

TESIS

**PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN
KETERIKATAN KERJA DAN EFIKASI DIRI KREATIF
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
(Kasus pada Pengrajin Gerabah di Kasongan, Bantul)**



STEVANIE MELINDASARI

No. Mhs: 185002901

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2023



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

PENGESAHAN TESIS

Nama : Stevanie Melindasari
Nomor Mahasiswa : 185002901
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja
Inovatif dengan Keterikatan Kerja dan Efikasi Diri Kreatif
sebagai variabel pemediasi (Kasus pada Pengrajin Gerabah
di Kasongan, Bantul)

Nama Pembimbing
Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.

Tanggal
5 Januari 2023

Tanda Tangan



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

PENGESAHAN TESIS

Nama : Stevanie Melindasari
Nomor Mahasiswa : 185002901
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja
Inovatif dengan Keterikatan Kerja dan Efikasi Diri Kreatif
sebagai variabel pemediasi (Kasus pada Pengrajin Gerabah
di Kasongan, Bantul)

Nama Dosen Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.	27 / 01 / 2023	
W. Mahestu N. Krisjanti, SE., M.ScIB., Ph.D.	27 / 01 / 2023	
Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph. D.	27 / 01 / 2023	

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Dr. Jeanne Ellyawati, MM.

Dekan
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph. D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Stevanie Melindasari

Nomor Mahasiswa : 185002901

Program : Magister Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Keterikatan Kerja dan Efikasi Diri Kreatif sebagai variabel pemediasi (Kasus pada Pengrajin Gerabah di Kasongan, Bantul)” merupakan hasil karya saya sendiri yang belum pernah ditulis oleh oranglain untuk mendapatkan gelar pada program Magister Manajemen ataupun pada program lainnya. Saya bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi lainnya yang berlaku sesuai peraturan apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil duplikasi atau plagiasi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Yogyakarta, 5 Januari 2023

Yang menyatakan,



Stevanie Melindasari

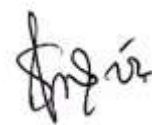
KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan, dan kasih karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selama penulisan tesis ini terdapat banyak hambatan dan tantangan yang harus dihadapi. Penulisan tesis ini tidak akan berjalan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A. Ph. D. selaku Dosen Pembimbing yang telah membina dan membimbing dalam proses pengerjaan tesis ini.
2. Keluarga saya, suami Robertus Septian Huberto dan anak tercinta Raphael Arsenio Huberto, papa R. Andreas Isnu Hardoyo dan mama Lidya Widaryati, kakak Sylvia Rima Maharani dan Totalis Tyas Inung Pihanto Surya, adik Rosalia Megasari, serta keponakan-keponakan Bryan Mahendra Surya, Arilovan Ryendra Surya, dan Arga Narendra Surya yang selalu mendoakan, memberi dukungan, semangat, serta memberi dorongan pada setiap langkah yang saya ambil.
3. Teman-teman tercinta, Anim, Tania, Sari, Diah, Landri, Octa dan seluruh rekan-rekan MM Bahagia yang tak henti-hentinya memberikan dukungan.
4. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang sudah memberikan waktu, tenaga, dan pikirannya dalam membantu pengerjaan tesis ini.

Yogyakarta, 5 Januari 2023



Stevanie Melindasari

**PENGARUH KEPRIBADIAN PROAKTIF TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN
KETERIKATAN KERJA DAN EFIKASI DIRI KREATIF
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
(Kasus pada Pengrajin Gerabah di Kasongan, Bantul)**

**Oleh: Stevanie Melindasari
185002901**

Pembimbing: Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Keterikatan Kerja dan Efikasi Diri Kreatif sebagai variabel mediasi.

Teknik pengambilan sampel menggunakan perpaduan antara metode *non-probability sampling* dan metode *purposive sampling*. Responden dari penelitian ini berjumlah 125 responden, dimana responden merupakan pengrajin gerabah di Kasongan. Alat analisis data yang digunakan adalah program SPSS.

Pada hasil pertama penelitian ini diketahui bahwa dimensi Kepribadian Proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Pada hasil kedua diketahui bahwa Kepribadian Proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Kerja. Pada hasil ketiga diketahui bahwa Kepribadian Proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efikasi Diri Kreatif. Pada hasil keempat diketahui bahwa Keterikatan Kerja positif dan berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Pada hasil kelima diketahui bahwa Efikasi Diri Kreatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Pada hasil keenam diketahui bahwa Keterikatan Kerja memediasi pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Pada hasil ketujuh diketahui bahwa Efikasi Diri Kreatif memediasi pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja Inovatif.

Kata Kunci: Kepribadian Proaktif, Perilaku Kerja Inovatif, Keterikatan Kerja, Efikasi Diri Kreatif

**THE EFFECT OF PROACTIVE PERSONALITY
ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR WITH
WORK ENGAGEMENT AND CREATIVE SELF-EFFICACY
AS A MEDIATING VARIABLES
(Case of Pottery Craftsmen in Kasongan, Bantul)**

**By: Stevanie Melindasari
185002901**

Supervisor: Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.

ABSTRACT

This study analyzes the effect of Proactive Personality on Innovative Work Behavior with Work Engagement and Creative Self-Efficacy as mediating variables.

The sampling technique uses a combination of non-probability sampling methods and purposive sampling methods. The amount of the respondents in this study are 125 respondents, where the respondents were pottery craftsmen in Kasongan, Bantul. The data analysis tool used is the SPSS program.

In this study, the first result of this study is known that the Proactive Personality dimension has a positive and significant effect on Innovative Work Behavior. In the second result it is known that Proactive Personality has a positive and significant effect on Work Engagement. In the third result it is known that Proactive Personality has a positive and significant effect on Creative Self-Efficacy. In the fourth result it is known that Work Engagement is positive and has a significant effect on Innovative Work Behavior. In the fifth result it is known that Creative Self-Efficacy has a positive and significant effect on Innovative Work Behavior. In the sixth result it is known that Work Engagement mediates the effect of Proactive Personality on Innovative Work Behavior. In the seventh result it is known that Creative Self-Efficacy mediates the effect of Proactive Personality on Innovative Work Behavior.

Keywords: Proactive Personality Innovative Work Behavior, Work Engagement, Creative Self-Efficacy

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Praktis	9
2. Manfaat Teoritis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Perilaku Kerja Inovatif (<i>Innovative Work Behavior</i>).....	11
1. Pengertian Inovasi	11
2. Tujuan Inovasi	12
3. Jenis-Jenis Inovasi.....	13
4. Prinsip Inovasi.....	13
5. Pengertian Perilaku Kerja Inovatif.....	14
6. Dimensi Perilaku Kerja Inovatif.....	14
7. Indikator Perilaku Kerja Inovatif.	16
8. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif.....	17
9. Dampak Positif Perilaku Kerja Inovatif.....	20
B. Kepribadian Proaktif (<i>Proactive Personality</i>).....	21
1. Pengertian Kepribadian	21
2. Tipe-Tipe Kepribadian	21
3. Karakteristik Kepribadian.....	24
4. Pengertian Kepribadian Proaktif.....	24
5. Aspek-Aspek dalam Kepribadian Proaktif.....	25
6. Karakteristik Kepribadian Proaktif.....	26
C. Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>)	27
1. Pengertian Keterikatan Kerja.....	27

2. Dimensi Keterikatan Kerja.....	28
3. Karakteristik Keterikatan Kerja.....	30
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	31
D. Efikasi Diri Kreatif (<i>Creative Self-Efficacy</i>)	33
1. Pengertian Efikasi Diri	33
2. Pengertian Efikasi Diri Kreatif.....	33
3. Indikator Efikasi Diri Kreatif.....	34
E. Penelitian Terdahulu.....	35
F. Pengembangan Hipotesis	36
G. Kerangka Penelitian	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	43
B. Jenis Data, Sumber Data, dan Metode Pengumpulan Data.....	43
1. Jenis Data	43
2. Sumber Data.....	44
3. Metode Pengumpulan Data	44
C. Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel, Metode Pengukuran Data, dan Instrumen Penelitian.....	45
1. Populasi	45
2. Sampel.....	45
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	45
4. Metode Pengukuran Data	46
5. Instrumen Penelitian.....	46
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	47
1. Uji Coba Instrumen	47
2. Uji Validitas	48
3. Uji Reliabilitas	48
E. Metode Analisis Data	48
1. Analisis Deskriptif Penelitian	49
2. <i>Path Analysis</i>	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pengujian Instrumen.....	51
1. <i>Peer-Review</i>	51
2. Uji Validitas	51
3. Uji Reliabilitas	53
B. Hasil Analisis Deskriptif Penelitian	53
1. Analisis Deskriptif Responden.....	53
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	55
C. Pengujian Hipotesis.....	59
D. Pembahasan.....	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	69
B. Implikasi Manajerial	70
C. Keterbatasan Penelitian	73
D. Saran.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1	Skor Interval dan Kategori Kuesioner.....	49
Tabel 4.1	Ringkasan Hasil Uji Validasi	52
Tabel 4.2	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.3	Ringkasan Data Responden.....	54
Tabel 4.4	Ringkasan Rata-Rata Penilaian Variabel Penelitian	55
Tabel 4.5	Analisis Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif.	56
Tabel 4.6	Analisis Deskriptif Variabel Kepribadian Proaktif.....	57
Tabel 4.7	Analisis Deskriptif Variabel Keterikatan Kerja.....	58
Tabel 4.8	Analisis Deskriptif Variabel Efikasi Diri Kreatif.....	59
Tabel 4.9	Kepribadian Proaktif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	60
Tabel 4.10	Kepribadian Proaktif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Keterikatan Kerja.....	60
Tabel 4.11	Kepribadian Proaktif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Efikasi Diri Kreatif.....	61
Tabel 4.12	Keterikatan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	61
Tabel 4.13	Efikasi Diri Kreatif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	62
Tabel 4.14	Keterikatan Kerja sebagai variabel pemediasi dalam hubungan Kepribadian Proaktif terhadap terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Langkah 1).....	62
Tabel 4.15	Keterikatan Kerjasebagai variabel pemediasi dalam hubungan Kepribadian Proaktif terhadap terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Langkah 2).....	63
Tabel 4.16	Keterikatan Kerjasebagai variabel pemediasi dalam hubungan Kepribadian Proaktif terhadap terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Langkah 3).....	63
Tabel 4.17	Efikasi Diri Kreatif sebagai variabel pemediasi dalam hubungan Kepribadian Proaktif terhadap terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Langkah 1).....	64
Tabel 4.18	Efikasi Diri Kreatif sebagai variabel pemediasi dalam hubungan Kepribadian Proaktif terhadap terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Langkah 2).....	64
Tabel 4.19	Efikasi Diri Kreatif sebagai variabel pemediasi dalam hubungan Kepribadian Proaktif terhadap terhadap Perilaku Kerja Inovatif(Langkah 3).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	42
------------	---------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2	Hasil Olah Data	89
Lampiran 3	Surat Ijin Penelitian	105

