

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DI
CV. BANGUN PAPUA JAYA**

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

MARCEL R MANDUAPESY

NPM. : 13 02 14955



PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2020

i

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul:

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DI CV. BANGUN PAPUA JAYA

Benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, September 2020

Yang membuat pernyataan

(MARCEL R MANDUAPESY)

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DI

CV. BANGUN PAPUA JAYA

Oleh :

MARCEL R MANDUAPESY

NPM : 13 02 14955

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta,.....

Pembimbing



(Ir. AY. Harijanto Setiawan, M. Eng., Ph.D)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(Ir. AY. Harijanto Setiawan, M. Eng., Ph.D)

PENGESAHAN PENGUJI

Laporan Tugas Akhir

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DI CV. BANGUN PAPUA JAYA



FOTO 4X6

MARCEL R MANDUAPESY

NPM : 13 02 14955

Telah diuji dan disetujui oleh :

Nama	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua : Ir. AY. Harijanto Setiawan, M. Eng., Ph.D
Anggota: Ir. A. Koesmargono, MCM.,Ph.D
Anggota: Angelina Eva Lianasari, S.T., M.Eng

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Adapun tujuan penulisan Tugas Akhir dengan judul "ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DI CV. BANGUN PAPUA JAYA" adalah untuk melengkapi syarat menyelesaikan jenjang pendidikan tinggi Strata 1 (S-1) di Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Sipil, Konsentrasi Manajemen Konstruksi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini tentunya tidak terlepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang penulis sajikan. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan segenap terima kasih atas segala bimbingan, dukungan serta motivasi, baik secara materi maupun moril dalam menghadapi segala keterbatasan, hambatan dan kesulitan yang telah dialami selama tahap penyelesaian penyusunan skripsi ini, kepada :

1. Bapak Ir. AY. Harijanto Setiawan, M. Eng., Ph.D. Ketua Program Studi Fakultas Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Ir F. Kaming, MEng., PhD. Selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar meluangkan waktu dalam memberikan masukan, motivasi dan memimbing penulis dari awal hingga akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir.
3. Bapak Triapriono Kaidu, S.T., M.T. Selaku dosen Pembimbing yang dengan sabar meluangkan waktu dalam memberikan motivasi dan memimbing penulis dari awal hingga akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir.
4. Seluruh Dosen Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik dan membagikan ilmu kepada penulis.

5. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang selalu memberi segenap kasih dan dukungan dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
6. Sahabat – sahabat yang selama ini kerap memberi bantuan dan motivasi sehinggalah dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan tepat waktu.
7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu secara langsung maupun tidak langsung, mendoakan, mendukung dan memberi semangat bagi penulis. Terima Kasih untuk semuanya.

Sekian ucapan terima kasih, dengan segala kerendahan hati Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi perbaikannya, sehingga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan khususnya dunia Teknik Sipil.

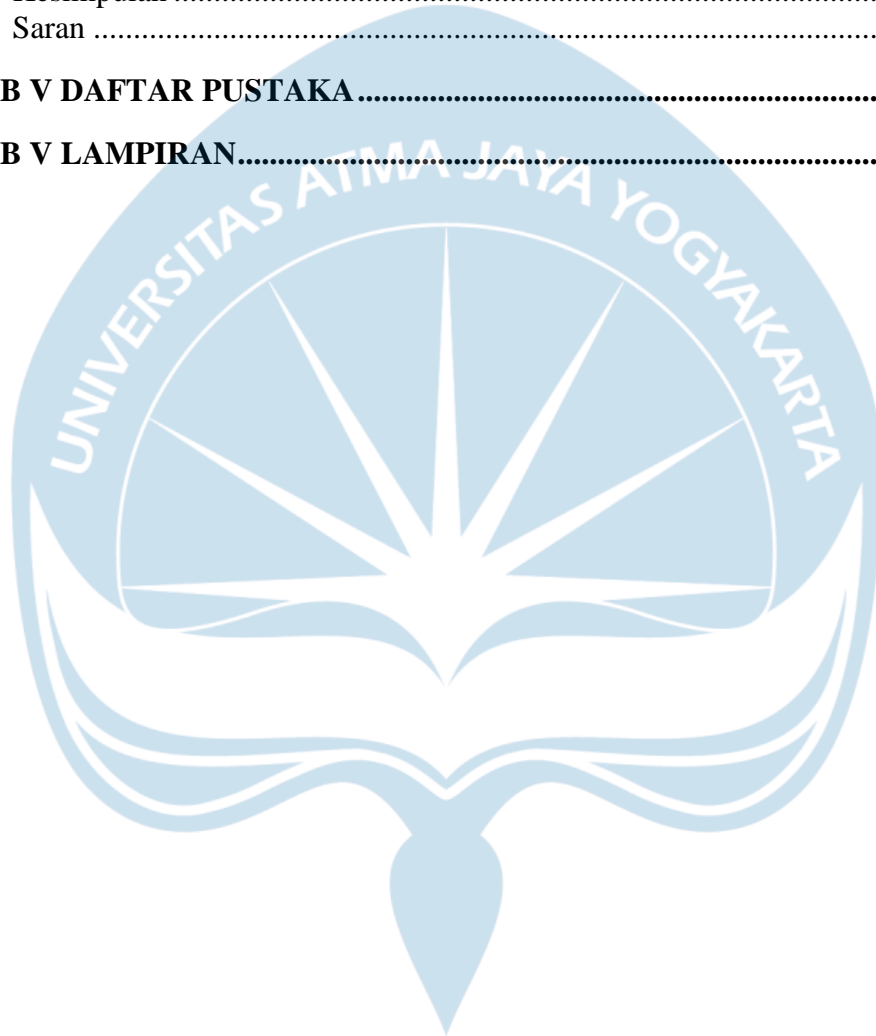
Yogyakarta, September 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Budaya.....	5
2.2. Organisasi.....	6
2.3. Budaya Organisasi.....	7
231. Fungsi Budaya Organisasi.....	8
232 Tujuan dan Keuntungan Menelaah Budaya Organisasi.....	8
2.4. Organizational Culture Assessment Instrumen (OCAI).....	10
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	18
3.1. Data Penelitian.....	18
3.2. Pengumpulan Data.....	18
3.2.1. Kuesioner untuk Menilai Budaya Organisasi (OCAI).....	19
3.3. Penyebaran Kuisisioner.....	22
3.4. Metode Analisis Data.....	23

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1. Tinjauan Umum	24
4.2. Data responden.....	24
4.3. CV. Bangun Papua Jaya.....	26
4.4. Budaya Organisasi Perusahaan Kontraktor CV. Bangun Papua Jaya	27
4.5. Perbandingan Budaya Organisasi Manager Dengan Karyawan.....	28
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	32
5.1 Kesimpulan	32
5.2 Saran	32
BAB V DAFTAR PUSTAKA	34
BAB V LAMPIRAN.....	36



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Klasifikasi Jabatan dan Pekerjaan Responden	25
Tabel 4.2.	Klasifikasi Pengalaman Bekerja Responden.....	25
Tabel 4.2.	Budaya Organisasi CV. Bangun Papua Jaya.....	28
Tabel 4.2.	Budaya Organisasi Karyawan	29
Tabel 4.2.	Budaya Organisasi Manager	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	34
Lampiran 2. Tabel Data Yang diisi Reponden.....	37



INTISARI

Analisis Budaya Organisasi Di CV. Bangun Papua Jaya, Marcel R Manduapessy, NPM 13 02 14955, tahun 2020, Bidang Peminatan Manajemen Konstruksi, Program Teknik Sipil, Falkutas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Ketatnya persaingan bisnis konstruksi di era global saat ini menuntut agar perusahaan konstruksi meningkatkan kinerja organisasi yang baik dalam menghadapi persaingan. Budaya organisasi menjadi salah satu faktor penting kaitannya dalam suatu organisasi. Oleh karena itu perlunya suatu organisasi mengetahui dan memahami budaya organisasi yang dianuti dalam organisasinya. Hal ini berkaitan dengan tujuan pencapaian yang diinginkan organisasi dalam meningkatkan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi budaya organisasi yang ditekanakan oleh perusahaan kontraktor di daerah CV. Bangun Papua Jaya. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 40 responden yang terbagi dalam 3 jabatan yaitu 1 project manager, 3 site manager dan 36 karyawan. Instrumen yang digunakan adalah OCAI (*Organizational Culture Assesment Instrumen*) yang terdiri enam dimensi kriteria (Karakteristik Dominan, Kepemimpinan Organisasi, Manajemen Karyawan, Perikat Organisasi, Penekanan Strategi, dan Kriteria Sukses berdasarkan empat tipe budaya organisasi yaitu (*Clan, Adocracy, Market, Dan Hierarchy*)).

Hasil analisis menunjukkan bahwa perusahaan-perusahaan kontraktor dan CV. Bangun Papua Jaya di kota Sorong Papua Barat cenderung pada tipe budaya *Clan* dibandingkan dengan budaya lainnya (*Adocracy, Market, dan Hierarchy*) yang mementingkan kesetiaan dan tradisi yang artinya Budaya perusahaan yang memiliki karakter kekeluargaan, dimana terdapat lingkungan yang mengatur perusahaan dengan baik melalui *teamwork*. Budaya ini juga berfokus pada pengembangan karakteristik kerja sama tim dan loyalitas terhadap program yang dibuat. Pemberdayaan dan keterlibatan anggota tim dalam kegiatan yang berbeda dari organisasi yang diberikan tiap tahap dalam jenis budaya ini. Lingkungan kerja dalam budaya *clan* seperti kekeluargaan dimana pemimpin atau kepala organisasi dipandang mentor dan bahkan sebagai figur orang tua. Budaya *clan* menunjukkan ciri khas pemimpi sebagai fasilitator, mentor, penyemangat, menekan pada pengembangan daya dan semangat kerja..

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Clan, Adhocracy, Market, Hierarchy*.