

**PENGARUH *WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT* (WOM)
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* (IWB) DENGAN
HARMONIOUS WORK PASSION (HWP) SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Willy Lay Nagata

NPM : 180323968

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA,

2022

Skripsi

**PENGARUH *WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT* (WOM)
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* (IWB) DENGAN
HARMONIOUS WORK PASSION (HWP) SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

Studi Pada Karyawan Multi Industri



Yang disusun oleh:

Willy Lay Nagata

NPM: 180323968

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

tanggal 12 Juli 2022



SURAT KETERANGAN

No. 986/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 5 Agustus 2022 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. | (Ketua Penguji) |
| 2. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. | (Anggota) |
| 3. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Willy Lay Nagata

NPM : 180323968

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Willy Lay Nagata telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Budi Suprpto
Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT* (WOM)
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* (IWB) DENGAN
HARMONIOUS WORK PASSION (HWP) SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

Merupakan hasil karya sendiri. Baik pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain. Telah saya nyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta,

Yang menyatakan



Willy Lay Nagata

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, tuntunan, dan pertolongan-Nya yang telah menyertai, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGARUH *WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT (WOM) TERHADAP INNOVATIVE WORK BEHAVIOR (IWB) DENGAN *HARMONIOUS WORK PASSION (HWP) SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI****” dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Terkait dengan penulisan skripsi ini, tentunya penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa menemani, menyertai, dan memberkati segala proses dalam penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah bersedia dalam meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing, mendampingi, memotivasi, dan memberikan masukan serta arahan kepada penulis dalam proses pembuatan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

3. Mama, Papa, Kakak, dan Adik serta seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dan penyertaan melalui doa sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dosen dan seluruh Staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan serta pengalaman selama proses belajar diperkuliahan.
5. Julian El Sin yang telah rela mendengarkan semua keluh kesah, menemani dari SMA, memberikan semangat, dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Jeece High yang telah memberikan bantuan, motivasi, dan doa kepada penulis selama proses perkuliahan dari awal sampai akhir.
7. Lelaki Nakal (E) Squad yang telah bersedia memberikan doa, dukungan, dan bantuan dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Grup Anak Baik – Baik yang telah menemani dari awal perkuliahan dan memberikan dukungan dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Keluarga BPM FBE UAJY yang selama ini menjadi ruang untuk tumbuh dan berdinamika bersama dalam meningkatkan kapasitas diri.
10. Teman – teman kampus yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan bantuan lainnya dalam proses berdinamika di UAJY.
11. Squad Pengangguran Sukses Pontianak yang senantiasa menemani dan memberikan dukungan dalam proses perkuliahan dari awal hingga akhir.

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas segala dukungan, bantuan, dan doa yang diberikan kepada peneliti.

Demikian penyusunan skripsi ini yang dibuat dengan sebaik-baiknya. Penulis berharap dengan adanya penyusunan skripsi ini dapat berguna bagi pihak dalam penelitian ini maupun bagi pihak lainnya sebagai referensi dalam penelitian kedepan. Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi perbaikan yang akan datang. Demikian yang penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penelitian ini.

Yogyakarta, 12 Juli 2022



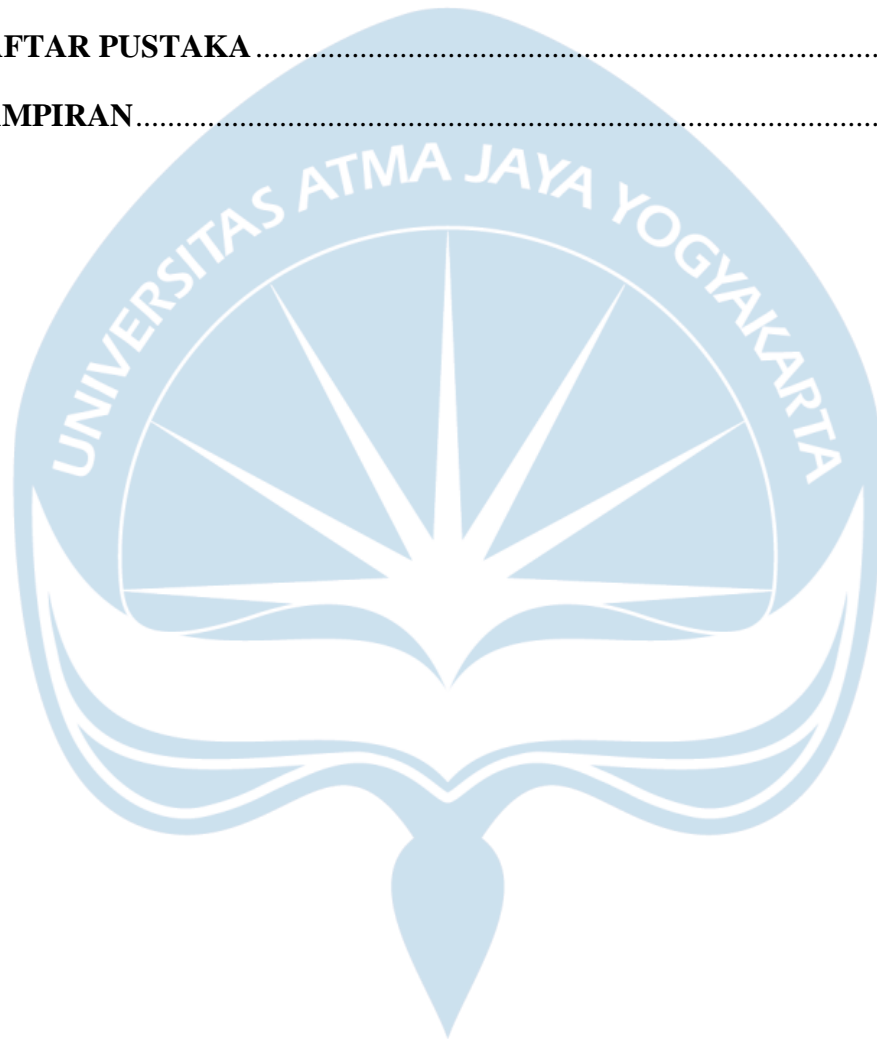
Willy Lay Nagata

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Batasan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penyajian Laporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. <i>Self Determination Theory</i>.....	8
2.1.2. <i>Innovative Work Behavior dan Human Resource Management</i>... 	8
2.1.3. Teori Pendukung dan <i>Well-Being Oriented Management</i>	10
2.1.4. <i>Harmonious Work Passion</i>	14
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Penelitian	17
2.4. Pengembangan Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1. Lokasi Penelitian	21
3.2. Populasi	21
3.3. Sampel	22
3.4. Metode Pengambilan Sampel	22
3.5. Metode Pengumpulan Data	23
3.6. Instrumen Penelitian	24
3.7. Metode Pengujian Instrumen	25
3.8. Metode Analisis Data	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1. Hasil Penelitian	32
4.1.1. Karakteristik Responden	32
4.1.2. Hasil Pengujian Instrumen.....	34
4.1.3. Analisis Regresi	48
4.1.4. Analisis Jalur (Uji Mediasi)	54
4.2. Pembahasan	57
4.2.1. Pengaruh <i>Well-Being Oriented Management</i> Terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	57
4.2.2. Pengaruh <i>Well-Being Oriented Management</i> Terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	58
4.2.3. Pengaruh <i>Harmonious Work Passion</i> Terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	58
4.2.4. Pengaruh <i>Well-Being Oriented Management (WOM)</i> Terhadap <i>Innovative Work Behavior (IWB)</i> Dengan <i>Harmonious Work Passion (HWP)</i> Sebagai Variabel Pemediasi.....	59
BAB V PENUTUP	60

5.1. Kesimpulan	60
5.2. Implikasi Manajerial.....	62
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	64
5.4. Saran Penelitian Selanjutnya	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Nilai Rata – Rata Analisis Tanggapan Responden	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	33
Tabel 4. 2 Uji Validitas	34
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif <i>Well-Being Oriented Management</i>	40
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif <i>Harmonious Work Passion</i>	43
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif <i>Innovative Work Behavior</i>	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh <i>Well-Being Oriented Management Terhadap Innovative Work Behavior</i>	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh <i>Well-Being Oriented Management Terhadap Harmonious Work Passion</i>	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh <i>Harmonious Work Passion Terhadap Innovative Work Behavior</i>	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Terkait Pengaruh <i>Well-Being Oriented Management dan Harmonious Work Passion Terhadap Innovative Work Behavior</i>	52
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Jalur (Uji Mediasi)	54

**PENGARUH *WELL-BEING ORIENTED MANAGEMENT* (WOM)
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* (IWB) DENGAN
HARMONIOUS WORK PASSION (HWP) SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

Disusun oleh:

Willy Lay Nagata

NPM: 180323968

Pembimbing

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *well-being oriented management* (WOM) terhadap *innovative work behavior* (IWB) dengan *harmonious work passion* (HWP) sebagai variabel pemediasi. Sampel dalam penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner dengan metode *purposive sampling*. Survei dilakukan pada 3 lokasi yaitu di MF, FT, dan GB dengan total responden penelitian sebanyak 54 orang.

Analisis data dilakukan melalui metode *Path Analysis* dengan bantuan *software SPSS*. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *well-being oriented management* (WOM) dan *harmonious work passion* (HWP) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior* (IWB). Selain itu, melalui uji mediasi juga ditemukan bahwa *harmonious work passion* (HWP) secara parsial berhasil memediasi pengaruh *well-being oriented management* (WOM) terhadap *innovative work behavior* (IWB).

Kata kunci: *Well-Being Oriented Management* (WOM), *Harmonious Work Passion* (HWP), *Innovative Work Behavior* (IWB)