

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
Studi pada Karyawan Lingkar Organik**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:

Maria Laurdes De Fatima Temu

NPM: 17 03 23719

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2022

Skripsi

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
Studi pada Karyawan Lingkaran Organik**



Disusun oleh:

Maria Laurdes De Fatima Temu

NPM: 17 03 23719

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 15 November 2022

Skripsi

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
Studi pada Karyawan Lingkar Organik**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Maria Laurdes De Fatima Temu
NPM: 17 03 23719

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 13 Desember 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen.

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc

**Yogyakarta, 13 November 2022
Dekan Fakultas Bisnis Dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT***

Studi pada Karyawan Lingkaran Organik

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 November 2022

Yang menyatakan



Maria Laurdes De Fatima Temu

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus untuk segala berkat dan kemurahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan tugas akhir dengan judul “Pengaruh *Inclusive Leadership* dan *Procedural Justice* terhadap *Work Engagement* (Studi pada Karyawan Lingkar Organik)”. Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar sarjana (S1) Program Studi Management Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menghadapi banyak hambatan dan tantangan. Namun dengan adanya banyak dukungan dan dorongan dari berbagai pihak, membuat penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria untuk segala berkat dan kemurahan yang masih boleh dirasakan oleh penulis hingga saat ini.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran serta kritik dengan penuh kesabaran untuk meluangkan waktu bagi penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama proses perkuliahan.
4. Keluarga tersayang yang berada di Kaltim yakni Bapak, Mama, Kakak Uii, Abang Moza, dan semua keluarga yang senantiasa mengirimkan dukungan

berupa doa, kasih sayang, semangat, dan motivasi sehingga penulis menyelesaikan perkuliahan dan skripsi.

5. Teman-teman sesama anak rantau yang telah menemani dari awal perkuliahan sampai selesai yaitu Anita, Ayu, Cintia, Fitria, Hillary, dan Katherine.
6. Seluruh teman-teman organisasi yang menemani berdinamika di luar kegiatan akademi saat masa perkuliahan yakni HMPSM, KOMANTTA, Lektor St. Maria Assumta Babarsari, Student Staff KAA 2019/2020, dan Student Staff KSI periode gasal 2022.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan yang dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Laporan	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 <i>Inclusive Leadership</i>	9
2.2 <i>Procedural Justice</i>	11
2.3 <i>Work Engagement</i>	16
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Kerangka Penelitian	20
2.6 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Lokasi Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.4 Metode Pengambilan Sampel	27
3.5 Data Penelitian	27

3.6	Metode Pengumpulan Data	27
3.7	Instrumen Penelitian	2827
3.8	Metode Pengujian Instrumen.....	29
3.8.1	Uji Validitas	29
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.9	Metode Analisis Data.....	30
3.9.1	Analisis Deskriptif	30
3.9.2	Analisis Regresi Berganda	31
3.9.3	Uji Hipotesis.....	32
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Hasil Pengujian Instrumen	34
4.1.1	Uji Validitas	34
4.1.2	Uji Reliabilitas.....	36
4.2	Karakteristik Responden	36
4.3	Statistik Deskriptif	38
4.4	Uji Hipotesis	41
4.4.1	Koefisien Determinasi (R^2)	41
4.4.2	Uji Kelayakan Model (Uji F)	42
4.4.3	Uji Parsial (Uji T)	43
4.5	Pembahasan.....	44
BAB 5 KESIMPULAN		47
5.1	Kesimpulan.....	47
5.2	Implikasi Manajerial	48
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	49
5.4	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN KUESIONER		55

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Klasifikasi <i>Mean</i>	31
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas	34
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden.....	37
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif <i>Inclusive Leadership</i>	38
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif <i>Procedural Justice</i>	39
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif <i>Work Engagement</i>	40
Tabel 4. 7 Uji Koefisien Determinasi	41
Tabel 4. 8 Uji F.....	42
Tabel 4. 9 Uji T.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian..... 20



**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP* DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
Studi pada Karyawan Lingkaran Organik**

Disusun Oleh:
Maria Laurdes De Fatima Temu
NPM: 17 03 23719

Pembimbing
Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *inclusive leadership* dan *procedural justice* terhadap *work engagement* pada karyawan Lingkaran Organik. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan secara langsung dari responden. Penulis menggunakan metode *purposive sampling* dalam pengambilan sampel. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada 57 karyawan tetap.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis data berupa analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Dalam hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel *inclusive leadership* berpengaruh signifikan terhadap variabel *work engagement*. Variabel *procedural justice* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel *work engagement*.

Kata kunci: *inclusive leadership, procedural justice, work engagement.*