

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK
KONSTRUKSI DI PEKANBARU**

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

Witson Winarta S

NPM : 17 02 17031



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI PEKANBARU

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 April 2021

Yang membuat pernyataan,



(Witson Winarta S)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI PEKANBARU

Oleh:

Witson Winarta S

NPM: 170217031

telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, 16 April 2021

Pembimbing,



(Dr. Ir. Wulfram I. Ervianto, M.T.)

Disahkan oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua,



(AY. Harijanto Setiawan, Ir., M.Eng., Ph.D.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI PEKANBARU






Oleh:

Witson Winarta S

NPM : 170217031

Telah diuji dan disetujui oleh

	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua	: Wulfram I. Ervianto, Ir., M.T., Dr.	
Sekretaris	: Ferianto Raharjo, S.T., M.T.	
Anggota	: Agustina Kiky A., S.T., M.Eng., Dr.Ing.	

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasihNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Adapun tujuan penulisan tugas akhir dengan judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI PEKANBARU” adalah untuk melengkapi syarat menyelesaikan jenjang pendidikan tinggi Program Strata-1 (S-1), Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini, antara lain :

1. Bapak Dr.Eng. Luky Handoko, S.T., M.Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Ir. AY. Harijanto Setiawan, M.Eng., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ir. Wulfram I. Ervianto, M.T. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk, arahan, dan bimbingan selama proses penyusunan tugas akhir.
4. Seluruh dosen Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik dan membagikan ilmu kepada penulis.

5. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah membantu dalam segala hal, memberi semangat dan saran, serta mendoakan sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Rekan-rekan yang telah membantu dalam proses tugas akhir, yaitu Awalani Kainardi, Jhon Sugiarto, David Hendra dan Stephanus Ditya.
7. Teman-teman Teknik Sipil UAJY angkatan 2017 yang telah membantu dalam proses pembelajaran selama kuliah di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberi dukungan dan bantuan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tugas akhir ini.

Yogyakarta, 15 April 2021

Witson Winarta S

170217031

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.6 Sistematika Penelitian	4
1.7 Keaslian Tugas Akhir.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Proyek Konstruksi.....	8
2.3 Pengertian Produktivitas	9
2.4 Tenaga Kerja.....	10
2.5 Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	12
2.6 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	13
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 <i>Flow Chart</i>	16
3.2 Pengumpulan Data	17
3.2.1. Data Penelitian	17
3.2.3. Metode Pengambilan Sampel.....	17
3.2.4. Kuisisioner.....	18
3.2.5. Pembuatan Kuisisioner	18
3.2.6. Pengukuran Nilai Kuisisioner	18
3.3 Pengujian Data Penelitian	19
3.3.1. Uji Validitas	19
3.3.2. Uji Realibilitas	20

3.4	Pengolahan Data Penelitian	20
3.4.1.	Persentase (%).....	20
3.4.2.	Analisis <i>Relative Importance Index</i> (RII)	21
3.5	Proses Pengolahan data.....	22
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1	Umum	24
4.2	Data Pengujian Instrumen Penelitian	28
4.2.1.	Uji Validitas	28
4.2.2.	Uji Realibilitas	29
4.3	Data Umum Responden	30
4.3.1.	Latar Belakang Pendidikan Responden	30
4.3.2.	Usia Responden.....	31
4.3.3.	Pengalaman Kerja Responden	32
4.4	Analisis Sub-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja.....	33
4.4.1.	Faktor Manajemen	34
4.4.2.	Faktor Teknis	36
4.4.3.	Faktor Tenaga Kerja.....	37
4.4.4.	Faktor Eksternal	39
4.5	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	40
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	44
5.1	Kesimpulan	44
5.2	Saran	45
DAFTAR PUSTAKA.....		46
LAMPIRAN.....		48

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Tabel Data Responden	25
Tabel 4.2. Variabel Faktor Manajemen (FM)	26
Tabel 4.3. Variabel Faktor Teknis (FM)	26
Tabel 4.4. Variabel Faktor Tenaga Kerja(FTK).....	27
Tabel 4.5. Variabel Faktor Eksternal (FE)	27
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas.....	28
Tabel 4.7. Hasil Uji Realibilitas.....	31
Tabel 4.8. Tabel Distribusi Latar Belakang Pendidikan Responden	32
Tabel 4.9. Tabel Distribusi Usia Responden.....	33
Tabel 4.10. Tabel Distribusi Pengalaman Kerja Responden.....	34
Tabel 4.11. Faktor Manajemen Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	35
Tabel 4.12. Faktor Teknis Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	37
Tabel 4.13. Faktor Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	39
Tabel 4.14. Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	40
Tabel 4.15. Faktor Produktivitas Tenaga Kerja	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. *Flow Chart* Penelitian 16



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penyebaran Kuisisioner	49
Lampiran 2	Kuisisioner Penelitian.....	50
Lampiran 3	Data Responden Penelitian	54
Lampiran 4	Rekap data hasil penyebaran kuisisioner Faktor Manajemen	55
Lampiran 5	Rekap data hasil penyebaran kuisisioner Faktor Teknis	56
Lampiran 6	Rekap data hasil penyebaran kuisisioner Faktor Tenaga Kerja.....	57
Lampiran 7	Rekap data hasil penyebaran kuisisioner Faktor Eksternal	58
Lampiran 8	Rekap data hasil perhitungan RII.....	59
Lampiran 9	Output SPSS Realibilitas	60
Lampiran 10	Output SPSS Validitas.....	61

INTISARI

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI PEKANBARU, Witson Winarta S, NPM 170217031, tahun 2021, Bidang Peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Produktivitas tenaga kerja dalam suatu proyek konstruksi merupakan salah satu unsur utama dalam menentukan keberhasilan suatu pembangunan proyek konstruksi. Dalam pembangunan suatu proyek, sering dijumpai tenaga kerja yang digunakan tidak produktif, seperti merokok makan dan minum diluar jam istirahat. Akibatnya dari tidak produktifnya tenaga kerja maka semakin besar peluang terjadi keterlambatan pada pekerjaan. Sehingga, tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengidentifikasi faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi di Pekanbaru.

Dalam penelitian ini, digunakan metode survey yang dimana kuisisioner yang disajikan telah mengandung faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja. Setelah itu, data akan diuji validitas dan uji realibilitas lalu di beri peringkat pada faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

Berdasarkan dari hasil analisis data dengan metode *Relative Importance Index* (RII), terdapat 30 variabel yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja yang dimana variabel-variabel ini merupakan bagian dari empat faktor, yaitu faktor manajemen, faktor teknis, faktor tenaga kerja dan faktor eksternal. Dari empat faktor tersebut, yang paling mempengaruhi adalah faktor manajemen (RII 0,731) dan dari 30 variabel yang mempengaruhi adalah aspek pembayaran upah ke tenaga kerja (RII 0,888).

Kata kunci : produktivitas, konstruksi, tenaga kerja