

**PENGARUH KREATIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada PT Samudera Selang

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

R Gregorius Aldorino Yoga Pangestu

(180324183)

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
TAHUN 2022**

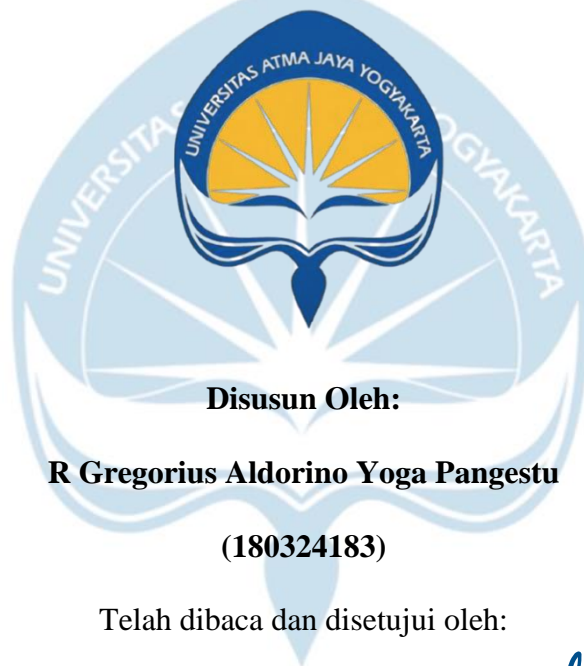
**PENGARUH KREATIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada PT SAMUDERA SELANG

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh:

R Gregorius Aldorino Yoga Pangestu

(180324183)

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tegar Satya Putra', is written over the printed name of the supervisor.

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

TAHUN 2022

Skripsi

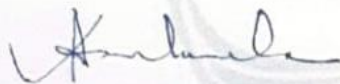
**PENGARUH KREATIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Studi pada PT SAMUDERA SELANG**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh
R Gregorius Aldorno Yoga Pangestu
NPM: 180324183**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 14 Desember 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.d.

Anggota Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Dosen Pembimbing Skripsi



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

**Yogyakarta, 14 Desember 2022
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PERNYATAAN

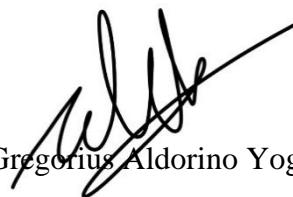
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH KREATIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
studi pada PT SAMUDERA SELANG**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 07 November 2022

Yang menyatakan



R Gregorius Aldorino Yoga Pangestu

KATA PENGANTAR

Puji Syukur senantiasa dipanjatkan kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan kemurahan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kreativitas Karyawan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Samudera Selang” sebagai salah satu syarat akhir dalam menyelesaikan Program Sarjana Manajemen (S1) di Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

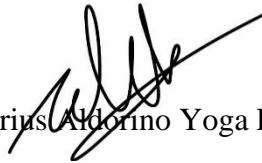
Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa semua pihak. Oleh karena itu peneliti dengan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, anugrah, dan penyertaan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. selaku dosen pembimbing dalam penulisan skripsi ini, yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, kesabran, saran, koreksi-koreksi yang ada ketika dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Yusuf selaku HRD dari PT Samudera Selang serta seluruh karyawan dari PT Samudera Selang yang telah memberikan izin dan waktu untuk membantu peneliti dalam mengumpulkan data-data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua saya dan adik saya yang senantiasa memberikan dukungan, doa, semangat ,dan segala sesuatunya baik bersifat material maupun non material lainnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dan dapat menuntaskan jenjang pendidikan S1.
7. Teman-teman saya Gathot Susilo, Haris Pramudika, serta rekan-rekan lain yang memberi dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi ini hingga selesai.
8. Segenap pihak yang telah mendukung dan memberi suport kepada Peneliti untuk menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Peneliti menyadari jika segala sesuatu tidak luput dari kesalahan dan kekurangan. Peneliti sangat terbuka dan terbuka apabila pembaca berkenan memberikan kritik dan saran demi kemajuan peneliti dalam kedepannya. Peneliti berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua pihak yang membacanya. Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 07 November 2022
Yang menyatakan


R Gregorius Aldorino Yoga Pangestu

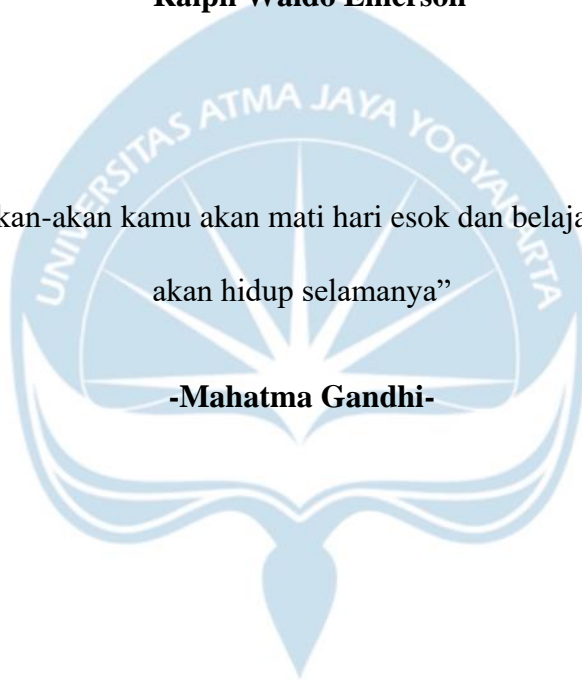
MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkan jejak”

- Ralph Waldo Emerson-

“: Hiduplah seakan-akan kamu akan mati hari esok dan belajarlh seolah kamu akan hidup selamanya”

-Mahatma Gandhi-



DAFTAR ISI

LEMBAR COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN	ii
SURAT KETERANGAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1 Faktor-faktor Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Penilaian Kinerja Karyawan	10
2.2 Motivasi Intrinsik	11
2.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik	12

2.3	Kreativitas Karyawan	12
2.3.1	Pengertian Kreativitas Karyawan.....	12
2.3.2	Aspek yang Mempengaruhi Kreativitas.....	14
2.3.3	Indikator Kreativitas.....	14
2.4	Motivasi Intrinsik dan Kinerja Karyawan	15
2.5	Kreativitas Karyawan dan Kinerja Karyawan.....	16
2.6	Kerangka Konsep Penelitian	17
2.7	Hipotesis	20
2.8	Penelitian Terdahulu.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Bentuk Penelitian	23
3.2	Lokasi Penelitian	23
3.3	Populasi	25
3.4	Sampel	25
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	26
3.6	Metode Pengumpulan Data	26
3.7	Instrumen Penelitian.....	27
3.8	Metode Pengujian Instrumen.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Pengujian Instrumen.....	33
4.1.1	Uji Validitaas	33

4.1.2	Uji Reliabilitas	34
4.2	Karakteristik Demografis Responden.....	35
4.3	Statistik Deskriptif variabel.....	36
4.4	Pengaruh Kreativitas karyawan dan Motiavsi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Samudera Selang	40
4.5	Pembahasan	42
BAB V	PENUTUP	45
5.1	Kesimpulan.....	45
5.2	Implikasi Manajerial.....	46
5.3	Keterbatasan Penelitian	47
5.4	Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Klasifikasi Mean	30
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Reliabilitas	35
Tabel 4. 3 Karakteristik responden	35
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Kreativitas Karyawan.....	36
Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intirnsik	38
Tabel 4. 6 Hasil statistik deskriptif Kinerja karyawan.....	39
Tabel 4. 7 Hasil Regresi Linier Berganda.....	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian	18
---------------------------------------------	----



PENGARUH KREATIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SAMUDERA SELANG

Disusun Oleh:

R Gregorius Aldorino Yoga Pangestu

(180324183)

Pembimbing:

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan merupakan salah satu faktor yang penting baik bagi organisasi besar maupun kecil karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama dalam mencapai visi, misi, dan tujuan strategis perusahaan. Perlu untuk mengetahui bagaimana cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar kinerja dapat mencapai tujuan dari perusahaan itu sendiri, perusahaan perlu mengetahui aspek, faktor maupun sumber dari meningkatnya kinerja perusahaan itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kreativitas dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan di PT Samudera Selang. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebar kuesioner secara online kepada 40 karyawan PT Samudera Selang yang sudah bekerja minimal 3 bulan dan sudah lulus pelatihan. Alat yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah statistik regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel kreativitas karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Samudera Selang dan motivasi intrinsik berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT Samudera Selang.

Kata kunci: Kreativitas Karyawan, Motivasi Intrinsik, Kinerja karyawan.