

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN DAN GURU PADA SMP NEGERI 1 TERBANGGI  
BESAR, LAMPUNG TENGAH, LAMPUNG**



**Disusun Oleh**

**Albertus Agung Pradipta**

**170323204**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA**

**YOGYAKARTA**

**2022**

**Skripsi**

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA SMP NEGERI 1 TERBANGGI BESAR,  
LAMPUNG TENGAH, LAMPUNG”**



**Disusun Oleh :**

**Albertus Agung Pradipta**

**NPM : 170323204**

**Telah dibaca dan disetujui oleh :**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Yudistya Wardhana'.

**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

**SKRIPSI**  
**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA SMP NEGERI 1 TERBANGGI BESAR,  
LAMPUNG TENGAH, LAMPUNG”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Albertus Agung Pradipta**

**NPM : 17 03 23204**

Telah diperkenankan di depan Panitia Penguji

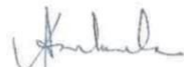
Pada tanggal Oktober 7 Oktober 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)  
Program Studi Manajemen

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**

**Anggota Panitia Penguji**



**Debora Wintriaresi H., SE., MM., M.Sc.**



**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI**

Yogyakarta, 26 Oktober 2012

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

  
**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph. D.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA SMP NEGERI 1 TERBANGGI BESAR,  
LAMPUNG TENGAH, LAMPUNG**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun pernyataan kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan maupun ide orang lain dinyatakan tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya pada skripsi ini, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku

Yogyakarta, 06 September 2022

Yang menyatakan



Albertus Agung Pradipta

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karuniaNya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI SMP NEGERI 1 TERBANGGI BESAR”** dengan baik. Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya jauh dari kata sempurna tanpa bantuan dari semua pihak yang terlibat yang memberikan saran dan motivasi yang dapat membangunkan semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan trimakasih kepada.

Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan kekuatan yang melimpah, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.

Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan saran dari awal hingga akhir penyusunan tugas akhir skripsi.

Bapak Teguh dan Ibu Santi atas dorongan yang diberikan setiap saat kepada penulis dengan kasih sayang, doa, dan motivasi yang selalu diberikan untuk kelancaran skripsi.

Teman-teman, Keluarga, dan masih banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang selalu mendorong saya untuk terus semangat dan terus berjuang untuk dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi.

Bapak Ansori selaku Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Terbanggi Besar, Lampung Tengah yang telah memberikan izin saya untuk melakukan penelitian di SMP Negeri 1 Terbanggi Besar

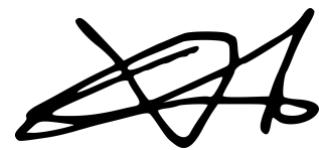
Ibu Feni Selaku Wakil Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Terbanggi Besar yang telah membantu saya dalam menyebarkan kuesioner kepada karyawan dan guru SMP Negeri 1 Terbanggi Besar, Lampung Tengah

Responden yang telah bersedia membantu dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Semoga Tuhan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi. Penulis menyadari, skripsi yang ditulis masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan penulis terima untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini. Besar harapan penulis, skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 06 September 2022

Yang menyatakan



Albertus Agung Pradipta

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Sukses adalah pergi dari banyak kegagalan tanpa kehilangan semangat”

---

**Winston Churchill**

Pencobaan-pencobaan yang kamu alami ialah pencobaan-pencobaan biasa, yang tidak melebihi kekuatan manusia. Sebab Allah setia dan karena itu Ia tidak akan memberikan kamu pencobaan melampaui kekuatanmu. Pada waktu kamu dicobai Ia akan memberikan kepadamu jalan ke luar, sehingga kamu dapat menanggungnya.

---

**1 Korintus 10:13**

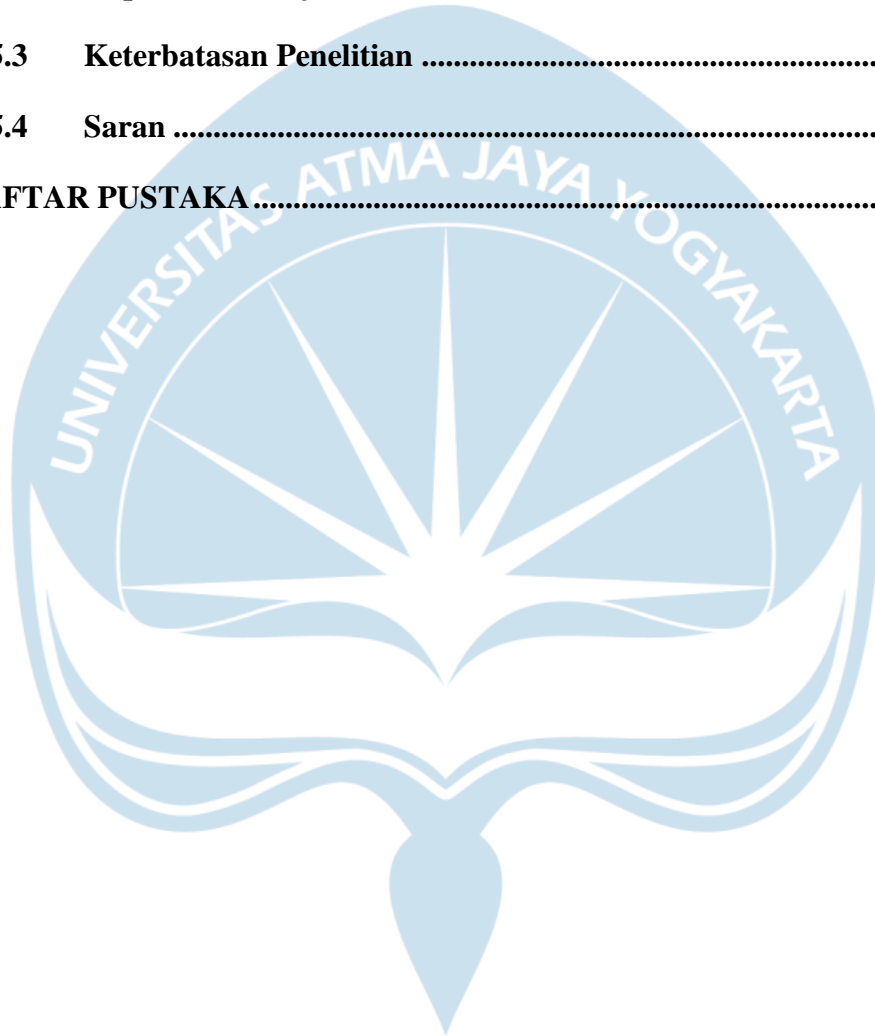
## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>3</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>4</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>4</b>
<b>1.5 Batasan Masalah</b> .....	<b>5</b>
<b>1.6 Sistematika Penulisan</b> .....	<b>6</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2 Definisi Kepemimpinan</b> .....	<b>9</b>
<b>2.3 Definisi Gaya Kepemimpinan</b> .....	<b>9</b>
2.3.1 Kepemimpinan Transformasional .....	<b>10</b>
2.3.1 Kepemimpinan Transaksional.....	<b>11</b>



<b>2.4</b>	<b>Kepuasan kerja .....</b>	<b>12</b>
2.4.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan .....	13
<b>2.5</b>	<b>Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>14</b>
<b>2.6</b>	<b>Kerangka Penelitian.....</b>	<b>18</b>
<b>2.7</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>20</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>22</b>
<b>3.1</b>	<b>Tempat dan Waktu Penelitian .....</b>	<b>22</b>
<b>3.2</b>	<b>Populasi .....</b>	<b>22</b>
<b>3.3</b>	<b>Sampel .....</b>	<b>22</b>
<b>3.4</b>	<b>Teknik Pengambilan Sampel .....</b>	<b>23</b>
<b>3.5</b>	<b>Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>23</b>
<b>3.6</b>	<b>Metode Pengukuran Data .....</b>	<b>24</b>
<b>3.7</b>	<b>Metode Pengujian Instrumen Penelitian .....</b>	<b>25</b>
3.7.1	Uji Validitas .....	25
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	25
3.4	Metode Analisis Data .....	26
3.4.1	Analisis Deskriptif .....	26
3.4.2	Metode Analisis Linear Berganda.....	27
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>30</b>
<b>4.1</b>	<b>Pengujian instrumen.....</b>	<b>30</b>
4.1.1	Uji Validitas .....	30
4.1.2	Uji Reliabilitas .....	33
<b>4.2</b>	<b>Karakteristik Demografi Responden .....</b>	<b>34</b>
<b>4.3</b>	<b>Analisis Deskriptif Statistik Variabel.....</b>	<b>39</b>
<b>4.4</b>	<b>Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>44</b>
4.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	44

4.5	Pembahasan.....	46
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>48</b>
5.1	Kesimpulan.....	48
5.2	Implikasi Manajerial.....	48
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	51
5.4	Saran.....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>54</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>15</b>
<b>Tabel 3. 1 Pembagian Interval Kelas.....</b>	<b>27</b>
<b>Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....</b>	<b>31</b>
<b>Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transaksional.....</b>	<b>32</b>
<b>Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....</b>	<b>33</b>
<b>Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....</b>	<b>34</b>
<b>Tabel 4. 5 Profil Jenis Kelamin Responden.....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel 4. 6 Profil Usia Responden.....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 4. 7 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....</b>	<b>37</b>
<b>Tabel 4. 8 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel 4. 9 Pembagian Interval Kelas.....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 4. 10 Hasil Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 4. 11 Hasil Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transaksional.....</b>	<b>41</b>
<b>Tabel 4. 12 Hasil Statistik Kepuasan Kerja.....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....</b>	<b>44</b>

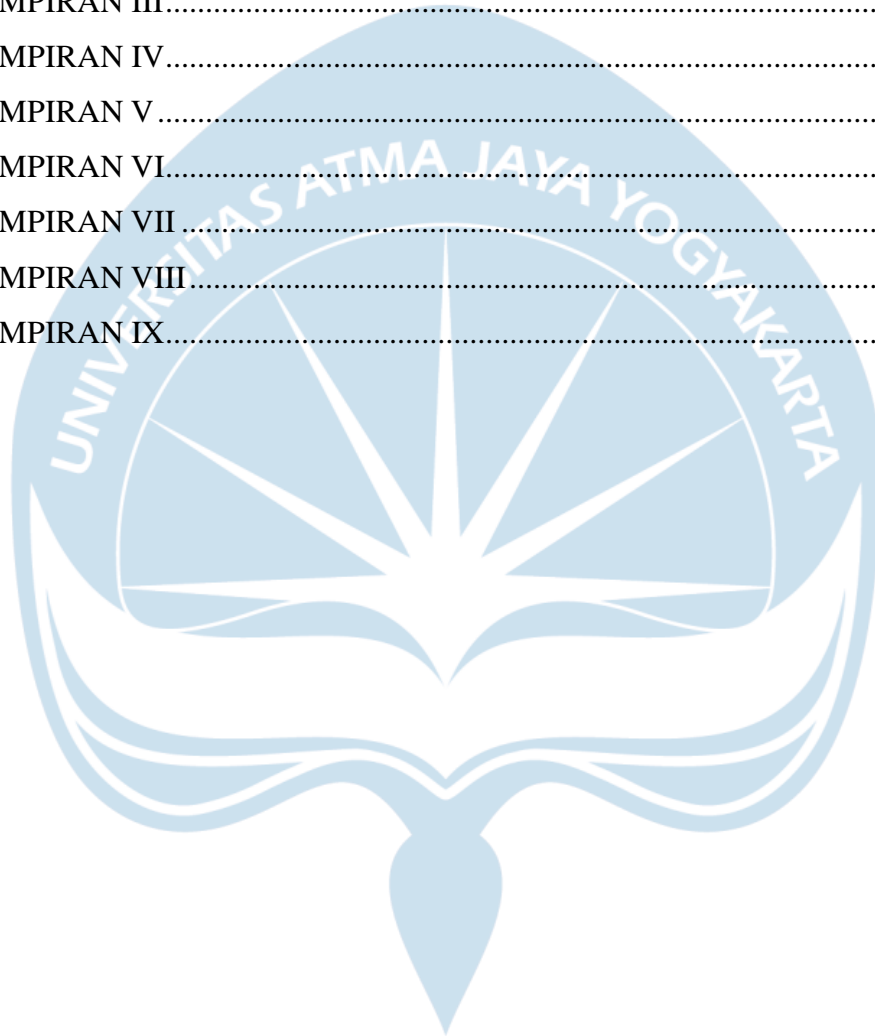
## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....</b>	<b>20</b>
--	-----------



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I .....	62
LAMPIRAN II .....	68
LAMPIRAN III .....	70
LAMPIRAN IV .....	81
LAMPIRAN V .....	91
LAMPIRAN VI .....	95
LAMPIRAN VII .....	99
LAMPIRAN VIII .....	102
LAMPIRAN IX .....	105



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA SMP NEGERI 1 TERBANGGI BESAR,  
LAMPUNG TENGAH, LAMPUNG**

**Disusun Oleh :**

**Albertus Agung Pradipta**

**NPM : 170323204**

**Pembimbing :**

**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

**ABSTRAK**

Peran kepemimpinan sangat strategis dan penting dalam suatu organisasi sebagai salah satu penentu keberhasilan dalam pencapaian tujuan, misi dan visi dari organisasi itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan dan guru SMP Negeri 1 Terbanggi Besar. Variabel independent dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional. Dan variabel dependen dalam penelitian ini yaitu kepuasan kerja karyawan dan guru.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan, dan sampel yang terkumpul berjumlah 53 *karyawan*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode *probability sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan guru SMP Negeri 1 Terbanggi Besar.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja