

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

Studi Pada Aromatique Parfum Jogja

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Windy Graciella Damopolii

NPM : 180323996

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2022

Skripsi
PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI

Studi Pada Aromatique Parfum Jogja



Yang Disusun Oleh :

Windy Graciella Damopolii

NPM : 180323996

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Tanggal 14 November 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Windy Graciella Damopolii

NPM: 180323996

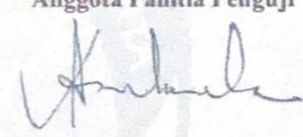
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 13 Desember 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk mencapai gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen


Susunan Panitia Penguji

Dosen Pembimbing



(Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.)

Anggota Panitia Penguji


(M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.)


(Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.)

Yogyakarta, 20 Desember 2022
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


(Drs. Bndi Suprpto, M.B.A., Ph.D)

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan tertulis di dalam skripsi ini dalam kutipan langsung dan daftar pusaka. Apabila terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruh skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan ke Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 November 2022

Yang menyatakan,



Windy Graciella Damopolii

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat, anugerah, dan berkat-Nya, saya bisa menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi serta bantuan. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat, anugerah, dan berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, masukan, bimbingan, dan pendampingan secara penuh sehingga skripsi dapat diselesaikan.
3. Seluruh dosen dan juga staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu serta pelayanan kepada penulis selama penulis menempuh pendidikan.
4. Kepada papa, mama, adik serta keluarga besar yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan selama penulis mengerjakan skripsi.
5. Kepada Gisella Maura yang selalu memberikan dukungan dan motivasi, serta meluangkan waktunya untuk menemani penulis dalam pengerjaan skripsi.

6. Kepada Aldy, Eko, Syaban, dan Dany yang selalu memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi secepatnya.
7. Kepada Sarah Emilla yang sudah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis, serta memberikan berbagai referensi mengenai cara penulisan skripsi.
8. Kepada teman-teman dekat yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam pengerjaan skripsi.
9. Para responden yang telah memberikan dukungan dengan mengisi kuesioner yang telah diberikan untuk proses penelitian.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik serta saran yang membangun. Sebagai akhir kata, penulis sangat berharap jika penulisan skripsi ini akan bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, 12 November 2022

Windy Graciella Damopolii

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
HALAMAN PERNYATAAN.....	III
KATA PENGANTAR.....	IV
DAFTAR ISI.....	VI
DAFTAR GAMBAR.....	VIII
DAFTAR TABEL	IX
ABSTRAK	X
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan masalah	8
1.3. Batasan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kesejahteraan Karyawan	13
2.2 Komitmen Organisasi	17
2.3 Kesejahteraan Sebagai Anteseden Dari Komitmen.....	18
2.4 Tabel Penelitian Terdahulu.....	20
2.5 Model Riset	27
2.6 Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.2 Metode Pengumpulan Data	30
3.3 Instrumen Penelitian.....	31
3.4 Metode Pengujian Instrumen	33
3.5 Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38

4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Karakteristik Responden	38
4.1.2 Hasil Pengujian Instrumen	42
4.1.2.1 Uji Validitas	42
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	45
4.1.3 Statistik Deskriptif	46
4.1.4 Analisis Regresi	53
4.2 Pembahasan	55
BAB V PENUTUP	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Implikasi Manajerial	58
5.3. Keterbatasan Penelitian	59
5.4. Saran Penelitian	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Riset.....27



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Pertanyaan Kuesioner.....	30
Tabel 3.2	Nilai Rata-Rata Analisis Tanggapan Responden	36
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4.2	Usia Responden	39
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan Pekerjaan	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kesejahteraan Karyawan.....	47
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	49
Tabel 4.10	Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi	53

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

Disusun oleh:

Windy Graciella Damopolii

NPM: 180323996

Pembimbing:

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

ABSTRAK

Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap komitmen organisasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *convenience sampling*, dengan cara membagikan kuesioner secara *online*. Terdapat 40 orang responden yang menjadi sampel pada penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan beberapa jenis uji dalam menganalisis data yang terkumpul, diantaranya adalah analisis statistik deskriptif, analisis regresi linear sederhana, uji hipotesis (meliputi uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi). Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel kesejahteraan karyawan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap variabel komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kesejahteraan Karyawan, Komitmen Organisasi, Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Komitmen Berkelanjutan