

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA**

CV. WINAHYU MUKTI

Usulan Penelitian untuk Skripsi

Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

Wahyu Pratama

NPM: 18 03 23960

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2022

Usulan Penelitian

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA**

CV. WINAHYU MUKTI



Yang diajukan oleh

Wahyu Pratama

NPM: 18 03 23960

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Tanggal: Sabtu, 28 Mei 2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA CV. WINAHYU MUKTI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Wahyu Pratama

NPM: 180323960

Telah dipertahankan di depan panitia penguji

pada tanggal 12 September 2022

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia penguji

Ketua Panitia Penguji

Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Anggota Panitia Penguji

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Yogyakarta, 28 September 2022

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Suprpto, MBA., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA CV. WINAHYU

MUKTI

Merupakan hasil karya sendiri. Baik pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain. Telah saya nyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta,

Yang menyatakan



Wahyu Pratama

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Mediasi Pada CV. Winahyu Mukti” dengan baik dan lancar.

Penelitian skripsi ini ditujukan sebagai syarat kelengkapan memperoleh gelar Sarjana manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi bagi peneliti. Dengan segenap kerendahan hati, perkenankan peneliti menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan YME yang telah memberikan berkat yang melimpah, kesehatan jasmani dan rohani serta kekuatan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Kedua orang tua yang telah memberikan doa restu dan segala bentuk dukungan serta adik-adik saya yang memberikan semangat dan perhatian sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan benar.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan ilmu, waktu, tenaga, motivasi, nasihat, arahan dan sehingga skripsi terselesaikan dengan baik.
4. Dosen serta *staff* Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan arahan selama masa kuliah.
5. Teman-teman dari kelas E seperti Farel, Gebi, Sugi, Aji, Danny, Willy Lay, Pras, Sondang, Enrico, dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini.
6. Teman-teman SMA seperti Arya, Tata, Edward, Evi, Hanxell, Jose, Wong, PC, Nico, Pricillia, Sherleen, Vitok, dan Willy yang memberikan dukungan kepada saya dalam mengerjakan tugas akhir ini.
7. Teman-teman *student staff* yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan dukungan dan *support* satu sama lain sehingga dapat mengerjakan tugas akhir dengan lancar.
8. Semua teman dan sahabat di Pontianak dan Yogyakarta yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan dukungan kepada saya dalam mengerjakan tugas akhir ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, doa, motivasi, dan semangat baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Kepada diri sendiri yang telah percaya dan berjuang dalam pengerjaan tugas akhir ini, untuk semua kerja keras, tidak menyerah dan bertahan hingga selesai.

Peneliti menyadari masih terdapat banyak keterbatasan dan kelemahan pada skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat

peneliti harapkan demi perbaikan yang akan datang. Demikian peneliti dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 28 Juli 2022



Wahyu Pratama



MOTTO

“Do your best and let God do the rest” – Kolose 3:23-24



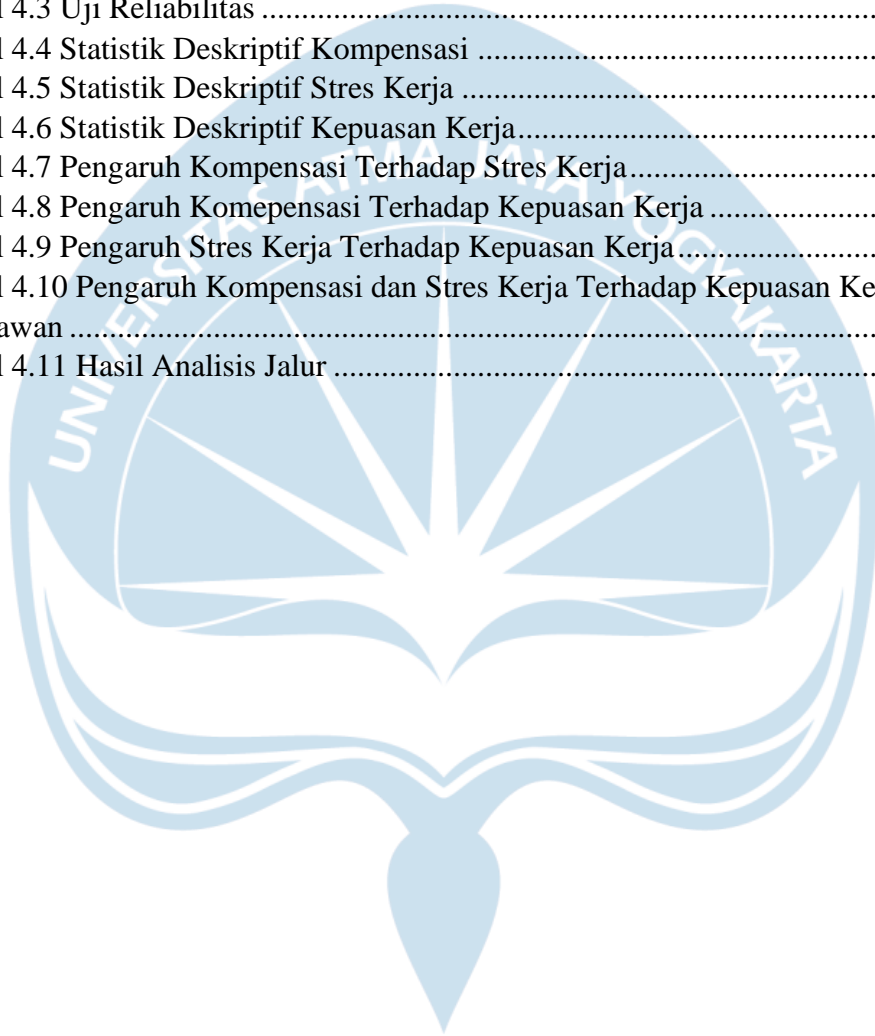
DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Laporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Kompensasi	8
2.2. Kepuasan Kerja	10
2.3. Stres Kerja	13
2.4. Penelitian Terdahulu.....	15
2.5. Kerangka Penelitian	18
2.6. Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Lokasi Penelitian	22
3.2. Populasi	23
3.3. Sampel	23
3.4. Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.5. Metode Pengumpulan Data	25

3.6. Instrumen Penelitian.....	25
3.7. Metode Pengujian Instrumen.....	26
3.8. Metode Analisis Data.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Profil Responden	32
4.2. Hasil Pengujian Instrumen	34
4.2.1. Uji Validitas.....	34
4.2.2. Uji Reliabilitas	35
4.3. Statistik Deskriptif.....	36
4.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Karyawan.....	40
4.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	41
4.6. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	42
4.7. Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	43
4.8. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Implikasi Manajerial.....	51
5.3 Keterbatasan Penelitian	53
5.4 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4.2 Uji Validitas	34
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Kompensasi	36
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Stres Kerja	38
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 4.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja.....	40
Tabel 4.8 Pengaruh Komepensasi Terhadap Kepuasan Kerja	41
Tabel 4.9 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 4.10 Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	43
Tabel 4.11 Hasil Analisis Jalur	44



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian 18



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA CV. WINAHYU
MUKTI**

Disusun oleh:

Wahyu Pratama

NPM: 18 03 23960

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian dikumpulkan dengan *purposive sampling* yaitu responden yang sudah bekerja di CV. Winahyu Mukti minimal 1 tahun kerja. Survei menggunakan kuesioner dilakukan secara daring dengan menggunakan *google forms* dan terkumpul 43 orang responden. Analisis data dengan *path analysis* dengan *software Statistical Package for Social Science (SPSS) for windows* versi 25.

Penelitian ini menunjukkan kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja secara positif dan mempengaruhi stres kerja secara negatif. Variabel stres kerja mempengaruhi kepuasan kerja secara negatif. Berdasarkan hasil uji regresi Linier berganda, didapati hasil variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil mediasi menunjukkan bahwa variabel stres kerja memediasi secara sempurna pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja