

**PENGARUH PENGASINGAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KESEPIAN SEBAGAI
PEMODERASI DI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
(BKAD) KABUPATEN SLEMAN**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Bernadeta Hylida Ardisa

NPM: 18 03 24159

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

Skripsi
PENGARUH PENGASINGAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KESEPIAN SEBAGAI PEMODERASI
DI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN
SLEMAN



Disusun oleh :

Bernadeta Hylda Ardisa

NPM : 18 03 24159

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Tanggal : 9 Agustus 2022


SKRIPSI
PENGARUH PENGASINGAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KESEPIAN SEBAGAI PEMODERASI DI BADAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BKAD) KABUPATEN SLEMAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:
Bernadeta Hylda Ardisa
NPM : 180324159

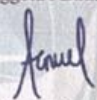
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 8 September 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen


Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji


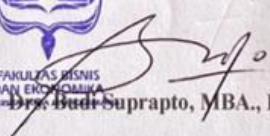

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji


Tegar Satya Putra, SE., M.Sc


Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI

Yogyakarta, 28 September 2022
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGASINGAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KESEPIAN SEBAGAI
PEMODERASI DI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
(BKAD) KABUPATEN SLEMAN**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi Sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 9 Agustus 2022

Yang menyatakan



Bernadeta Hylda Ardisa

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengasingan di Tempat Kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Kesepian sebagai Pemoderasi di Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Sleman” dengan baik dan lancar sebagai salah satu persyaratan dan menempuh jenjang S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi bagi peneliti yang tentu sangat berarti dan berpengaruh dalam penulisan skripsi ini. Dengan segenap kerendahan hati, perkenankan peneliti menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Tuhan YME yang senantiasa memberikan berkat suka cita, kesehatan jasmani dan rohani setiap hari, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Bapak, Mama, Mas Dhika, dan keluarga besar yang telah memberikan doa restu, semangat, dan segala bentuk dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar sekaligus menuntaskan pendidikan tepat waktu.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan ilmu, waktu, tenaga, motivasi, nasehat, dan arahan sehingga skripsi terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Pihak Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) yang telah bersedia mengizinkan dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang peneliti bagikan saat melakukan penelitian.
6. Teman-teman kuliah dan sahabat khususnya Neta, Lolit, Ayuk, Resty, Igna, Ade yang selalu mendengarkan keluh kesah selama penulisan skripsi, memberikan dukungan, dan semangat.

7. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu selama di bangku kuliah.

Peneliti menyadari skripsi ini banyak kekurangan. Demi perbaikan yang akan datang, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Demikian yang dapat peneliti sampaikan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

Yogyakarta, 9 Agustus 2022

Peneliti



Bernadeta Hylde Ardisa

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Terbentur, terbentur, terbentur, dan terbentuk”

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk :

Bapak dan Mama



DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	iiii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
Abstrak.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Laporan	6
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Pengasingan.....	9
2.2 Kesepian	11
2.3 Kinerja karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4 Penelitian Terdahulu.....	14
2.5 Kerangka Penelitian	17
2.6 Hipotesis.....	19
BAB III	22
METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Lokasi Penelitian	22
3.2. Populasi dan Sampel	23
3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.4. Data Penelitian	24

3.5.	Metode Pengumpulan Data	25
3.6.	Instrumen Penelitian	25
3.7.	Metode Pengujian Instrumen.....	27
3.7.1	Uji Validitas	27
3.7.2	Uji Reliabilitas	27
3.8.	Metode Analisis Data	28
3.8.1	Analisis Deskriptif	28
3.8.2	Analisis Regresi Variabel Moderasi	29
3.8.3	Uji F	30
3.8.4	Uji t	30
BAB IV	31
HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1.	Hasil Pengujian Instrumen.....	31
4.2.	Karakteristik Responden	34
4.3.	Deskriptif Statistik.....	35
4.3.1	Variabel Pengasingan	35
4.3.2	Variabel Kesepian.....	36
4.3.3	Variabel Kinerja karyawan	37
4.4.	Pengaruh Pengasingan di Tempat Kerja Terhadap Kesepian di Tempat Kerja	38
4.5.	Pengaruh Pengasingan dan Kesepian di Tempat Kerja Terhadap Kinerja karyawan	39
4.6.	Peran Kesepian Memoderator Pengaruh Pengasingan di Tempat Kerja terhadap Kinerja karyawan.....	41
4.7.	Pembahasan	42
BAB V	46
PENUTUP	46
5.1.	Kesimpulan.....	46
5.2.	Implikasi Manajerial.....	47
5.3.	Keterbatasan Penelitian	49

5.4. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN.....	53



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4. 1 Uji Validitas Pengasingan	32
Tabel 4. 2 Uji Validitas Kesenian	32
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kinerja karyawan	33
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	34
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden	34
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Pengasingan	35
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Kesenian	36
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja karyawan	37
Tabel 4. 9 Pengaruh Pengasingan di Tempat Kerja Terhadap Kesenian di Tempat Kerja	38
Tabel 4. 10 Pengaruh Pengasingan dan Kesenian di Tempat Kerja Terhadap Kinerja karyawan	40
Tabel 4. 11 Peran Kesenian Memoderator Pengaruh Pengasingan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja karyawan	41

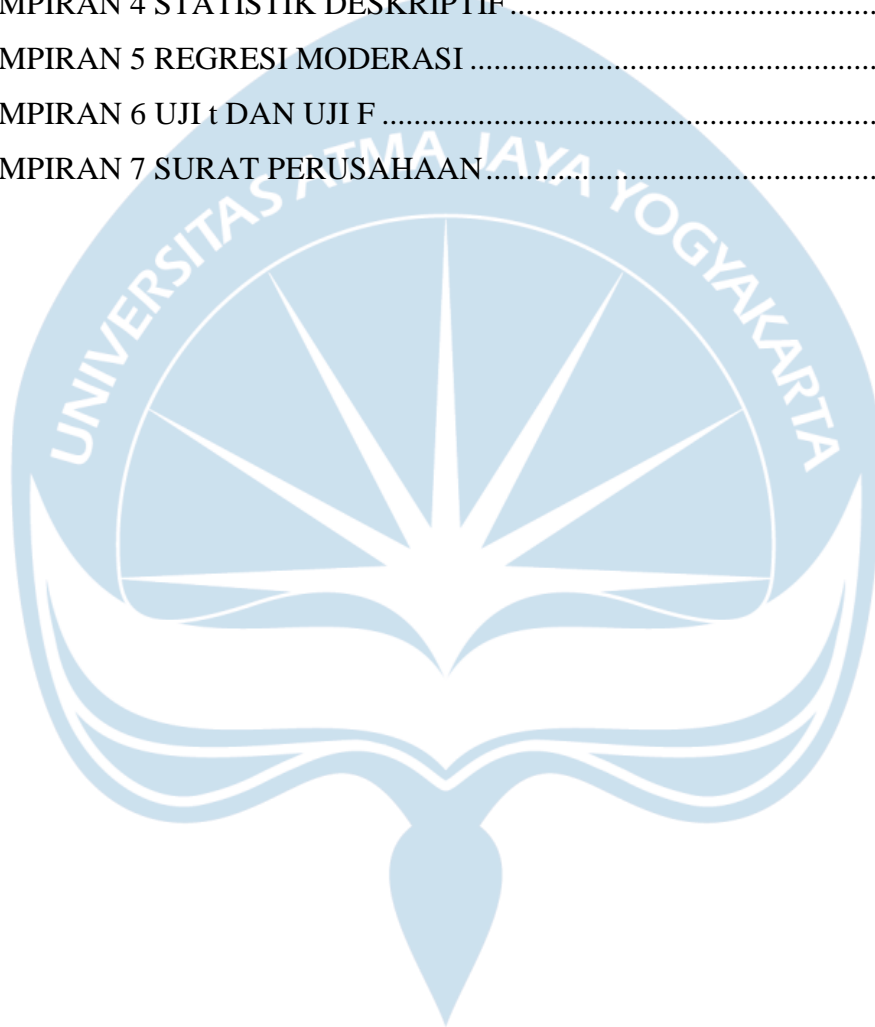
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian 17



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER	54
LAMPIRAN 2 PROFIL RESPONDEN	57
LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	60
LAMPIRAN 4 STATISTIK DESKRIPTIF	73
LAMPIRAN 5 REGRESI MODERASI	75
LAMPIRAN 6 UJI t DAN UJI F	77
LAMPIRAN 7 SURAT PERUSAHAAN	78



**PENGARUH PENGASINGAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KESEPIAN SEBAGAI
PEMODERASI DI BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
(BKAD) KABUPATEN SLEMAN**

**Disusun oleh:
Bernadeta Hylda Ardisa
NPM: 180324159**

**Pembimbing:
Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si**

Abstrak

Pengasingan di tempat kerja tak hanya berkaitan erat dengan diskriminasi, penolakan, dan stigmatisasi. Adanya pengasingan di lingkungan kerja mampu membentuk kegagalan interaksi individu seperti mengabaikan dan menolak individu lain yang sedang diasingkan. Pengasingan di tempat kerja menghambat proses komunikasi antara individu satu dengan lainnya, maka rasa kesepian dapat lebih mudah muncul dan secara negatif mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kesepian memoderasi pengaruh pengasingan di tempat kerja terhadap kinerja karyawan di BKAD Kabupaten Sleman mengingat kinerja karyawan yang baik sangat berpengaruh untuk jalannya perusahaan. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner pada karyawan PNS BKAD Kabupaten Sleman yang telah bekerja selama lebih dari satu tahun. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan sebelum uji regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel pengasingan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kesepian di BKAD Kabupaten Sleman. Pengasingan berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan di BKAD Kabupaten Sleman. Kesepian berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan di BKAD Kabupaten Sleman. Kesepian di BKAD Kabupaten Sleman memoderasi pengaruh pengasingan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengasingan, Kesepian, dan Kinerja karyawan.