

BAB V

PENUTUP

Bab ini akan menjelaskan tentang kesimpulan pada penelitian ini secara umum, implikasi manajerial dan keterbatasan yang ada pada penelitian ini termasuk juga saran dari peneliti.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. *WFH* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kesehatan pada karyawan di PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2.
2. Kesehatan pada karyawan memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2.
3. *WFH* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kepuasan kerja PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2.
4. Kesehatan pada karyawan tidak berperan sebagai variabel mediasi antara *WFH* dan kepuasan kerja PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini dilakukan pada PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2. Penelitian ini dilakukan dengan berfokus pada pengaruh *work from home (WFH)*, terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh kesehatan pada karyawan. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan yaitu *WFH* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kesehatan pada karyawan, kesehatan pada karyawan memiliki pengaruh

positif terhadap kepuasan kerja, *WFH* memiliki pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja dan Kesehatan pada karyawan tidak berperan sebagai variabel mediasi antara *WFH* dan kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil uji deskriptif yang dilakukan bahwa nilai mean dari variabel *WFH* memiliki nilai tertinggi yaitu 2.99 pada item 2, dan yang terendah memiliki nilai 2,06 pada item 3 dan mean total 2,34. Mean pada variabel kesehatan pada karyawan memiliki nilai tertinggi yaitu 4,24 pada item 1, dan yang terendah memiliki nilai 2,30 pada item 14 dan mean total 3,55. Mean pada variabel kepuasan kerja memiliki nilai terendah yaitu 3.86 pada item 4, dan yang tertinggi memiliki nilai 4.11 pada item 5 dan mean total 3.98.

Dengan demikian PT. Bank Central Asia cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2 masih kurang baik dalam menerapkan *work from home* dalam perusahaan mereka dengan melihat nilai *mean* pada masing- masing variabel termasuk kategori nilai yang rendah. Apabila melihat angka dari total mean yang diperoleh, variabel *work from home* memiliki nilai total *mean* terendah dari ketiga variabel yang ada, hal ini berarti PT. Bank Central Asia cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2 masih perlu memperbaiki sistem *work from home* menjadi lebih baik lagi, dengan melihat era sekarang masih di dalam masa pandemi yang sangat memungkinkan untuk menerapkan sistem *WFH* kembali. Sangat penting bagi perusahaan memiliki program kerja yang baik dan memerhatikan kesehatan pada karyawannya , seperti tingkat dalam penggunaan mikrofon, *headphone* serta menatap layar monitor dan juga memerhatikan stres kerja, terisolasi dan depresi yang dirasakan oleh karyawan.

Ketika kesehatan pada karyawan menjadi semakin baik, kepuasan kerja karyawan menjadi meningkat. Karyawan yang merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukannya membawa dampak baik ke perusahaan seperti melakukan pekerjaan secara optimal tanpa adanya paksaan, tujuan perusahaan dapat tercapai dengan mudah, loyalitas karyawan meningkat, serta produktivitas kerja karyawan meningkat. Sebagai contoh jika seorang karyawan merasakan kesehatan yang dirasakan dalam dirinya baik dari segi fisik maupun mental akibat efek dari pekerjaan yang dilakukan, ia akan merasa kepuasan kerja yang terpenuhi. Karyawan yang merasa puas terhadap pekerjaannya akan merasa betah bekerja dalam perusahaan sehingga loyalitas karyawan meningkat, selain itu kepuasan kerja karyawan juga dapat meningkatkan semangat kerja dan performa kerja menjadi lebih baik.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tentunya terdapat keterbatasan. Oleh karena itu berikut adalah batasan penelitian tersebut:

1. Responden pada penelitian ini hanya dilakukan PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2, karena hanya dilakukan pada satu perusahaan saja, sehingga hasil penelitian ini tidak berlaku secara umum pada perusahaan lain.
2. Keterbatasan pada sampel, yang dimana sampel penelitian ini hanya terbatas pada karyawan di perusahaan PT. BCA cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2 dan jumlah sampel berjumlah 70 responden.

3. Penelitian ini belum dapat diawasi secara penuh oleh peneliti, sehingga penyebaran kuesioner ini dilakukan dengan cara menyebarkan kepada salah satu atau beberapa karyawan pada awalnya yang berkerja atau berada di perusahaan tersebut dan disebarkan kembali dari mereka kepada rekan kerja yang lainnya.
4. Karakteristik demografi responden yang sangat minim dalam klasifikasi atau penyaringan responden.
5. Perusahaan memiliki usia tenaga kerja yang beragam, sehingga kepuasan kerja yang dirasakan karyawan memiliki perbedaan antar satu sama lain.

5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang ada, maka peneliti bisa memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk peneliti selanjutnya. Penelitian ini hanya dilakukan pada satu perusahaan saja, untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti pada beberapa perusahaan serupa yang mungkin hasilnya akan lebih baik atau lebih akurat apabila dilakukan pada beberapa perusahaan lainnya sekaligus untuk menambah jumlah sampel, sehingga hasil yang diperoleh dapat lebih akurat atau menjelaskan keadaan yang sebenarnya. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat membagikan kuesioner secara langsung kepada responden serta melihat pengisian kuesioner secara langsung sehingga ketika

responden tidak memahami isi kuesioner, responden dapat bertanya langsung ke peneliti.



DAFTAR PUSTAKA

- Anna. (2021). Advantages and Disadvantages of Home Office in Polish Banking Sector during the Coronavirus Pandemic. *European Research Studies Journal*, XXIV(Issue 3), 957–969. <https://doi.org/10.35808/ersj/2394>
- Bailenson, J.N. 2021. Technology, Mind, and Behavior. Nonverbal Overload: A Theoretical Argument for the Causes of Zoom Fatigue. Retrieved from: <https://tmb.apaopen.org/pub/nonverbal-overload/release/1>.
- Borle, P., Boerner-Zobel, F., Voelter-Mahlknecht, S., Hasselhorn, H. M., & Ebener, M. (2021). The social and health implications of digital work intensification. Associations between exposure to information and communication technologies, health and work ability in different socio-economic strata. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 94(3), 377–390. <https://doi.org/10.1007/s00420-020-01588-5>
- Bulińska-Stangrecka, H., & Bagieńska, A. (2021). The role of employee relations in shaping job satisfaction as an element promoting positive mental health at work in the era of covid-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1–19. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041903>
- CBRE. Hybrydowy model pracy. Retrieved from: <https://www.cbre.pl/plpl/raporty/hybrydowy-model-pracy>
- Di Fusco, S. A., Spinelli, A., Castello, L., Mocini, E., Gulizia, M. M., Oliva, F., Gabrielli, D., Imperoli, G., & Colivicchi, F. (2021). Impact of working from home on cardiovascular health: An emerging issue with the covid-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(22). <https://doi.org/10.3390/ijerph182211882>
- Faradiba, Nadia., (2021) “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Manusia” Kompas, 22 September 2021 diakses dari <https://www.kompas.com/sains/read/2021/09/22/113200523/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kesehatan-manusia> 20 April 2022.
- Fedorczuk, M., Wolters Kluwer. 2021. Wyzwania pracy zdalnej - konferencja Praca 4.0 Retrieved from: <https://www.wolterskluwer.com/pl-pl/news/wyzwania-pracyzdalnej-konferencja-praca-4-0>.
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stress during the covid-19 pandemic in indonesia. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>

- Jackson, Leon T. B., and Edwina I. Fransman. 2018. Flexi Work, Financial Well-Being, Work–Life Balance and Their Effects on Subjective Experiences of Productivity and Job Satisfaction of Females in an Institution of Higher Learning. *South African Journal of Economic and Management Sciences* 21: 1–13.
- Karácsony, P. (2021). Impact of teleworking on job satisfaction among Slovakian employees in the era of COVID-19. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 1–10. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.01](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.01)
- Matli, W. (2020). The changing work landscape as a result of the Covid-19 pandemic: insights from remote workers life situations in South Africa. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(9–10), 1237–1256. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-08-2020-0386>
- Niebuhr, F., Borle, P., Börner-Zobel, F., & Voelter-Mahlknecht, S. (2022). Healthy and Happy Working from Home? Effects of Working from Home on Employee Health and Job Satisfaction. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3). <https://doi.org/10.3390/ijerph19031122>
- Polskie, Radio 24.pl. 2020. Praca zdalna efektywniejsza, ale bardziej czasochłonna. Znamy wyniki badania. Retrieved from: <https://www.polskieradio24.pl/42/273/Artykul/2608531,Praca-zdalna>
- Rachmawati, R., Choirunnisa, U., Pambagyo, Z. A., Syarafina, Y. A., & Ghiffari, R. A. (2021). Work from home and the use of ict during the covid-19 pandemic in indonesia and its impact on cities in the future. *Sustainability (Switzerland)*, 13(12), 1–18. <https://doi.org/10.3390/su13126760>
- Robins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Essentials of Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson.
- Setiawan, Mahbub., (2018) “Lima Dimensi Kesehatan” Kompas, 8 juli 2018 diakses dari https://www.kompasiana.com/mahbub-s/5b40e8d1bde5752e9070f192/lima-dimensi-kesehatan?page=3&page_images=1 pada tanggal 19 April 2022.
- Siqueira, L. T. D., Santos, A. P. dos, Silva, R. L. F., Moreira, P. A. M., Vitor, J. da S., & Ribeiro, V. V. (2020). Vocal Self-Perception of Home Office Workers During the COVID-19 Pandemic. *Journal of Voice*. <https://doi.org/10.1016/j.jvoice.2020.10.016>
- Tavares, A.I. Telework and health effects review. *Int. J. Healthc.* 2017, 3, 30.

Toscano, F., & Zappalà, S. (2020). Social isolation and stress as predictors of productivity perception and remote work satisfaction during the COVID-19 pandemic: The role of concern about the virus in a moderated double mediation. *Sustainability* (Switzerland), 12(23), 1–14. <https://doi.org/10.3390/su12239804>



LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Nico Paska Benardi sebagai salah satu mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta Fakultas Bisnis dan Ekonomika. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir dengan judul **PENGARUH PENERAPAN *WORK FROM HOME* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KESEHATAN PADA KARYAWAN SEBAGAI PEMEDIASI PADA BANK** yang terdiri dari tiga bagian yaitu *work from home*, kesehatan pada karyawan, dan kepuasan kerja. Dengan demikian saya memohon bantuan saudara-saudari untuk ketersediaannya dalam mengisi kuesioner tugas akhir ini. Seluruh informasi data yang yang diambil bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Nico Paska Benardi

Bagian 1 : Identitas Diri

- Usia
- Jenis Kelamin
- *E-mail*

Bagian II: *Work from Home*

Dalam kuesioner ini terdapat beberapa pernyataan Kuesioner WFH. Bagian ini akan terdiri dari 10 pernyataan yang dibuat oleh Neufeld dan Fang (2005). Kuesioner Kesehatan pada karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya sangat produktif saat bekerja dari rumah					
2	Saya merasa bahwa kualitas pekerjaan yang saya lakukan selama bekerja dari rumah lebih baik.					
3	Bekerja dari rumah secara pribadi bermanfaat bagi saya di tempat kerja.					
4	Bekerja dari rumah memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
5	Saya memiliki pengetahuan teknis yang cukup dalam menyelesaikan pekerjaan selama bekerja dari rumah.					

6	Saya memiliki otoritas yang cukup dalam melaksanakan pekerjaan selama bekerja dari rumah					
7	Saya memiliki target kerja yang jelas saat bekerja dari rumah.					
8	Atasan saya mengkhawatirkan kesejahteraan saya selama bekerja dari rumah.					
9	Saya menerima bantuan teknis dari tempat kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaan selama bekerja dari rumah.					
10	Saya dapat berkonsentrasi untuk menyelesaikan pekerjaan bahkan ketika ada gangguan dari keluarga anggota selama bekerja dari rumah.					

Bagian III: Kesehatan pada Karyawan

Bagian ini terdiri dari 20 pernyataan yang dibuat oleh Kaldeen dan Hassan (2020) mengenai bagaimana tingkat kesehatan saat bekerja dari rumah

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda kurang memiliki dalam interaksi sosial					

2	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat pekerjaan menjadi lebih berat					
3	Bekerja dari rumah di masa pandemi menurunkan kesehatan fisik.					
4	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda merasa bosan.					
5	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda kurang bugar.					
6	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda memakan makanan yang kurang sehat.					
7	. Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda kurang relax secara fisik.					
8	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda merasa kurang nyaman.					
9	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda lebih sedikit bergerak					
10	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda terkena penyakit seperti sakit pada punggung, seukujur tubuh dan sakit kepala.					
11	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda mengalami kelelahan secara fisik					

12	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda mengalami iritasi mata (menatap layar monitor dan hp lebih lama).					
13	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda merasa malas.					
14	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat rasa tidak aman.					
15	. Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda kurang memiliki kesempatan untuk olahraga teratur.					
16	Masa pandemi membuat anda takut					
17	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda memperoleh stres dan tekanan berlebihan					
18	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda mengalami sulit tidur.					
19	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda merasa terkekang di rumah					
20	Bekerja dari rumah di masa pandemi membuat anda memiliki beban kerja yang lebih berat.					

Bagian IV: Kepuasan Kerja

Bagian ini akan terdiri dari 5 pernyataan yang dibuat oleh Schriesheim dan Tsui (1980).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya puas dengan pekerjaan saya saat ini.					
2	Saya puas dengan rekan kerja saya saat ini.					
3	Saya puas dan merasa senang dengan atasan saya saat ini.					
4	Saya puas dengan gaji saya saat ini.					
5	Secara keseluruhan, saya puas dengan pekerjaan saya saat ini					



LAMPIRAN II

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 3166/Kues/I
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:

Pimpinan PT. Bank Central Asia Divisi Sekretariat Perusahaan - Sub Divisi Komunikasi Korporasi Biro Hubungan Masyarakat Eksternal
di Menara BCA Grand Indonesia, Lt. 20 Jl. MH Thamrin No. 1 Jakarta Pusat 10310

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Penerapan Work from Home terhadap Kepuasan kerja dengan Kesehatan Kerja sebagai Pemediasi pada PT BCA Cabang Jakarta Barat Wisma Asia 2" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Nico Paska Benardi
NPM : 180324126
Nomor Handphone : 081367085492
Alamat : Jl. Dr Ak Gani Sp Lebong Curup

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 06 Juli 2022

Dekan,


Pts. Budi Supriyanto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





TUGAS AKHIR

Mahasiswa yang akan melakukan penelitian di PT Bank Central Asia Tbk (BCA) untuk memenuhi Tugas Akhir (Skripsi/Thesis) mohon mempersiapkan:

Data Pemohon

- Nico Paska Benardi
- Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen
- 180324126
- Nicopaska213@gmail.com, 081367085492

Data Penelitian

- Surat Pengantar dari Kampus yang ditujukan kepada :
PT BANK CENTRAL ASIA TBK
Divisi Sekretariat Perusahaan – Sub Divisi Komunikasi Korporasi
Biro Hubungan Masyarakat Eksternal
U.p. Bapak Evoni Barlianto
Menara BCA Grand Indonesia, Lt. 20
Jl. MH Thamrin No. 1
Jakarta Pusat 10310
- Proposal Penelitian (lampirkan Cover dan Ringkasan Bab I, Bab II, Bab III)
- Daftar Pertanyaan/Kuesioner
- Jumlah Responden $n \geq 70$
- *Deadline* Pengumpulan Kuesioner/Wawancara
20 Agustus 2022

Pengajuan permohonan penelitian dapat melalui e-mail ke corcom_bca@bca.co.id atau dikirim secara langsung selambatnya 30 hari kerja sebelum *deadline*.

Mahasiswa diharapkan menyerahkan *soft copy* hasil Tugas Akhir (dalam format pdf) ke pihak BCA, selambatnya 14 hari kerja setelah pengumpulan Skripsi/Thesis ke pihak universitas.

Untuk informasi lebih lanjut, dapat menghubungi:

Tim Corcom
Telepon : (021) 2358-8000
E-mail : corcom_bca@bca.co.id
PIC : Dini / Naning
Extention : 1074268 / 1059850

LAMPIRAN III

DATA RESPONDEN

WORK FROM HOME (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2
2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4
3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
4	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1
5	2	2	2	3	1	1	1	5	1	3
6	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2
7	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2
8	5	4	4	4	3	2	3	4	2	3
9	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	5	4	1	1	1	2	2	1	1	2
12	3	4	2	1	2	2	2	4	2	3
13	1	1	1	1	1	3	2	3	5	3
14	2	4	3	3	5	5	5	3	2	4
15	2	4	1	1	2	3	2	2	3	1
16	2	3	3	2	1	1	1	5	1	1
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	1	1	1	2	3	1	3	3	3
19	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	4	3	2	2	4	2	3	3	2	2
22	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3
23	2	2	1	4	3	2	1	3	4	3
24	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
26	2	3	2	2	2	2	2	3	2	4
27	2	3	3	4	2	1	1	2	2	4
28	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2
29	2	3	2	1	2	1	1	3	2	2
30	2	4	2	2	2	2	2	2	1	3
31	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
32	2	4	2	2	1	1	2	3	2	3
33	3	4	3	3	4	2	4	2	3	2
34	2	3	2	2	1	2	1	3	2	2
35	2	2	3	1	1	1	2	3	2	4
36	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2
37	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3

38	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2
39	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
42	3	3	1	1	2	2	2	3	1	2
43	2	4	2	1	2	1	1	2	2	2
44	3	4	1	2	3	2	2	4	1	4
45	3	4	2	2	2	3	1	3	2	2
46	4	4	2	2	1	1	1	2	2	3
47	3	4	2	1	1	1	1	2	2	4
48	3	4	2	1	2	3	2	2	2	2
49	3	2	2	2	1	1	1	3	2	4
50	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2
51	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4
52	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4
53	2	3	2	3	3	2	3	2	3	4
54	2	3	2	2	3	3	2	2	3	4
55	3	3	2	3	2	2	3	2	2	4
56	2	4	3	3	3	2	3	2	3	4
57	2	3	2	3	2	2	3	2	2	4
58	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3
59	2	4	2	3	3	3	2	2	2	4
60	2	3	3	3	2	3	3	2	2	4
61	2	3	3	3	2	3	3	2	2	4
62	2	4	2	3	2	2	3	2	3	4
63	2	3	3	3	2	2	3	2	2	4
64	3	3	2	3	2	2	2	3	2	4
65	2	3	3	2	3	2	3	2	2	4
66	2	4	3	2	3	3	2	2	3	3
67	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3
68	2	4	2	2	3	3	2	2	2	4
69	3	4	2	3	2	2	2	3	2	3
70	2	4	2	3	2	2	2	2	2	4

KESEHATAN PADA KARYAWAN (M)

	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
N	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
1	3	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4
2	5	2	2	3	2	4	3	3	1	3	4	3	3	3	2	2	3	4	2	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	2	3	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	1

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	1	5	5	5	5
6	2	2	4	4	4	2	4	4	2	3	2	4	2	1	1	3	4	5	3	4	
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	2	4	4	2	4	4	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	
10																					
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	3	1	2	4	5	5	5	5	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	
14	3	4	4	5	4	5	5	5	2	4	4	2	2	1	5	4	4	4	4	4	
15	3	4	3	3	4	2	2	2	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	
16	2	4	2	3	2	2	3	2	4	2	2	3	2	3	2	4	2	3	1	2	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	
18	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
19	5	4	3	5	5	5	3	4	5	4	4	3	3	2	3	5	5	4	4	4	
20	3	3	3	3	3	4	5	5	3	3	3	1	3	1	1	3	3	3	3	3	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	5	4	4	4	
23	4	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	2	1	5	4	4	4	5	
24	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	2	4	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
27	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	5	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	5	3	4	4	
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	2	2	4	5	3	4	5	
30	3	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	
31	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	
33	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	1	4	1	3	4	2	4	2	3	

34	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	1	4	4	3	2	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	1	4	4	5	4	4
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	5	4	4
37	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5
39	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4
42	5	3	4	4	5	3	4	3	3	4	4	2	4	2	1	4	4	4	4	4
43	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	4
44	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	3
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	1	5	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3	4	2	4
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4
49	5	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	2	4
50	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4
51	5	2	2	3	2	4	3	3	1	3	4	3	3	3	2	2	3	4	2	2
52	5	3	4	3	2	4	3	3	1	3	4	3	3	3	2	2	3	4	2	2
53	5	2	4	3	2	3	3	2	2	4	4	3	4	2	2	2	4	4	2	2
54	5	2	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2
55	5	2	3	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	1	2	4	4	2	2
56	5	2	4	4	4	3	3	2	2	3	3	4	3	2	2	1	4	4	4	2
57	5	2	3	3	4	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	2	4	4	2	2
58	5	2	3	4	4	3	4	2	2	4	4	3	4	2	2	2	4	4	2	4
59	5	2	4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4
60	5	2	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	3	2	1	2	4	4	2	2

6	1	5	2	4	3	4	4	4	2	2	4	3	3	3	2	2	3	4	4	2	4
6	2	5	2	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	4	2	2	2	4	4	2	2
6	3	5	2	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	3	2	2	2	4	4	2	2
6	4	5	2	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	4	2	2	2	4	4	2	2
6	5	5	2	3	4	3	3	4	2	2	4	4	3	3	2	2	2	4	3	2	2
6	6	4	2	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	3	2	2	4	3	3	2	2
6	7	4	2	4	3	4	4	3	2	2	3	3	4	3	2	2	2	3	4	2	2
6	8	5	2	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2
6	9	4	2	4	4	3	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	3	4	4	2	2
7	0	4	3	4	3	3	5	4	2	2	4	4	4	5	2	1	2	4	4	2	2

KEPUASAN KERJA (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
1	5	4	4	5	5
2	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	5
6	4	5	5	4	4
7	3	4	4	4	4
8	3	3	3	3	4
9	4	4	4	4	4
10	4	5	4	4	4
11	4	5	4	5	5
12	4	4	4	4	4
13	4	4	4	2	4
14	3	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4
16	5	3	3	3	3
17	4	4	5	5	5
18	4	4	4	4	4
19	3	4	3	2	4
20	4	4	4	4	4
21	4	5	4	4	4
22	5	4	4	4	4
23	4	3	4	4	3

24	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4
26	5	4	3	3	4
27	4	5	5	4	4
28	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	5
30	4	5	4	4	5
31	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4
33	3	4	3	4	4
34	4	4	4	3	4
35	4	4	4	4	4
36	5	4	4	4	5
37	4	5	4	4	5
38	5	3	3	4	4
39	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4
42	4	5	4	4	4
43	4	4	4	4	4
44	5	5	5	4	5
45	4	4	3	4	4
46	5	4	4	4	5
47	4	4	4	4	4
48	4	4	4	3	4
49	4	4	4	4	5
50	3	4	4	3	4
51	3	4	4	4	4
52	4	4	4	3	4
53	4	3	4	4	4
54	4	4	4	4	4
55	3	4	3	4	4
56	3	2	3	4	3
57	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4
62	4	4	3	4	4
63	4	3	3	3	3
64	4	5	5	4	4
65	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4
68	4	3	4	4	4
69	4	4	4	4	5

70	4	4	4	4	4
----	---	---	---	---	---



LAMPIRAN IV

UJI VALIDITAS

WORK FROM HOME

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Work From Home
X1.1	Pearson Correlation	1	.334**	0,163	0,044	0,028	-0,071	0,071	0,119	-0,227	-0,046	.278*
	Sig. (2-tailed)		0,005	0,161	0,717	0,816	0,557	0,560	0,325	0,058	0,707	0,020
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	.334**	1	.314**	0,186	0,223	0,160	.252*	-0,013	-0,090	0,226	.534**
	Sig. (2-tailed)	0,005		0,008	0,123	0,057	0,184	0,036	0,918	0,458	0,053	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	0,163	.314**	1	.457**	.260*	0,079	.364**	0,130	-0,018	.278*	.582**
	Sig. (2-tailed)	0,161	0,008		0,000	0,030	0,514	0,002	0,283	0,880	0,020	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	0,044	0,186	.457**	1	.364**	0,161	.357**	0,067	0,158	.460**	.652**
	Sig. (2-tailed)	0,717	0,123	0,000		0,002	0,184	0,002	0,573	0,132	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	0,028	0,223	.260*	.364**	1	.596**	.627**	-0,143	.253*	0,202	.676**
	Sig. (2-tailed)	0,816	0,057	0,030	0,002		0,000	0,000	0,233	0,035	0,034	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	-0,071	0,160	0,079	0,161	.596**	1	.531**	-0,163	.387**	0,208	.565**
	Sig. (2-tailed)	0,557	0,184	0,514	0,184	0,000		0,000	0,163	0,001	0,084	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation	0,071	.252*	.364**	.357**	.627**	.531**	1	-0,232	0,210	.324**	.695**
	Sig. (2-tailed)	0,560	0,036	0,002	0,002	0,000	0,000		0,053	0,081	0,006	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.8	Pearson Correlation	0,119	-0,013	0,130	0,067	-0,143	-0,163	-0,232	1	-0,089	-0,032	0,114
	Sig. (2-tailed)	0,325	0,918	0,283	0,573	0,233	0,163	0,053		0,462	0,792	0,348
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.9	Pearson Correlation	-0,227	-0,090	-0,018	0,158	.253*	.387**	0,210	-0,089	1	0,221	.344**
	Sig. (2-tailed)	0,058	0,458	0,880	0,132	0,035	0,001	0,081	0,462		0,066	0,004
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.10	Pearson Correlation	-0,046	0,226	.278*	.460**	0,202	0,208	.324**	-0,032	0,221	1	.593**
	Sig. (2-tailed)	0,707	0,053	0,020	0,000	0,034	0,084	0,006	0,732	0,066		0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Work From Home	Pearson Correlation	.278*	.534**	.582**	.652**	.676**	.565**	.695**	0,114	.344**	.593**	1
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,348	0,004	0,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KESEHATAN PADA KARYAWAN

Correlations																						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	Kesehatan pada Karyawan
X2.1	Pearson Correlation	1	-.0219	0,136	-.034	0,011	0,221	-.0113	-.0118	-.286	0,231	.352	0,034	0,102	0,110	-.0042	-.361	0,233	0,162	-.0116	-.241	0,931**
	Sig. (2-tailed)		0,063	0,263	0,777	0,931	0,066	0,350	0,141	0,016	0,055	0,003	0,438	0,403	0,364	0,731	0,002	0,053	0,180	0,145	0,033	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	-.0219	1	.456	.515	.468	.328	.421	.616	.646	0,230	.405	.264	0,121	0,112	.428	.535	.312	0,210	.633	.536	.768
	Sig. (2-tailed)	0,063		0,000	0,000	0,000	0,006	0,000	0,000	0,000	0,055	0,000	0,027	0,313	0,356	0,000	0,000	0,003	0,081	0,000	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	0,136	.456	1	.551	.532	.382	.514	.343	.340	.398	.382	.245	.255	0,000	.393	.213	.471	.336	.493	.400	.671
	Sig. (2-tailed)	0,263	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,003	0,004	0,001	0,001	0,041	0,033	1,000	0,001	0,013	0,000	0,004	0,000	0,001	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	-.034	.515	.551	1	.611	.413	.553	.530	.417	.374	.502	0,153	0,153	0,087	.544	.435	.501	.313	.640	.463	.764
	Sig. (2-tailed)	0,777	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,201	0,201	0,475	0,000	0,000	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	0,011	.468	.532	.611	1	.292	.461	.351	.473	.393	.343	.252	0,212	-.0093	.355	.450	.482	0,220	.536	.535	.633
	Sig. (2-tailed)	0,931	0,000	0,000	0,000		0,014	0,000	0,002	0,000	0,001	0,004	0,035	0,078	0,413	0,003	0,000	0,000	0,068	0,000	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	0,221	.328	.382	.413	.292	1	.506	.453	0,113	.411	.502	-.0028	0,220	-.0035	.333	.255	.372	0,037	.274	0,138	.520
	Sig. (2-tailed)	0,066	0,006	0,001	0,000	0,014		0,000	0,000	0,328	0,000	0,000	0,817	0,067	0,774	0,004	0,033	0,002	0,424	0,022	0,100	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.7	Pearson Correlation	-.0113	.421	.514	.553	.461	.506	1	.523	.278	.363	.403	0,008	0,138	-.0153	.320	.304	.314	0,121	.445	.334	.576
	Sig. (2-tailed)	0,350	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,020	0,002	0,001	0,344	0,254	0,163	0,007	0,010	0,008	0,317	0,000	0,001	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.8	Pearson Correlation	-.0118	.616	.343	.530	.351	.453	.523	1	.462	0,186	.375	0,057	0,033	0,185	.373	.485	.412	0,183	.677	.563	.710
	Sig. (2-tailed)	0,141	0,000	0,003	0,000	0,002	0,000	0,000		0,000	0,123	0,001	0,640	0,751	0,125	0,001	0,000	0,000	0,123	0,000	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.9	Pearson Correlation	-.286	.646	.340	.417	.473	0,113	.278	.462	1	0,146	.340	0,200	.241	0,203	.325	.558	.310	0,003	.576	.723	.683
	Sig. (2-tailed)	0,016	0,000	0,004	0,000	0,000	0,328	0,020	0,000		0,227	0,004	0,037	0,044	0,083	0,006	0,000	0,003	0,342	0,000	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.10	Pearson Correlation	0,231	0,230	.398	.374	.333	.411	.363	0,186	0,146	1	.444	0,087	.302	0,083	.461	0,191	.380	0,054	.260	0,133	.433
	Sig. (2-tailed)	0,055	0,055	0,001	0,001	0,001	0,000	0,002	0,123	0,227		0,000	0,473	0,011	0,466	0,000	0,113	0,001	0,655	0,030	0,274	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.11	Pearson Correlation	.352	.405	.382	.502	.343	.502	.403	.375	.340	.444	1	0,206	.423	0,088	.353	.290	.452	0,175	.454	.315	.648
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,000	0,001	0,000	0,004	0,000	0,001	0,001	0,004	0,000		0,086	0,000	0,470	0,002	0,015	0,000	0,148	0,000	0,008	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

X2.12	Pearson Correlatio	0,094	,264	,245	0,155	,252	-0,028	0,008	0,057	0,200	0,087	0,206	1	0,034	0,181	0,183	-0,033	,381	0,207	,302	0,069	,337
	Sig. (2-tailed)	0,438	0,027	0,041	0,201	0,035	0,817	0,944	0,640	0,037	0,473	0,086		0,778	0,121	0,130	0,786	0,001	0,086	0,011	0,568	0,004
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.13	Pearson Correlatio	0,102	0,121	,255	0,155	0,212	0,220	0,138	0,039	,241	,302	,423	0,034	1	0,181	0,131	,266	0,235	0,129	0,232	0,148	,370
	Sig. (2-tailed)	0,403	0,319	0,033	0,201	0,078	0,067	0,254	0,751	0,044	0,011	0,000	0,778		0,134	0,279	0,026	0,050	0,287	0,054	0,220	0,002
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.14	Pearson Correlatio	0,110	0,112	0,000	0,087	-0,039	-0,035	-0,159	0,185	0,209	0,089	0,088	0,187	0,181	1	,390	0,037	-0,054	0,045	0,037	0,031	,261
	Sig. (2-tailed)	0,364	0,356	1,000	0,475	0,419	0,774	0,189	0,125	0,083	0,466	0,470	0,121	0,134		0,001	0,426	0,658	0,709	0,424	0,454	0,029
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.15	Pearson Correlatio	-0,042	,428	,393	,544	,355	,339	,320	,373	,325	,481	,359	0,183	0,131	,390	1	,279	0,220	,280	,525	,245	,641
	Sig. (2-tailed)	0,731	0,000	0,001	0,000	0,003	0,004	0,007	0,001	0,006	0,000	0,002	0,130	0,279	0,001		0,019	0,067	0,019	0,000	0,041	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.16	Pearson Correlatio	-,361	,535	,279	,435	,450	,255	,304	,485	,358	0,191	,230	-0,033	,266	0,097	,279	1	0,183	-0,002	,533	,360	,617
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,019	0,000	0,000	0,033	0,010	0,000	0,000	0,113	0,015	0,786	0,026	0,426	0,019		0,129	0,386	0,000	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.17	Pearson Correlatio	0,233	,312	,471	,507	,482	,372	,314	,412	,310	,380	,452	,381	0,235	-0,054	0,220	0,183	1	,268	,521	,368	,614
	Sig. (2-tailed)	0,053	0,009	0,000	0,000	0,000	0,002	0,008	0,000	0,003	0,001	0,000	0,001	0,050	0,658	0,067	0,129		0,025	0,000	0,002	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.18	Pearson Correlatio	0,162	0,210	,336	,319	0,220	0,097	0,121	0,183	0,009	0,054	0,175	0,207	0,129	0,045	,280	-0,002	,268	1	,236	0,118	,336
	Sig. (2-tailed)	0,180	0,081	0,004	0,007	0,068	0,424	0,317	0,129	0,342	0,635	0,148	0,086	0,287	0,709	0,019	0,386	0,025		0,013	0,329	0,004
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.19	Pearson Correlatio	-0,176	,639	,435	,640	,536	,274	,445	,677	,576	,260	,454	,302	0,232	0,097	,525	,539	,521	,236	1	,653	,835
	Sig. (2-tailed)	0,145	0,000	0,000	0,000	0,000	0,022	0,000	0,000	0,000	0,030	0,000	0,011	0,054	0,424	0,000	0,000	0,000	0,013		0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.20	Pearson Correlatio	-,247	,536	,400	,463	,535	0,138	,394	,563	,723	0,133	,315	0,069	0,148	0,091	,245	,560	,368	0,118	,653	1	,695
	Sig. (2-tailed)	0,039	0,000	0,001	0,000	0,000	0,100	0,001	0,000	0,000	0,274	0,008	0,568	0,220	0,454	0,041	0,000	0,002	0,329	0,000		0,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kesehatan pods Karyawan	Pearson Correlatio	0,011	,768	,671	,764	,639	,520	,576	,710	,683	,499	,648	,337	,370	,261	,641	,617	,614	,336	,835	,695	1
	Sig. (2-tailed)	0,931	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,002	0,029	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KEPUASAN KERJA

		Correlations					Kepuasan Kerja
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	0,224	.300*	0,186	.376**	.591**
	Sig. (2-tailed)		0,062	0,012	0,124	0,001	0,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.2	Pearson Correlation	0,224	1	.622**	.238*	.582**	.763**
	Sig. (2-tailed)	0,062		0,000	0,047	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.3	Pearson Correlation	.300*	.622**	1	.372**	.480**	.782**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0,000		0,002	0,000	0,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.4	Pearson Correlation	0,186	.238*	.372**	1	.381**	.614**
	Sig. (2-tailed)	0,124	0,047	0,002		0,001	0,000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.5	Pearson Correlation	.376**	.582**	.480**	.381**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,001		0,000
	N	70	70	70	70	70	70
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.591**	.763**	.782**	.614**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN V

UJI RELIABILITAS

WORK FROM HOME (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,677	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	32,93	14,734	0,091	0,696
X1.2	33,57	12,886	0,348	0,652
X1.3	32,64	13,305	0,461	0,636
X1.4	32,76	12,273	0,507	0,619
X1.5	32,79	12,142	0,540	0,612
X1.6	32,70	13,083	0,419	0,639
X1.7	32,67	12,079	0,567	0,607
X1.8	33,01	15,724	-0,076	0,723
X1.9	32,73	14,404	0,174	0,681
X1.10	33,47	12,282	0,405	0,639

KESEHATAN PADA KARYAWAN (M)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,887	20

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	47,30	91,749	-0,064	0,896
X2.2	46,37	76,990	0,716	0,873
X2.3	46,91	83,297	0,629	0,879
X2.4	46,94	82,634	0,734	0,877
X2.5	46,86	81,660	0,654	0,877
X2.6	46,94	84,634	0,461	0,883
X2.7	46,96	85,201	0,533	0,881
X2.8	46,37	78,005	0,647	0,876
X2.9	46,24	78,447	0,615	0,877
X2.10	46,74	85,614	0,445	0,883
X2.11	46,91	84,920	0,613	0,880
X2.12	46,53	86,572	0,253	0,889
X2.13	46,74	87,092	0,307	0,886
X2.14	45,36	87,682	0,170	0,892
X2.15	45,54	79,121	0,565	0,880
X2.16	46,51	80,022	0,541	0,880
X2.17	46,97	84,144	0,568	0,880
X2.18	47,03	88,086	0,282	0,887
X2.19	46,31	75,233	0,795	0,870
X2.20	46,53	78,282	0,630	0,877

KEPUASAN KERJA (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,747	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	15,93	2,705	0,350	0,760
Y.2	15,89	2,277	0,574	0,677
Y.3	15,99	2,362	0,634	0,658
Y.4	16,06	2,663	0,383	0,748
Y.5	15,80	2,394	0,651	0,654



LAMPIRAN VI

ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN

Karakteristik Responden	Keterangan	Jumlah Responden	Persentase
Jenis Kelamin	Laki-laki	42	60%
	Perempuan	28	40%
Usia	18-22 Tahun	15	21,4%
	23-27 Tahun	16	22,8%
	28-32 Tahun	30	42,9%
	> 33 Tahun	9	12,9 %

Sumber :Pengolahan Data Primer SPSS (2022)

ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL

Item	N	Min	Max	Mean	Std Deviasi	Keterangan
WFH1	70	1	5	2,34	0,76	Rendah
WFH2	70	1	5	2,99	0,88	Sedang
WFH3	70	1	5	2,06	0,63	Rendah
WFH4	70	1	5	2,17	0,82	Rendah
WFH5	70	1	5	2,20	0,81	Rendah
WFH6	70	1	5	2,11	0,73	Rendah
WFH7	70	1	5	2,09	0,79	Rendah
WFH8	70	1	5	2,43	0,75	Rendah
WFH9	70	1	5	2,14	0,71	Rendah
WFH10	70	1	5	2,89	0,94	Sedang
Total	70			2,34	0,7824207	Rendah

Item	N	Min	Max	Mean	Std Deviasi	Keterangan
K1	70	1	5	4,24	0,71	Sangat Tinggi
K2	70	1	5	3,31	1,06	Sedang
K3	70	1	5	3,86	0,67	Tinggi
K4	70	1	5	3,89	0,63	Tinggi
K5	70	1	5	3,80	0,77	Tinggi

K6	70	1	5	3,89	0,73	Tinggi
K7	70	1	5	3,90	0,59	Tinggi
K8	70	1	5	3,31	1,07	Sedang
K9	70	1	5	3,19	1,08	Sedang
K10	70	1	5	3,69	0,65	Tinggi
K11	70	1	5	3,86	0,55	Tinggi
K12	70	1	5	3,47	0,86	Tinggi
K13	70	1	5	3,69	0,67	Tinggi
K14	70	1	5	2,30	0,91	Rendah
K15	70	1	5	2,49	1,10	Rendah
K16	70	1	5	3,46	1,06	Tinggi
K17	70	1	5	3,91	0,65	Tinggi
K18	70	1	5	3,97	0,56	Tinggi
K19	70	1	5	3,26	1,09	Sedang
K20	70	1	5	3,47	1,07	Tinggi
Total	70			3,55	0,82	Tinggi

Item	N	Min	Max	Mean	Std Deviasi	Keterangan
KK1	70	1	5	3,99	0,55	Tinggi
KK2	70	1	5	4,03	0,59	Tinggi
KK3	70	1	5	3,93	0,52	Tinggi
KK4	70	1	5	3,86	0,55	Tinggi
KK5	70	1	5	4,11	0,50	Tinggi
Total	70			3,98	0,54	Tinggi



LAMPIRAN VII

ANALISIS REGRESI LINEAR

PENGARUH WFH TERHADAP KESEHATAN PADA KARYAWAN

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.615 ^a	.378	.369	7.594
a. Predictors: (Constant), Work From Home				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2384.389	1	2384.389	41.347	.000 ^b
	Residual	3921.383	68	57.667		
	Total	6305.771	69			

a. Dependent Variable: Kesehatan pada Karyawan

b. Predictors: (Constant), Work From Home

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	105.526	5.454		19.347	.000
	Work From Home	-1.477	.230	-.615	-6.430	.000

a. Dependent Variable: Kesehatan pada Karyawan

PENGARUH KESEHATAN PADA KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kesehatan pada Karyawan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.259 ^a	.067	.053	1.858

a. Predictors: (Constant), Kesehatan pada Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.818	1	16.818	4.873	.031 ^b
	Residual	234.667	68	3.451		
	Total	251.486	69			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kesehatan pada Karyawan



PENGARUH WFH TERHADAP KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.434 ^a	.188	.176	1.733

a. Predictors: (Constant), Work From Home

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47.359	1	47.359	15.777	.000 ^b
	Residual	204.127	68	3.002		
	Total	251.486	69			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Work From Home

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.788	1.244		19.919	.000
	Work From Home	-.208	.052	-.434	-3.972	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

PERAN KESEHATAN PADA KARYAWAN MENJADI VARIABEL MEDIASI PADA PENGARUH WFH TERHADAP KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.434 ^a	.188	.164	1.745

a. Predictors: (Constant), Kesehatan pada Karyawan, Work From Home

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47.387	2	23.693	7.778	.001 ^b
	Residual	204.099	67	3.046		
	Total	251.486	69			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kesehatan pada Karyawan, Work From Home

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.068	3.197		7.840	.000
	Work From Home	-.212	.067	-.442	-3.168	.002
	Kesehatan pada Karyawan	-.003	.028	-.013	-.095	.925

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

