

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN  
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar  
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018–2020)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana**

**Akuntansi (S1)**

**Pada Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Desy Angelica Cahyono**

**NPM: 180424327**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP**

**KINERJA PERUSAHAAN**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar**

**di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018–2020)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana**

**Akuntansi (S1)**

**Pada Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Desy Angelica Cahyono**

**NPM: 180424327**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2022**

**Skripsi**

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN  
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar  
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018–2020)**

**Disusun oleh:**

**Desy Angelica Cahyono  
NPM: 180424327**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**



**Dr. I Putu Sugiarta Sanjaya, M.Si., Ak., CA.**

**14 Oktober 2022**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP**  
**KINERJA PERUSAHAAN**  
**(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar**  
**di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018–2020)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Desy Angelica Cahyono**

**NPM: 180424327**


Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji  
pada tanggal 11 November 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk  
diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai  
gelar Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi


Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji


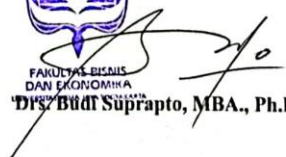
  
Dr. I Putu Sugiarta Sanjaya, M.Si., Ak., CA.

Anggota Panitia Penguji

  
Drs. I Gede Siswantaya, M.Si., CSA

  
MG. Fitria Harjanti, SE., M.Sc., CIIQA

Yogyakarta, 15 November 2022  
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

  
FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
  
Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN  
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar  
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018–2020)**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Surakarta, 21 Oktober 2022

Yang menyatakan,



Desy Angelica Cahyono

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Perusahaan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi Strata Satu Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak pihak yang telah terlibat, membantu, serta mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan, kasih karunia, dan kekuatan yang tak terbatas selama proses pengerjaan skripsi.
2. Papa dan Mama yang selalu ada dan terus mendukung penulis. Terima kasih atas setiap nasihat, pengorbanan, doa yang terus dipanjatkan.
3. Keluarga besar dan saudara-saudara yang selalu mendukung serta memberikan nasihat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. I Putu Sugiarta Sanjaya, M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terima kasih atas setiap saran, arahan, dan waktu yang diluangkan untuk penulis.
5. Para dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas ilmu yang penulis terima selama masa perkuliahan.

6. Yakobus Tirta Agung atas segala dukungan, doa, semangat, dan motivasi yang terus diberikan kepada penulis.
7. Sahabat seperjuangan, Meifika, Helena, dan Selma yang selalu sabar mendengarkan keluh kesah penulis, terima kasih untuk setiap kata penyemangat, doa, dan bantuan yang diberikan kepada penulis
8. Kanaka Ruth yang selalu bersedia menjadi pendengar yang baik, terima kasih atas canda tawa, doa, nasihat, dan dukungan yang diberikan.
9. Shelina, Karla, Ivana, dan sobat “*Treasure*” yang selalu siap menghibur penulis selama proses penyusunan skripsi.
10. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah berperan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi nyata bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Surakarta, 21 Oktober 2022

Penulis,



Desy Angelica Cahyono

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Trust in the Lord with all your heart and lean not on your own understanding; in all your ways submit to Him, and He will make your path straight.”*

– **Proverbs 3:5-6**

*“Therefore humble yourselves under the mighty hand of God, that he may exalt you at the proper time, casting all your anxiety on Him, because He cares for you.”*

– **Peter 5:6-7**

*“The transition into high school will be the hardest change kids experience during their school years... Compared to this, the first day of high school is a piece of cake.”*

– **Allan Mucerino**  
**(Chicken Soup for the Teenage Soul, p. 216)**

**Skripsi ini dipersembahkan untuk:**

Keluarga tercinta  
Sahabat-sahabat terkasih



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Riset	7
1.4. Manfaat Riset	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1. Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> )	8
2.2. Teori Ketergantungan Sumber Daya ( <i>Resource Dependence Theory</i> )	9
2.3. Kinerja Perusahaan	10
2.4. <i>Good Corporate Governance</i>	12
2.5. Struktur Dewan	13
2.5.1. Dewan Direksi	13
2.5.2. Dewan Komisaris	14
2.6. <i>Board Diversity</i>	14
2.6.1. Diversitas Gender	15
2.6.2. Diversitas Kebangsaan	16
2.6.3. Diversitas Latar Belakang Pendidikan	17
2.7. Hasil Penelitian Terdahulu	18
2.8. Pengembangan Hipotesis	20
2.8.1. Pengaruh Diversitas Gender Anggota Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	20
2.8.2. Pengaruh Diversitas Gender Anggota Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	22

2.8.3. Pengaruh Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	23
2.8.4. Pengaruh Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	25
2.8.5. Pengaruh Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	26
2.8.6. Pengaruh Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	28
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	<b>30</b>
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Objek Penelitian	30
3.3. Populasi dan Sampel	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5. Definisi Operasional Variabel	32
3.5.1. Variabel Independen	32
3.5.1.1. Diversitas Gender Anggota Dewan Direksi	32
3.5.1.2. Diversitas Gender Anggota Dewan Komisaris	32
3.5.1.3. Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Direksi	33
3.5.1.4. Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris	34
3.5.1.5. Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan Direksi	34
3.5.1.6. Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan Komisaris	35
3.5.2. Variabel Dependen	36
3.5.2.1. Kinerja Akuntansi	36
3.5.2.2. Kinerja Ekonomi	36
3.5.3. Variabel Kontrol	37
3.6. Model Penelitian	38
3.7. Teknik Analisis Data	38
3.7.1. Statistik Deskriptif	38
3.7.2. Uji Asumsi Klasik	39
3.7.2.1. Uji Normalitas	39
3.7.2.2. Uji Multikolinearitas	39
3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas	40
3.7.2.4. Uji Autokorelasi	41
3.7.3. Uji Hipotesis	41
3.7.3.1. Model Pengujian	41

3.7.3.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	42
3.7.3.3. Uji F (Goodness of Fit Test)	43
3.7.3.4. Uji t (Uji Signifikansi)	43
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	<b>44</b>
4.1. Statistik Deskriptif	44
4.2. Uji Asumsi Klasik	45
4.2.1. Uji Normalitas	45
4.2.2. Uji Multikolinearitas	48
4.2.3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.2.4. Uji Autokorelasi	52
4.3. Uji Hipotesis	55
4.3.1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	55
4.3.2. Uji F ( <i>Goodness of Fit Test</i> )	57
4.3.3. Uji t (Uji Signifikansi)	58
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	63
4.4.1. Pengaruh Diversitas Gender Anggota Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	63
4.4.2. Pengaruh Diversitas Gender Anggota Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	64
4.4.3. Pengaruh Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	65
4.4.4. Pengaruh Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	67
4.4.5. Pengaruh Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan	68
4.4.6. Pengaruh Diversitas Latar Belakang Pendidikan Anggota Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	70
<b>BAB V PENUTUP</b>	<b>72</b>
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Keterbatasan dan Saran	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Pengambilan Keputusan <i>Uji Durbin Watson (DW-Test)</i>	41
Tabel 4.1.	Statistik Deskriptif	44
Tabel 4.2.	Uji Normalitas Sebelum <i>Outlier Data (ROA)</i>	46
Tabel 4.3.	Uji Normalitas Setelah <i>Outlier Data (ROA)</i>	46
Tabel 4.4.	Uji Normalitas Sebelum <i>Outlier Data (Tobin's Q)</i>	47
Tabel 4.5.	Uji Normalitas Setelah <i>Outlier Data (Tobin's Q)</i>	47
Tabel 4.6.	Uji Multikolinearitas (ROA)	49
Tabel 4.7.	Uji Multikolinearitas ( <i>Tobin's Q</i> )	50
Tabel 4.8.	Uji Heteroskedastisitas (ROA)	51
Tabel 4.9.	Uji Heteroskedastisitas ( <i>Tobin's Q</i> )	51
Tabel 4.10.	Uji Autokorelasi Sebelum <i>Cochrane Orcutt (ROA)</i>	52
Tabel 4.11.	Uji Autokorelasi Setelah <i>Cochrane Orcutt (ROA)</i>	53
Tabel 4.12.	Uji Autokorelasi Sebelum <i>Cochrane Orcutt (Tobin's Q)</i>	54
Tabel 4.13.	Uji Autokorelasi Setelah <i>Cochrane Orcutt (Tobin's Q)</i>	55
Tabel 4.14.	Koefisien Determinasi (ROA)	56
Tabel 4.15.	Koefisien Determinasi ( <i>Tobin's Q</i> )	56
Tabel 4.16.	<i>Goodness of Fit Test (ROA)</i>	57
Tabel 4.17.	<i>Goodness of Fit Test (Tobin's Q)</i>	58
Tabel 4.18.	Uji Signifikansi (ROA)	58
Tabel 4.19.	Uji Signifikansi ( <i>Tobin's Q</i> )	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian

38



**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN**

**Disusun oleh:**

**Desy Angelica Cahyono**

**NPM: 180424327**

**Pembimbing:**

**Dr. I Putu Sugiarta Sanjaya, M.Si., Ak., CA.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh diversitas gender, diversitas kebangsaan, serta diversitas latar belakang pendidikan anggota dewan direksi dan dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan dua konsep yaitu kinerja akuntansi (ROA) dan kinerja ekonomi (*Tobin's Q*). Data yang digunakan pada penelitian ini berupa data sekunder, yaitu laporan tahunan (*annual report*) perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada tahun 2018–2020. Sampel pada penelitian ini berjumlah 329 pengamatan yang diperoleh berdasarkan metode *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender direksi berpengaruh positif terhadap kinerja akuntansi dan kinerja ekonomi, diversitas kebangsaan dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi namun berpengaruh positif terhadap kinerja ekonomi, diversitas gender dan diversitas kebangsaan dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi maupun kinerja ekonomi, diversitas latar belakang pendidikan dewan direksi berpengaruh negatif terhadap kinerja ekonomi namun di sisi lain tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi, dan diversitas latar belakang pendidikan dewan komisaris berpengaruh positif terhadap kinerja akuntansi namun sebaliknya berpengaruh negatif terhadap kinerja ekonomi.

**Kata kunci: Diversitas, Gender, Kebangsaan, Latar Belakang Pendidikan, Kinerja Perusahaan**