

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Pada bab sebelumnya telah dipaparkan mengenai hasil dan pembahasan atas pengujian untuk melihat pengaruh diversitas dewan direksi dan dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan yang diukur dalam dua konsep yaitu kinerja akuntansi dan kinerja ekonomi pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI selama tahun 2018–2020. Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Diversitas gender anggota dewan direksi berpengaruh positif terhadap kinerja akuntansi maupun kinerja ekonomi perusahaan.
2. Diversitas gender anggota dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi maupun kinerja ekonomi perusahaan.
3. Diversitas kebangsaan anggota dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi perusahaan, namun berpengaruh positif terhadap kinerja ekonomi perusahaan.
4. Diversitas kebangsaan anggota dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi maupun kinerja ekonomi perusahaan.
5. Diversitas latar belakang pendidikan anggota dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja akuntansi perusahaan, namun berpengaruh negatif terhadap kinerja ekonomi perusahaan.

6. Diversitas latar belakang pendidikan anggota dewan komisaris berpengaruh positif terhadap kinerja akuntansi perusahaan, namun sebaliknya berpengaruh negatif terhadap kinerja ekonomi perusahaan.

## 5.2. Keterbatasan dan Saran

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu peneliti kesulitan dalam mencari tanggal publikasi laporan tahunan (*annual report*) karena tidak semua perusahaan mencantumkan tanggal publikasi laporan tahunan (*annual report*) pada *website* perusahaan, sehingga peneliti menggunakan harga penutupan saham pada akhir tahun agar tidak terjadi kesenjangan data. Saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menguji kembali terkait beberapa variabel yang masih menunjukkan hasil yang tidak sesuai dengan hipotesis penelitian terhadap kinerja perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, M.F., Rashid, M.Z.A., Sabli, N., & Hashim, A.H.B. (2016). *The Impact of Educational Level of Board of Directors on Firms' Performance*. Paper presented at the Regional Conference on Science, Technology, and Social Sciences (RCSTSS), Singapore.
- Anand, S. (2008). *Essentials of Corporate Governance*. New Jersey: John Wiley and Sons, Inc.
- Association of Certified Fraud Examiners. (2020a). *Report to the Nations 2020 Global Study on Occupational Fraud and Abuse*. Diakses dari <https://legacy.acfe.com/report-to-the-nations/2020/> pada 8 Mei 2022.
- Association of Certified Fraud Examiners. (2020b). *Survei Fraud Indonesia 2019*. Diakses dari <https://acfe-indonesia.or.id/survei-fraud-indonesia-2019/> pada 8 Mei 2022.
- Azzahra, Q. (2021). Window Dressing: Tradisi Poles Laporan Keuangan Lebih Cantik. Diakses dari <https://www.alinea.id/bisnis/window-dressing-tradisi- poles-laporan-keuangan-lebih-cantik-b2cDF97WU> pada 9 Mei 2022.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Pendapatan Nasional Indonesia 2016-2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Brigham, E.F., & Houston, J.F. (2019). *Fundamentals of Financial Management 15e*. Boston: Cengage Learning, Inc.
- Daniri, M.A. (2005). *Good Corporate Governance: Konsep dan Penerapannya dalam Konteks Indonesia*: Jakarta: Ray Indonesia.
- Diligent. (2019). *The Path to Board Diversity*. New York: Diligent Corporation.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Global Business Guide Indonesia. (2016). *Family Matters – A Guide to Family-Owned Businesses in Indonesia*. Diakses dari [http://www.gbgindonesia.com/en/main/why\\_indonesia/2016/family\\_matters\\_a\\_guide\\_to\\_family\\_owned\\_businesses\\_in\\_indonesia\\_11459.php](http://www.gbgindonesia.com/en/main/why_indonesia/2016/family_matters_a_guide_to_family_owned_businesses_in_indonesia_11459.php) pada 25 September 2022.

- Gudono. (2009). *Teori Organisasi*. Sleman: Pencil Press.
- Gumelar, G. (2019) *Perlu Kembalikan Peran Komisaris ke Jalan yang Benar*. Diakses dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190724095042-92-415010/perlu-kembalikan-peran-komisaris-bumn-ke-jalan-yang-benar> pada 6 Oktober 2022.
- Hartono, J. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta: BPFE.
- Hosny, K., & Elgharbawy, A. (2021). Board Diversity and Financial Performance: Empirical Evidence from the United Kingdom. *Accounting Research Journal*, 35(4), 561-580.
- IFC. (2018). *Indonesia Corporate Governance Manual* (2<sup>nd</sup> Edition). Washington, D.C.: International Finance Corporation.
- Ilaboya, J., & Ashafoke, T. (2017). Board Diversity and Firm Performance in Nigeria. *International Journal of Management, Accounting, and Economics*, 4(10), 1002-1019.
- Jaya, T.E., Septriarini, T., & Arafat, Y. (2016). Educational Background of the Board of Commissioners, Leverage, Profitability, and Voluntary Disclosure. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 5(2), 260-271.
- Kasmir, D. (2014). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Keown, A.J., Martin, J.D., & Petty, J.W. (2020). *Foundations of Finance: The Logic and Practice of Financial Management* (10<sup>th</sup> Edition). London: Pearson Education, Inc.
- KNKG. (2006). *Pedoman Umum Good Governance Indonesia*. Jakarta: Komite Nasional Kebijakan Governance.
- Kurniawan, R. (2021). *Mengenal Rasio Fundamental: ROA dan ROE*. Diakses dari <https://kampungpasarmodal.com/article/detail/495/mengenal-rasio-fundamental-roa-dan-roe> pada 24 Juni 2021.
- Kurniawati, H., & Henny, H. (2021). The Influence of Gender, Nation, Education, and Age of Board Members on The Company's Financial Performance. *Advances in Social Science, Education, and Humanities Research*, 570, 399-407.

- Mishra, R.K., & Jhunjhunwala, S. (2013). *Diversity and the Effective Corporate Board*. Oxford: Academic Press Elsevier.
- Monks, R.A.G., & Minow, N. (2011) *Corporate Governance* (5<sup>th</sup> Edition). New Delhi: John Wiley and Sons, Ltd.
- OECD. (2015). *Principles of Corporate Governance*. Paris: OECD Publishing.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2014). Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33.POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Jakarta
- Rahma, A. (2021). *Kronologi Terkuaknya Kasus Korupsi Asabri, Terbesar Sepanjang Sejarah Indonesia*. Diakses dari <https://m.merdeka.com/uang/kronologi-terkuaknya-kasus-korupsi-asabri-terbesar-sepanjang-sejarah-indonesia.html?page=2> pada 9 Mei 2022.
- Rankin, M., Stanton, P., McGowan, S., Ferlauto, K., & Tilling, M. (2018). *Contemporary Issues in Accounting* (2<sup>nd</sup> Edition). Australia: John Wiley and Sons Australia Ltd.
- Rudianto. (2013). *Akuntansi Manajemen: Informasi untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Jakarta: Erlangga.
- Sani, A. (2021). Board Diversity and Financial Performance of the Nigerian Listed Firms: A Dynamic Panel Analysis. *Journal of Accounting and Business Education*, 6(1), 1-13.
- Saretta, I.R. (2022). Jadi Kasus Korupsi Terbesar, ini Sejarah PT Asabri atau Produk Asuransi Prajurit. Diakses dari <https://www.cermati.com/artikel/asuransi-asabri> pada 9 Mei 2022.
- Sukamulja, S. (2019). *Analisis Laporan Keuangan sebagai Dasar Pengambilan Keputusan Investasi*. Yogyakarta: Andi.
- Tarigan, J., Hervindra, C., & Hatane, S.E. (2018). Does Board Diversity Influence Financial Performance. *International Research Journal of Business Studies*, 11(3), 193-215.
- Watson, D., & Head, A. (2019). *Corporate Finance: Principles and Practice* (8<sup>th</sup> Edition). United Kingdom: Pearson.