja dengan memberikan tanda silang (X) yang sesuai pada salah satu jawaban kolom yang tersedia kanan dari setiap pernyataan dengan ketentuan sebagai berikut:

Skor 1 : Sangat tidak setuju (STS) Skor 2 : Tidak setuju (TS)

Skor 3 : Netral (N) Skor 4 : Setuju (S)

Skor 5 : Sangat Setuju (SS)

NO	PERNYATAAN	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
KUESIONER KEPUASAN KERJA						
1	Menurut saya, secara umum pekerjaan yang saya lakukan saat ini telah sesuai dengan gambaran pekerjaan ideal yang paling saya inginkan	STS √	TS	N	S	SS
2	Secara umum, saya sangat menyukai pekerjaan ini	STS	TS	N √	S	SS
3	Dengan mempertimbangkan banyak faktor, menurut saya saya merasa sangat puas dengan pekerjaan saya saat ini	STS	TS	N √	S	SS
4	Saya akan tetap menerima pekerjaan ini, meskipun saya tahu situasinya akan berbeda dengan apa yang saya bayangkan sebelumnya.	STS	TS √	N	S	SS
5	Secara umum, pekerjaan ini telah sesuai dengan apa yang saya inginkan sebelumnya	STS	TS	N √	S	SS
6	Saya akan merekomendasikan teman/keluarga saya untuk melamar pekerjaan seperti yang saya lakukan saat ini	STS	TS √	N	S	SS
KUESIONER STRESS KERJA						
1	Saya merasa kelelahan secara mental akibat pekerjaan saya	STS	TS √	N	S	SS
2	Saya merasa sangat stress (burnout) akibat pekerjaan saya	STS	TS	N	S √	SS
3	Saya merasa frustrasi terkait pekerjaan saya	STS	TS	N √	S	SS
4	Saya merasa tegang dalam melakukan pekerjaan saya	STS	TS	N √	S	SS

5	Saya kehilangan nafsu makan akibat hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan saya	STS	TS	N √	S	SS
6	Hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan membuat saya sulit tidur di waktu malam	STS	TS	N √	S	SS
7	Hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan membuat perut/pencernaan saya Bermasalah	STS	TS	N √	S	SS
8	Hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan membuat detak jantung saya berdegup lebih cepat dibanding biasanya	STS	TS	N √	S	SS
KUESIONER KEINGINAN UNTUK BERPINDAH						
1	Dalam satu tahun ke depan, kemungkinan saya akan bekerja dengan perusahaan lain.	STS	TS	N √	S	SS
2	Dalam 12 bulan ke depan, saya akan berencana mencari pekerjaan lain di luar perusahaan ini	STS	TS	N √	S	SS
3	Saya sangat aktif mencoba mencari pekerjaan lain selain di luar perusahaan ini	STS	TS	N √	S	SS
4	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan ini	STS	TS	N √	S	SS

Terimakasih atas kerjasama dan Dukungan Bapak dan ibu dalam pengisian Kuesioner penelitian ini. Tetap semangat dalam bekerja.

LAMPIRAN II
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

KEPUASAN KERJA								
Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Kepuasan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.807**	.756**	.571**	.766**	.747**	.885**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
X1.2	Pearson Correlation	.807**	1	.856**	.690**	.814**	.722**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
X1.3	Pearson Correlation	.756**	.856**	1	.772**	.789**	.703**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
X1.4	Pearson Correlation	.571**	.690**	.772**	1	.688**	.607**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
X1.5	Pearson Correlation	.766**	.814**	.789**	.688**	1	.773**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
X1.6	Pearson Correlation	.747**	.722**	.703**	.607**	.773**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	68	68	68	68	68	68	68
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.885**	.927**	.918**	.805**	.911**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

STRESS KERJA										
Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Stress Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.799**	.842**	.848**	.831**	.695**	.733**	.636**	.903**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.2	Pearson Correlation	.799**	1	.952**	.790**	.758**	.654**	.617**	.701**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.3	Pearson Correlation	.842**	.952**	1	.877**	.847**	.700**	.704**	.701**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.4	Pearson Correlation	.848**	.790**	.877**	1	.863**	.730**	.766**	.609**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.5	Pearson Correlation	.831**	.758**	.847**	.863**	1	.747**	.823**	.659**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.6	Pearson Correlation	.695**	.654**	.700**	.730**	.747**	1	.898**	.769**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68

X2.7	Pearson Correlation	.733**	.617**	.704**	.766**	.823**	.898**	1	.781**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.8	Pearson Correlation	.636**	.701**	.701**	.609**	.659**	.769**	.781**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Stress Kerja	Pearson Correlation	.903**	.878**	.930**	.918**	.922**	.868**	.888**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KEINGINAN BERPINDAH

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Keinginan Berpindah
Y1	Pearson Correlation	1	.938**	.915**	.591**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68
Y2	Pearson Correlation	.938**	1	.865**	.614**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	68	68	68	68	68
Y3	Pearson Correlation	.915**	.865**	1	.625**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	68	68	68	68	68
Y4	Pearson Correlation	.591**	.614**	.625**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	68	68	68	68	68

Keinginan Berpindah	Pearson Correlation	.938**	.935**	.929**	.812**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	68	68	68	68	68



Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

KEPUASANKERJA	
ReliabilityStatistics	
Cronbach'sAlpha	N of Items
943	6

Uji Reliabilitas ialitas Keinginan Brpindah

KEINGINANPINDAH	
ReliabilityStatistics	
Cronbach'sAlpha	N of Items
912	4

LAMPIRAN III KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pria	40	58.0	58.0	58.0
Valid Wanita	28	41.2	41.2	100.0
Total	68	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-29 Tahun	11	16.2	16.2	16.2
Valid 30-39 Tahun	43	63.2	63.2	63.2
>40 Tahun	14	20.6	20.6	100.0
Total	68	100.0	100.0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<1 Tahun	2	2.9	2.9	2.9
Valid 1-3 Tahun	7	10.3	10.3	10.3
3-7 Tahun	3	4.4	4.4	4.4
>7 Tahun	56	82.4	82.4	100.0
Total	68	100.0	100.0	

Status Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kontrak	17	25.0	25.0	25.0
Valid Tetap	51	75.0	75.0	100.0
Total	68	100.0	100.0	

Status Nikah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	68	90.7	90.7	90.7
Valid Belum Menikah	7	9.3	9.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	



LAMPIRAN IV
HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.534	.519	1.759

a. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	229.955	2	144.977	37.176	.000 ^b
Residual	201.031	65	3.093		
Total	430.985	67			

a. Dependent Variable: Keinginan Berpindah

b. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	14.398	2.300		6.260	.000
1 Kepuasan Kerja	-.388	.072	-.538	-5.418	.000
Stress Kerja	.178	.062	.287	2.890	.005

a. Dependent Variable: Keinginan Berpindah

LAMPIRAN V LAMPIRAN DESKRIPTIF

Hasil kategori interval kelas

KEPUASAN KERJA						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Keterangan
X1.1	68	2	5	3.34	0.745	Tinggi
X1.2	68	2	5	3.44	0.741	Tinggi
X1.3	68	2	5	3.57	0.630	Tinggi
X1.4	68	2	5	3.66	0.589	Tinggi
X1.5	68	2	5	3.51	0.658	Tinggi
X1.6	68	2	5	3.41	0.604	Tinggi
Total	68			3.49	0.661	

STRESS KERJA						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Keterangan
X2.1	68	1	4	2.31	0.629	Rendah
X2.2	68	1	4	2.25	0.557	Rendah
X2.3	68	1	4	2.25	0.557	Rendah
X2.4	68	1	4	2.28	0.619	Rendah
X2.5	68	1	4	2.24	0.601	Rendah
X2.6	68	1	4	2.29	0.575	Rendah
X2.7	68	1	4	2.28	0.619	Rendah
X2.8	68	1	3	2.18	0.421	Rendah
Total	68			2.26	0.572	

KEINGINAN PINDAH						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Keterangan
Y1	68	1	4	2.29	0.648	Rendah
Y2	68	1	4	2.32	0.701	Rendah
Y3	68	1	3	2.22	0.619	Rendah
Y4	68	1	4	2.65	0.860	Rendah
Total	68			2.37	0.707	

Sumber data 2022

LAMPIRAN VI

DATA JAWABAN RESPONDEN

Identitas Responden									
JK	Kode	Usia	Kode	Lama Kerja	Kode	Status Kerja	Kode	Status Nikah	Kode
P	1	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Menikah	1
p	1	30-39	2	>7	4	Kontrak	1	Belum	2
W	2	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Belum	2
P	1	>40	3	>7	4	Kontrak	1	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Kontrak	1	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Kontrak	1	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	20-29	1	<1	1	Kontrak	1	Belum	2
P	1	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Menikah	1
W	2	20-29	1	<1	1	Kontrak	1	Menikah	1
W	2	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Belum	2
P	1	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Belum	2
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1

		39							
P	1	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Kontrak	1	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1

		39							
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	20-29	1	>7	4	Kontrak	1	Menikah	1
P	1	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Menikah	1
P	1	30-39	2	3-7	3	Tetap	2	Menikah	1
P	1	20-29	1	1-3	2	Kontrak	1	Belum	2
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	3-7	3	Kontrak	1	Menikah	1
W	2	>40	3	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
W	2	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1
P	1	20-29	1	3-7	3	Kontrak	1	Menikah	1
P	1	30-39	2	>7	4	Tetap	2	Menikah	1

Kepuasan Kerja						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
2	2	2	3	2	2	13
3	4	4	4	3	3	21
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
3	2	3	3	2	3	16
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	3	21
2	2	3	3	3	3	16
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	3	3	20
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	4	3	3	18
4	3	3	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
2	3	3	4	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	3	22
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	4	3	19
3	4	4	4	4	3	22
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	3	3	17
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	4	4	3	23
3	3	4	5	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	3	21
3	3	3	4	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	3	3	21
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	4	4	4	27
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	3	4	20
2	2	3	3	2	2	14
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	4	4	23
3	3	3	4	3	3	19
3	2	3	3	2	3	16
2	2	2	3	3	3	15
2	2	3	2	3	3	15
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	3	3	21

Stress Kerja								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TotalX2
4	4	4	4	4	3	3	3	29
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	3	3	3	3	3	24

3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	3	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	2	2	2	2	2	19
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	3	3	3	3	3	24
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
1	2	2	1	2	2	2	2	14
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	3	2	2	17
3	3	3	3	2	3	2	2	21
3	2	2	2	2	2	2	2	17
2	2	2	2	2	3	3	3	19
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16

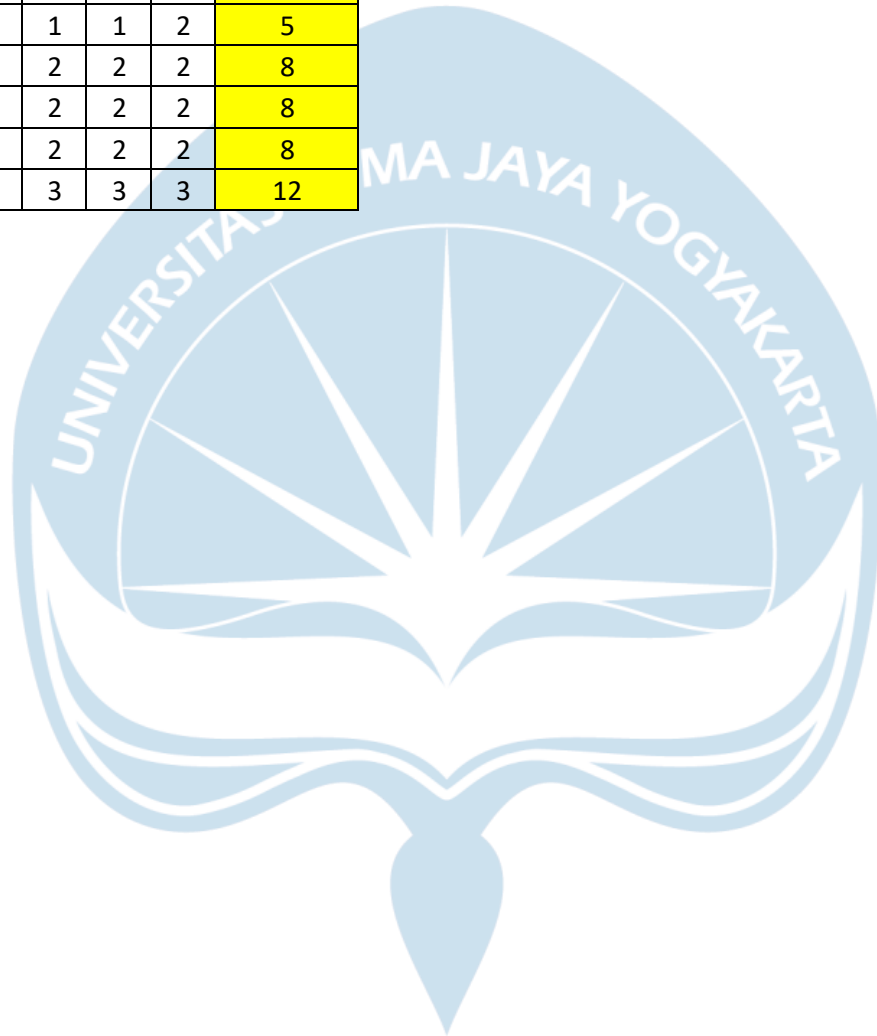
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	2	2	2	2	2	2	2	17
2	1	1	2	1	2	2	2	13
2	2	2	2	2	3	2	2	17
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	3	3	4	4	4	4	2	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	3	3	2	2	2	2	19
4	3	3	3	3	3	4	3	26
2	2	2	2	2	4	4	3	21
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	3	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	3	2	2	2	2	17
3	2	2	2	3	2	2	2	18
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	2	3	4	4	3	4	2	25

Keinginan Berpindah				
Y1	Y2	Y3	Y4	Ytotal
4	4	3	4	15
3	3	3	4	13
3	3	3	3	12
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	3	2	3	10
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12
2	2	2	2	8
2	2	2	3	9
2	2	2	2	8
2	2	2	3	9

2	2	2	3	9
2	2	2	2	8
3	3	3	4	13
3	3	3	3	12
2	2	2	3	9
2	2	2	4	10
2	2	2	2	8
2	2	2	3	9
2	2	1	1	6
3	3	3	3	12
2	2	2	4	10
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
2	2	2	4	10
3	3	3	3	12
2	2	2	3	9
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12
1	1	1	1	4
2	2	2	2	8
3	4	3	4	14
3	3	3	3	12
2	2	2	3	9
2	2	2	4	10
2	2	2	1	7
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	3	9
3	3	3	3	12
2	2	2	2	8
2	2	2	3	9
2	2	2	2	8
1	1	1	2	5
3	4	3	4	14
3	3	2	2	10
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12



2	2	1	2	7
1	1	1	1	4
2	2	2	4	10
1	1	1	2	5
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
3	2	3	3	11
2	2	2	1	7
1	1	1	2	5
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12



Stress Kerja									Keinginan Berpindah				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TotalX2	Y1	Y2	Y3	Y4	Ytotal
4	4	4	4	4	3	3	3	29	4	4	3	4	15
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	4	13
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	2	2	2	8
3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	3	2	3	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	3	2	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	8
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	4	13
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	4	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	1	1	6
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	4	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	3	12
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	12
3	3	3	2	2	2	2	2	19	2	2	2	4	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	12
1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	4
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
4	4	4	4	4	4	4	3	31	3	4	3	4	14
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9

2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	4	10
1	2	2	1	2	2	2	2	14	2	2	2	1	7



2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	3	2	2	17	3	3	3	3	12
3	3	3	3	2	3	2	2	21	2	2	2	2	8
3	2	2	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	3	3	3	19	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
3	2	2	2	2	2	2	2	17	2	2	2	2	8
2	1	1	2	1	2	2	2	13	1	1	1	2	5
2	2	2	2	2	3	2	2	17	3	4	3	4	14
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	2	2	10
4	3	3	4	4	4	4	2	28	4	4	3	4	15
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	1	2	7
2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	1	1	4
3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	2	2	4	10
2	3	3	3	2	2	2	2	19	1	1	1	2	5
4	3	3	3	3	3	4	3	26	3	3	3	3	12
2	2	2	2	2	4	4	3	21	3	3	3	4	13
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	2	3	3	11
3	3	3	3	2	2	2	2	20	2	2	2	1	7
2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	1	2	5
2	2	2	3	2	2	2	2	17	2	2	2	2	8
3	2	2	2	3	2	2	2	18	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	8
3	2	3	4	4	3	4	2	25	3	3	3	3	12
3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	3	3	3	11
1	1	1	1	1	2	1	2	10	1	1	1	1	4
2	2	2	2	2	4	2	2	18	2	2	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	3	9
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	4	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16	3	3	2	4	12
3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	1	1	1	4