

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN
PADA PT. GRHA DIGITAL INDONESIA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Diajukan oleh:

Andri Faldo

NPM: 18 03 24463

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
OKTOBER 2022**

Skripsi
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN PADA PT. GRHA DIGITAL
INDONESIA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Andri Faldo

NPM : 18 03 24463

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

Pada Tanggal 6 Oktober 2022

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



**Th. Agung M. Harsiwi,
SE., M.Si.**

Anggota Panitia



**Tegar Satya Putra,
SE., M.Sc.**



**Daniel Yudistya Wardhana,
SE., MEL.**

Yogyakarta, 26 Oktober 2022

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA


Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

SKRIPSI
LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN PADA PT. GRHA DIGITAL
INDONESIA**



Disusun Oleh :

Andri Faldo

NPM : 18 03 24463

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing




Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. Yogyakarta, 9 September 2022

Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.




To: Andri Faldo


Fri 9/9/2022 8:52 AM

 PENGESAHAN.pdf
Saved to OneDrive



 SURAT PERNYATAAN BIMBIN...
105 KB



2 attachments (162 KB)  Download all

Selamat Pagi, untuk skripsi sudah saya setuju dan bisa dilanjutkan dengan pendaftaran ujian, untuk lembar pengesahan & bukti bimbingan terlampir. Terima Kasih. Semoga Sukses.

Regards,

Daniel Yudistya Wardhana

Staf Pengajar

Departemen Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN
Studi pada PT. Grha Digital Indonesia**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 9 September 2022

Yang menyatakan,



Andri Faldo

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kasih karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Keterikatan Karyawan pada PT. Grha Digital Indonesia” dengan baik dan tuntas.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi serta memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pengerjaan skripsi ini dapat diselesaikan berkat doa, dukungan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis diberi kesehatan dan kekuatan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Sukmawati S. MM., Dr., Prof. selaku Dosen Pembimbing Akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, nasihat, serta motivasi dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu, Ayah, dan keluarga yang selalu mendoakan, memberikan semangat, dukungan, doa, nasihat dan kasih sayang kepada penulis.
7. Bapak Welly Gusnaldi selaku Manajemen PT. Grha Digital Indonesia yang telah bersedia membantu penyebaran dan pengisian kuesioner yang telah dilakukan oleh karyawan tetap di PT. Grha Digital Indonesia.

8. Sahabat-sahabat penulis Fransiskus Murdiwanto Soedjadi, Yosua Wirawan Budi Raharjo, Joshua Adonai Aaron Wattimena, dan Antonius Gangsar Kristanto yang selalu mendorong, mengingatkan dan memberi semangat dalam proses penulisan skripsi. Beserta teman-teman seperjuangan skripsi kelas bimbingan Bapak Daniel, semoga dapat cepat menyelesaikan skripsinya. Teman-teman lain yang mungkin tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan berbagai ilmu pada berbagai mata kuliah kepada penulis.

Penulis menyadari skripsi ini masih mempunyai kelamahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan yang akan mendatang. Demikian yang penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 9 September 2022

Penulis,



Andri Faldo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang positif saling mendoakan, orang negatif saling menjatuhkan.

Orang sukses paham proses, orang gagal banyak protes”

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih, karunia, kesehatan, serta kesempatan sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tuntas.
2. Keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, semangat, bantuan dan motivasi untuk bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Teman-teman yang selalu mendukung, memotivasi, dan memberikan doa sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.2 Keterikatan Karyawan	11
2.3 Penelitian Terdahulu.....	12
2.4 Hipotesis Penelitian	14
2.5 Kerangka Penelitian.....	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1 Lingkup Penelitian.....	18
3.2 Populasi dan Sampel.....	18
3.3 Metode Pengambilan Sampel	19
3.4 Data Penelitian.....	20
3.5 Metode Pengumpulan Data	20
3.6 Instrumen Penelitian	20
3.7 Metode Pengujian Instrumen.....	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1 Pengujian Instrumen	26

4.1.1	Uji Validitas	27
4.1.2	Uji Reliabilitas.....	29
4.2	Karakteristik Demografi Responden	30
4.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel	32
4.4	Uji Regresi Linear Berganda	36
4.5	Uji Hipotesis	37
4.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
4.7	Pembahasan	39
BAB V PENUTUP		42
5.1	Kesimpulan.....	42
5.2	Implikasi Manajerial.....	42
5.3	Keterbatasan Penelitian	44
5.4	Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA		46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian17



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Interval Rata-Rata	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Keterikatan Karyawan.....	28
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Rentang Usia, Pendidikan, dan Masa Kerja.....	31
Tabel 4.4 Interval Kelas	32
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik.....	33
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Ekstrinsik	34
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan.....	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	36
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	37
Tabel 4.10 Hasil Uji t	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	38

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN PADA PT. GRHA DIGITAL
INDONESIA**

Disusun oleh:

**Andri Faldo
NPM : 18 03 24463**

**Pembimbing:
Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan dan perubahan pada dunia bisnis, termasuk persaingan yang semakin kompetitif, menuntut perusahaan untuk melakukan berbagai strategi untuk bertahan hidup. Salah satu strateginya yaitu terkait dengan meningkatkan aktifnya keterikatan karyawan untuk mencapai kinerja yang terbaik (Riyanto, et al., 2021). Menurut Maslow, ketika setiap kebutuhan secara substansial terpenuhi, kebutuhan berikutnya akan menjadi dominan. Jadi, jika perusahaan ingin memotivasi karyawan, maka mereka harus memahami tingkat hierarki karyawan saat ini dan fokus pada pemenuhan kebutuhan itu atau satu tingkat di atasnya (Robbins & Judge, 2019).

Pemilihan dari penelitian kuantitatif yang dilakukan menggunakan teknik purposive sampling yang merupakan teknik penentuan sampel dari populasi yang mempunyai pertimbangan atau ciri-ciri tertentu (Cooper & Schindler, 2019). Penelitian menggunakan pengumpulan data dengan metode pembagian kuesioner. Peneliti akan menggunakan Google Form sebagai media dalam pengisian kuesioner dan pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif signifikan antara motivasi ekstrinsik terhadap keterikatan karyawan, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dan meningkatnya variabel motivasi ekstrinsik maka keterikatan karyawan akan semakin meningkat. Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak dengan tujuan untuk keakuratan data yang lebih baik. Diharapkan adanya tambahan atau perubahan variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Keterikatan Karyawan