

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi PT XXN Yogyakarta)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan

NPM: 17 03 23870

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2022

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi PT XXN Yogyakarta)

Disusun Oleh:

Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan

NPM: 17 03 23870

Telah dibaca dan di setujui oleh:

Dosen Pembimbing



Daniel Yudhistya Wardana S.E., MEI.

15 September 2022

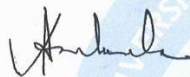
SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi PT [REDAKSI] Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan
NPM: 17 03 23870

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 7 Oktober 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriasri H, SE., MM., M.Sc.



Daniel Yudistya Wardhana S.E., MEI.

Yogyakarta, 26 Oktober 2022
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta




FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.

PERNYATAAN

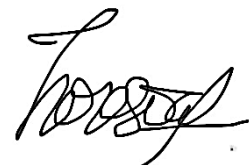
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi PT XXN Yogyakarta)**

Benar - benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 5 September 2022

Yang menyatakan



Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, kasih karunia dan penyertaan-Nya selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi PT XXN Yogyakarta)”**.

Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Bantuan yang diberikan berupa ide, gagasan, dorongan, saran, doa, pembelajaran serta semangat yang sangat bermakna bagi penulis dalam proses menyelesaikan tugas akhir ini, sehingga proses pengerjaan dapat berjalan lancar. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasi kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu memberikan berkat, kasih dan penyertaan-Nya, jalan keluar dan kekuatan dalam mengerjakan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana S.E., MEI. Selaku dosen pembimbing dalam penulisan skripsi ini, yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran, serta selalu memberikan saran-saran dan mengarahkan saya dari awal hingga akhir pengerjaan tugas akhir saya ini. Saya bersyukur bisa menjadi salah satu anak bimbingan Bapak, semoga Tuhan selalu menyertai.

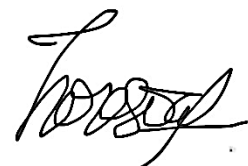
3. Diri saya sendiri karena telah berusaha dan berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Elizabeth Farida Fajar Indahsari selaku mama saya, Dewi Hesty dan Totok Nugraha sebagai mertua saya, Natalika Ayu, Paulus Leonardo, Regina Rosari dan keluarga saya lainnya dalam memberikan dukungan dan menguatkan saya dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Giovanni Aurelio Aditya dan Archelausa Ethan Jagaditya Vandelaen selaku suami dan anak saya dalam memberikan semangat untuk bertanggung jawab dalam menyelesaikan apa yang sudah saya mulai.
6. Teman-teman surya bersinar terlebih Aurelia Defian, Goldy Gibran, Magus Ignasius yang saling membantu dan mendukung satu sama lain dalam menyelesaikan skripsi masing-masing.
7. Brigita Yuanita, Gabriel Destria, Puteri Setyaningrum, dan Aurelia Laras terima kasih atas pertemanan, dukungan dan doanya setiap hari selama menempuh kuliah hari pertama hingga menyelesaikan skripsi ini.
8. Abigail Conny dan Olivia Dj, terima kasih sudah menjadi teman saat suka dan duka dari jaman SMA hingga saat ini, terlebih Conny karena satu kampus dan semester akhir selalu bareng mengambil kelas.
9. Primatana Tyrsha dan Sakya Moni selaku 911 saya di Jogja, memberi semangat dan motivasi saya dalam mengerjakan skripsi.
10. Widya Cantika, Nikolaus, Alberertus Septian, Amanda Sugiono Salim, dan RAJ Rum Kinara yang telah menemani saya berbagi suka dan duka di Jogja selama perkuliahan ini.

11. Divisi PR HMPSM dan Teater Lilin yang telah menjadi keluarga bagi penulis untuk berproses dalam organisasi, dan memberikan pengalaman kepada penulis.
12. Teman-teman Max Entertainment yang telah memberi ruang saya untuk berkembang, mendukung saya selama perkuliahan dan dalam menyusun skripsi ini.
13. Anaka-anak bulu saya, Yuka, Shika, Nori, Akira, Buppi, Sakura, dan Bruno yang menjadi penghilang penat bagi saya.
14. Responden karyawan PT XXN Yogyakarta yang telah menyempatkan waktunya untuk berpartisipasi dan memberikan dukungan pada penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penelitian ini masih ada banyak kekurangan. Maka dari itu, segala saran serta kritik yang bersifat membangun dapat diterima bagi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dalam penelitian yang selanjutnya. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 5 September 2022

Penulis



Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	II
LEMBAR PENGESAHAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
PERNYATAAN.....	IV
KATA PENGANTAR.....	V
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	X
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR LAMPIRAN	XII
ABSTRAK	XIII
BAB I PENDAHULUAN	14
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	14
1.2 RUMUSAN MASALAH	19
1.3 BATASAN MASALAH	19
1.4 TUJUAN PENELITIAN	21
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.6 SISTEMATIKA PENULISAN	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
2.1 KINERJA KARYAWAN	24
2.1.1 PENGERTIAN KINERJA KARYAWAN.....	24
2.1.2 FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA	25
2.2 GAYA KEPEMIMPINAN.....	27
2.2.1 PENGERTIAN GAYA KEPEMIMPINAN	27
2.2.2 MACAM-MACAM GAYA KEPEMIMPINAN.....	27
2.3 MOTIVASI.....	28
2.3.1 PENGERTIAN MOTIVASI.....	28
2.3.2 JENIS – JENIS MOTIVASI.....	28
2.4 DISIPLIN KERJA.....	29
2.4.1 PENGERTIAN DISIPLIN KERJA.....	29
2.4.2 JENIS-JENIS DISIPLIN KERJA.....	29
2.5 HASIL PENELITIAN TERDAHULU.....	30
2.6 KERANGKA PIKIR PENELITIAN	33
2.7 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	34
2.7.1 PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.....	34
2.7.2 PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN	35
2.7.3 PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 JENIS PENELITIAN	37
3.2 LOKASI PENELITIAN	37
3.3 POPULASI DAN SAMPLE.....	38

3.3.1	POPULASI.....	38
3.3.2	METODE PENGAMBILAN SAMPLE.....	38
3.4	DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL	39
3.5	SUMBER DATA	47
3.6	TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	48
3.7	METODE PENGUKURAN DATA.....	48
3.8	METODE PENGUJIAN INSTRUMEN PENELITIAN	48
3.8.1	UJI VALIDITAS	48
3.8.2	UJI REALIBILITAS	52
3.9	METODE ANALISIS DATA	53
3.9.1	ANALISIS PERSENTASE	53
3.9.2	ANALISIS DESKRIPTIF	54
3.9.3	ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		59
4.1	ANALISIS KARAKTERISTIK DEMOGRAFI RESPONDEN	59
4.2	ANALISIS DESKRIPTIF STATISTIK VARIABEL	63
4.3	PENGUJIAN HIPOTESIS	72
4.4	PEMBAHASAN	78
4.4.1	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.....	78
4.4.2	PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN	79
4.4.3	PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.....	79
BAB V PENUTUP		81
5.1	KESIMPULAN	81
5.2	IMPLIKASI MANAJERIAL	82
5.3	KETERBATASAN PENELITIAN	84
5.4	SARAN	84
DAFTAR PUSTAKA		85
LAMPIRAN		89

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA PENELITIAN.....	33
-------------------------------------	----

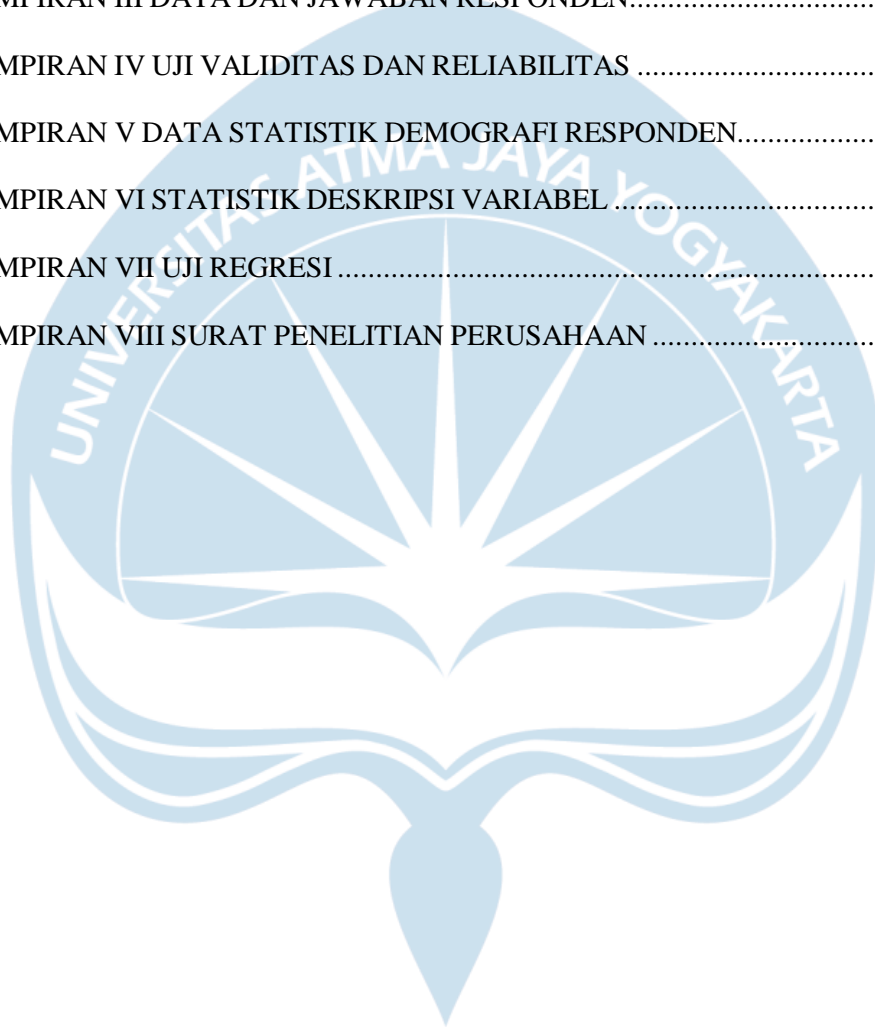


DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 PENELITIAN TERDAHULU	31
TABEL 3.1 DEFINISI OPERASIONAL DAN SKALA PENGUKURAN.....	39
TABEL 3.2 UJI VALIDITAS	49
TABEL 3.3 UJI RELIABILITAS.....	53
TABEL 4. 1 DISTRIBUSI RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	60
TABEL 4.2 DISTIRBUSI RESPONDEN BERDASARKAN USIA.	60
TABEL 4.3 DISTRIBUSI RESPONDEN BERDASARKAN LAMA BEKERJA.....	61
TABEL 4.4 DISTRIBUSI RESPONDEN BERDASARKAN JABATAN.....	62
TABEL 4.5 DISTIBUSI RESPONDEN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN	63
TABEL 4.6 KATEGORI PENILAIAN KARYAWAN	64
TABEL 4.7 PENILAIAN KARYAWAN PADA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN	65
TABEL 4.8 PENILAIAN KARYAWAN PADA VARIABEL MOTIVASI.....	66
TABEL 4.9 PENILAIAN KARYAWAN PADA VARIABEL DISIPLIN KERJA	68
TABEL 4.10 PENILAIAN KARYAWAN PADA VARIABEL KINERJA KARYAWAN	70
TABEL 4.11 KOEFISIEN DETERMINASI.....	72
TABEL 4.12 UJIF	73
TABEL 4.13 UJI T	75

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN	89
LAMPIRAN II DATA KARYAWAN	98
LAMPIRAN III DATA DAN JAWABAN RESPONDEN.....	99
LAMPIRAN IV UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	112
LAMPIRAN V DATA STATISTIK DEMOGRAFI RESPONDEN.....	173
LAMPIRAN VI STATISTIK DESKRIPSI VARIABEL	175
LAMPIRAN VII UJI REGRESI	179
LAMPIRAN VIII SURAT PENELITIAN PERUSAHAAN	180



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi PT XXN Yogyakarta)

Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan

Daniel Yudhistya Wardana

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT XXN Yogyakarta. Data yang diperoleh dalam penelitian ini melalui 33 kuesioner yang telah disebarakan pada karyawan PT XXN Yogyakarta yang sudah bekerja minimal selama 1 tahun. Metode analisis yang digunakan yaitu dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif secara signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XXN Yogyakarta.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan