

**PENGARUH INTEGRITAS DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRIATMA
TRUNTUM KONSTRUKSINDO**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Diajukan oleh:

Veronika Intan Safitri

NPM: 160322896

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2022

Skripsi

**PENGARUH INTEGRITAS DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRIATMA
TRUNTUM KONSTRUKSINDO**



Yang diajukan oleh

Veronika Intan Safitri

NPM: 160322896

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Tanggal 8 Agustus 2022

Skripsi

**PENGARUH INTEGRITAS DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRIATMA
TRUNTUM KONSTRUKSINDO**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Veronika Intan Safitri
NPM: 16 03 22896

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 12 September 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Parnawa Putranta M., Drs., MBA., Ph.D.



Tegar Satya Putra, S.E., M. Sc.

Yogyakarta, Oktober 2022
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**

Dis. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH INTEGRITAS DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRIATMA TRUNTUM KONSTRUKSINDO

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 2 Oktober 2022

Yang menyatakan



Veronika Intan Saftri

KATA PENGANTAR

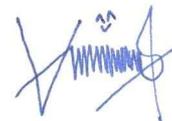
Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Integritas dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Triatma Truntum Konstruksindo” sebagai salah satu persyaratan dalam menempuh jenjang S1 pada Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam menyusun skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan berpengaruh. Oleh karena itu penulis bermaksud menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua yang terlibat:

1. Mamak, bapak, kakak, dan adik yang selalu mendukung, mengingatkan, dan mendorong untuk melakukan yang terbaik semampu saya, sampai akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberi waktu, tenaga, nasehat, dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., PhD. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., Msc. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama berkuliah di Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Teman-teman yang telah memberikan bantuan dan dukungan.
7. Responden yang telah memberikan waktunya untuk mengisi kuesioner skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya pada penulis dan pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 8 Agustus 2022



Veronika Intan Safitri

Motto Dan Persembahan

“No need to hurry, No need to sparkle, No need

to be anybody, But oneself”

Virginia Woolf

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

Mendiang mamak saya tercinta.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
Abstrak.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Laporan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Integritas	6
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.3 Kinerja.....	8
2.4 Penelitian Terdahulu	9
2.5 Kerangka Penelitian.....	12
2.6 Hipotesis	12
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	15
3.1 Lokasi Penelitian.....	15
3.2 Populasi dan Sampel.....	15
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	16
3.4 Metode Pengambilan Data.....	16
3.5 Instrumen Penelitian	17
3.6 Metode Pengujian Instrumen	18
3.7 Metode Analisis Data.....	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	22
4.1 Karakteristik Responden.....	22
4.2 Pengujian Instrumen	23
4.3 Statistik Deskriptif	25
4.4 Pengaruh Integritas dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	28
4.5 Pembahasan.....	30
BAB V PENUTUP	33
5.1 Kesimpulan	33

5.2	Implikasi Manajerial	33
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	34
5.4	Saran	35
DAFTAR PUSTAKA		37
LAMPIRAN		39



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Kategori Interval Jawaban Responden.....	19
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	22
Tabel 4.2 Validitas Pengaruh Integritas dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	23
Tabel 4.3 Reliabilitas Pengaruh Integritas dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	25
Tabel 4.4 Uji Statistik Deskriptif Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia dan Integritas.....	26
Tabel 4.5 Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	27
Tabel 4.6 Pengaruh Integritas dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.....	29



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	12
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	38
Lampiran 2 Profil Responden	42
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
Lampiran 4 Analisis Deskriptif.....	47
Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, dan Uji F	48
Lampiran 7 Data Kuesioner	49



**PENGARUH INTEGRITAS DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRIATMA
TRUNTUM KONSTRUKSINDO**

Disusun oleh:
Veronika Intan Safitri
NPM: 160322896
Pembimbing:
Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si

Abstrak

Integritas merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik juga merupakan hal yang penting dimiliki sebuah perusahaan dalam memantau kinerja karyawan. Kedua variabel ini jika dapat dikontrol dan diterapkan dengan baik akan berdampak positif bagi sebuah perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah integritas dan manajemen sumber daya manusia memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Triatma Truntum Konstruksindo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang berasal dari kuesioner yang disebar. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Triatma Truntum Konstruksindo. Sampel pada penelitian ini diambil dengan menggunakan *proportionate stratified random sampling* dan pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan kedua variabel X1 dan X2 baik secara masing-masing maupun bersamaan memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel Y. Integritas dan manajemen sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Triatma Truntum Konstruksindo.

Kata Kunci: Integritas, manajemen sumber daya manusia, kinerja karyawan.