

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJA TIM, DAN
PELATIHAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
Studi pada Perusahaan PT. ABISATYA ABADI MINING**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Stephen Dharmawan

NPM: 18 03 24352

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTAYOGYAKARTA
2022**

Skripsi

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN , KERJA TIM, DAN
PELATIHAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL**

Studi pada Perusahaan PT. ABISATYA ABADI MINING



Disusun oleh :

Stephen Dharmawan

NPM: 18 03 24352

**Telah disetujui oleh:
Pembimbing**

Tanggal : Kamis, 13 Oktober 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Th. Agung M. Harsiwi", is positioned below the text "Pembimbing".

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

SKRIPSI
PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJA TIM, DAN
PELATIHAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
Studi pada Perusahaan PT. ABISATYA ABADI MINING

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Stephen Dharmawan

NPM: 18 03 24352

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 9 Januari 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen
Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.



Aloysia Desy Pranuswi, S.E., M.Sc.

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN , KERJA TIM,
DAN PELATIHAN TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PT. ABISATYA ABADI MINING**

Merupakan hasil karya sendiri. Baik pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain. Telah saya nyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Univesitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 2 November 2022

Yang menyatakan



Stephen Dharmawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim, Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. ABISATYA ABADI MINING” dengan baik dan lancar.

Penulisan skripsi ditujukan sebagai syarat kelengkapan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan ini, penulis sadar bahwa skripsi ini tidak akan mungkin selesai tanpa dukungan, bimbingan, dan motivasi yang telah diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan YME yang senantiasa memberikan berkat suka cita, kesehatan jasmanidan rohani setiap harinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Papa, Mama, Kakak, dan seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat dan dukungan selama saya berkuliah. Terima kasih atas segalanya yang telah kalian berikan hingga penulisan skripsi ini selesai.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran-saran kepada penulis dengan penuh kesabaran dan

perhatian selama penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan bagi penulis.
5. Saudara Rayo Janottama selaku Direktur PT.ABISATYA ABADI MINING dan segenap karyawan PT.ABISATYA ABADI MINING yang telah meluang waktu mengisi kuesioner sehingga skripsi terselesaikan dengan lancar.
6. Sahabat dan teman-teman kuliah yang selalu memberikan motivasi, semangat dan mendengarkan keluh kesah selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar skripsi ini bias menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pihak yang membutuhkan serta menambah wawasan pemikiran bagi kita semua.

Yogyakarta, 2 November 2022

Penulis,



Stephen Dharmawan

MOTTO

”Hold the world before the world holds you”



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
BAB I	xi
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Laporan	10
BAB II	11
2.1 Komitmen Organisasional	12
2.2 Pemberdayaan Karyawan	13
2.3 Kerja Tim	14
2.4 Pelatihan	14
2.5 Penelitian Sebelumnya	15
2.6 Kerangka Penelitian	18
2.7 Hipotesis	20
BAB III	22
3.1 Bentuk Penelitian	22
3.2 Lokasi Penelitian	22
3.3 Populasi	23
3.4 Sampel	23
3.5 Metode Pengambilan Sampel	24
3.6 Data Penelitian	24
3.7 Metode Pengumpulan Data	25
3.8 Metode Pengujian Instrumen	26

a. Uji Validitas	26
b. Uji Reliabilitas	27
3.9 Metode Analisis Data.....	27
BAB IV.....	30
4.1 Pengujian Instrumen	31
4.1.1 Uji Validitas	31
4.1.2 Uji Reliabilitas	35
4.2 Profil Responden.....	36
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel.....	38
4.3 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja tim, dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional.....	42
4.4 Pembahasan.....	44
4.4.1 Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasional.....	44
4.4.2 Pengaruh kerja tim terhadap komitmen organisasional	45
4.4.3 Pengaruh pelatihan terhadap komitmen organisasional	46
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Implikasi Manajerial	48
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	50
5.4 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2. Validitas Pemberdayaan Karyawan	32
Tabel 3. Validitas Kerja Tim.....	32
Tabel 4. Validitas Pelatihan	33
Tabel 5. Validitas Komitmen Organisasional	34
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 7. Karakteristik Responden.....	36
Tabel 8. Statistik Deskriptif Pemberdayaan Karyawan	38
Tabel 9. Statistik Deskriptif Kerja Tim.....	39
Tabel 10. Statistik Deskriptif Pelatihan	40
Tabel 11. Statistik Deskriptif Komitmen Organisasional	41
Tabel 12. Uji Signifikansi Pengaruh Pemberdaan Karyawan, Kerja Tim dan Pelatihan terhadap Komitmen Organisasional	42

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJA TIM, DAN
PELATIHAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT.
ABISATYA ABADI MINING**

Disusun oleh:

Stephen Dharmawan

NPM: 18 03 24352

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

ABSTRAK

Dalam setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dan keahlian untuk mendukung keberhasilan suatu perusahaan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Dengan demikian, perusahaan berupaya melakukan pengolahan komitmen organisasional untuk meningkatkan loyalitas karyawan. Beberapa faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional di dalam perusahaan yaitu pemberdayaan karyawan, kerja tim dan pelatihan.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan, kerja tim, dan pelatihan pada karyawan PT. ABISATYA ABADI MINING. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan pemberdayaan karyawan signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional. Kerja tim berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional. Pelatihan berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci : pemberdayaan karyawan, kerja tim, pelatihan, komitmen organisasional.