

**PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF GURU DI SMA BRUDERAN
PURWOKERTO**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1)

Pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Mitchell Stesia Amadea

180323985

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

Skripsi

**PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF GURU
DI SMA BRUDERAN PURWOKERTO**



Yang disusun oleh:

Mitchell Stesia Amadea

NPM: 180323985

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN EFIKASI DIRI TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF GURU DI SMA BRUDERAN PURWOKERTO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Mitchell Stesia Amadea

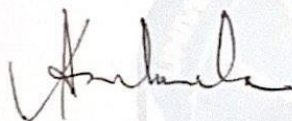
NPM : 18 03 23985

Yang telah dipertahankan didepan Panitia Penguji pada tanggal 13 Desember 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima untuk mencapai gelar
Sarjana (S1) Program Studi Manajemen

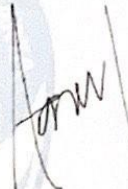
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Anggota Panitia Penguji



(M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.)



(Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.)



(Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.)

Yogyakarta, Januari 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



(Drs. Budi Suprpto, M. B. A., Ph.D)
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF GURU DI SMA BRUDERAN
PURWOKERTO**

Merupakan hasil karya sendiri. Baik pernyataan, ide, maupun kutipan secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain. Telah saya nyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 November 2022

Penulis



Mitchell Stesia A.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa penulis ucapkan atas berkat, tuntunan, dan pertolongan-nya yang telah menyertai sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul pengaruh kepribadian proaktif dan efikasi diri terhadap perilaku kerja inovatif guru di SMA Bruderan Purwokerto. Tujuan dari penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu prasyarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam proses penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari pihak-pihak yang telah berkontribusi dalam memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan. Maka dari itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih saya kepada:

1. Papi, Mami, Dede, Kezia yang selalu memberikan semangat serta doa dan dukungannya hingga saya dapat tetap berusaha untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah bersedia dalam meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan memberikan petunjuk serta arahan kepada penulis dalam proses pembuatan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

3. David yang telah rela dalam mendengarkan semua keluh kesah, menemani, memberikan semangat, dan dukungannya kepada penulis selama proses pengerjaan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Demikian penyusunan skripsi ini yang dibuat dengan sebaik-baiknya. Saya berharap dengan adanya penyusunan skripsi ini, selain sebagai pemenuhan syarat kelulusan tentunya dapat berguna bagi guru di SMA Bruderan Purwokerto serta bagi tenaga kerja Pendidikan lainnya. Selain itu, saya juga berharap dalam penyusunan skripsi ini dapat menjadi sebuah referensi untuk para peneliti selanjutnya. Penulis menyadari masih terdapat banyak keterbatasan dan kekurangan pada skripsi ini, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan yang akan datang. Demikian penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penelitian ini.

Yogyakarta, 22 November 2022

Penulis



Mitchell Stesia A.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
2.1. Kepribadian.....	10
2.1.1. Karakteristik Kepribadian	10
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Kepribadian	11
2.2. Kepribadian Proaktif.....	11
2.2.1. Ciri-ciri Kepribadian Proaktif	12
2.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Kepribadian Proaktif.....	13
2.2.3. Indikator Kepribadian Proaktif	15
2.3. Efikasi Diri.....	15
2.3.1. Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri	16
2.3.2. Ciri-ciri Efikasi Diri	17
2.3.3. Indikator Efikasi Diri	18
2.4. Perilaku Kerja Inovatif.....	19
2.4.1. Aspek Perilaku Kerja Inovatif.....	19
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif	21
2.5. Penelitian Terdahulu	23
2.6. Pengembangan Hipotesis	24
2.7. Kerangka Penelitian	26
BAB III	27
3.1. Lokasi Penelitian.....	27
3.2. Populasi Penelitian.....	27
3.3. Sampel Penelitian.....	28
3.4. Metode Pengambilan Sampel Penelitian.....	29
3.5. Metode Pengumpulan Data	29
3.6. Instrumen Penelitian	30

3.7.	Pengujian Instrumen	31
3.8.	Metode Analisis Data.....	32
BAB IV	36
4.1.	Hasil Penelitian	36
4.1.1.	Karakteristik Responden	36
4.1.2.	Hasil Pengujian Instrumen	39
4.1.3.	Analisis Regresi	56
4.2.	Pembahasan.....	58
4.2.1.	Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	58
4.2.2.	Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	59
BAB V	61
5.1.	Kesimpulan	61
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3.	Implikasi Manajerial	63
5.4.	Saran Penelitian Selanjutnya.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	36
Tabel 4. 2 Uji Validitas	39
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Kepribadian Proaktif	45
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Efikasi Diri	50
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Perilaku Kerja Inovatif	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Berganda Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Efikasi Diri Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	56

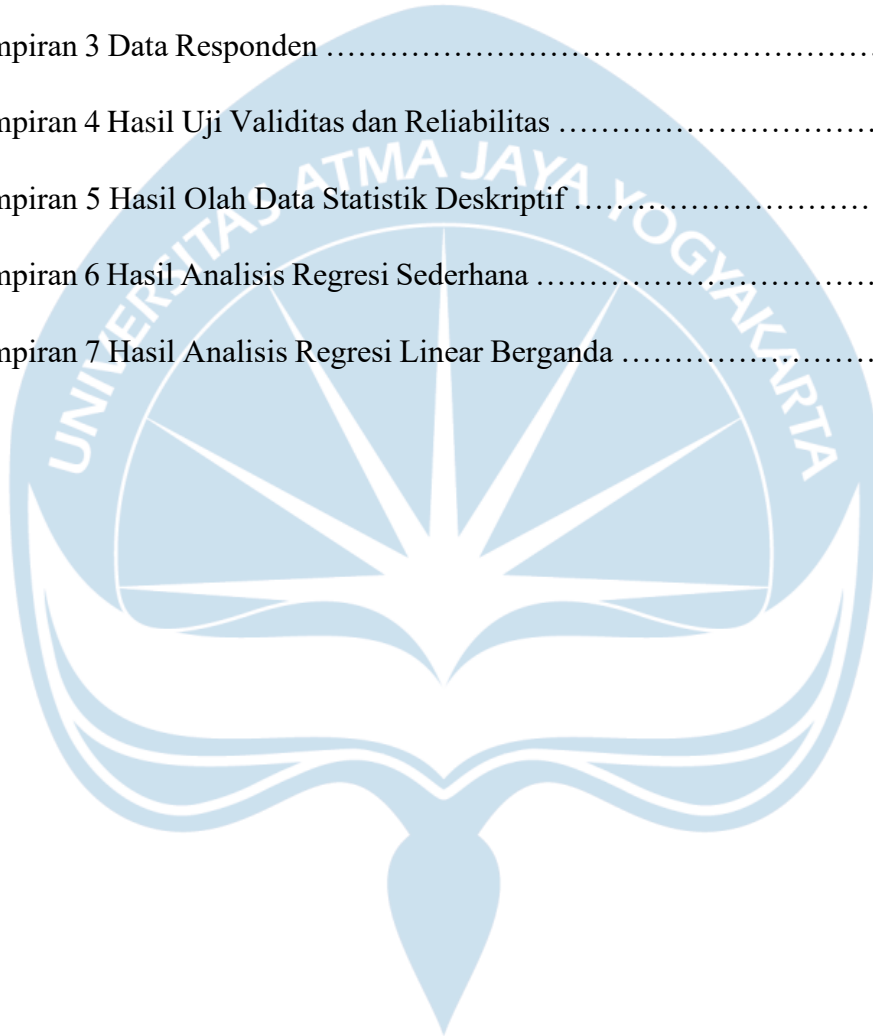
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	26
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	70
Lampiran 2 Kuesioner Asli	79
Lampiran 3 Data Responden	81
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	83
Lampiran 5 Hasil Olah Data Statistik Deskriptif	90
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Sederhana	95
Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	97



**PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF GURU DI SMA BRUDERAN
PURWOKERTO**

Mitchell Stesia Amadea

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepribadian proaktif dan efikasi diri terhadap perilaku kerja inovatif. Sampel dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan metode *purposive sampling* yaitu responden yang memiliki masa bekerja minimal 1 tahun di SMA Bruderan Purwokerto. Survei kuesioner dalam penelitian ini dilakukan secara *offline* dengan menyebarkan kuesioner secara langsung dan responden penelitian berjumlah 34 responden. Analisis data dilakukan dengan metode *Path Analysis* dengan *software Statistical Package for Social Science (SPSS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian proaktif dan efikasi diri mempengaruhi perilaku kerja inovatif secara positif.

Kata Kunci : Kepribadian Proaktif, Efikasi Diri, Perilaku Kerja Inovatif, Guru, Pendidikan