

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
MEDIATOR DI PT. SURYA WARNA PUTRA SUKOHARJO**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

SENTOSA NAGARA

NPM : 180324401

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTAYOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
MEDIATOR DI PT. SURYA WARNA PUTRA SUKOHARJO**



**Disusun Oleh :
SENTOSA NAGARA
NPM : 180324401**

**Telah disetujui oleh:
Pembimbing**

Yogyakarta, 16 Desember 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Th. Agung M. Harsiwi", is positioned below the text "Pembimbing".

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KETERLIBATAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
MEDIATOR DI PT. SURYA WARNA PUTRA SUKOHARJO**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Sentosa Nagara

NPM : 180324401

Telah dipertahankan di depan Panitia penguji pada tanggal 9 Januari 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen

Ketua Panitia Penguji



(Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.)

Anggota Panitia Penguji



(Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.)



(Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.)

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



(Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.)
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

(Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.)

HALAMAN PERNYATAAN

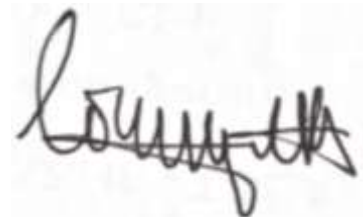
Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TETRHADAP KETERLIBATAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA
WARNA PUTRA SUKOHARJO**

Merupakan hasil karya sendiri. Baik pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain. Telah saya nyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Univesitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Desember 2022

Yang menyatakan



Sentosa Nagara

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim, Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Surya Warna Putra Sukoharjo dengan baik dan lancar.

Penulisan skripsi ditujukan sebagai syarat kelengkapan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan ini, penulis sadar bahwa skripsi ini tidak akan mungkin selesai tanpa dukungan, bimbingan, dan motivasi yang telah diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan YME yang senantiasa memberikan berkat suka cita, kesehatan jasmani dan rohani setiap harinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat dan dukungan selama saya berkuliah. Terima kasih atas segalanya yang telah kalian berikan hingga penulisan skripsi ini selesai.
3. Bapak Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran-saran kepada penulis dengan penuh kesabaran dan perhatian selama penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Surya Warna Putra Sukoharjo yang sudah memberikan izin dan waktu untuk membantu penelitian dalam mengumpulkan data-data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.

6. Sahabat dan teman-teman kuliah yang selalu memberikan motivasi, semangat dan mendengarkan keluh kesah selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar skripsi ini bias menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pihak yang membutuhkan serta menambah wawasan pemikiran bagi kita semua.

Yogyakarta, 16 Desember 2022



Sentosa Nagara

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja dengan motivasi kerja sebagai mediator di PT. Surya Warna Putra Sukoharjo. Adapun objek dalam penelitian ini yaitu karyawan di PT. Surya Warna Putra Sukoharjo. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 62 data dimana semuanya sudah merupakan karyawan di PT. Surya Warna Putra Sukoharjo. Pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling dimana data dikumpulkan melalui Google Form dengan menggunakan skala likert 5 poin. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan software IBM SPSS Statistics 25, yang digunakan untuk melihat pengaruh antar variabel independent terhadap variabel dependent. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, keterlibatan kerja, motivasi kerja.

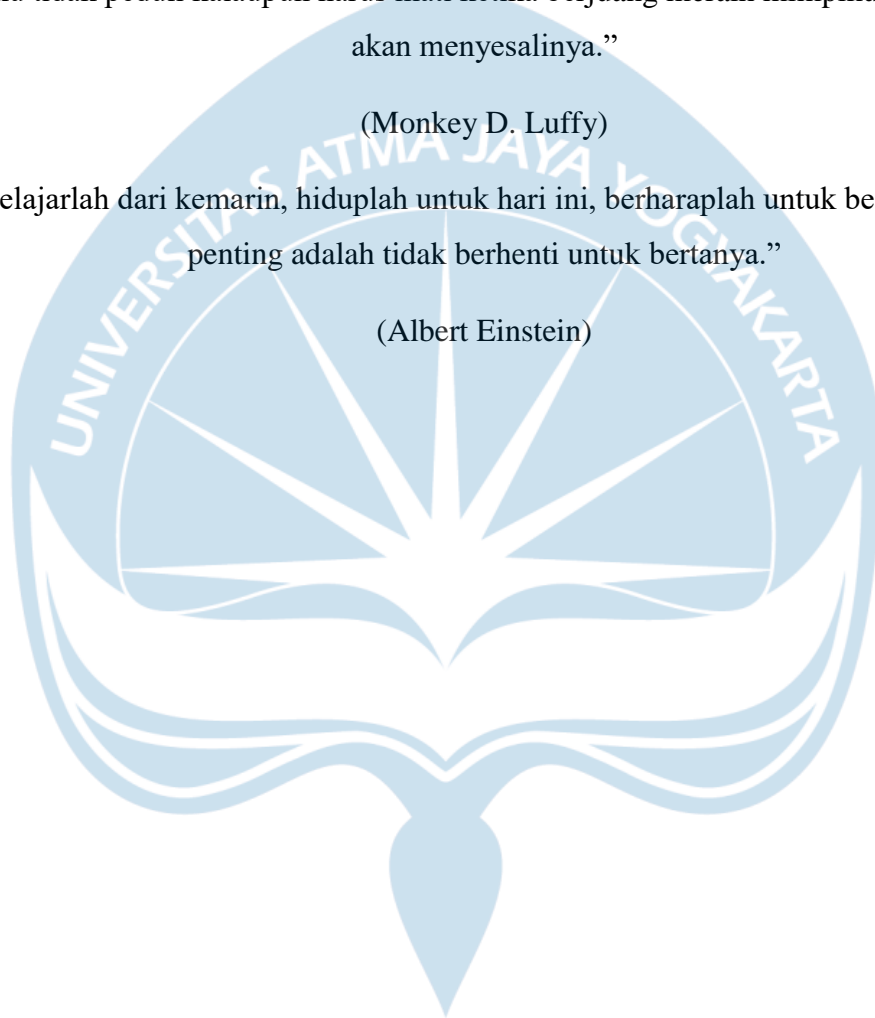
MOTTO

“Aku tidak peduli walaupun harus mati ketika berjuang meraih mimpiku, aku tidak akan menyesalinya.”

(Monkey D. Luffy)

“Belajarlh dari kemarin, hiduplah untuk hari ini, berharaplah untuk besok. Yang penting adalah tidak berhenti untuk bertanya.”

(Albert Einstein)



DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------------|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| ABSTRAK | vii |
| MOTTO | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 LATAR BELAKANG..... | 1 |
| 1.2 RUMUSAN MASALAH..... | 4 |
| 1.3 BATASAN MASALAH | 4 |
| 1.4 TUJUAN PENELITIAN..... | 5 |
| 1.5 MANFAAT PENELITIAN | 5 |
| 1.6 SISTEMATIKA LAPORAN..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| 2.1 KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL | 7 |
| 2.2 MOTIVASI KERJA..... | 9 |
| 2.3 KETERLIBATAN KERJA..... | 13 |
| 2.4 PENELITIAN TERDAHULU | 15 |
| 2.5 KERANGKA PENELITIAN | 17 |
| 2.6 HIPOTESIS | 18 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 20 |
| 3.1 LOKASI PENELITIAN | 20 |
| 3.2 POPULASI DAN SAMPEL | 20 |
| 3.3 METODE PENGAMBILAN SAMPEL | 22 |
| 3.4 DATA PENELITIAN | 22 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.5 METODE PENGUMPULAN DATA | 22 |
| 3.6 INSTRUMEN PENELITIAN | 23 |
| 3.7 METODE PENGUJIAN INSTRUMEN | 25 |
| 3.7.1 UJI VALIDITAS..... | 25 |
| 3.7.2 UJI RELIABILITAS | 25 |
| 3.8 METODE ANALISIS DATA..... | 27 |
| 3.8.1 ANALISIS DESKRIPTIF | 27 |
| 3.8.2 ANALISIS REGRESI MEDIASI | 28 |
| 3.8.3 UJI F..... | 29 |
| 3.8.4 UJI t..... | 29 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 30 |
| 4.1 Profil Responden..... | 30 |
| 4.2 Hasil Pengujian Instrumen..... | 31 |
| 4.2.1 Uji Validitas | 31 |
| 4.2.2 Uji Reliabilitas | 33 |
| 4.3 Statistik Deskriptif | 33 |
| 4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Keterlibatan Kerja 37 | |
| 4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Motivasi Kerja 38 | |
| 4.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja..... | 39 |
| 4.7 Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Keterikatan Kerja | 40 |
| 4.8 Pembahasan..... | 43 |
| BAB V PENUTUP..... | 47 |
| 5.1 Kesimpulan | 47 |
| 5.2 Implikasi Manajerial | 48 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 49 |
| 5.4 Saran | 50 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 51 |
| LAMPIRAN..... | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Pemikiran | 17 |
| Gambar 2. Model Analisis Jalur | 41 |



DAFTAR TABEL

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... | 16 |
| Tabel 4. 1 Profil Responden | 30 |
| Tabel 4. 2 Uji Validitas | 32 |
| Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas | 33 |
| Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional | 34 |
| Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja..... | 35 |
| Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Keterlibatan Kerja..... | 36 |
| Tabel 4. 7 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja | 37 |
| Tabel 4. 8 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja | 38 |
| Tabel 4. 9 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja..... | 39 |
| Tabel 4. 10 Uji Regresi Berganda Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja | 40 |