

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Fransiska Via Damayanti

NPM : 180324307

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



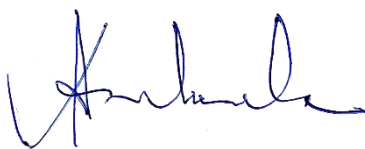
Disusun Oleh

FRANSISKA VIA DAMAYANTI

NPM : 180324307

Telah di setujui oleh :

Pembimbing :



M. Parnawa Putranta. MBA., Ph.D.

SKRIPSI**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Fransiska Via Damayanti

NPM: 180324307

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

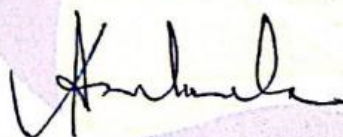
Pada tanggal 13 Desember 2022

dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Anggota Panitia Penguji



Tegar Satya Putra, S.E., M.Sc



Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc

Yogyakarta, 22 Desember 2022
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam penelitian ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 24 Oktober 2022

Yang menyatakan



Fransiska Via Damayanti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Publik di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”**. Penulisan skripsi ini merupakan syarat yang harus ditempuh untuk dapat menyelesaikan program strata satu (S1).

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada kepada pihak-pihak yang berperan penting dalam proses penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Tuhan Yesus Kristus yang menjadi pedoman hidup saya, karena berkat-Nya saya selalu dikuatkan dan dimampukan untuk menyelesaikan skripsi.
2. Keluarga yang saya cinta dan sayangi atas dukungan dan doa yang selalu diberikan kepada penulis yaitu, Mama dan Papa tercinta, serta Keluarga Besar sehingga penulis dapat terus semangat dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak **M. Parnawa Putranta. MBA., Ph.D.** selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.

4. Bapak Drs. Bayu Februarino Putro dan seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY yang senantiasa mendukung berlangsungnya proses penyelesaian skripsi.
5. Lambertus Ranuarta Purbangkorajati yang selalu menemani dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga penulis mampu bangkit dan semangat terus dalam menyelesaikan skripsi.
6. Vincensius Gusanda dan Yovita Amalia yang telah menemani dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga penulis lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi.
7. Kanaka Ruth dan Devina Sari yang telah memberi dukungan penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari kehadiran Tuhan yang luar biasa yang selalu menyertai dan memberikan berkat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini walaupun skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya.

Yogyakarta, 24 Oktober 2022



Fransiska Via Damayanti

MOTTO

Matius 21 : 22

**“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan,
kamu akan menerimanya.”**

“Terbentur, terbentur, terbentur, terbentuk”

(Tan Malaka)

**“Berdoalah bukan karena doa-doamu akan dikabulkan, tetapi berdoalah
agar semuanya menjadi mungkin”**

“Orang yang mencari Tuhan tak kan kekurangan sedikitpun”

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Variabel Penelitian	13
2.2 Kepuasan Kerja	14
2.3 Motivasi Kerja	18
2.4 Motivasi Ektrinsik	25
2.5 Penelitian Terdahulu	38
2.6 Hipotesis Penelitian	44
2.7 Kerangka Pemikiran	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Jenis Penelitian	50
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	51
3.3 Populasi dan Sampel	51

3.4 Jenis dan Pengumpulan Data	52
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	53
3.6 Instrumen Penelitian	59
3.7 Metode Analisis Data	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Pengujian Instrumen	68
4.2 Karakteristik Responden	72
4.3 Statistik Deskriptif	73
4.4 Analisis Regresi Linier	79
4.5 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	79
4.6 Pembahasan	81
BAB V PENUTUP	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Implikasi Manajerial	90
5.3 Keterbatasan Penelitian	93
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Definisi Operasional	54
Tabel 3.2 Scala Likert untuk Jawaban Kuesioner	60
Tabel 4.1 Validitas Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Publik	69
Tabel 4.2 Reliabilitas Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Publik	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden	72
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Remunerasi	73
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kualitas Kehidupan Kerja	74
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kerja Tim	75
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Promosi	76
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Dukungan supervisor	77
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Berganda Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja	79

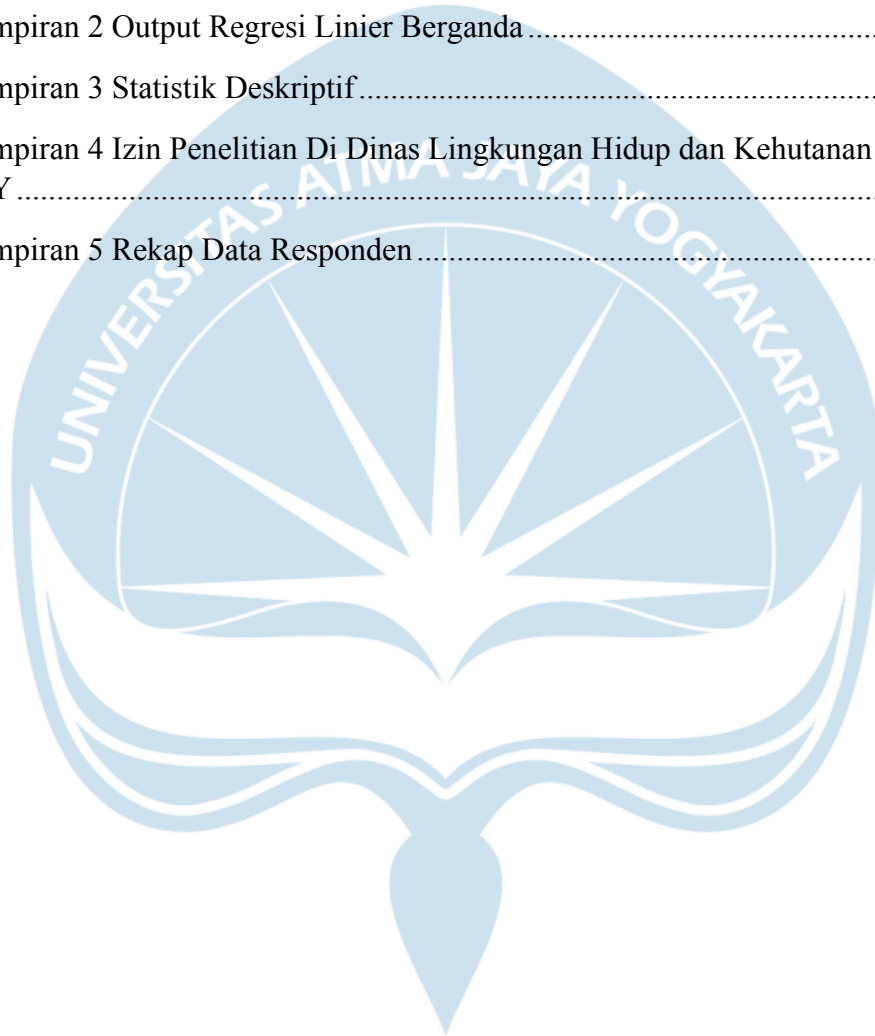
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran.....48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	99
Lampiran 2 Output Regresi Linier Berganda	103
Lampiran 3 Statistik Deskriptif	104
Lampiran 4 Izin Penelitian Di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi DIY	105
Lampiran 5 Rekap Data Responden	106



**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Fransiska Via Damayanti

NPM: 180324307

Pembimbing:

M. Parnawa Putranta. MBA., Ph.D.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu pengaruh motivasi ekstrinsik (remunerasi, kualitas kehidupan kerja, kerja tim, promosi, dukungan supervisor) terhadap kepuasan kerja di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Data yang diperoleh dalam penelitian ini melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai sektor publik (ASN) di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta secara acak dan diperoleh 186 data. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda.

Hasil uji analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara remunerasi, kerja tim, dan dukungan supervisor terhadap kepuasan kerja. Dan Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara kualitas kehidupan kerja dan promosi terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : remunerasi, kualitas kehidupan kerja, kerja tim, promosi, dukungan supervisor, dan kepuasan kerja.

