

**Pengaruh *Well-being Oriented Management* (WOM) dan
Motivation to Learn terhadap *Innovative Work Behavior* (IWB)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika



Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh:

Michelle Latanza

NPM: 180324121

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2022

**Pengaruh *Well-being Oriented Management* (WOM) dan
Motivation to Learn terhadap *Innovative Work Behavior* (IWB)**

Disusun oleh:



Michelle Latanza

NPM: 180324121

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Aonul', is positioned above the name of the supervisor.

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

SKRIPSI

PENGARUH WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT DAN MOTIVATION TO LEARN TERHADAP INNOVATIVE WORK BEHAVIOR

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Michelle Latanza

NPM: 180324121

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 6 Oktober 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai
gelar Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi

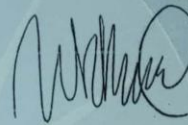
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

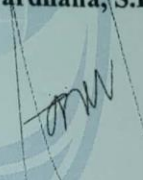


Agung M. Harsiwi Th, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEL.



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.


Yogyakarta, 18 Oktober 2022

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh *Well-being Oriented Management* (WOM) dan
Motivation to Learn terhadap *Innovative Work Behavior* (IWB)**

Merupakan hasil karya sendiri. Baik pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain. Telah saya nyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta.

Yang menyatakan



Michelle Latanza

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat, kesehatan, kekuatan, kesabaran, serta karunia-Nya yang tiada batasnya, sehingga dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh *Well-being Oriented Management (WOM)* dan *Motivation to Learn terhadap Innovative Work Behavior (IWB)*”**, guna memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, mendoakan, serta memberikan waktu dan semangat kepada penulis. Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang dengan perantaraan-Nya, penulis mampu menyelesaikan penelitian ini dengan penuh kesabaran, semangat, proses yang tak akan terlupakan, berkat sepanjang hari, serta terkabulnya doa rosario selama sembilan hari berturut-turut.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia menyediakan ilmu pengetahuan, pengalaman, tenaga, waktu, ide-ide cemerlang, dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi, serta kebaikan-kebaikan yang tak terhitung sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian dengan baik.
3. Seluruh dosen, karyawan, staff FBE UAJY yang secara langsung maupun tidak secara langsung telah memberikan didikan yang baik, pengalaman,

ilmu, serta kesempatan dalam menjadi pribadi yang lebih baik.

4. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya serta dukungan untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan dalam penelitian ini.
5. Th. IE JHE MEI selaku nenek yang sangat berjasa dalam kehidupan penulis, Alm. Frankie Hartanto, S.T., terima kasih karena papa mendukung keinginan penulis untuk melanjutkan jenjang perkuliahan di FBE UAJY, C. Elya Yunita Santoso, terima kasih atas dukungannya, Pierre dan Jocelyn selaku adik penulis yang telah memberikan semangat dan dukungan.
6. Miss Agnes Gracia Quita, SE., M.Sc., Mas Lucky PPBE, Miss Tabita Indah Iswari, SE, M.Acc.AK., Miss Api Adyantari, S.A., M.B.A., Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM., Bapak Vonezyo Yupanzara Dharomesz, S.E., M.B.A., teman-teman *Student Staff Tim Marketing and Communication* FBE UAJY, Bapak Yohanes Mario Pratama, S.E., M.Acc., Bapak Bartolomeus Galih Visnu Pradana, S.E., M.Sc., Ibu Agatha Mayasari, S.E., M.Sc., Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc., Bapak Mario Rosario Wisnu Aji, S.E., M.Ec.Dev., Ibu Elizabeth Fiesta Clara SB, S.M., M.M., .teman-teman *Student Staff Tim Digital Banking Transformation* Webinar by Laboratorium Inovasi dan Bisnis FBE UAJY and Blu by BCA *Digital* dan Tim Pengabdian Masyarakat Kapanewon Cangkringan sehingga memotivasi, memberikan pengalaman berharga, dukungan, semangat, suka dan duka kepada penulis.

7. Sahabat dan teman yang terkasih sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini. Lina, Widhi, Shania, Tante Magda, Tante Tinah, Alfina, Rosa, Lia, Rendy, Rian, Daniel, Alfian, Michael Rivaldo, Dimas, Aji, serta seluruh teman lainnya yang tak dapat disebutkan satu persatu atas dukungan, semangat, suka, duka, doa, dan kebaikan-kebaikan selama ini.
8. Teman-teman *Research and Development* HMPSM, atas dukungan, semangat, doa serta pengalaman berharga dalam berorganisasi.
9. Seluruh pihak yang tidak menyukai penulis, terima kasih atas hujatan, doa, dan hinaan yang penulis terima dan menjadi semangat dalam menyelesaikan penelitian ini.

Dengan demikian penyusunan skripsi ini dibuat dengan sebaik-baik mungkin. Apabila terjadi kekurangan dan kesalahan, maka dapat diberikan masukan kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang terkait dalam penelitian ini, serta penelitian ini bermanfaat bagi pembaca, pihak sekolah, serta teman-teman mahasiswa. Demikian yang penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang mendukung.

Yogyakarta, 12 September 2022



Michelle Latanza

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------------------------------|
| HALAMAN JUDUL | Error! Bookmark not defined. |
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4. Batasan Penelitian | 4 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.6. Sistematika Penyajian Laporan | 5 |
| BAB II | 7 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1. Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1. Innovative Work Behavior dan Human Resource Management | 7 |
| 2.1.2. Well-being Oriented Management | 9 |
| 2.1.3. Motivation to Learn | 11 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu | 13 |
| 2.3. Kerangka Penelitian | 14 |
| 2.4. Pengembangan Hipotesis | 15 |
| BAB III | 17 |
| METODE PENELITIAN | 17 |
| 3.1. Lokasi Penelitian | 17 |
| 3.2. Teknik Pengambilan Sampel dan Sampel | 17 |
| 3.2.1. Populasi | 17 |
| 3.2.2. Sampel | 17 |
| 3.3. Metode Pengumpulan Sampel | 18 |
| 3.4. Metode Pengumpulan Data | 19 |

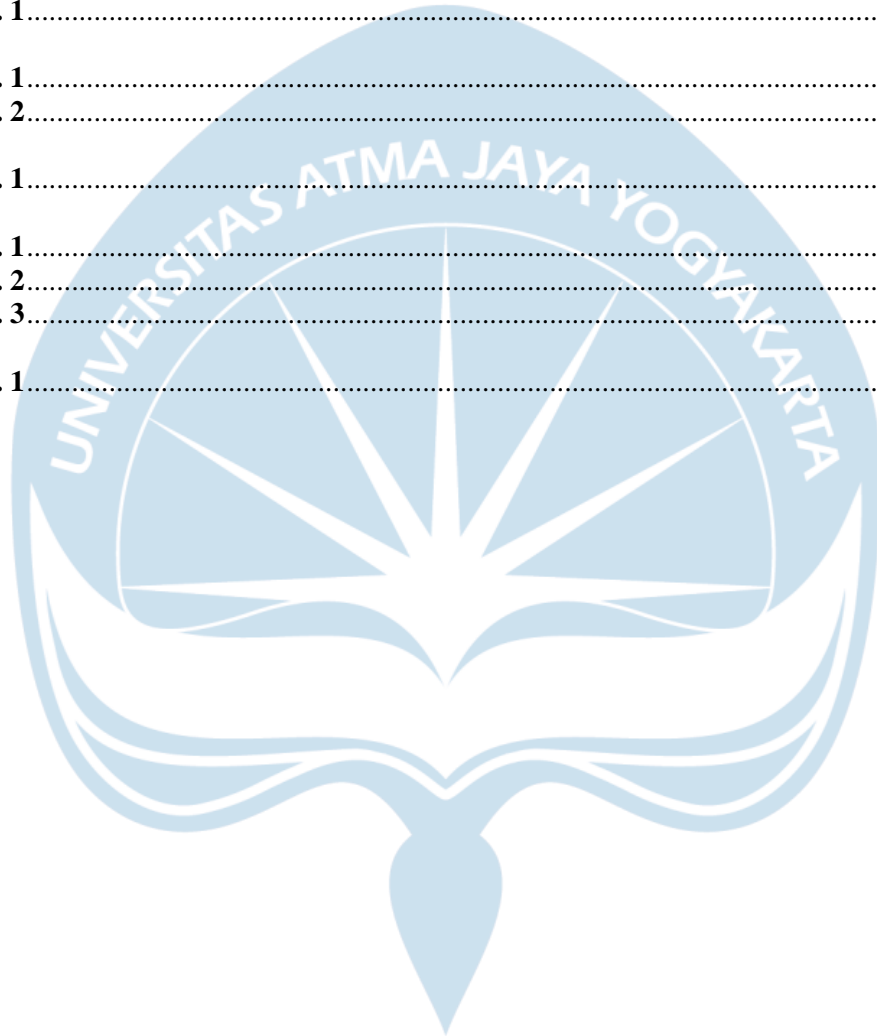
| | | |
|-----------------------|--|----|
| 3.5. | Instrumen Penelitian | 19 |
| 3.5.1. | Identitas Responden | 19 |
| 3.5.2. | Kuesioner Well-being Oriented Management (WOM)..... | 20 |
| 3.5.3. | Kuesioner Motivation to Learn | 21 |
| 3.5.4. | Kuesioner Innovative Work Behavior..... | 22 |
| 3.6. | Pengujian Instrumen | 22 |
| 3.6.1. | Uji Validitas | 22 |
| 3.6.2. | Uji Reliabilitas..... | 23 |
| 3.7. | Metode Analisis Data..... | 23 |
| 3.7.1. | Analisis Statistik Deskriptif | 23 |
| 3.7.2. | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 24 |
| 3.7.3. | Uji Hipotesis..... | 25 |
| 3.7.4. | Uji Kelayakan Model | 26 |
| BAB IV | | 27 |
| ANALISIS DATA | | 27 |
| 4.1. | Hasil Pengujian Instrumen..... | 27 |
| 4.1.1. | Uji Validitas | 27 |
| 4.1.2. | Uji Reliabilitas..... | 29 |
| 4.2. | Demografi Responden | 30 |
| 4.3. | Statistik Deskriptif | 32 |
| 4.4. | Regresi Linear Berganda..... | 36 |
| 4.4.1 | Pengaruh Well-being Oriented Management dan Motivation to Learn terhadap Innovative Work Behavior | 36 |
| 4.5. | Pembahasan..... | 29 |
| 4.5.1. | Well-being Oriented Management berpengaruh positif dan signifikan terhadap Innovative Work Behavior | 29 |
| 4.5.2. | <i>Motivation to Learn</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> | 30 |
| BAB V | | 42 |
| PENUTUP | | 42 |
| 5.1. | Kesimpulan | 42 |
| 5.2. | Implikasi Manajerial | 42 |
| 5.3. | Keterbatasan Penelitian..... | 46 |
| 5.4. | Saran | 46 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 47 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Lampiran 1 | 48 |
| Kuesioner Penelitian | 48 |
| Lampiran 2 | 55 |
| Hasil Analisis Data | 55 |



DAFTAR TABEL

| | |
|-------------------|----|
| Tabel 2.2.1..... | 13 |
| Tabel 3.5. 1..... | 19 |
| Tabel 3.5. 2..... | 20 |
| Tabel 3.5. 3..... | 21 |
| Tabel 3.5. 4..... | 22 |
| Tabel 3.7. 1..... | 24 |
| Tabel 4.1. 1..... | 28 |
| Tabel 4.1. 2..... | 29 |
| Tabel 4.2. 1..... | 30 |
| Tabel 4.3. 1..... | 33 |
| Tabel 4.3. 2..... | 34 |
| Tabel 4.3. 3..... | 35 |
| Tabel 4.4. 1..... | 27 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian..... | 14 |
|-------------------------------------|----|



**PENGARUH *WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT*
(WOM) DAN *MOTIVATION TO LEARN* TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR (IWB)**

Disusun oleh:

Michelle Latanza

NPM: 180324121

Pembimbing

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh *Well-being Oriented Management* (WOM) dan *Motivation to Learn* terhadap *Innovative Work Behavior* (IWB). Lokasi penelitian berada di 3 sekolah berbeda yaitu SD Swasta Katolik Budi Murni 2 Medan, SMP Joannes Bosco Yogyakarta, dan SMA Widya Wacana Secang. Sampel dalam penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner dengan kriteria sampel guru di sekolah terkait yang memiliki masa kerja minimal 1 tahun. Total sampel penelitian sebanyak 42 responden.

Analisis data hasil kuesioner dilakukan dengan menggunakan bantuan software SPSS 26.0. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan *Well-being Oriented Management* (WOM) berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Innovative Work Behavior* (IWB) dan *Motivation to Learn* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Innovative Work Behavior* (IWB)

Kata Kunci: *Well-being Oriented Management* (WOM), *Motivation to Learn*, *Innovative Work Behavior* (IWB)