

**PENULISAN HUKUM**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA  
YANG DIBERIKAN OLEH CAESAR RESTO AND CAFE YOGYAKARTA**



**Disusun oleh:**

**ANDAMAWISARI**

**NPM : 040508594  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

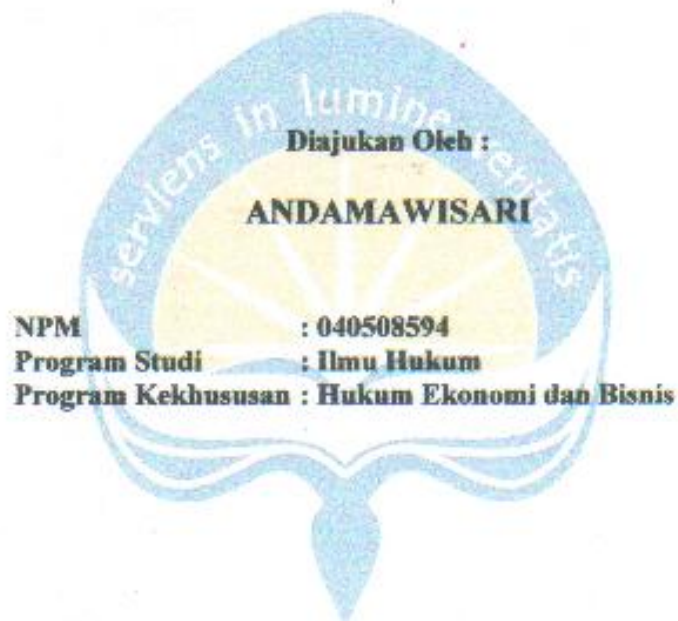
**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**2009**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA  
YANG DIBERIKAN OLEH CAESAR RESTO AND CAFE YOGYAKARTA**



**Telah Disetujui**

**Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 19 Maret 2009**

**Dosen Pembimbing,**

**Iswantiningsih,SH.,MS.**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian  
Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari**

**: Rabu**

**Tanggal**

**: 11 Maret 2009**

**Tempat**

**: Ruang Dosen Lantai II**

**Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Jl. Mrican Baru No.28 Yogyakarta**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua**

**: Iswantiningsih, SH, MS**

**Sekretaris**

**: N. Budi Arianto Wijaya, SH.M.Hum**

**Anggota**

**: Imma Indra Dewi, W. SH.M.Hum**

**Tanda Tangan**



**Mengesahkan  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**( Dr. J. Gunarto Subardi, SH. )**

*MOTTO*

*RAJHLAH APA YANG KAU INGINKAN  
SELAGI MASIH ADA WAKTU....*

*(Sarie'04)*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan Hukum ini Penulis Persembahkan  
untuk :

1. Bapak dan Mama tersayang yang selalu memberikan semangat, dorongan, do'a dan kepercayaannya sehingga aku dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik.
2. Bapak dan Ibu Supriyadi H.W ....
3. Suamiku tercinta yang sudah memberiku semangat , dukungan serta kekuatan sehingga penulisan hukum ini dapat terselesaikan.
4. Kakak dan adikku tersayang....
5. Semua yang sudah memberiku semangat dan dorongan sehingga penulisan hukum ini dapat terselesaikan.

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis haturkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul

**“ PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA YANG  
DIBERIKAN CAECAR RESTO AND CAFE YOGYAKARTA ”**

Penulis menyadari bahwa adanya semangat dan dukungan dari beberapa pihak maka penulisan hukum ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. J. Gunarto Suhardi, SH. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ibu Iswantiningsih, S.H.,M.S selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran, bersedia untuk meluangkan waktu dan membagi ilmunya sehingga penulisan hukum ini dapat diselesaikan.
3. Bapak, Ibu Dosen yang telah memberikan ilmunya selama penulis menempuh *study* di Fakultas Hukum Universitas Atmajaya Yogyakarta.
4. Bapak Yohanes L. Sulistyanto selaku HRD dari caecar resto and café yang telah meluangkan waktu dan memberikan data serta informasi yang dibutuhkan dalam penulisan hukum ini.
5. Bapak M. Umar SKM dari Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Sleman Yogyakarta selaku Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi Seksi

Pengembangan dan Pengawasan Tenaga Kerja yang telah memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penulisan hukum ini.

6. Orangtuaku tercinta yang sudah memberikan kasih sayang, dorongan, kekuatan, kepercayaan serta doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan baik.
7. Bapak dan Ibu Supriadi H.W yang telah memberikan dukungan dan do'anya
8. Suamiku tercinta yang telah memberikan semangat, dukungan, kekuatan serta doanya, "Makasih ya yank Luv u".
9. Kakak dan adikku tersayang yang telah memberikan semangat dan do'anya.
10. Rani sahabatku, "Makasih ya sai atas supportnya"
11. Teman – teman ku di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas semua dukungannya.
12. Dan semua pihak yang telah memberikanku dukungan dan do'anya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan hukum ini masih terdapat banyak kekurangan, akan tetapi diharapkan penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Apabila terdapat kritik dan saran yang berguna bagi penulis, maka penulis akan menerimanya dengan senang hati.

Yogyakarta, **19 Maret 2009**,

Penulis

Andamawisari

## ABSTRACT

Problems assessed important by writer is how safety of woman labour during office hours and any kind factors becoming constraint in giving the law protection. This research aim to know the form of law protection given by Caecar Resto and Cafe Yogyakarta for the working safety of woman labour during office hours and to know any kind factors becoming constraint for Caecar Resto and Cafe Yogyakarta in giving the law protection. This research is inclusive of empiric research using data of primary and secondary data as its data source. While method of data collecting used through directional interview to responder and resource person so that obtained by accurate data. Data obtained will be analyzed qualitative then pulled a conclusion use the method think inductive. After conducted research in Caecar Resto and Cafe Yogyakarta, obtained the following information and data: Form the law protection given by Caecar Resto and Cafe Yogyakarta for the working safety of woman labour during office hours, as according to Law of 13 year of 2003 about labour that is provide the transportation of take and sent specially for woman labour, providing toilet separately between worker woman and man labour, taking care of ethics by giving polite job uniform, providing security utilize to take care of the security of Caecar Resto and Cafe and woman labour, giving fundamental fee, money for eat, subsidy of service and part time payment, employing woman labour which have above age to 18 years old, and provide the P3K and also social fund for woman labour bearing. While factors becoming constraint seen from 3 viewpoint that are: from entrepreneur party, in this case entrepreneur only pay attention to the importance. From party of woman labour, in this case still the lack of meaning awareness will be important of working safety. From governmental party, in this case the existence of limitation human resources.

Keywords : law protection, woman labour, working safety, caecar resto and café yogyakarta



## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, **19 Maret 2009**

Yang menyatakan,

Andamawisari

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>SURAT PERYATAAN KEASLIAN</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Keaslian Penelitian .....	7
F. Batasan Konsep .....	8
G. Metode Penelitian .....	12
H. Sistematika Penulisan Hukum .....	16

## **BAB II : PEMBAHASAN**

A. Tinjauan Umum Mengenai Tenaga Kerja dan Pengusaha.....	17
1. Pengertian Tenaga Kerja dan Pengusaha.....	17
2. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja dan Pengusaha.....	18
B. Tinjauan umum mengenai Perjanjian Kerja.....	23
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	23
2. Macam Perjanjian Kerja.....	26
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	26
4. Para Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	28
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	29
C. Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Wanita.....	29
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	29
2. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Wanita.....	31
D. Tinjauan Umum Mengenai Keselamatan Kerja.....	37
1. Pengertian Keselamatan Kerja.....	37
2. Tujuan Keselamatan Kerja.....	40
3. Syarat – syarat Keselamatan Kerja.....	41
4. Pengawasan Pelaksanaan Keselamatan Kerja.....	42
E. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Wanita Yang diberikan Oleh Caecar Resto And Cafe Yogyakarta.....	43
1. Gambaran Caecar Resto And Cafe Yogyakarta.....	43

2. Bentuk Perlindungan Hukum Atas Keselamatan Kerja Tenaga Kerja Wanita Selama Jam Kerja Yang Diberikan Oleh Caecar Resto And Cafe Yogyakarta.....	46
3. Faktor – Faktor Yang Menjadi Kendala Caecar Resto And Cafe Yogyakarta Dalam Memberikan Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Wanita.....	59

**BAB III : PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	66
B. Saran .....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN