

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan-kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan serta makna kesimpulan yang dapat dijadikan implikasi manajerial untuk perusahaan, penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan, sehingga bab ini juga memaparkan keterbatasan-keterbatasan dari penelitian yang ada, serta saran bagi penelitian selanjutnya sebagai upaya untuk melakukan penelitian yang lebih baik lagi.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian, dapat ditemukan hipotesis sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penerapan gaya kepemimpinan yang tepat akan memberikan kontribusi pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi karyawan yang semakin tinggi dalam bekerja akan memberikan kontribusi pada peningkatan kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan dalam bekerja akan memberikan kontribusi pada peningkatan kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Kinerja karyawan yang tinggi merupakan salah satu pembuktian bahwa pihak manajemen maupun melakukan pengelolaan organisasi dan SDM yang dimilikinya dengan baik. Bagi karyawan, kinerja karyawan yang tinggi akan membantu karyawan untuk mencapai tujuan pribadi dalam bekerja. Kolaborasi yang baik antara organisasi dengan karyawan yang ditunjukkan melalui penerapan gaya kepemimpinan yang baik dan tepat, dengan dukungan motivasi dan disiplin kerja dari karyawan akan menghasilkan kinerja karyawan yang tinggi. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi organisasi maupun karyawan untuk selalu mengusahakan beberapa cara yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, motivasi, maupun disiplin kerja untuk semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Cara peningkatan kinerja karyawan secara spesifik dapat dilakukan melalui faktor perbaikan pada indikator setiap variabel yang dianggap masih rendah sebagai berikut:

1. Faktor variabel gaya kepemimpinan didasarkan pada indikator “Pemimpin selalu memberikan perintah dengan baik”. Cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan pelatihan dan pendidikan kepada pimpinan PT XXN Yogyakarta untuk dapat melakukan hal-hal yang baik dalam kaitanya dengan memimpin dan perlunya komunikasi yang baik dengan karyawan agar terciptanya hubungan baik di dalam lingkungan kerja. Pimpinan PT XXN Yogyakarta dituntut untuk dapat memberikan perintah sesuai dengan batas kewenangannya berkaitan dengan pekerjaan atau tanggung jawab karyawan.

2. Fokus variabel motivasi didasarkan pada indikator “Gaji dan tunjangan yang terima sesuai dengan pekerjaan”. Pihak manajemen PT XXN Yogyakarta harus dapat menentukan besarnya gaji dan tunjangan dengan baik dan baku untuk setiap jabatan dalam organisasi misalkan bonus untuk pekerjaan di luar dari *job desc karyawan*. Besarnya gaji maupun tunjangan harus berdasarkan aturan yang berlaku sesuai Undang-Undang Tenaga Kerja, jabatan, *job desc*, serta masa kerja karyawan.
3. Fokus variabel disiplin kerja didasarkan pada indikator “Saya selalu mengingatkan karyawan lain untuk menggunakan dan menjaga sarana/prasarana perusahaan”. Karyawan yang disiplin dalam bekerja tidak saja hanya disiplin untuk diri sendiri. Karyawan dituntut untuk mengingatkan atau memberikan teguran kepada rekan kerja yang tidak dapat bekerja secara disiplin khususnya dalam penggunaan alat bantu atau sarana pendukung pekerjaan. Mengingatkan atau memberikan teguran dapat dilakukan dengan cara mengobrol bersama secara baik-baik atau jika memang tidak bisa berubah, maka langsung laporkan kepada pimpinan. Melalui pengawasan yang dilakukan antar sesama rekan kerja diharapkan tingkat kedisiplinan karyawan dalam bekerja akan semakin baik atau semakin tinggi.

Dengan adanya penelitian ini diharapkan PT XXN Yogyakarta dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan agar lebih memperhatikan kebutuhan pegawai terlebih pada gaya kepemimpinan dan motivasi yang diberikan, serta disiplin kerja yang diterapkann untuk meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa di dalam penelitian ini, penulis menemukan beberapa keterbatasan yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan hanya pada satu perusahaan dan satu jenis perusahaan saja, sehingga tidak dapat dikatakan bahwa hasil penelitian ini dapat berlaku secara umum pada setiap penelitian.
2. Keterbatasan lain dalam penelitian ini terkait dengan populasi dan sampel. Dimana responden dalam penelitian ini hanya terbatas.

5.4 Saran

Berdasarkan dari keterbatasan penelitian, terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah populasi dan memperbanyak sampel penelitian, sehingga hasil yang didapatkan akan lebih mendekati kepada kondisi yang sebenarnya. Kemudian pada penelitian sebelumnya diharapkan untuk dapat lebih memperhatikan sampel yang didapat, sehingga semua sampel penelitian dapat terpenuhi.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. <https://repository.unimal.ac.id/3225/>
- Ahmad. (2020, July). Manajemen Strategis. CV. Nas Media Pustaka.
- Binfor, F., Kwadwo Boateng, S., Abbey, E. A., Osei, S. A., Swanzy, F. K. M., & Francis Gyepi-Garbrah, T. (2013). The effect of leadership styles and motivation on employee performance in public institutions: evidence from ghana. <http://www.journalcra.com>
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). The effect of work discipline, organizational commitment, and work motivation on employee performance of the directorate general of construction development minister for public works and housing republic of Indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159–164. <https://doi.org/10.32479/irmm.10474>
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (E. Juanedi, Ed.; 1st ed.). UNPAM PRESS. www.unpam.ac.id
- Eka, R., Febiningtyas, R., & Ekaningtias, D. (2014). The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees' performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency A B S T R A K. *The Indonesian Accounting Review*, 4(2), 97–106. <https://doi.org/10.14414/tiar.14.040201>
- Elqadri, Z. M., Priyono, P., Suci, R. P., & Chandra, T. (2015). Effect of Leadership Style, Motivation, and Giving Incentives on the Performance of Employees—

- PT. Kurnia Wijaya Various Industries. *International Education Studies*, 8(10).
<https://doi.org/10.5539/ies.v8n10p183>
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (6th ed.). Pearson Educational International.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (A. Tejokusumo, Ed.; 9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2010). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. PT. Bumi Aksara; Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kenelak, D., Pio, J. R., & Kaparang, G. S. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jaya Wijaya. *Administrasi Bisnis*, 2.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research an Applied Orientation* (S. Yagan, Ed.; 6th ed.). Pearson.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsam. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor* (Dome, Ed.). Qiara Media.
<https://books.google.co.id/books?id=86bTDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=marsam&hl=id&ei=3aXGXt33Io6SIQPtxrvACw&cd=1#v=onepage&q=marsam&f=false>

- Nadeem, M., Ahmad, N., Abdullah, M., & Hamad, N. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance (A Case Study of Private Firms: Multan District, Pakistan). *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 36, 51–58. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ilshs.36.51>
- Nur Iman Ridwan, M., & Dalle, J. (2018). *European Journal of Human Resource Management Studies the effect of motivation, job satisfaction and job discipline toward employee performance of Pt. buma perindahindo at lng tangguh site, teluk bintuni regency, West Papua, Indonesia*. 2(1). <https://doi.org/10.5281/zenodo.2040456>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, K. P., & Muchtar, M. (2017). Factor Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *Emeraldinsight*, 59(4).
- Razak, A., Sarpan, S., Ramlan, R., Indonesia, J., & Mamasa Sulawesi Barat Indonesia, B. (2018). International Review of Management and Marketing Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>
- Ria Tumilaar, B. (2015). the effect of discipline, leadership, and motivation on employee performance at bpjs ketenagakerjaan sulut. *The Effect of Discipline... Jurnal EMBA*, 787(Juni), 787–797.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2005). *Management* (11th ed.). Pearson Education International.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: a skill-building approach*. www.wileypluslearningspace.com

- Sitinjak, W. (2021). Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital). In Hartini (Ed.), *Teori Kinerja Karyawan* (1st ed., pp. 4–6). CV. Media Sains Indonesia. https://www.google.co.id/books/edition/Kinerja_Karyawan_Era_Transforma_si_Digita/mstKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=getbook
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* (19th ed.). ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodelogi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 9). KENCANA.
- Turang, R. C., Kindangen, P., & Tumiwa, J. (2015). influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance in Pt Dayana Cipta. 509–514. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/9650/9236>
- Yunus, & Sukartini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Majalengka.

LAMPIRAN I
KUESIONER PENELITIAN

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT XXN Yogyakarta**

Perkenalkan saya Theresia Yolanda Saphira Evani Setiyawan mahasiswi S1 Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi saya mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XXN Yogyakarta”.

Maka dari itu, saya mohon untuk kesediaan waktu dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan menjadi responden di dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenar - benarnya dialami oleh Bapak/Ibu/Saudara/i. Peran serta Bapak/Ibu/Saudara/i sangat bermanfaat serta membantu bagi proses penelitian ini. Data yang diperoleh dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya serta hanya digunakan hanya untuk kepentingan penelitian. Terima kasih atas partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini.

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini ditujukan kepada karyawan-karyawan tetap dan minimal bekerja selama 1 tahun di PT XXN Yogyakarta.
2. Sebelum menjawab kuesioner, mohon untuk melengkapi identitas responden dengan mengisi data diri responden.
3. Untuk menjawab kuesioner, berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang sesuai. Salah satu jawaban yang sesuai padankolom pilihan jawaban yang tersedia, dengan keterangan sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1
Tidak Setuju (TS)	= 2
Ragu (RG)	= 3
Setuju (S)	= 4
Sangat Setuju (SS)	= 5

4. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, setiap pertanyaan hanya boleh diisi satu jawaban.
5. Mohon usahakan agar menjawab setiap pernyataan dengan keyakinan tinggi sehingga tidak mengosongkan satu pun jawaban.

B. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, peneliti memerlukan jawaban-jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan mengisi identitas atau memberi tanda *checklist* (√) pada kotak yang tersedia.

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : _____

Lama bekerja : _____

Jabatan saat ini : _____

Pendidikan terakhir :

SD SLTP SLTA Diploma Diploma 2

Diploma 3 Diploma 4 S1 S2 S3

C. Daftar Pertanyaan

1. Gaya Kepemimpinan

10	Pernyataan	STS 1	TS 2	RG 3	S 4	SS 5
	Menantang proses					
1	Saya merasa peduli terhadap perusahaan tempat saya bekerja.					
2	Pemimpin Anda tidak ragu-ragu dalam memutuskan sesuatu.					
3	Pemimpin Anda tegas dalam bersikap.					
	Memberi inspirasi					
4	Saya selalu dilibatkan dalam suatu pekerjaan ke depan oleh atasan.					

5	Anda memahami cara berkomunikasi pemimpin Anda.					
6	Pemimpin Anda memberi masukan terhadap pekerjaan Anda sewaktu-waktu.					
	Mudah bekerja sama					
7	Anda puas bekerjasama dengan pemimpin Anda.					
8	Pemimpin Anda selalu mengutamakan bekerjasama dalam mempercepat pekerjaan.					
9	Pemimpin selalu memberikan perintah dengan baik.					
10	Pemimpin selalu berbagi tugas pekerjaan kepada bawahan.					
11	Pemimpin dapat mengendalikan karyawan.					
	Menjadi model pemecahan					
12	Pemimpin Anda selalu membuat perencanaan dan contoh dalam bekerja.					
13	Pemimpin Anda mampu menyesuaikan dirinya dengan cepat terhadap masalah yang dihadapinya.					
14	Pemimpin Anda dapat melihat segala kesulitan yang Anda alami.					
	Memberi semangat					
15	Pemimpin Anda memiliki integritas dan etika yang sepatutnya disebut pemimpin.					
16	Pemimpin Anda memiliki keyakinan yang kuat dan selalu optimis.					
17	Pemimpin Anda dikagumi banyak orang.					
18	Anda terus berkomitmen dengan pemimpin Anda.					
19	Pemimpin Anda mengakui kontribusi individu dan merayakan prestasi kerja.					

2. Motivasi

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	RG 3	S 4	SS 5
	Keberhasilan					
1	Saya ingin menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
2	Saya memilih resiko yang tidak terlalu sulit dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya melakukan tugas lebih cepat apabila bekerjasama dengan rekan kerja.					
4	Prestasi mempengaruhi motivasi setiap karyawan dalam bekerja.					
	Pengakuan/ penghargaan					
5	Saya mencari umpan balik dalam pekerjaan.					
6	Pengakuan dari pemimpin perusahaan membuat karyawan lebih giat bekerja.					
7	Hubungan dengan pemimpin Anda mempengaruhi motivasi Anda untuk bekerja.					
8	Gaji dan tunjangan yang Anda terima sesuai dengan pekerjaan Anda.					
9	Jenjang karir terbuka lebar di tempat kerja Anda.					
10	Perbedaan status pekerjaan di tempat kerja Anda mempengaruhi motivasi Anda.					
	Pekerjaan itu sendiri					
11	Saya merasa aman selama bekerja di tempat kerja.					
12	Sarana dan prasarana tempat kerja saya membuat saya termotivasi.					
13	Semangat karyawan dalam bekerja dipengaruhi oleh cocok atau tidaknya pekerjaannya.					
14	Kedekatan hubungan antar karyawan memberikan rasa nyaman dalam bekerja.					
15	Pengawasan (terutama dari atasan) membuat karyawan lebih giat bekerja.					
16	Pimpinan selalu memberi semangat kepada karyawan dalam mengerjakan pekerjaan.					
	Tanggung-jawab					
17	Tanggung jawab yang diberikan akan memotivasi karyawan tersebut dalam bekerja.					
18	Adanya pendisiplinan oleh perusahaan akan memotivasi Anda dalam bekerja.					
19	Saat bekerja saya mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk memperoleh hasil yang terbaik.					

20	Anda tidak terpengaruh bagaimanapun sikap pemimpin Anda.					
21	Saya peduli dalam menentukan arah kegiatan organisasi.					
22	Saya ingin menolong orang lain walaupun tidak diminta.					
	Pengembangan					
23	Program pelatihan yang diberikan dapat mempengaruhi pengembangan karyawan dalam bekerja.					
24	Saya selalu berusaha kreatif dalam melakukan sesuatu yang baru.					
25	Selama Anda bekerja kemampuan pekerjaan Anda meningkat dari sebelumnya.					
26	Kemajuan perusahaan memberikan semangat pada karyawan untuk lebih giat bekerja.					

3. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	RG 3	S 4	SS 5
	Ketepatan waktu					
1	Saya selalu mengikuti aturan waktu kerja yang sudah disepakati.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
	Pemanfaatan sarana					
3	Selama bekerja, saya menggunakan sarana/ prasarana perusahaan dengan baik.					
4	Saya dapat memelihara tempat kerja tetap teratur sesuai fungsinya.					
5	Saya selalu mengingatkan karyawan lain untuk menggunakan dan menjaga sarana/ prasarana perusahaan.					
6	Saya selalu melaporkan jika ada sarana/ prasarana yang rusak untuk diperbaiki.					
	Tanggung-jawab kerja					
7	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
8	Saya mampu berpikir dengan baik dalam melaksanakan tugas.					
9	Saya dapat merencanakan pekerjaan dengan baik.					
10	Saya mampu menciptakan keakraban dengan sesama rekan kerja.					

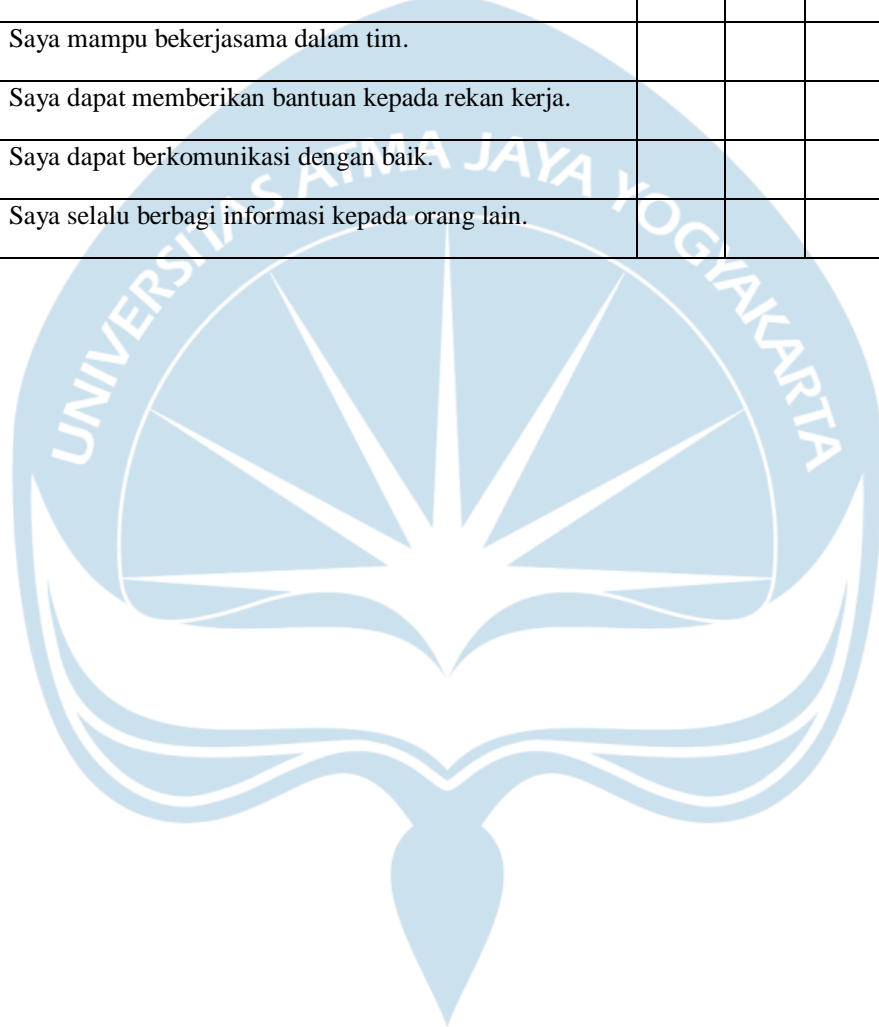
11	Saya dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja baru.					
	Ketaatan					
12	Peraturan perusahaan menjadikan saya termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
13	Saya dapat mematuhi aturan-aturan yang ada di perusahaan.					
14	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					
15	Karyawan yang tidak menaati peraturan perusahaan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi.					
16	Saya dapat mengambil tindakan dengan hati-hati.					
17	Saya merasa nyaman dengan sesama rekan kerja.					

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	RG 3	S 4	SS 5
	Perbaikan kinerja					
1	Pengetahuan yang dimiliki memberikan kinerja karyawan lebih baik.					
2	Kemampuan karyawan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut dalam bekerja.					
3	Tingkat usaha yang dicurahkan memberikan hasil kinerja yang baik.					
4	Fasilitas yang diberikan mendorong kinerja karyawan.					
5	Saya taat terhadap kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
6	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan sesuai prioritas.					
7	Saya menggunakan waktu dengan baik dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Saya dapat memberikan solusi dalam memutuskan masalah pekerjaan.					
9	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik.					
10	Saya mampu menghadapi tantangan baru.					
11	Saya mampu mengatasi masalah yang mungkin terjadi.					
12	Saya mampu mencari solusi alternatif dalam penyelesaian masalah.					

13	Pekerjaan yang saya tekuni dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja saya.					
14	Saya mampu bekerja sesuai dengan standar perusahaan.					
	Pengembangan karyawan					
15	Pemimpin mampu memberikan dorongan bawahan untuk mengembangkan diri secara profesional.					
16	Pemimpin memberikan bimbingan yang tepat kepada bawahan.					
17	Pemimpin memberi masukan yang bersifat membangun.					
18	Pemimpin memberikan kesempatan dalam mengembangkan bawahan.					
19	Saya diberikan kesempatan dalam mengembangkan diri oleh perusahaan.					
	Kepuasan karyawan					
20	Pemimpin selalu memberikan umpan balik secara tegas.					
21	Saya menerima keputusan yang disepakati.					
22	Saya mau belajar dari kesalahan yang telah dilakukan.					
23	Dalam hubungan antar individu, saya mampu bersikap profesional.					
24	Keadilan Anda rasakan di tempat kerja Anda.					
25	Adanya hukuman akan mendisiplinkan Anda.					
26	Anda merasa telah bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan.					
	Keputusan kompensasi					
27	Hasil kerja Anda dapat dikatakan buah kerja keras Anda selama Anda bekerja.					
28	Saya dapat mengikuti instruksi-instruksi dalam pekerjaan.					
29	Saya dapat bekerja secara mandiri (memiliki inisiatif).					
30	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktunya.					
31	Saya selalu dapat fokus dan konsentrasi terhadap pekerjaan.					
32	Dalam melakukan tugas, saya jarang melakukan kesalahan.					
33	Saya dapat menunjukkan hasil kerja yang baik meskipun dibawah tekanan kerja.					
	Keterampilan berkomunikasi					

34	Saya mampu menyesuaikan diri dari segala perubahan dalam lingkungan pekerjaan.					
35	Saya memahami dan menguasai pekerjaan yang menjadi tugas pokok saya.					
36	Saya dapat menguasai kebijakan baru yang ada di Instansi.					
37	Saya memelihara hubungan kerja yang baik.					
38	Saya mampu bekerjasama dalam tim.					
39	Saya dapat memberikan bantuan kepada rekan kerja.					
40	Saya dapat berkomunikasi dengan baik.					
41	Saya selalu berbagi informasi kepada orang lain.					



LAMPIRAN II
DATA KARYAWAN



LAMPIRAN III
DATA & JAWABAN RESPONDEN

	Jenis kelamin	Usia	Lama bekerja	Jabatan	Pendidikan
1	Laki-laki	61	29	Branch Manager	Sarjana S1
2	Perempuan	32	10	Leader	SLTA
3	Perempuan	32	5	Admin SPS	Diploma 1
4	Perempuan	37	8	Koordinator Finance	Sarjana S1
5	Laki-laki	37	13	Kolektor	SLTA
6	Perempuan	43	9	Leader	Sarjana S1
7	Perempuan	38	15	Koordinator Gudang	SLTA
8	Perempuan	40	20	Koordinator Stock Control	SLTA
9	Laki-laki	37	9	Marketing	Sarjana S1
10	Laki-laki	43	14	Kolektor	SLTA
11	Perempuan	32	8	Admin SPS	SLTA
12	Laki-laki	36	14	Staf Gudang	SLTA
13	Perempuan	40	15	Staf Gudang	Sarjana S1
14	Perempuan	27	2	Receptionis	Sarjana S1
15	Laki-laki	29	8	Kolektor	SLTA
16	Perempuan	33	14	Koordinator Administrasi	SLTA
17	Perempuan	38	13	Leader	Diploma 3
18	Laki-laki	45	16	Marketing	Diploma 3
19	Perempuan	34	13	Admin SPS	SLTA
20	Laki-laki	45	3	Supervisor	Sarjana S1
21	Laki-laki	35	8	Stock Control	Sarjana S1
22	Laki-laki	40	16	Supervisor	Sarjana S1
23	Perempuan	44	17	Admin SPS	Diploma 3
24	Laki-laki	39	14	Stock Control	Sarjana S1
25	Laki-laki	30	10	Staf Gudang	SLTA
26	Laki-laki	20	2	Office Boy	SLTA
27	Laki-laki	35	12	Ekspedisi	SLTA
28	Perempuan	40	9	Finance	Sarjana S1
29	Laki-laki	38	12	Ekspedisi	SLTA
30	Laki-laki	33	9	Office Boy	SLTA
31	Laki-laki	32	5	Driver	SLTA
32	Perempuan	36	8	Admin SPS	Diploma 1
33	Perempuan	31	9	Kolektor	Diploma 2

31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
32	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
33	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4

	GP.11	GP.12	GP.13	GP.14	GP.15	GP.16	GP.17	GP.18	GP.19	MOT.1
1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3
2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
5	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	3	4	4	3	4	4	5	5	3	4
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	5	4	4	3	4	4	4	3	3
10	3	3	4	3	3	4	3	3	4	5
11	5	4	3	4	3	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
14	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2
15	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
16	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
17	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3
20	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
21	3	5	4	3	3	4	4	3	4	5
22	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
23	3	3	4	3	3	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5
26	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
28	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4

29	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
30	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
31	4	4	5	4	4	5	5	5	4	3
32	4	3	4	5	4	4	3	4	3	5
33	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3

	MOT.2	MOT.3	MOT.4	MOT.5	MOT.6	MOT.7	MOT.8	MOT.9	MOT.10	MOT.11
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3
3	3	4	3	3	4	4	3	4	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5
5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3
6	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
7	5	4	5	4	4	3	3	4	3	3
8	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
9	3	3	4	4	5	3	3	3	4	5
10	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4
11	4	4	3	3	4	5	3	5	5	4
12	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
14	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
15	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4
18	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
19	5	4	3	4	4	3	3	3	4	4
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
22	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
23	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
26	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3

25	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
26	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	3	4	4	3	4	4	4	4	5
29	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
31	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
33	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3

	MOT.22	MOT.23	MOT.24	MOT.25	MOT.26	DK.1	DK.2	DK.3	DK.4	DK.5
1	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
2	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
5	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2
6	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4
7	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4
8	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4
9	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2
11	3	4	5	5	4	5	5	5	5	4
12	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
14	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4
15	5	4	5	5	3	4	4	3	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
18	3	3	4	3	3	5	5	5	5	5
19	3	5	4	5	4	3	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4

23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
25	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3
26	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3
27	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
30	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
31	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
33	3	5	5	5	5	4	4	4	4	3

	DK.6	DK.7	DK.8	DK.9	DK.10	DK.11	DK.12	DK.13	DK.14	DK.15
1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4
5	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3
6	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3
12	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
13	3	3	4	4	3	4	5	4	4	4
14	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
15	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
16	5	4	5	5	5	4	3	4	3	3
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
20	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3

17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
18	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
20	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
21	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
22	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
24	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
25	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4
26	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
28	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
32	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5

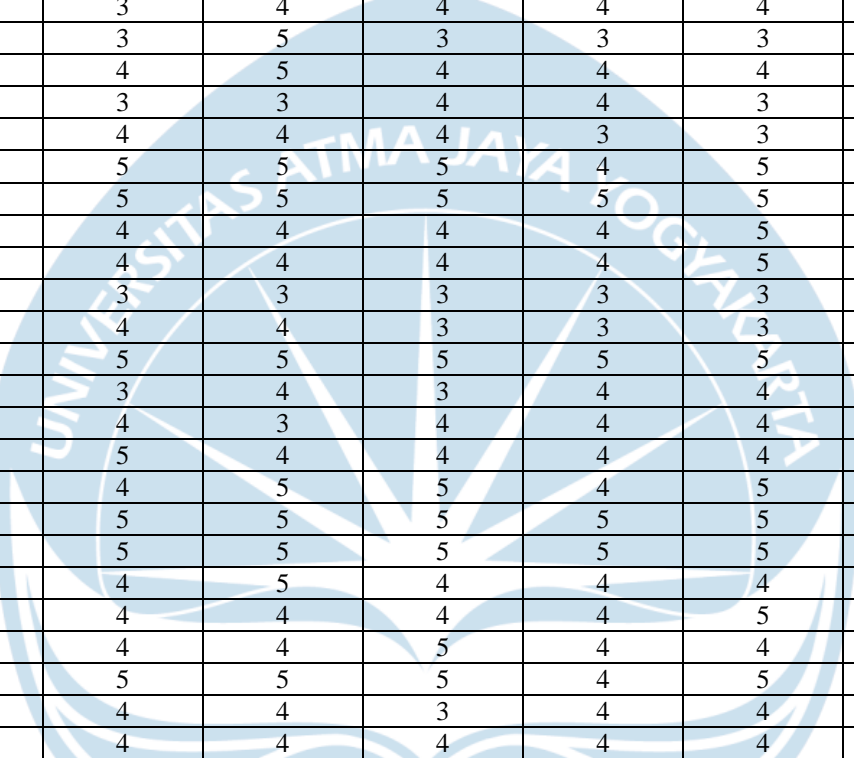
	KIN.9	KIN.10	KIN.11	KIN.12	KIN.13	KIN.14	KIN.15	KIN.16	KIN.17	KIN.18
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	5	3	4	5	3	3	4	3
3	4	4	4	5	4	4	3	3	3	5
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
8	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
9	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4
11	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4
12	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
13	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3

14	4	5	5	3	5	5	3	3	4	4
15	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
19	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3
20	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
21	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5
22	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
26	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4
27	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
28	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4
29	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
30	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4
31	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
33	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4

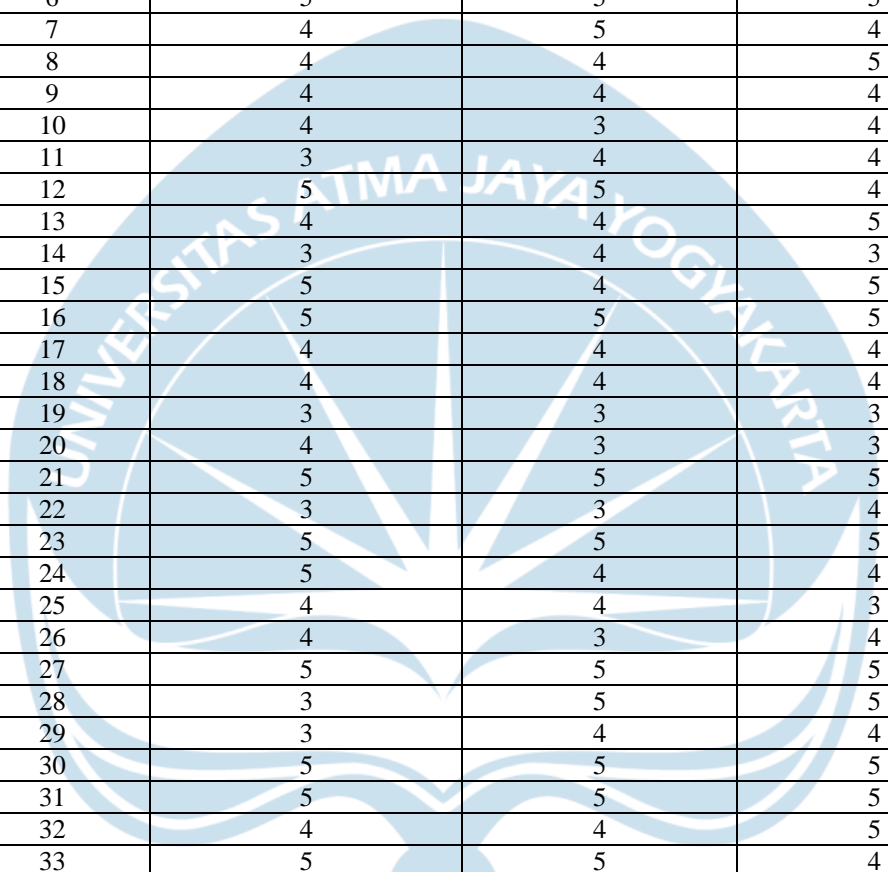
	KIN.19	KIN.20	KIN.21	KIN.22	KIN.23	KIN.24	KIN.25	KIN.26	KIN.27	KIN.28
1	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
2	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4
3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
7	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4
8	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
9	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5

12	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
13	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3
14	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4
15	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5
18	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
19	3	3	5	4	4	4	4	3	3	3
20	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3
21	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
22	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
23	3	4	4	5	5	5	4	4	3	3
24	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
25	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
26	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5
28	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
29	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
30	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

	KIN.29	KIN.30	KIN.31	KIN.32	KIN.33	KIN.34	KIN.35	KIN.36	KIN.37	KIN.38
1	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
6	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
7	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
8	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5
9	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4



10	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
11	4	4	3	5	3	3	3	3	4	4
12	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4
13	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
14	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
15	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
18	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
20	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
22	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3
23	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
25	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3
26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
28	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4
30	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
31	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
32	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5



	KIN.39	KIN.40	KIN.41
1	3	3	3
2	4	4	4
3	4	4	5
4	4	4	4
5	3	3	3
6	5	5	5
7	4	5	4
8	4	4	5
9	4	4	4
10	4	3	4
11	3	4	4
12	5	5	4
13	4	4	5
14	3	4	3
15	5	4	5
16	5	5	5
17	4	4	4
18	4	4	4
19	3	3	3
20	4	3	3
21	5	5	5
22	3	3	4
23	5	5	5
24	5	4	4
25	4	4	3
26	4	3	4
27	5	5	5
28	3	5	5
29	3	4	4
30	5	5	5
31	5	5	5
32	4	4	5
33	5	5	4

LAMPIRAN IV
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

3. Gaya Kepemimpinan

Correlations

		GP. 1	GP. 2	GP. 3	GP. 4	GP. 5	GP. 6	GP. 7	GP. 8	GP. 9	GP. 10	GP. 11	GP. 12	GP. 13	GP. 14	GP. 15	GP. 16	GP. 17	GP. 18	GP. 19	Gaya Kepemimpinan
GP.1	Pearson Correlation	1	.571**	.446**	.659**	.665**	.755**	.556**	.706**	.700**	.460**	.423*	.654**	.246	.418*	.307	.314	.246	.252	.513**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.001	.009	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.007	.014	.000	.168	.015	.082	.075	.168	.158	.002	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.2	Pearson Correlation	.571**	1	.746**	.655**	.637**	.570**	.374*	.229	.375*	.520**	.410*	.439*	.240	.518**	.269	.464**	.518**	.531**	.626**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.001	.032	.200	.031	.002	.018	.011	.178	.002	.131	.007	.002	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.3	Pearson Correlation	.446**	.746**	1	.505**	.643**	.570**	.553**	.258	.250	.706**	.521**	.398*	.312	.492**	.297	.487**	.604**	.418*	.591**	.746**

GP.7	Pearson Correlation	.556**	.374*	.553**	.461**	.509**	.557**	1	.494**	.461**	.640**	.669**	.642**	.543**	.643**	.571**	.407*	.330	.204	.484**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001	.032	.001	.007	.002	.001		.003	.007	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.019	.061	.256	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.8	Pearson Correlation	.706**	.229	.258	.450**	.595**	.581**	.494**	1	.643**	.301	.317	.624**	.409*	.242	.385*	.145	.333	.073	.375*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000	.200	.148	.009	.000	.000	.003		.000	.089	.073	.000	.018	.175	.027	.419	.059	.688	.031	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.9	Pearson Correlation	.700**	.375*	.250	.473**	.579**	.580**	.461**	.643**	1	.301	.268	.558**	.435*	.357*	.446**	.402*	.365*	.469**	.307	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031	.161	.005	.000	.000	.007	.000		.088	.132	.001	.011	.041	.009	.020	.037	.006	.083	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.10	Pearson Correlation	.460**	.520**	.706**	.544**	.421*	.526**	.640**	.301	.301	1	.692**	.523**	.475**	.409*	.431*	.485**	.620**	.346*	.499**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.000	.001	.015	.002	.000	.089	.088		.000	.002	.005	.018	.012	.004	.000	.049	.003	.000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.11	Pearson Correlation	.423*	.410*	.521**	.430*	.563**	.439*	.669**	.317	.268	.692**	1	.538**	.405*	.618**	.449**	.354*	.331	.212	.438*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.014	.018	.002	.012	.001	.011	.000	.073	.132	.000		.001	.019	.000	.009	.043	.060	.235	.011	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.12	Pearson Correlation	.654**	.439*	.398*	.583**	.669**	.647**	.642**	.624**	.558**	.523**	.538**	1	.296	.310	.387*	.138	.296	.138	.445**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.022	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.001		.094	.079	.026	.443	.094	.443	.009	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.13	Pearson Correlation	.246	.240	.312	.311	.360*	.282	.543**	.409*	.435*	.475**	.405*	.296	1	.430*	.451**	.599**	.450**	.375*	.340	.593**
	Sig. (2-tailed)	.168	.178	.077	.079	.040	.112	.001	.018	.011	.005	.019	.094		.013	.008	.000	.009	.032	.053	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.14	Pearson Correlation	.418*	.518**	.492**	.474**	.441*	.431*	.643**	.242	.357*	.409*	.618**	.310	.430*	1	.577**	.457**	.293	.392*	.342	.671**

GP.18	Pearson Correlation	.252	.531**	.418*	.475**	.354*	.398*	.204	.073	.469**	.346*	.212	.138	.375*	.392*	.326	.643**	.599**	1	.310	.566**
	Sig. (2-tailed)	.158	.001	.016	.005	.043	.022	.256	.688	.006	.049	.235	.443	.032	.024	.064	.000	.000		.079	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
GP.19	Pearson Correlation	.513**	.626**	.591**	.424*	.541**	.341	.484**	.375*	.307	.499**	.438*	.445**	.340	.342	.427*	.465**	.421*	.310	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.014	.001	.052	.004	.031	.083	.003	.011	.009	.053	.052	.013	.006	.015	.079		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.763**	.741**	.746**	.770**	.775**	.786**	.766**	.624**	.685**	.747**	.689**	.712**	.593**	.671**	.589**	.613**	.648**	.566**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.940	19

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GP.1	69.9697	72.780	.725	.936
GP.2	69.8788	73.547	.703	.936
GP.3	69.8182	73.903	.710	.936
GP.4	69.8485	73.383	.736	.936
GP.5	70.0000	72.000	.735	.935
GP.6	69.9697	71.468	.747	.935
GP.7	69.9394	73.434	.731	.936
GP.8	69.8485	75.695	.577	.938
GP.9	70.1212	74.360	.641	.937
GP.10	69.9091	73.835	.711	.936
GP.11	69.8788	74.735	.647	.937
GP.12	69.7576	74.252	.672	.937
GP.13	69.6364	76.239	.545	.939
GP.14	69.8182	74.341	.624	.938
GP.15	69.8182	76.778	.545	.939

GP.16	69.7273	75.705	.565	.939
GP.17	69.6364	75.614	.605	.938
GP.18	69.7273	76.267	.514	.940
GP.19	69.7879	75.610	.629	.938

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
73.7273	82.642	9.09077	19

4. Motivasi

Correlations

	M O T. 1	M O T. 2	M O T. 3	M O T. 4	M O T. 5	M O T. 6	M O T. 7	M O T. 8	M O T. 9	M O T. 10	M O T. 11	M O T. 12	M O T. 13	M O T. 14	M O T. 15	M O T. 16	M O T. 17	M O T. 18	M O T. 19	M O T. 20	M O T. 21	M O T. 22	M O T. 23	M O T. 24	M O T. 25	M O T. 26	Mo ti va si
Pear son Corr elati on	1	.64 2**	.44 8**	.39 2*	.47 7**	.42 8*	.47 4**	.71 0**	.44 1*	.35 5*	.41 7*	.41 7*	.22 7	.22 7	.30 2	.22 5	.43 4*	.33 4	.35 6*	.26 3	.32 5	.54 0**	.10 0	.15 2	.26 2	.05 2	.58 1**

MO	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.024	.005	.013	.005	.000	.010	.043	.016	.016	.205	.205	.087	.208	.012	.057	.042	.139	.065	.001	.581	.391	.142	.774	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
MO	Pearson Correlation	.642**	1	.490**	.429*	.628**	.426*	.475**	.678**	.382*	.224	.210	.358*	.248	.147	.212	.152	.479**	.419*	.210	.355*	.358*	.450**	.173	.123	.444**	.240	.576**
	T.2 Sig. (2-tailed)	.000		.004	.013	.000	.014	.000	.000	.028	.210	.241	.041	.165	.415	.237	.399	.005	.015	.240	.042	.041	.009	.336	.494	.010	.178	.000
MO	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	.448**	.490**	1	.269	.493**	.427*	.536**	.419*	.572**	.284	.223	.588**	.432*	.498**	.284	.338	.434*	.427*	.338	.253	.453**	.449**	.407*	.437*	.556**	.512**	.651**
MO	T.3 Sig. (2-tailed)	.009	.004		.129	.004	.013	.001	.005	.001	.109	.212	.000	.012	.003	.110	.054	.012	.013	.054	.155	.008	.009	.019	.011	.001	.002	.000

N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
Pearson Correlation	.392*	.429*	.269	1	.762**	.548**	.417*	.467**	.500**	.279	.279	.352*	.490**	.182	.434*	.212	.382*	.474**	.667**	.555**	.299	.503**	.316	.283	.284	.280	.627**
MO on T.4 Sig. (2-tailed)	.024	.013	.129		.000	.001	.016	.006	.003	.117	.116	.045	.004	.310	.012	.237	.028	.005	.000	.001	.090	.003	.073	.111	.109	.114	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Pearson Correlation	.477**	.628**	.493**	.762**	1	.719**	.665**	.541**	.608**	.366*	.539**	.612**	.644**	.419*	.477**	.345*	.511**	.518**	.596**	.546**	.324	.492**	.415*	.447**	.482**	.381*	.795**
MO on T.5 Sig. (2-tailed)	.005	.000	.004	.000		.000	.000	.001	.000	.036	.001	.000	.000	.015	.005	.049	.002	.002	.000	.001	.066	.004	.016	.009	.005	.029	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33



MO T.2 6	Pearson Corr elati on	.05	.24	.51	.28	.38	.31	.43	.28	.33	.07	.16	.39	.39	.45	.40	.53	.23	.33	.32	.33	.20	.31	.56	.48	.60	1	.54
	Sig. (2- taile d)	.77	.17	.00	.11	.02	.07	.01	.10	.06	.66	.34	.02	.02	.00	.02	.00	.18	.05	.06	.05	.24	.07	.00	.00	.00		.00
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Mo tiva si	Pearson Corr elati on	.58	.57	.65	.62	.79	.80	.79	.70	.72	.51	.60	.78	.72	.67	.79	.71	.77	.79	.70	.65	.49	.55	.58	.72	.69	.54	1
	Sig. (2- taile d)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.952	26

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT.1	99.5152	164.133	.533	.952
MOT.2	99.5455	165.506	.533	.951
MOT.3	99.6667	166.917	.623	.951
MOT.4	99.6667	164.604	.589	.951
MOT.5	99.6970	162.405	.773	.949
MOT.6	99.4848	162.195	.783	.949
MOT.7	99.6061	160.934	.768	.949
MOT.8	99.9394	162.434	.668	.950
MOT.9	99.5152	164.133	.697	.950
MOT.10	99.5455	168.381	.474	.952
MOT.11	99.4545	165.693	.572	.951

MOT.12	99.5758	162.252	.759	.949
MOT.13	99.6061	163.121	.693	.950
MOT.14	99.6061	164.059	.644	.950
MOT.15	99.4848	158.758	.763	.949
MOT.16	99.4848	163.195	.685	.950
MOT.17	99.6061	159.871	.747	.949
MOT.18	99.5152	160.445	.768	.949
MOT.19	99.3333	166.667	.680	.950
MOT.20	99.4545	166.256	.622	.950
MOT.21	99.5758	167.939	.452	.952
MOT.22	99.5455	166.506	.511	.952
MOT.23	99.3939	166.934	.547	.951
MOT.24	99.3333	164.479	.703	.950
MOT.25	99.3636	163.239	.659	.950
MOT.26	99.3636	168.114	.503	.952

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
103.5152	177.258	13.31381	26

DK.4	Pearson Correlation	.586*	.529*	.428*	1	.650*	.435*	.652*	.411*	.494*	.431*	.365*	.338	.462**	.227	.250	.256	.272	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.013		.000	.011	.000	.018	.003	.012	.037	.054	.007	.205	.160	.150	.126	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
DK.5	Pearson Correlation	.624*	.559*	.535*	.650*	1	.684*	.746*	.650*	.632*	.503**	.610**	.440*	.535**	.468**	.441*	.444**	.383*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.000	.010	.001	.006	.010	.010	.028	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
DK.6	Pearson Correlation	.425*	.336	.432*	.435*	.684*	1	.658*	.407*	.522*	.454**	.492**	.147	.382*	.086	.302	.180	.248	.599**
	Sig. (2-tailed)	.014	.056	.012	.011	.000		.000	.019	.002	.008	.004	.414	.028	.634	.088	.317	.165	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
DK.7	Pearson Correlation	.489*	.420*	.500*	.652*	.746*	.658*	1	.447*	.607*	.616**	.362*	.274	.351*	.293	.411*	.338	.331	.713**
	Sig. (2-tailed)	.004	.015	.003	.000	.000	.000		.009	.000	.000	.038	.122	.045	.098	.018	.054	.060	.000

N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
DK.8	Pearson Correlation	.670*	.632*	.617*	.411*	.650*	.407*	.447*	1	.691*	.555**	.447**	.338	.575**	.484**	.415*	.390*	.330	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	.019	.009		.000	.001	.009	.054	.000	.004	.016	.025	.061	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
DK.9	Pearson Correlation	.707*	.602*	.551*	.494*	.632*	.522*	.607*	.691*	1	.730**	.377*	.302	.443**	.425*	.493**	.480**	.358*	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.003	.000	.002	.000	.000		.000	.031	.088	.010	.014	.004	.005	.041	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
DK.10	Pearson Correlation	.495*	.637*	.644*	.431*	.503*	.454*	.616*	.555*	.730*	1	.132	.135	.367*	.504**	.347*	.300	.163	.673**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.012	.003	.008	.000	.001	.000		.464	.454	.036	.003	.048	.090	.363	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
DK.11	Pearson Correlation	.326	.420*	.421*	.365*	.610*	.492*	.362*	.447*	.377*	.132	1	.533**	.634**	.222	.485**	.469**	.466**	.654**

N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

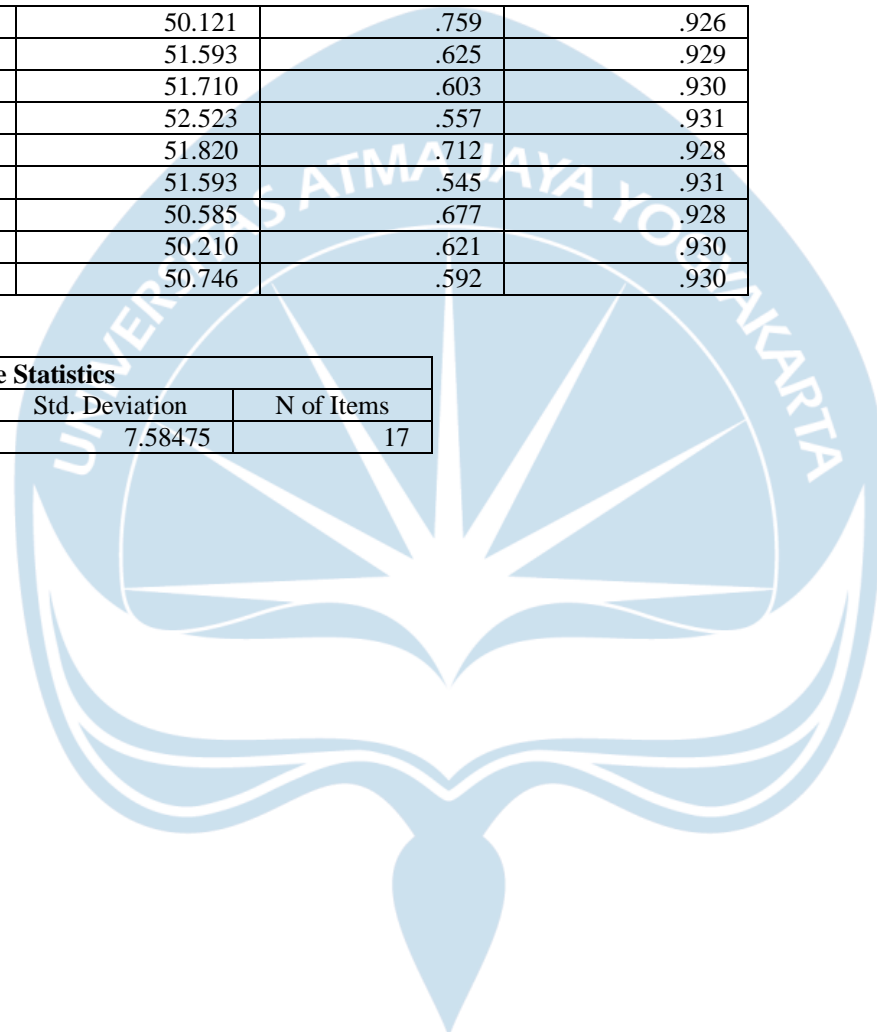
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.933	17

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK.1	61.8182	51.403	.655	.928
DK.2	61.7576	51.002	.648	.929
DK.3	62.0000	50.750	.704	.927
DK.4	61.7273	52.705	.600	.930
DK.5	62.1515	48.758	.801	.925
DK.6	61.9394	52.434	.545	.931
DK.7	62.0909	51.148	.669	.928
DK.8	61.8788	50.860	.725	.927

DK.9	61.9394	50.121	.759	.926
DK.10	61.9697	51.593	.625	.929
DK.11	62.0909	51.710	.603	.930
DK.12	61.9091	52.523	.557	.931
DK.13	61.8485	51.820	.712	.928
DK.14	62.0303	51.593	.545	.931
DK.15	62.0909	50.585	.677	.928
DK.16	61.9091	50.210	.621	.930
DK.17	61.9394	50.746	.592	.930

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65.8182	57.528	7.58475	17



KI N. 11	Pe ars on Co rre lati on	.1	.2	.3	.4	.5	.4	.3	.2	.1	.4	.6	.6	.3	.1	.4	.2	.1	.2	.4	.2	.3	.4	.4	.4	.3	.3	.3	.4	.4	.3	.1	.2	.5	.5	.3	.4	.5	.6
	Sig (2- tail ed)	.37	.24	.02	.13	.00	.00	.00	.01	.00	.06	.00	.00	.05	.52	.03	.13	.48	.16	.01	.14	.09	.04	.01	.02	.02	.04	.06	.03	.08	.01	.25	.23	.03	.03	.03	.03	.03	.00
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KI N. 12	Pe ars on Co rre lati on	.3	.2	.3	.2	.5	.4	.3	.2	.4	.3	.3	.3	.1	.3	.5	.3	.3	.4	.3	.2	.1	.1	.4	.3	.3	.4	.3	.2	.1	.1	.4	.3	.3	.5	.5	.5	.5	
	Sig (2- tail ed)	.42	.27	.03	.27	.00	.00	.00	.00	.03	.03	.03	.03	.09	.34	.07	.07	.04	.02	.00	.00	.06	.06	.04	.03	.02	.00	.00	.06	.09	.06	.09	.08	.09	.07	.06	.00	.00	.56
	N	42	47	43	48	43	41	48	43	40	42	42	41	48	49	46	47	44	49	42	40	40	46	49	42	43	49	40	40	46	49	48	49	42	49	47	46	40	40

KI N. 14	Pe ars on Co rre lati on	.3	.3	.5	.4	.3	.5	.5	.4	.6	.5	.6	.4	.6	.5	.3	.5	.4	.5	.6	.6	.7	.3	.4	.4	.3	.3	.6	.5	.2	.3	.5	.5	.4	.5	.2	.7					
	N.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33				
	Sig (2- tail ed)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0			
KI N. 15	Pe ars on Co rre lati on	.5	.4	.4	.4	.4	.6	.6	.6	.5	.4	.3	.5	.5	.8	.5	.4	.5	.4	.2	.4	.5	.4	.4	.6	.4	.4	.2	.4	.2	.3	.3	.3	.3	.6	.5	.5	.5	.5	.7		
	N.	4	4	5	4	5	5	6	3	2	5	.4	.3	.5	.5	.8	.5	.4	.5	.4	.2	.4	.5	.4	.4	.6	.4	.4	.2	.4	.2	.3	.3	.3	.6	.5	.5	.5	.5	.7		
	Sig (2- tail ed)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0	*	**	**	**	**	**	*	4	**	**	*	**	**	**	**	**	9	*	4	1	1	5	*	1	2	**	**	**	**	**

KI N. 17	Pe ars on Co rre lati on	.4	.2	.4	.3	.4	.5	.5	.4	.4	.3	.4	.6	.5	.5	.3	.2	.2	.4	.4	.6	.5	.5	.5	.2	.3	.2	.2	.1	.4	.4	.2	.3	.2	.5	.4	.4	.3	.3	.6			
	Sig (2- tail ed)	.0	.1	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.2	.0	.1	.0	.4	.0	.0	.1	.0	.1	.0	.1	.0	.0	.1	.0	.1	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0			
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33		
KI N. 18	Pe ars on Co rre lati on	.2	.3	.2	.1	.2	.2	.3	.5	.4	.2	.4	.4	.4	.4	.3	.3	.7	.4	.3	.4	.2	.3	.4	.5	.5	.5	.2	.4	.5	.5	.4	.2	.4	.5	.5	.3	.4	.3	.3	.6		
	Sig (2- tail ed)	.6	.2	.3	.3	.0	.2	.6	.0	.0	.3	.8	.9	.4	.7	.9	.0	.0	.8	.0	.2	.8	.9	.4	.1	.0	.2	.9	.7	.7	.5	.4	.2	.4	.8	.1	.7	.3	.9	.8	.8	.54	
	N	8	6	3	4	1	5	0	6	3	1	4	6	7	0	4	4	7	9	0	2	8	0	2	8	9	4	1	0	2	9	3	4	6	2	4	0	9	4	2	4	3	3

KI N. 29	Pe ars on Co rre lati on	.4	.3	.3	.2	.2	.3	.1	.4	.5	.2	.4	.2	.1	.2	.2	.1	.1	.3	.3	.0	.3	.4	.4	.3	.4	.5	.5	.5	.5	.5	.3	.3	.3	.5	.5	.3	.5	
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Sig. (2- tail ed)	.0	.0	.0	.1	.1	.0	.0	.0	.1	.0	.1	.3	.1	.0	.3	.4	.0	.0	.7	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
KI N. 30	Pe ars on Co rre lati on	.4	.3	.3	.3	.2	.3	.5	.3	.3	.4	.3	.4	.2	.2	.4	.2	.5	.3	.1	.1	.2	.3	.3	.4	.2	.5	.5	.5	.4	.5	.4	.4	.4	.3	.6	.3	.3	
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Sig. (2- tail ed)	.0	.0	.0	.1	.1	.0	.0	.0	.1	.0	.1	.3	.1	.0	.3	.4	.0	.0	.7	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0
		.000																																					
		.614																																					

KI N. 32	Pe ars on Co rre lati on	.1	.2	.3	.3	.4	.4	.4	.4	.5	.3	.4	.4	.4	.6	.3	.3	.4	.5	.4	.3	.4	.2	.1	.2	.7	.6	.4	.6	.5	.5	.4	.5	.4	.6	.5	.4	.3	.3	.2	.6					
	Sig (2- tail ed)	.3	.1	.0	.0	.1	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.1	.3	.2	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0		
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
KI N. 33	Pe ars on Co rre lati on	.1	.1	.1	.2	.3	.4	.5	.3	.2	.4	.4	.2	.2	.1	.2	.2	.2	.4	.5	.6	.3	.5	.4	.6	.5	.6	.6	.6	.5	.6	.6	.6	.6	.6	.6	.6	.3	.5	.4	.3	.6				
	Sig (2- tail ed)	.7	.3	.4	.3	.0	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.4	.3	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2	.2
	N	7	3	4	3	0	1	7	5	9	2	2	2	2	2	1	1	6	2	0	1	4	3	9	1	4	6	4	2	9	5	3	6	1	8	6	2	7	8	6	9	3	3	3	39	

Sig · (2- tail ed)	. 3 4 2	. 4 6 6	. 4 1 9	. 1 9 7	. 0 8 5	. 0 1 8	. 1 2 6	. 0 0 3	. 0 0 0	.0 0 0	.0 1 0	.0 6 7	.1 6 4	.0 0 3	.2 7 4	.0 3 0	.0 0 8	.2 1 0	.2 5 6	.4 2 7	.1 9 3	.0 9 2	.2 9 5	.0 1 4	.0 0 3	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 4 7	.0 0 1	.0 0 8	.0 1 8	.0 3 8	.0 0 0			
	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	33
	Pe ars on Co rre lati on	. 3 7 4	. 1 1 6	. 1 2 1	. 2 3 3	. 3 0 8	. 3 4 6	. 3 8 2	.4 8 **	.3 9 *	.2 0 6	.1 5 8	.2 1 6	.2 1 8	.3 4 5	.2 9 0	.2 9 1	.2 4 2	.1 9 6	.1 4 0	.3 1 0	.4 0 *	.6 9 **	.5 0 **	.5 4 **	.5 7 **	.4 2 *	.6 5 **	.7 1 **	.6 2 **	.4 1 **	.4 2 *	.5 4 **	.4 2 *	.5 0 **	.5 2 **	.5 0 **		
KI N. 34	Sig · (2- tail ed)	. 0 3 2	. 3 2 7	. 3 1 5	. 2 1 3	. 0 8 2	. 0 4 8	. 0 5 1	. 0 0 7	.0 4 9	.0 2 3	.2 5 0	.3 7 9	.2 2 8	.0 4 9	.1 0 5	.1 0 5	.1 7 5	.2 7 9	.1 2 1	.1 4 2	.1 0 8	.4 8 2	.4 4 9	.0 7 0	.0 2 0	.0 0 1	.0 0 1	.0 1 4	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 5	.0 1 0	.0 1 0	.0 0 2	.0 0 0	.0 0 0		
	N	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	33	
	Pe ars on Co rre lati on	. 3 7 4	. 1 1 6	. 1 2 1	. 2 3 3	. 3 0 8	. 3 4 6	. 3 8 2	.4 8 **	.3 9 *	.2 0 6	.1 5 8	.2 1 6	.2 1 8	.3 4 5	.2 9 0	.2 9 1	.2 4 2	.1 9 6	.1 4 0	.3 1 0	.4 0 *	.6 9 **	.5 0 **	.5 4 **	.5 7 **	.4 2 *	.6 5 **	.7 1 **	.6 2 **	.4 1 **	.4 2 *	.5 0 **	.4 2 *	.5 2 **	.5 0 **	.5 0 **		

KI N. 35	Pe ars on Co rre lati on	. 1 7 6	. 1 4 9	. 0 5 7	. 1 7 6	. 2 7 5	. 2 4 4	. 2 2 6	. 2 5 7	. 4 1 6	. 3 4 3	. 1 9 7	. 1 0 6	. 1 7 3	. 3 0 0	. 3 9 0	. 3 0 3	. 4 0 0	. 3 5 *	. 3 1 *	. 3 5 *	. 2 4 0	. 3 9 0	. 3 0 0	. 4 8 **	. 3 9 *	. 3 5 *	. 2 4 0	. 3 6 *	. 1 9 8	. 1 6 6	. 4 7 7	. 4 0 7	. 4 5 3	. 6 1 6	. 6 9 6	. 7 4 9	1	. 8 3 **	. 4 9 *	. 2 6 9	. 4 5 **	. 3 0 9	. 2 9 9	. 5 72 **							
	Sig (2- tail ed)	. 3 2 8	. 4 0 7	. 7 5 2	. 3 2 8	. 1 2 6	. 5 6 9	. 3 0 5	. 3 1 6	. 5 2 6	. 1 0 1	. 2 0 1	. 5 7 3	. 3 4 7	. 4 4 3	. 0 0 1	. 1 8 0	. 0 6 1	. 0 0 5	. 0 2 3	. 0 4 5	. 1 7 8	. 0 0 1	. 0 8 0	. 0 6 1	. 0 0 5	. 0 3 3	. 0 2 7	. 0 7 6	. 0 5 4	. 0 9 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 1 3	. 0 3 0	. 1 0 7	. 0 8 1	. 0 9 1	. 0 9 1	. 0 01						
	N	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	33								
KI N. 36	Pe ars on Co rre lati on	. 1 6	. 1 5 7	. 1 3 8	. 1 0 1	. 2 6 9	. 2 5 0	. 2 6 5	. 2 7 9	. 5 3 *	. 4 2 8	. 1 6 9	. 1 2 4	. 1 2 1	. 3 0 1	. 3 2 1	. 3 3 8	. 2 7 3	. 1 3 0	. 3 2 *	. 3 7 *	. 1 3 0	. 3 0 1	. 3 2 1	. 5 9 **	. 5 2 0	. 3 7 0	. 2 1 0	. 1 3 *	. 3 8 *	. 2 7 6	. 1 0 6	. 5 4 **	. 5 9 **	. 7 0 **	. 3 2 2	. 3 3 5	. 4 1 *	. 6 8 **	. 5 0 **	. 6 2 **	. 6 2 **	. 6 2 **	. 8 3 **	1	. 4 0 **	. 2 9 3	. 5 0 **	. 3 9 *	. 3 9 *	. 3 3 6	. 5 69 **

KI N. 41	Pe ars on Co rre lati on	.35	.38	.37	.25	.46	.57	.61	.65	.69	.71	.75	.76	.79	.82	.83	.87	.88	.90	.91	.92	.93	.94	.95	.96	.97	.98	.99	1	.59	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
	Sig (2- tail ed)	.005	.004	.007	.013	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Ki Pe ne rja on Ka Co ry re aw lati an on	Pe ars on Co rre lati on	.61	.62	.63	.65	.66	.67	.68	.69	.70	.71	.72	.73	.74	.75	.76	.77	.78	.79	.80	.81	.82	.83	.84	.85	.86	.87	.88	.89	.90	.91
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Sig (2- tail ed)	.002	.002	.003	.004	.005	.006	.007	.008	.009	.010	.011	.012	.013	.014	.015	.016	.017	.018	.019	.020	.021	.022	.023	.024	.025	.026	.027	.028	.029	.030

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.965	41

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN.1	161.0606	342.059	.588	.964
KIN.2	161.0909	344.585	.603	.964
KIN.3	160.9394	343.184	.634	.964
KIN.4	161.0606	342.371	.576	.965
KIN.5	160.9394	343.121	.546	.965
KIN.6	160.9091	343.273	.608	.964
KIN.7	160.9394	337.746	.673	.964
KIN.8	160.9091	335.648	.697	.964
KIN.9	160.8788	335.547	.804	.963
KIN.10	160.8788	337.110	.703	.964
KIN.11	160.7576	341.752	.596	.964
KIN.12	161.0303	342.093	.533	.965
KIN.13	160.9697	342.905	.573	.965
KIN.14	160.9091	336.710	.733	.964
KIN.15	161.2121	337.235	.739	.964
KIN.16	161.2121	342.047	.596	.964
KIN.17	161.0303	340.280	.635	.964
KIN.18	161.0000	341.937	.634	.964
KIN.19	161.0303	341.905	.512	.965
KIN.20	161.0000	341.687	.532	.965
KIN.21	160.9091	345.523	.510	.965
KIN.22	160.9394	339.934	.631	.964
KIN.23	161.0606	340.621	.543	.965
KIN.24	161.0606	341.934	.556	.965
KIN.25	161.0303	339.405	.714	.964
KIN.26	161.0000	339.062	.754	.964

KIN.27	161.0000	344.062	.591	.964
KIN.28	160.9394	344.059	.548	.965
KIN.29	160.9697	344.218	.561	.965
KIN.30	160.8788	344.297	.594	.964
KIN.31	160.9394	342.246	.624	.964
KIN.32	160.9091	339.648	.626	.964
KIN.33	161.0606	340.371	.614	.964
KIN.34	161.0303	345.030	.575	.965
KIN.35	160.9394	341.434	.543	.965
KIN.36	160.9697	342.718	.542	.965
KIN.37	161.0606	338.871	.766	.964
KIN.38	160.9697	338.530	.702	.964
KIN.39	160.9091	335.148	.791	.963
KIN.40	160.8788	337.735	.721	.964
KIN.41	160.7879	339.985	.636	.964

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
165.0000	357.875	18.91758	41

LAMPIRAN V
DATA STATISTIK DEMOGRAFI RESPONDEN

Jenis kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	17	51.5	51.5	51.5
	Perempuan	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	1	3.0	3.0	3.0
	27.00	1	3.0	3.0	6.1
	29.00	1	3.0	3.0	9.1
	30.00	1	3.0	3.0	12.1
	31.00	1	3.0	3.0	15.2
	32.00	4	12.1	12.1	27.3
	33.00	2	6.1	6.1	33.3
	34.00	1	3.0	3.0	36.4
	35.00	2	6.1	6.1	42.4
	36.00	2	6.1	6.1	48.5
	37.00	3	9.1	9.1	57.6
	38.00	3	9.1	9.1	66.7
	39.00	1	3.0	3.0	69.7
	40.00	4	12.1	12.1	81.8
	43.00	2	6.1	6.1	87.9
	44.00	1	3.0	3.0	90.9
	45.00	2	6.1	6.1	97.0
61.00	1	3.0	3.0	100.0	
	Total	33	100.0	100.0	

Lama bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	6.1	6.1	6.1
	3.00	1	3.0	3.0	9.1
	5.00	2	6.1	6.1	15.2
	8.00	5	15.2	15.2	30.3
	9.00	5	15.2	15.2	45.5
	10.00	2	6.1	6.1	51.5
	12.00	2	6.1	6.1	57.6
	13.00	3	9.1	9.1	66.7
	14.00	4	12.1	12.1	78.8
	15.00	2	6.1	6.1	84.8
	16.00	2	6.1	6.1	90.9
	17.00	1	3.0	3.0	93.9

	20.00	1	3.0	3.0	97.0
	29.00	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Branch Manager	1	3.0	3.0	3.0
	Leader	3	9.1	9.1	12.1
	Admin SPS	5	15.2	15.2	27.3
	Koordinator Finance	1	3.0	3.0	30.3
	Kolektor	4	12.1	12.1	42.4
	Leader SPS	1	3.0	3.0	45.5
	Koordinator Stock Control	1	3.0	3.0	48.5
	Marketing	2	6.1	6.1	54.5
	Staf Gudang	3	9.1	9.1	63.6
	Receptionis	1	3.0	3.0	66.7
	Koordinator Administrasi	1	3.0	3.0	69.7
	Supervisor	2	6.1	6.1	75.8
	Stock Control	2	6.1	6.1	81.8
	Finance	1	3.0	3.0	84.8
	Office Boy	2	6.1	6.1	90.9
	Ekspedisi	2	6.1	6.1	97.0
	Driver	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	16	48.5	48.5	48.5
	Diploma 1	2	6.1	6.1	54.5
	Diploma 2	1	3.0	3.0	57.6
	Diploma 3	3	9.1	9.1	66.7
	Sarjana S1	11	33.3	33.3	100.0
		Total	33	100.0	100.0

LAMPIRAN VI
STATISTIK DESKRIPSI VARIABEL

1. Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
GP.1	33	2.00	5.00	3.7576	.75126
GP.2	33	3.00	5.00	3.8485	.71244
GP.3	33	3.00	5.00	3.9091	.67840
GP.4	33	3.00	5.00	3.8788	.69631
GP.5	33	2.00	5.00	3.7273	.80128
GP.6	33	2.00	5.00	3.7576	.83030
GP.7	33	2.00	5.00	3.7879	.69631
GP.8	33	3.00	5.00	3.8788	.64988
GP.9	33	2.00	5.00	3.6061	.70442
GP.10	33	3.00	5.00	3.8182	.68258
GP.11	33	3.00	5.00	3.8485	.66714
GP.12	33	3.00	5.00	3.9697	.68396
GP.13	33	3.00	5.00	4.0909	.63066
GP.14	33	3.00	5.00	3.9091	.72300
GP.15	33	3.00	5.00	3.9091	.57899
GP.16	33	3.00	5.00	4.0000	.66144
GP.17	33	3.00	5.00	4.0909	.63066
GP.18	33	3.00	5.00	4.0000	.66144
GP.19	33	3.00	5.00	3.9394	.60927
Gaya Kepemimpinan	33	3.00	5.00	3.8804	.47846
Valid N (listwise)	33				

2. Statistik Deskriptif Motivasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MOT.1	33	2.00	5.00	4.0000	.90139
MOT.2	33	3.00	5.00	3.9697	.80951
MOT.3	33	3.00	5.00	3.8485	.61853
MOT.4	33	3.00	5.00	3.8485	.79535
MOT.5	33	3.00	5.00	3.8182	.72692
MOT.6	33	3.00	5.00	4.0303	.72822
MOT.7	33	3.00	5.00	3.9091	.80482
MOT.8	33	2.00	5.00	3.5758	.83030
MOT.9	33	3.00	5.00	4.0000	.70711
MOT.10	33	3.00	5.00	3.9697	.68396
MOT.11	33	3.00	5.00	4.0606	.74747
MOT.12	33	3.00	5.00	3.9394	.74747
MOT.13	33	2.00	5.00	3.9091	.76500
MOT.14	33	3.00	5.00	3.9091	.76500
MOT.15	33	2.00	5.00	4.0303	.91804
MOT.16	33	3.00	5.00	4.0303	.76994
MOT.17	33	2.00	5.00	3.9091	.87905
MOT.18	33	3.00	5.00	4.0000	.82916
MOT.19	33	3.00	5.00	4.1818	.58387
MOT.20	33	3.00	5.00	4.0606	.65857
MOT.21	33	3.00	5.00	3.9394	.74747
MOT.22	33	3.00	5.00	3.9697	.76994
MOT.23	33	3.00	5.00	4.1212	.69631
MOT.24	33	3.00	5.00	4.1818	.68258
MOT.25	33	3.00	5.00	4.1515	.79535
MOT.26	33	3.00	5.00	4.1515	.66714
Motivasi	33	3.04	5.00	3.9814	.51207
Valid N (listwise)	33				

3. Statistik Deskriptif Disiplin Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DK.1	33	3.00	5.00	4.0000	.61237
DK.2	33	3.00	5.00	4.0606	.65857
DK.3	33	3.00	5.00	3.8182	.63514
DK.4	33	3.00	5.00	4.0909	.52223
DK.5	33	2.00	5.00	3.6667	.73598
DK.6	33	3.00	5.00	3.8788	.59987
DK.7	33	2.00	5.00	3.7273	.62614
DK.8	33	3.00	5.00	3.9394	.60927
DK.9	33	3.00	5.00	3.8788	.64988
DK.10	33	3.00	5.00	3.8485	.61853
DK.11	33	2.00	5.00	3.7273	.62614
DK.12	33	3.00	5.00	3.9091	.57899
DK.13	33	3.00	5.00	3.9697	.52944
DK.14	33	2.00	5.00	3.7879	.69631
DK.15	33	3.00	5.00	3.7273	.67420
DK.16	33	2.00	5.00	3.9091	.76500
DK.17	33	3.00	5.00	3.8788	.73983
Disiplin Kerja	33	2.82	5.00	3.8717	.44616
Valid N (listwise)	33				

4. Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KIN.1	33	3.00	5.00	3.9394	.70442
KIN.2	33	3.00	5.00	3.9091	.57899
KIN.3	33	3.00	5.00	4.0606	.60927
KIN.4	33	3.00	5.00	3.9394	.70442
KIN.5	33	3.00	5.00	4.0606	.70442
KIN.6	33	3.00	5.00	4.0909	.63066
KIN.7	33	3.00	5.00	4.0606	.78817
KIN.8	33	3.00	5.00	4.0909	.84275
KIN.9	33	3.00	5.00	4.1212	.73983
KIN.10	33	3.00	5.00	4.1212	.78093

KIN.11	33	3.00	5.00	4.2424	.70844
KIN.12	33	3.00	5.00	3.9697	.76994
KIN.13	33	3.00	5.00	4.0303	.68396
KIN.14	33	3.00	5.00	4.0909	.76500
KIN.15	33	3.00	5.00	3.7879	.73983
KIN.16	33	3.00	5.00	3.7879	.69631
KIN.17	33	3.00	5.00	3.9697	.72822
KIN.18	33	3.00	5.00	4.0000	.66144
KIN.19	33	3.00	5.00	3.9697	.80951
KIN.20	33	3.00	5.00	4.0000	.79057
KIN.21	33	3.00	5.00	4.0909	.63066
KIN.22	33	3.00	5.00	4.0606	.74747
KIN.23	33	3.00	5.00	3.9394	.82687
KIN.24	33	3.00	5.00	3.9394	.74747
KIN.25	33	3.00	5.00	3.9697	.68396
KIN.26	33	3.00	5.00	4.0000	.66144
KIN.27	33	3.00	5.00	4.0000	.61237
KIN.28	33	3.00	5.00	4.0606	.65857
KIN.29	33	3.00	5.00	4.0303	.63663
KIN.30	33	3.00	5.00	4.1212	.59987
KIN.31	33	3.00	5.00	4.0606	.65857
KIN.32	33	3.00	5.00	4.0909	.76500
KIN.33	33	3.00	5.00	3.9394	.74747
KIN.34	33	3.00	5.00	3.9697	.58549
KIN.35	33	3.00	5.00	4.0606	.78817
KIN.36	33	3.00	5.00	4.0303	.72822
KIN.37	33	3.00	5.00	3.9394	.65857
KIN.38	33	3.00	5.00	4.0303	.72822
KIN.39	33	3.00	5.00	4.0909	.76500
KIN.40	33	3.00	5.00	4.1212	.73983
KIN.41	33	3.00	5.00	4.2121	.73983
Kinerja Karyawan	33	3.24	5.00	4.0244	.46140
Valid N (listwise)	33				

LAMPIRAN VII

UJI REGRESI

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 ^a	.708	.678	.26183

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.824	3	1.608	23.458	.000 ^b
	Residual	1.988	29	.069		
	Total	6.813	32			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.229	.468		.490	.628
	Gaya Kepemimpinan	.361	.140	.375	2.582	.015
	Motivasi	.314	.130	.349	2.417	.022
	Disiplin Kerja	.295	.118	.285	2.506	.018

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN VIII
SURAT PENELITIAN PERUSAHAAN

