

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data serta pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat meguraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian ini, terbukti bahwa perabot kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit Harum. Hal ini dikarenakan perabot kantor yang tersedia di PT Citra Sawit Harum cukup nyaman untuk digunakan oleh para karyawan.
2. Dapat diketahui dari hasil penelitian ini, terbukti bahwa kebisingan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit Harum. Hal ini dikarenakan kantor atau area kerja para karyawan bebas dari suara bising, atau kebisingan yang timbul dari area luar kantor tidak terdengar sampai kedalam kantor PT Citra Sawit Harum.
3. Dapat diketahui dari hasil penelitian ini, terbukti bahwa suhu udara berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit Harum. Hal ini dikarenakan karyawan merasa cukup nyaman dengan suhu udara di dalam kantor baik itu saat musim penghujan atau kemarau.
4. Dari hasil penelitian ini, terbukti bahwa pencahayaan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit

Harum. Hal ini dikarenakan karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit Harum Jakarta dapat bekerja dengan baik walaupun menggunakan pencahayaan yang secukupnya tanpa adanya pencahayaan tambahan seperti halnya lampu meja seperti yang telah dijelaskan pada bagian pembahasan.

5. Dari hasil penelitian ini, terbukti bahwa pengaturan lainnya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit Harum. Hal ini dikarenakan tata ruang kantor di PT Citra Sawit Harum sudah cukup baik.

5.2. Implikasi Manajerial

Dapat diketahui hasil dari nilai mean total paling rendah kedua dalam penelitian ini yaitu terdapat pada dimensi suhu udara, dan item dengan nilai mean paling rendahnya terdapat pada item pernyataan ke-3 (SU3) yang berbunyi “Saya merasa nyaman dengan suhu udara di ruang kerja pada saat musim kemarau” memperoleh nilai mean sebesar 3.47 dengan keterangan baik. Hal ini membuktikan terdapat sebagian karyawan di kantor pusat PT Citra Sawit Harum yang merasa suhu udara di dalam kantor kurang sesuai dengan yang diinginkan, dikarenakan suhu udara sehari-hari yang terdapat di daerah Jakarta Pusat tergolong cukup tinggi, terlebih lagi ketika cuaca telah memasuki musim kemarau suhu udara di Jakarta Pusat dapat berkisar di antara 26 – 35°C (BMKG). Dengan demikian peneliti menyarankan agar perusahaan dapat melakukan diskusi dengan cara berkomunikasi dengan para karyawan yang bekerja di dalam kantor secara langsung terkait dengan suhu udara yang dirasa paling tepat dan

dikehendaki oleh para karyawan, sehingga karyawan merasa nyaman pada saat melakukan pekerjaannya dan mereka dapat bekerja dengan optimal dan tanpa gangguan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang telah dilakukan ini mempunyai beberapa keterbatasan yang dapat diperhatikan bagi penelitian selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti menyadari masih banyak variabel serta dimensi lain diluar lima dimensi yang peneliti gunakan dalam penelitian ini (perabot kantor, kebisingan, suhu udara, pencahayaan, pengaturan lainnya) yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat karena nilai dari Adjusted R Square dalam penelitian ini sebesar 0.688 (68.8%) artinya menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi sebesar 68.8% oleh variabel independen dalam penelitian ini, dan sisanya sebesar 31.2% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian ini.
2. Dalam proses pengisian kuesioner, peneliti tidak dapat menyebarkan kuesioner secara langsung kepada para responden di PT Citra Sawit Harum dikarenakan pandemi covid-19 yang belum kunjung usai, sehingga pada saat proses pengisian kuesioner dapat terjadi perbedaan pemahaman dalam memahami setiap butir pernyataan yang terdapat pada kuesioner.
3. Dalam pengisian kuesioner penelitian pada variabel kinerja karyawan tidak dinilai oleh atasan melainkan diisi atau dinilai oleh para karyawan sendiri,

sehingga hal ini dapat memungkinkan terjadinya hasil penelitian yang subyektif.

5.4. Saran

Berdasarkan keseluruhan hasil penelitian yang telah diperoleh, peneliti memberikan beberapa saran berikut ini:

1. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan mampu menambahkan variabel-variabel atau dimensi-dimensi lainnya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.
2. Pada penelitian berikutnya peneliti diharapkan dapat melakukan penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden, sehingga peneliti dapat melakukan pengawasan secara langsung yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya perbedaan pemahaman dalam memahami setiap butir pernyataan yang terdapat pada kuesioner penelitian.
3. Pada penelitian selanjutnya, penilaian kuesioner kinerja karyawan sebaiknya diisi oleh atasan, dengan demikian hasil penilaian kinerja karyawan dapat optimal dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Penerbit Erlangga.
- Lestary, L., & Harmon. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN. PT REMAJA ROSDAKARYA BANDUNG*.
- Premarathne, W. D. M. T. H., & Kappagoda, U. W. M. R. S. (2020). *The impact of Physical environment on employees ' performance - A case of garment sector in Sri Lanka Abstract* : 22(8), 34–38. <https://doi.org/10.9790/487X-2208053438>
- Rorong, S. V. (2016). THE IMPACT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . BANK NEGARA INDONESIA MANADO REGIONAL OFFICE business environment and to make survival possible , organizations have started paying more emphasis on managing the performance of th. *Faculty of Economics and Business International Business Administration (IBA), Management Program University of Sam Ratulangi Manado*, 4(1), 441–450.

- Saiful 'azzam, W., Ismail, W., Bin Zakaria, I., Pauzi, N. M., Abu Bakar, H., Amani, N., & Zani, S. (2019). Empirical Study Between Work Environment and Work Performance in Public Learning Institutions. *MJBE Special Edition*, 2(2), 37–45.
- Saleem, A., Shah, a a, Zaman, K., Arif, M., Shehzad, K., & Ullah, I. (2012). Impact of Interior Physical Environment on Academicians' Productivity in Pakistan Higher Education Institutes Perspectives. *Iranian Journal Management Studies*, 5(2), 25–46.
- Sedarmayanti, P. D. H. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business, A Skill-Building Approach, Seventh Edition. *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*, 3336–3336. https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5_102084
- Sugiyono, P. D. (2018). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D. *Penerbit Alfabeta, Bandung*, 3.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., & Rochi, A. (2021). *Kinerja karyawan tinjauan teori dan praktis* (Issue July).



LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Citra Sawit Harum

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Saya adalah mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta program studi Manajemen yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Citra Sawit Harum”.

Sehubungan dengan penelitian skripsi ini, saya mengharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian untuk mengisi jawaban dari pertanyaan dan pernyataan yang ada pada kuesioner ini dengan jujur dan benar. Data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian, dan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk pengisian kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Vincent Putra Tanamas

I. Bagian Demografi Responden

a. Umur

25 – 35

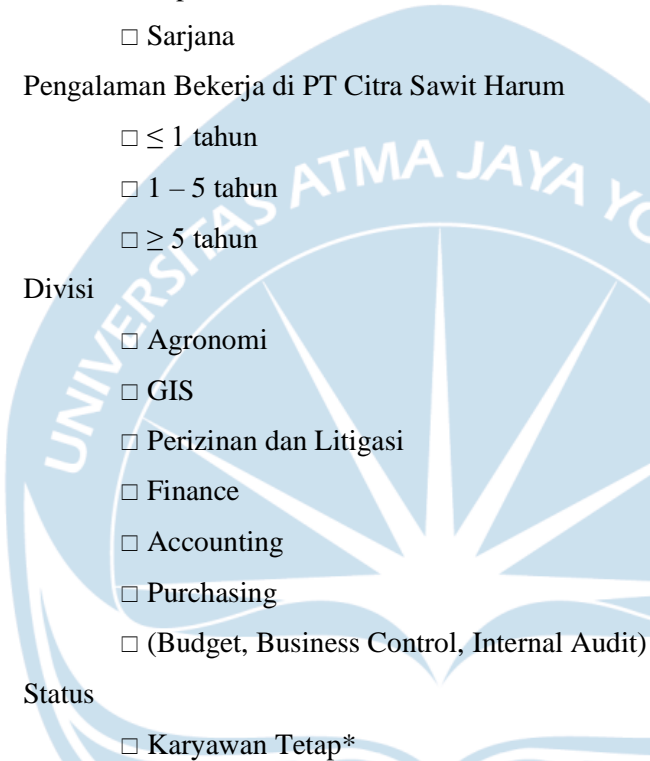
36 – 46

47 – 57

≥ 57

b. Jenis Kelamin

Laki-laki

- 
- Perempuan
 - c. Pendidikan
 - SMA
 - Diploma
 - Sarjana
 - d. Pengalaman Bekerja di PT Citra Sawit Harum
 - ≤ 1 tahun
 - 1 – 5 tahun
 - ≥ 5 tahun
 - e. Divisi
 - Agronomi
 - GIS
 - Perizinan dan Litigasi
 - Finance
 - Accounting
 - Purchasing
 - (Budget, Business Control, Internal Audit)
 - f. Status
 - Karyawan Tetap*

*Yang dapat melanjutkan dalam pengisian kuesioner ini adalah Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah memiliki pengalaman bekerja selama minimal 1 tahun dan merupakan karyawan tetap dari PT Citra Sawit Harum.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

II. Bagian Pengukuran Perabot Kantor

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Perabot ruang kerja saya mudah disesuaikan dan diatur sesuai dengan kenyamanan saya					
2	Perabot ruang kerja saya cukup nyaman sehingga saya dapat bekerja tanpa lelah hingga waktu kerja usai					
3	Kondisi lingkungan fisik di tempat kerja mempengaruhi kinerja saya					
4	Perabot ruang kerja yang memadai dan nyaman akan mempengaruhi kinerja saya secara positif					

III. Bagian Pengukuran Kebisingan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Lingkungan kerja saya hening dan tenang					
2	Saya dapat bekerja dengan tenang dan tanpa gangguan di tempat kerja					

IV. Bagian Pengukuran Suhu Udara

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1 = Tidak Pernah (TP)

2 = Jarang (J)

3 = Kadang-kadang (KD)

4 = Sering (SR)

5 = Selalu (SL)

No.	Pernyataan	TP	J	KD	SR	SL
		1	2	3	4	5
1	Suhu udara di ruang kerja dapat mempengaruhi kinerja saya sehari-hari					
2	Saya merasa nyaman dengan suhu di ruang kerja pada saat musim penghujan					
3	Saya merasa nyaman dengan suhu udara di ruang kerja pada saat musim kemarau					
4	Saya dapat mengatur suhu udara dan sirkulasi udara di ruang kerja saya					

V. Bagian Pengukuran Pencahayaan

No.	Pernyataan	TP	J	KD	SR	SL
		1	2	3	4	5
1	Ruang kerja saya dilengkapi dengan pencahayaan yang tepat sehingga saya dapat bekerja dengan mudah dan mata saya tidak mudah lelah					
2	Saya dapat mengatur tingkat pencahayaan di meja kerja dengan lampu meja					
3	Pencahayaan alami (matahari) dapat masuk ke ruang kerja saya					
4	Pada ruang kerja saya terdapat jendela untuk memenuhi kebutuhan udara segar dan pencahayaan yang baik					

VI. Bagian Pengaturan Lainnya

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Ruang kerja saya cukup terbuka untuk melihat rekan kerja yang lainnya					
2	Area kerja saya mempunyai tempat penyimpanan & ruang gerak yang cukup					
3	Saya puas dengan jumlah ruang penyimpanan yang tersedia di area kerja					
4	Ruang kerja saya dapat digunakan untuk pertemuan informal ataupun pertemuan instan					

VII. Bagian Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Kondisi lingkungan yang mendukung (sedikit kebisingan, suhu ruangan sesuai) di dalam kantor dapat meningkatkan kinerja saya					
2	Dengan kondisi kantor secara umum, dapat membantu saya menyelesaikan tugas-tugas harian secara mudah					
3	Kinerja saya akan meningkat apabila tidak ada masalah pada lingkungan kerja saya					





**UNIVERSITAS
ATMA JAYA YOGYAKARTA**

serviens in lumine veritatis

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Citra Sawit Harum

Perkenalkan nama saya Vincent Putra Tanamas, saya adalah mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta program studi Manajemen yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Citra Sawit Harum".

Sehubungan dengan penelitian skripsi ini, saya mengharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian untuk mengisi jawaban dari pertanyaan dan pernyataan yang ada pada kuesioner ini dengan jujur dan sebenar-benarnya. Data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, dan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

[Login ke Google](#) untuk menyimpan progres. [Pelajari lebih lanjut](#)

Berikutnya

[Kosongkan formulir](#)

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir





**UNIVERSITAS
ATMA JAYA YOGYAKARTA**

serviens in lumine veritatis

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Citra Sawit Harum

[Login ke Google](#) untuk menyimpan progres. [Pelajari lebih lanjut](#)

* Wajib

Bagian I : Demografi Responden

Umur *

- 25 – 35 tahun
- 36 – 46 tahun
- 47 – 57 tahun
- ≥ 57 tahun

Jenis Kelamin *

- Laki-laki
- Perempuan



Pendidikan *

- Sekolah Menengah Atas (SMA)
- Diploma
- Sarjana
- Yang lain: _____

Pengalaman Bekerja di PT Citra Sawit Harum *

- ≤ 1 tahun
- 1 – 5 tahun
- ≥ 5 tahun

Divisi *

- Agronomi
- GIS
- Perizinan & Litigasi
- Finance
- Accounting
- Purchasing
- (Budget, Business Control, Internal Audit)
- Yang lain: _____



Pengalaman Bekerja di PT Ekstra Cakra Harim

- ≤ 1 tahun
- 1 – 5 tahun
- ≥ 5 tahun

Divisi *

- Agronomi
- GIS
- Perizinan & Litigasi
- Finance
- Accounting
- Purchasing
- (Budget, Business Control, Internal Audit)
- Yang lain: _____

Status *

- Karyawan Tetap
- Yang lain: _____

[Kembali](#)

[Berikutnya](#)

[Kosongkan formulir](#)

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



Bagian II : Perabot Kantor

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Perabot ruang kerja saya mudah disesuaikan dan diatur sesuai dengan kenyamanan saya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Perabot ruang kerja saya cukup nyaman sehingga saya dapat bekerja tanpa lelah hingga waktu kerja usai *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Kondisi lingkungan fisik di tempat kerja mempengaruhi kinerja saya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Perabot ruang kerja saya cukup nyaman sehingga saya dapat bekerja tanpa lelah *
hingga waktu kerja usai

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Kondisi lingkungan fisik di tempat kerja mempengaruhi kinerja saya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Perabot ruang kerja yang memadai dan nyaman akan mempengaruhi kinerja saya *
secara positif

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



* Wajib

Bagian III : Kebisingan

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Lingkungan kerja saya hening dan tenang *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Saya dapat bekerja dengan tenang dan tanpa gangguan di tempat kerja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

[Kembali](#)

[Berikutnya](#)

[Kosongkan formulir](#)

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir

Bagian IV : Suhu Udara

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

- 1 = Tidak Pernah (TP)
- 2 = Jarang (J)
- 3 = Kadang-kadang (KD)
- 4 = Sering (SR)
- 5 = Selalu (SL)

Suhu udara di ruang kerja dapat mempengaruhi kinerja saya sehari-hari *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL

Saya merasa nyaman dengan suhu di ruang kerja pada saat musim penghujan *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL

Saya merasa nyaman dengan suhu udara di ruang kerja pada saat musim kemarau *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL



Suhu udara di ruang kerja dapat mempengaruhi kinerja saya sehari-hari *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL

Saya merasa nyaman dengan suhu di ruang kerja pada saat musim penghujan *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL

Saya merasa nyaman dengan suhu udara di ruang kerja pada saat musim kemarau *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL

Saya dapat mengatur suhu udara dan sirkulasi udara di ruang kerja saya *

	1	2	3	4	5	
TP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SL

[Kembali](#)

[Berikutnya](#)

[Kosongkan formulir](#)

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



Bagian V : Pencahayaan

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Ruang kerja saya dilengkapi dengan pencahayaan yang tepat sehingga saya *
dapat bekerja dengan mudah dan mata saya tidak mudah lelah

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Saya dapat mengatur tingkat pencahayaan di meja kerja dengan lampu meja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pencahayaan alami (matahari) dapat masuk ke ruang kerja saya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS



Pada ruang kerja saya terdapat jendela untuk memenuhi kebutuhan udara segar *
dan pencahayaan yang baik

dapat bekerja dengan mudah dan mata saya tidak mudah lelah

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Saya dapat mengatur tingkat pencahayaan di meja kerja dengan lampu meja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pencahayaan alami (matahari) dapat masuk ke ruang kerja saya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Pada ruang kerja saya terdapat jendela untuk memenuhi kebutuhan udara segar * dan pencahayaan yang baik

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



Bagian VI : Pengaturan Lainnya

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Ruang kerja saya cukup terbuka untuk melihat rekan kerja yang lainnya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Area kerja saya mempunyai tempat penyimpanan & ruang gerak yang cukup *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Saya puas dengan jumlah ruang penyimpanan yang tersedia di area kerja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Ruang kerja saya dapat digunakan untuk pertemuan informal ataupun pertemuan instan *



Ruang kerja saya cukup terbuka untuk melihat rekan kerja yang lainnya *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Area kerja saya mempunyai tempat penyimpanan & ruang gerak yang cukup *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Saya puas dengan jumlah ruang penyimpanan yang tersedia di area kerja *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Ruang kerja saya dapat digunakan untuk pertemuan informal ataupun pertemuan instan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

[Kembali](#)

[Berikutnya](#)

[Kosongkan formulir](#)

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



Bagian VII : Kinerja Kayawan

Responden dapat memberikan jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan yang mengacu pada skala Likert, yaitu dengan kriteria sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Kondisi lingkungan yang mendukung (sedikit kebisingan, suhu ruangan sesuai) di * dalam kantor dapat meningkatkan kinerja saya

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Dengan kondisi kantor secara umum, dapat membantu saya menyelesaikan * tugas-tugas harian secara mudah

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Kinerja saya akan meningkat apabila tidak ada masalah pada lingkungan kerja * saya

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS



Kembali

Kirim

Kosongkan formulir



LAMPIRAN III

DATA JAWABAN KUESIONER RESPONDEN

Perabot Kantor				
No. Responden	PK1	PK2	PK3	PK4
1	4	3	4	5
2	4	4	5	4
3	5	4	3	4
4	5	3	5	4
5	4	5	5	5
6	5	5	5	5
7	4	3	4	5
8	2	3	2	2
9	5	5	4	4
10	4	4	5	4
11	4	5	4	5
12	5	3	4	5
13	4	4	4	5
14	5	5	4	4
15	5	4	5	4
16	3	3	3	4
17	5	4	4	4
18	2	2	3	2
19	5	4	5	4
20	5	4	4	5
21	2	2	3	2
22	4	4	4	5
23	4	3	4	4
24	4	4	4	5
25	4	5	5	4
26	4	4	4	5
27	4	5	4	4
28	5	4	4	4
29	4	4	5	4
30	4	4	5	4
31	3	3	5	5
32	5	5	5	5
33	2	3	3	3
34	4	5	3	4
35	4	4	4	5
36	2	2	3	2
37	5	5	5	5
38	4	5	5	5

Kebisingan		
No. Responden	K1	K2
1	5	4
2	4	4
3	5	5
4	4	5
5	3	3
6	4	5
7	5	5
8	5	5
9	4	4
10	3	3
11	5	5
12	4	5
13	4	4
14	4	2
15	4	5
16	3	3
17	5	5
18	3	2
19	5	5
20	3	3
21	5	5
22	4	4
23	2	3
24	4	4
25	3	3
26	5	5
27	3	3
28	4	3
29	2	3
30	4	4
31	3	3
32	3	4
33	4	2
34	5	4
35	5	5
36	5	5
37	4	3
38	4	5

Suhu Udara				
No. Responden	SU1	SU2	SU3	SU4
1	4	4	5	4
2	5	4	4	4
3	5	5	5	5
4	4	3	5	5
5	4	4	3	5
6	5	4	5	4
7	4	3	4	4
8	5	5	5	5
9	3	3	3	4
10	4	4	2	5
11	4	5	4	5
12	4	4	2	4
13	5	3	3	3
14	4	2	2	4
15	5	5	4	5
16	4	4	5	4
17	5	5	5	5
18	3	2	3	2
19	5	4	5	5
20	4	4	2	5
21	3	3	2	3
22	5	5	5	5
23	3	4	3	4
24	5	4	2	4
25	4	2	4	4
26	4	4	4	4
27	4	4	2	4
28	4	5	4	5
29	4	3	4	3
30	2	2	2	2
31	3	3	2	3
32	4	4	3	3
33	4	5	2	5
34	5	4	3	4
35	5	5	5	4
36	2	2	2	3
37	4	4	3	4
38	5	5	4	3

Pencahayaan				
No. Responden	P1	P2	P3	P4
1	5	3	4	5
2	5	1	5	5
3	4	3	5	5
4	4	2	5	4
5	5	2	5	5
6	5	4	5	5
7	5	2	5	5
8	4	5	5	5
9	4	3	5	5
10	3	2	4	3
11	5	2	5	4
12	4	2	5	5
13	5	3	4	5
14	4	2	4	4
15	5	4	5	4
16	2	1	3	3
17	4	2	3	4
18	4	1	3	3
19	4	2	4	4
20	3	1	3	3
21	4	2	5	5
22	4	3	4	4
23	3	2	3	4
24	5	1	4	5
25	4	2	4	4
26	4	2	3	4
27	4	3	3	4
28	3	2	3	4
29	3	2	4	5
30	4	3	4	4
31	4	2	4	4
32	3	1	3	5
33	4	2	4	5
34	3	2	3	3
35	4	2	4	4
36	4	2	5	4
37	3	2	4	4
38	4	2	4	4

Pengaturan lainnya				
No. Responden	PL1	PL2	PL3	PL4
1	4	5	5	4
2	5	4	4	4
3	5	5	5	5
4	5	5	4	5
5	4	5	4	3
6	5	4	5	5
7	5	4	4	5
8	5	5	5	5
9	5	4	3	5
10	4	3	3	3
11	5	4	5	4
12	5	5	4	5
13	5	4	3	4
14	3	3	4	3
15	5	5	5	5
16	3	4	3	4
17	5	4	4	4
18	4	3	3	3
19	5	5	5	5
20	4	3	4	3
21	4	4	4	4
22	4	3	3	4
23	4	3	3	3
24	5	4	4	3
25	3	4	4	3
26	4	3	4	3
27	4	4	4	5
28	3	2	4	4
29	5	4	3	3
30	5	4	5	5
31	3	4	4	3
32	4	4	5	5
33	4	3	4	4
34	4	5	5	4
35	5	5	4	5
36	4	3	3	4
37	3	3	4	4
38	4	4	3	4

Kinerja Karyawan			
No. Responden	KK1	KK2	KK3
1	4	5	4
2	4	4	4
3	5	5	5
4	5	5	4
5	4	4	4
6	5	4	5
7	5	4	4
8	5	5	5
9	4	4	5
10	4	3	3
11	5	4	5
12	5	5	4
13	5	4	3
14	3	4	3
15	5	5	5
16	4	4	3
17	5	5	5
18	3	3	2
19	5	5	5
20	4	3	4
21	4	4	4
22	5	5	5
23	3	3	3
24	5	5	4
25	3	4	4
26	4	5	5
27	4	4	4
28	3	4	4
29	4	5	5
30	4	4	4
31	3	4	3
32	5	5	5
33	2	3	4
34	4	5	4
35	5	5	4
36	4	3	3
37	3	4	4
38	4	4	3



LAMPIRAN IV

UJI VALIDITAS

Hasil Uji Validitas Perabot Kantor

Correlations

		PK1	PK2	PK3	PK4	Perabot Kantor
PK1	Pearson Correlation	1	.635**	.578**	.655**	.873**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38
PK2	Pearson Correlation	.635**	1	.488**	.561**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000
	N	38	38	38	38	38
PK3	Pearson Correlation	.578**	.488**	1	.579**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000
	N	38	38	38	38	38
PK4	Pearson Correlation	.655**	.561**	.579**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38
Perabot Kantor	Pearson Correlation	.873**	.814**	.782**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kebisingan

Correlations

		K1	K2	Kebisingan
K1	Pearson Correlation	1	.693**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	38	38	38
K2	Pearson Correlation	.693**	1	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	38	38	38
Kebisingan	Pearson Correlation	.908**	.931**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Suhu Udara

Correlations

		SU1	SU2	SU3	SU4	Suhu Udara
SU1	Pearson Correlation	1	.653**	.554**	.516**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	38	38	38	38	38
SU2	Pearson Correlation	.653**	1	.427**	.645**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000	.000
	N	38	38	38	38	38
SU3	Pearson Correlation	.554**	.427**	1	.371*	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.022	.000
	N	38	38	38	38	38
SU4	Pearson Correlation	.516**	.645**	.371*	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.022		.000
	N	38	38	38	38	38
Suhu Udara	Pearson Correlation	.833**	.838**	.771**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pencahayaan

		Correlations				Pencahayaan
		P1	P2	P3	P4	n
P1	Pearson Correlation	1	.337*	.599**	.538**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.039	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38
P2	Pearson Correlation	.337*	1	.408*	.311	.698**
	Sig. (2-tailed)	.039		.011	.057	.000
	N	38	38	38	38	38
P3	Pearson Correlation	.599**	.408*	1	.564**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011		.000	.000
	N	38	38	38	38	38
P4	Pearson Correlation	.538**	.311	.564**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.057	.000		.000
	N	38	38	38	38	38
Pencahayaan n	Pearson Correlation	.792**	.698**	.832**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pengaturan lainnya

Correlations

		PL1	PL2	PL3	PL4	Pengaturan lainnya
PL1	Pearson Correlation	1	.532**	.251	.525**	.742**
	Sig. (2-tailed)		.001	.128	.001	.000
	N	38	38	38	38	38
PL2	Pearson Correlation	.532**	1	.503**	.507**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.001	.000
	N	38	38	38	38	38
PL3	Pearson Correlation	.251	.503**	1	.457**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.128	.001		.004	.000
	N	38	38	38	38	38
PL4	Pearson Correlation	.525**	.507**	.457**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.004		.000
	N	38	38	38	38	38
Pengaturan lainnya	Pearson Correlation	.742**	.827**	.710**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		KK1	KK2	KK3	Kinerja Karyawan
KK1	Pearson Correlation	1	.625**	.518**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	38	38	38	38
KK2	Pearson Correlation	.625**	1	.637**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38
KK3	Pearson Correlation	.518**	.637**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	38	38	38	38
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.844**	.872**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Reliabilitas Perabot Kantor

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.848	4

Hasil Uji Reliabilitas Kebisingan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.814	2

Hasil Uji Reliabilitas Suhu Udara

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.803	4

Hasil Uji Reliabilitas Pencahayaan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.764	4

Hasil Uji Reliabilitas Pengaturan lainnya

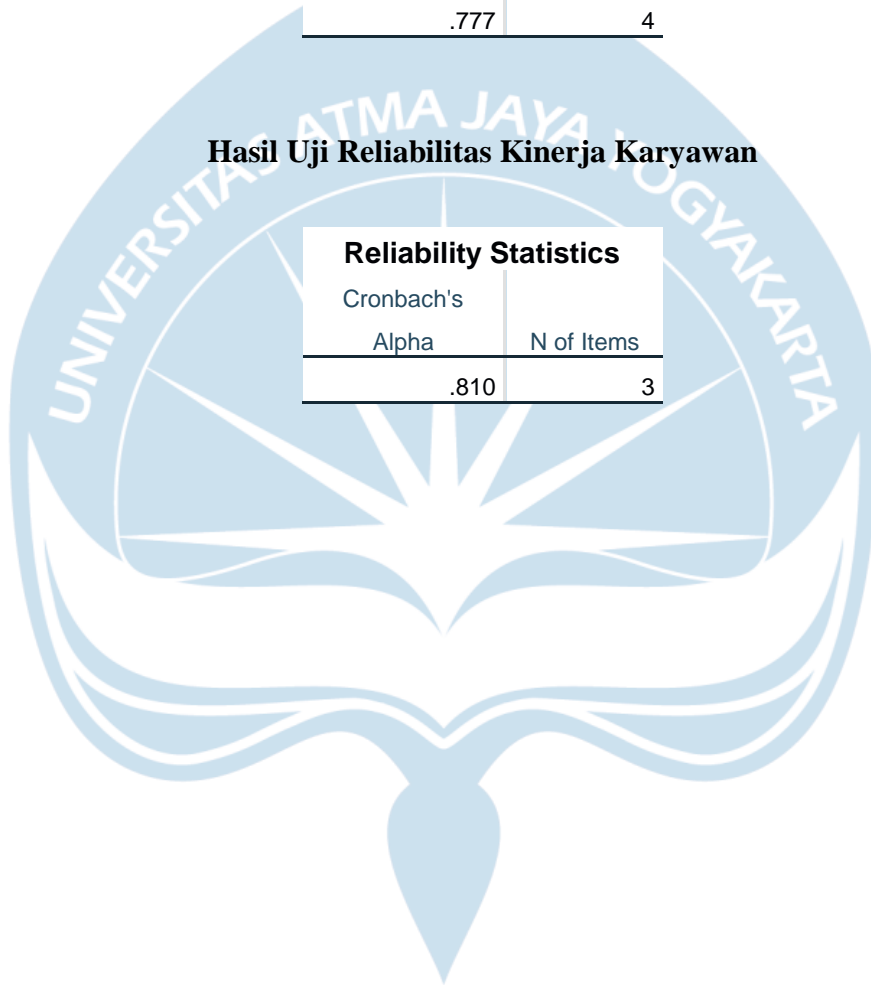
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.777	4

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.810	3





LAMPIRAN VI

UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Hasil Uji Statistik Deskriptif Perabot Kantor

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PK1	38	2.00	5.00	4.0263	.97223
PK2	38	2.00	5.00	3.8947	.92384
PK3	38	2.00	5.00	4.1316	.81111
PK4	38	2.00	5.00	4.1842	.92577
Valid N (listwise)	38				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Kebisingan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	38	2.00	5.00	3.9737	.88491
K2	38	2.00	5.00	3.9474	1.01202
Valid N (listwise)	38				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Suhu Udara

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SU1	38	2.00	5.00	4.1053	.83146
SU2	38	2.00	5.00	3.8158	.98242
SU3	38	2.00	5.00	3.4737	1.17948
SU4	38	2.00	5.00	4.0526	.86828
Valid N (listwise)	38				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Pencahayaan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	38	2.00	5.00	3.9737	.75290
P2	38	1.00	5.00	2.2105	.87481
P3	38	3.00	5.00	4.0789	.78436
P4	38	3.00	5.00	4.2632	.68514
Valid N (listwise)	38				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Pengaturan lainnya

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PL1	38	3.00	5.00	4.2895	.73182
PL2	38	2.00	5.00	3.9474	.80362
PL3	38	3.00	5.00	4.0000	.73521
PL4	38	3.00	5.00	4.0526	.80362
Valid N (listwise)	38				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	38	2.00	5.00	4.1579	.82286
KK2	38	3.00	5.00	4.2368	.71411
KK3	38	2.00	5.00	4.0526	.80362
Valid N (listwise)	38				



**Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Variabel Lingkungan Kerja Fisik
terhadap Kinerja Karyawan**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.855 ^a	.731	.688	1.11409

a. Predictors: (Constant), Pengaturan lainnya, Perabot Kantor, Suhu Udara, Pencahayaan, Kebisingan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	107.677	5	21.535	17.351	.000 ^b
	Residual	39.718	32	1.241		
	Total	147.395	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengaturan lainnya, Perabot Kantor, Suhu Udara, Pencahayaan, Kebisingan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.844	1.626		-.519	.608
	Perabot Kantor	.145	.065	.219	2.218	.034
	Kebisingan	.315	.149	.276	2.119	.042
	Suhu Udara	.170	.069	.263	2.479	.019
	Pencahayaan	-.010	.097	-.012	-.107	.915
	Pengaturan lainnya	.366	.116	.437	3.154	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN VIII

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

PT. CITRA SAWIT HARUM

Deutsche Bank Building 19th Floor, Jl. Imam Bonjol No. 80, Jakarta 10310 Indonesia
Telp : (021) 2302761, Fax : (021) 2302762

SURAT KETERANGAN 007/CSH-JKT/KET/VIII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Utama PT. Citra Sawit Harum Jakarta,
dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Vincent Putra Tanamas
NPM : 180323926
Universitas : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Program Studi : Manajemen

Telah melakukan penelitian di kantor pusat PT Citra Sawit Harum secara daring
(*online*) untuk penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik
terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pusat PT Citra Sawit Harum Jakarta”

Dengan demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk
dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 15 Agustus 2022



(Saut Ottoman)
Direktur Utama