

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTAN PARIWARA
KLATEN DIVISI PRODUKSI DAN KEUANGAN**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Antonius Gangsar Kristanto

NPM: 18 03 24502

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTAN PARIWARA KLATEN
DIVISI PRODUKSI DAN KEUANGAN**

Disusun oleh:

Antonius Gangsar Kristanto

NPM: 18 03 24502

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

15 Agustus 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi
**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTAN PARIWARA KLATEN
DIVISI PRODUKSI DAN KEUANGAN**
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:
Antonius Gangsar Kristanto
NPM : 18 03 24502
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 9 September 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen
(S1)

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Drs. M. Parnawa Putranta MBA.,
Ph.D

Anggota Panitia

Debora Wintriarsi SE., MM.,
M.Sc

Daniel Yudistya Wardana
SE. MEI

Yogyakarta, 28 September 2022

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Dekan



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA

Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan dengan sungguh bahwa skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTAN PARIWARA KLATEN DIVISI PRODUKSI DAN KEUANGAN

merupakan hasil kerja saya sendiri. Semua pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung dan tak langsung yang didapatkan dari tulisan orang lain, telah dinyatakan secara tertulis dalam skripsi melalui daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian atau seluruh isi skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh, akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 2022

Penulis

Antonius Gangsar Kristanto

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kasih, karena berkat dan rahmatNya peneliti bisa menyelesaikan dalam penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Pariwara Klaten Divisi Produksi dan Keuangan” sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi, peneliti menyadari bahwa tidak terlepas dari adanya bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan rahmatNya kepada peneliti hingga saat ini.
2. Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan tempat bagi peneliti untuk menuntut ilmu.
3. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu kepada peneliti dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan dengan baik.
4. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing peneliti dari awal pembuatan skripsi hingga terselesainya skripsi dengan baik.
5. Orang tua peneliti, Misyanta Heribertus dan Ermina Yosephin Suharni yang selalu memberikan doa, dukungan, dan materi sehingga peneliti

dapat menyelesaikan studi. Serta kakak peneliti Danang Susilo dan Yuseva Ari Rahmawati yang memberikan dukungan dan semangat.

6. Orang yang tercantik dan tersayang, Chrissencia Leftiana Citradika yang telah memberikan dukungan, doa, dan menjadi penyemangat untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
7. Sahabat-sahabat peneliti, Angga Probo Nenggolo dan Cornelius Rakai Ahimsa Atmajaya, yang telah memberikan dukungan berupa bantuan, makanan dan minuman serta semangat sehingga peneliti bersemangat untuk menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan kuliah, terutama Nourman Yafet Goro atas bantuan dari awal perkuliahan hingga terselesainya skripsi.
9. Keluarga besar Kartotiyasan dan Atmosuwiryan, yang telah memberikan bantuan berupa doa dan dukungan.

Yogyakarta, 12 Agustus 2022

Antonius Gangsar Kristanto

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**"KEMALASAN ADALAH KEADAAN YANG MENYENANGKAN TETAPI
MENYEDIHKAN, KITA HARUS MELAKUKAN SESUATU UNTUK
BAHAGIA"**

(Mahatma Gandhi)

**"AJA KEGODA KARO LINTANG SEWENGI, LIHATLAH SIAPA YANG
MENEMANI KAMU DARI NOL"**

(Ndarboy Genk)

Penelitian ini saya persembahkan kepada orang tua saya yang telah mendidik dan memberikan materi hingga terselesainya studi. Untuk diri saya sendiri yang telah mencapai titik gerbang masuk untuk menggapai cita-cita.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Batasan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10

2.1. Rekrutmen	10
2.2 Seleksi	12
2.3 Penempatan	13
2.4 Kinerja Karyawan.....	14
2.5 Penelitian Sebelumnya	17
2.6 Kerangka Penelitian	23
2.7 Hipotesis.....	24
BAB III	27
METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Lingkup Penelitian	27
3.2 Metode Pengumpulan Data	29
3.3. Definisi Operasional.....	30
3.4 Metode Pengukuran Data	34
3.5 Metode Pengujian Instrumen : Validitas dan Realibilitas	35
3.6 Metode Analisis Data	36
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Pengujian Instrumen.....	40
4.2 Karakteristik Demografi Responden	47
4.3 Analisis Deskriptif.....	52

4.4 Uji Regresi Linear Berganda	58
4.5 Uji Hipotesis	61
4.6 Uji Koefisien Determinasi (R²)	63
4.7 Pembahasan	64
BAB V	68
PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Implikasi Manajerial	68
5.3 Keterbatasan Penelitian	70
5.4 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	23
--------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional	31
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Rekrutmen.....	41
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Seleksi	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Penempatan	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	51
Tabel 4.11 Interval Kelas	52
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	53
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif Variabel Seleksi	54
Tabel 4.14 Analisis Deskriptif Variabel Penempatan	56
Tabel 4.15 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	61

Tabel 4.18 Hasil Uji t 62

Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) 63



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTAN PARIWARA
KLATEN DIVISI PRODUKSI DAN KEUANGAN**

Disusun oleh :

Antonius Gangsar Kristanto

180324502

Pembimbing :

Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

ABSTRAK

Perusahaan memiliki aspek penting yang harus dimiliki, salah satunya adalah sumber daya manusia. Dalam memperoleh sumber daya manusia terdapat 3 aspek dasar tetapi penting dilakukan dalam memperoleh sumber daya manusia yaitu rekrutmen, seleksi, dan penempatan. Pengunduran diri karyawan di PT. Intan Pariwara Klaten, karyawan yang telah pensiun, kurangnya tanggung jawab terhadap perusahaan dan sikap yang tidak loyal menyebabkan kinerja karyawan menjadi menurun. Oleh karena itu, karyawan yang baru direkrut dituntut untuk bisa meningkatkan kinerja mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan, pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh penempatan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 responden dari divisi produksi dan keuangan PT. Intan Pariwara Klaten. Hasil dari penelitian menunjukkan rekrutmen tidak mempengaruhi kinerja

karyawan, seleksi tidak mempengaruhi kinerja karyawan, dan penempatan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, seleksi, penempatan, kinerja karyawan.

